

STUDIO NOTARILE DE FRANCHIS
Via Barberini 50 - 00187 Roma
C.F. e P.IVA 10231151001

REPERTORIO N. 105461

RACCOLTA N. 26507

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

DELLA "FINMECCANICA SOCIETA' PER AZIONI"

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilatredici, il giorno trenta del mese di maggio,
alle ore dieci e trentasette.

30 maggio 2013

In Roma, Via Piemonte n. 60, presso la sala conferenze di
Finmeccanica Group Services S.p.A.

A richiesta dell'Amm. Guido Venturoni, Vice Presidente del
Consiglio di Amministrazione della Società, io sottoscritto

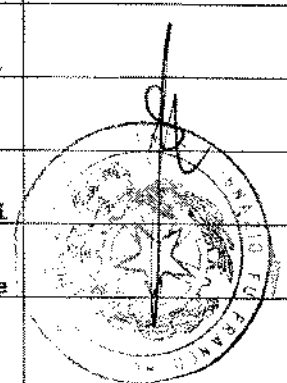
Dottor Ignazio DE FRANCHIS, Notaio in Roma, con Studio in Via
Barberini n. 50, iscritto al Collegio Notarile dei Distretti
Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, assisto, per
redigerne il Verbale, alla Assemblea Ordinaria degli
azionisti della Società:

"FINMECCANICA - Società per azioni"

con azioni quotate nel mercato telematico gestito da Borsa
Italiana S.p.A., avente sede legale in Roma, Piazza Monte
Grappa n. 4, capitale sociale Euro 2.543.861.738,00
interamente versato, iscritta nel Registro delle Imprese di
Roma, numero di iscrizione e codice fiscale 00401990585,
partita IVA 00881841001.

Assume la Presidenza dell'Assemblea, ai sensi degli articoli
15.1 e 19.1 dello Statuto della Società, il Vice Presidente

registrato all'Ufficio delle Entrate di Roma
11/8-0-1013 Serie 17/11/10 16875



del Consiglio di Amministrazione Amm. Guido VENTURONI, nato a Teramo il 10 aprile 1934 e domiciliato per la carica in Roma, Piazza Monte Grappa n. 4, della cui identità personale e qualifica io Notaio sono certo.

Dichiarata aperta l'Assemblea ed ottenuto dall'Assemblea il consenso che io Notaio, in qualità di segretario, rediga il Verbale in forma di atto pubblico, egli constata e dà atto:

che la presente Assemblea è stata regolarmente convocata con avviso di convocazione pubblicato in versione integrale il 29 aprile 2013 sul sito internet della Società e, per estratto, il 30 aprile 2013 sui quotidiani a diffusione nazionale "MF"

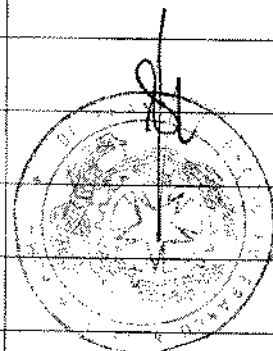
e "Il Sole 24 Ore", così come prescritto dall'art. 84 del Regolamento Consob n. 11971/99 (c.d. Regolamento Emittenti);

- che sono stati assolti nei prescritti termini gli obblighi di comunicazione nei confronti della CONSOB e del pubblico previsti dal D.lgs. n. 58/98 (c.d. TUF) e dal Regolamento Emittenti;

- che la presente Assemblea si tiene in seconda convocazione non essendo stato raggiunto il quorum costitutivo previsto per la prima convocazione, come da Verbale notarile all'uopo da me Notaio redatto;

