



Policy di Gruppo
Rispetto dei Diritti Umani

INDICE

1.	FINALITÀ	3
2.	EFFICACIA E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3.	PRINCIPI	3
4.	ANALISI PREVENTIVA AREE RILEVANTI E RESPONSABILITÀ	3
4.1	GESTIONE DELLE PERSONE	4
4.2	RELAZIONE CON I FORNITORI	5
4.3	VENDITA E DISTRIBUZIONE DI PRODOTTI	5
5.	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO	6
6.	SEGNALAZIONI	6

1. FINALITÀ

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dall'azienda per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Mediante la presente Policy, Leonardo rinnova il suo impegno a rispettare i diritti umani e gli standard riconosciuti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'International Labour Organization, nelle linee guida dell'OCSE, nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e ripresi nel Codice Etico, nella Carta dei Valori e nel Codice di Condotta per i Fornitori di Leonardo.

2. EFFICACIA E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica con efficacia immediata a Leonardo Spa e alle società controllate direttamente e/o indirettamente in Italia e all'estero.

3. PRINCIPI

Leonardo si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, sia attraverso la stretta osservanza delle norme di legge in tutti i Paesi di attività, sia attraverso l'adozione e l'applicazione di propri codici di condotta interni e procedure.

Nel 2018, a riprova del proprio impegno, Leonardo ha aderito al *Global Compact* delle Nazioni Unite - la più grande iniziativa a livello mondiale per la sostenibilità del *business* - promuovendo e facendo propri i Dieci Principi relativi ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione. Leonardo si adopera per promuovere tali standard, sanciti dalla normativa internazionale e dai codici interni, nei confronti di tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali del Gruppo.

4. ANALISI PREVENTIVA AREE RILEVANTI E RESPONSABILITÀ

Con riferimento all'ambito di applicazione ed a seguito di un'analisi specifica, svolta sulla base delle linee guida ISO 26000, sono state identificate le aree di attività del Gruppo e i relativi diritti umani rilevanti, potenzialmente esposti al rischio di violazione. L'analisi ha individuato tre aree di attività:

- la gestione delle persone;
- le relazioni con i fornitori;

- la vendita e la distribuzione dei prodotti.

Nelle tre aree rilevanti sono identificati i principi di riferimento e gli impegni di Leonardo, il rispetto dei quali è affidato alle UO competenti per ambito:

- Risorse Umane per la gestione delle persone;
- Procurement per le relazioni con i fornitori;
- Trade Compliance per la vendita e la distribuzione dei prodotti.

4.1 Gestione delle persone

Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

Leonardo rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio (così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'*International Labour Organization*) e vieta il ricorso al lavoro minorile, nel rispetto della normativa applicabile nel Paese di esecuzione delle attività.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Leonardo riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti.

Ambiente di lavoro e tutela della privacy

Leonardo salvaguarda la dignità umana, declinata nella forma di non discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. Rifiuta e sanziona, anche mediante rimedi interni, qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Nel perseguire le proprie finalità istituzionali, Leonardo tratta dati relativi a persone fisiche, siano essi dipendenti, collaboratori, visitatori, clienti, fornitori o qualsiasi altra persona con cui entri in relazione. Leonardo, in linea con i principi enunciati nel proprio Codice Etico, considera la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale una priorità assoluta della propria gestione e organizzazione. In tal senso, Leonardo riconosce e fa propri i principi e le norme a tutela delle persone fisiche adottando misure tecniche e organizzative adeguate a rispettarne i diritti e le libertà fondamentali, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

Inoltre, assicura la dignità del lavoratore anche attraverso il rispetto della *privacy* nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, vietando, altresì, l'indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato.

Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro

Leonardo, nel rispetto delle disposizioni vigenti, si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, approntando tutte le misure necessarie ed opportune in vista della garanzia della assoluta conformità dei luoghi di lavoro ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene.

4.2 Relazione con i Fornitori

Ai propri fornitori Leonardo richiede di rispettare il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice di Condotta per i Fornitori, che vietano il lavoro forzato e il traffico di esseri umani e che richiedono la tutela delle pari opportunità, della salute e sicurezza sul posto di lavoro, nonché il rispetto delle norme sul salario minimo, sulle condizioni e sugli orari di lavoro.

Nel processo di valutazione dei Fornitori viene verificato il possesso di requisiti reputazionali ed etico-legali legati alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

4.3 Vendita e distribuzione di prodotti

Leonardo si impegna a prevenire rischi di pratiche illecite legate alla vendita e distribuzione dei propri prodotti attraverso il *Trade Compliance Program*, nell'ambito del quale Leonardo utilizza strumenti e processi di due diligence sulle controparti e monitoraggio delle attività in Paesi Sensibili.

La lista dei Paesi Sensibili viene redatta sulla base di criteri dettati da normative nazionali ed internazionali ed in particolare:

1. Paesi impegnati in conflitti armati in palese violazione dell'art.51 della Carta delle Nazioni Unite;
2. Paesi le cui Politiche sono in palese contrasto con l'articolo 11 della Costituzione italiana;
3. Paesi soggetti a embargo parziale o totale emessi da UE, USA, UN;
4. Paesi i quali governi si sono resi protagonisti di serie violazioni alle convenzioni internazionali sui diritti umani;
5. Paesi della Regione dei cosiddetti Conflict Mineral.

La suddetta lista di Paesi Sensibili viene costantemente aggiornata e comunque annualmente modificata o confermata.

Leonardo non è coinvolta in alcun modo in attività di produzione, sviluppo, stoccaggio, commercio e/o vendita di armi non convenzionali.

5. ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

Leonardo, in ossequio a quanto previsto dai Principi Guida su *Business* e Diritti Umani delle Nazioni Unite (The Guiding Principles on Business and Human Rights), provvederà a diffondere i contenuti della presente Policy, anche attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione ed a verificarne l'effettiva attuazione.

A tal fine, verranno definiti appositi meccanismi di monitoraggio periodico, volti ad aggiornare le aree potenzialmente a rischio e a ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, in un'ottica di miglioramento continuo della tutela dei diritti umani.

6. SEGNALAZIONI

Con lo scopo di identificare e gestire tempestivamente violazioni, potenziali rischi e impatti negativi sui diritti umani, Leonardo mette a disposizione di tutti i destinatari della presente policy meccanismi di gestione delle segnalazioni, in forma qualificata o anonima.

A tal fine è previsto il seguente canale di trasmissione: **humanrights@leonardocompany.com**

Per le segnalazioni riguardanti le Società del Gruppo, restano validi i canali informativi dedicati previsti dai rispettivi Protocolli aziendali.