- che sono legittimati ad intervenire e votare in Assemblea coloro che, con le modalità e nei termini previsti dall'avviso di convocazione, abbiano comunicato di essere titolari delle azioni al termine della giornata contabile del

settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata
in prima convocazione (20 maggio 2013 - c.d. record date);
- che del Consiglio di Amministrazione, oltre ad esso Vice
Presidente ed all'Amministratore Delegato e Direttore
Generale Dott. Alessandro PANSA, non risultano al momento
interventuti altri Consiglieri;
hanno giustificato l'assenza i Consiglieri Christian STREIFF,
Carlo BALDOCCI, Paolo CANTARELLA, Ivanhoe LO BELLO e Dario
GALLI; interverranno nel corso della riunione i Consiglieri
Giovanni CATANZARO, Silvia MERLO e Francesco PARLATO.
Informa i presenti riguardo alle dimissioni del Consigliere
Christian STREIFF, di cui è stata data notizia al mercato,
che lo stesso ha comunicato ieri 29 maggio 2013 che le sue
dimissioni dalla carica di Amministratore di Finmeccanica
avranno effetto dalla delibera dell'Assemblea della Società
che provvederà alla sua sostituzione.
Rammenta al riguardo che Christian STREIFF era stato eletto
Amministratore della Società dall'Assemblea degli azionisti
del 4 maggio 2011, in quanto il suo nominativo risultava
inserito nella lista di minoranza presentata da un gruppo di
società di gestione del risparmio ed investitori
istituzionali che insieme detenevano una percentuale pari
all'1,063% del capitale sociale. Per completezza di
informazione rammenta che, tenuto conto della tempistica
prevista dalla disciplina vigente per le eventuali



integrazioni dell'ordine del giorno, la relativa sostituzione non avrebbe potuto comunque formare oggetto di deliberazione da parte della presente Assemblea.

Dichiara altresì che è presente l'intero Collegio Sindacale nelle persone del Presidente Riccardo Raul BAUER e degli altri sindaci effettivi Niccolò ABRIANI, Maurilio FRATINO, Silvano MONTALDO e Eugenio PINTO.

Comunica poi che assistono allo svolgimento dell'Assemblea, attraverso collegamenti audiovisivi installati in altre sale, alcuni giornalisti e dipendenti della Società e che sono presenti in sala alcuni rappresentanti della società di Revisione KPMG S.p.A. nonché alcuni dipendenti del Gruppo e personale di supporto per far fronte alle esigenze tecniche ed organizzative dei lavori assembleari ed assicurare il migliore svolgimento dei lavori stessi.

Interviene l'azionista Elio BETTINI, il quale propone che i giornalisti non siano ammessi ad assistere in quanto la loro presenza può limitare la libera espressione dei partecipanti anche con riferimento a particolari progetti della società.

Interviene l'azionista Giorgio VITANGELI il quale, al contrario, plaude alla trasparenza seguita dalla Società e dichiara fuori luogo la richiesta del socio BETTINI.

Il Presidente dichiara di ritenere di non dovere accogliere la richiesta dell'azionista BETTINI e riprende la sua esposizione, dichiarando:

- che il capitale sociale di Euro 2.543.861.738,00,

interamente versato, è suddiviso in n. 578.150.395 azioni

ordinarie del valore nominale di Euro 4,40 ciascuna;

- che, secondo le risultanze del "Libro dei Soci" integrate

dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del TUF e

da altre informazioni a disposizione, gli azionisti titolari,

direttamente o indirettamente, di partecipazioni rilevanti

superiori al 2% (due per cento) del capitale sociale votante

sono:

- Ministero dell'Economia e delle Finanze con n. 174.626.554

azioni, pari al 30,204% circa delle azioni ordinarie;

- Deutsche Bank Trust Company Americas con n. 20.815.781

azioni, pari al 3,600% circa delle azioni ordinarie;

- Grantham, Mayo, Van Otterloo & Co. LLC con n. 11.821.123

azioni, pari al 2,045% circa delle azioni ordinarie;

- Fmr LLC con n. 11.641.805 azioni, pari al 2,014% circa

delle azioni ordinarie;

- Libyan Investment Authority (Arab Bkg Corp / Libyan Inves,

Man) con n. 11.625.000 azioni, pari al 2,010% circa delle

azioni ordinarie;

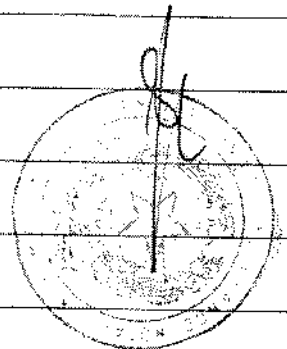
e che risultano iscritti nel "Libro dei Soci" n. 438.031

azionisti.

Constata poi:

- che all'esito del controllo delle comunicazioni pervenute,

come previste dalla normativa vigente, sono ora presenti in



sala numero 288.027.872 azioni ordinarie, pari al 49,818849% del capitale sociale, tutte ammesse al voto, portate da ventinove soggetti, ventisei dei quali in proprio e tre in rappresentanza, per delega, di 814 azionisti.

- che è stato redatto l'elenco nominativo dei partecipanti all'Assemblea, in proprio e per delega, con l'indicazione, per ciascuno di essi, del numero delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario ai sensi dell'art. 83-sexies del TUF, elenco che verrà allegato come parte integrante al verbale della presente Assemblea;

- che è stata effettuata la verifica della rispondenza delle deleghe alle vigenti norme di legge ed in conseguenza le stesse deleghe sono acquisite agli atti della Società.

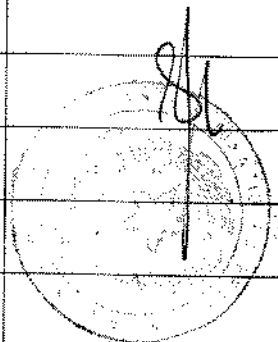
Invita peraltro tutti gli azionisti portatori di deleghe a dichiarare l'eventuale non rispondenza delle stesse alle vigenti norme di legge.

Non essendovi al riguardo alcun intervento, il Presidente prosegue, dichiarando:

- che, come indicato nell'avviso di convocazione, la Società ha nominato Servizio Titoli S.p.A. quale Rappresentante Designato per il conferimento delle deleghe e delle relative istruzioni di voto ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF ed ha reso disponibile, presso la sede sociale e sul proprio sito internet, il modulo di conferimento della delega;

- che, come indicato nell'apposito modulo di delega predisposto per gli azionisti che la Società ha messo a disposizione degli stessi nel proprio sito internet, Servizio Titoli S.p.A. ha attestato, in qualità di Rappresentante Designato, di non essere portatore di alcun interesse proprio rispetto agli argomenti oggetto di delibera indicati all'ordine del giorno dell'odierna Assemblea. Tuttavia, in ragione dei rapporti contrattuali in essere tra Servizio Titoli S.p.A. e la Società, con particolare riguardo ai servizi relativi alla gestione del Libro soci e alle attività di supporto all'Assemblea degli azionisti, in via del tutto cautelativa Servizio Titoli S.p.A. ha dichiarato espressamente l'intenzione di non esprimere un voto difforme da quello indicato nelle istruzioni, al fine di evitare di poter essere considerata in una delle circostanze indicate nell'art. 135-decies, comma 2, lett. f) del TUF;

- che, ai sensi del comma 3 del citato articolo 135-undecies del TUF, le azioni per le quali è stata conferita delega al Rappresentante Designato, anche parziale, debbono essere computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea, mentre le azioni in relazione alle quali non siano state conferite istruzioni di voto sulle proposte all'ordine del giorno non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della relativa delibera.



Precisa che è stata rilasciata al Rappresentante Designato dalla Società numero 1 (una) delega dai legittimati all'esercizio del diritto di voto, per n. 7 azioni.

Chiede quindi al Rappresentante Designato di confermare che non verrà espresso voto difforme da quello indicato nelle istruzioni.

Il Dott. Enrico MONICELLI, a nome del Rappresentante Designato, conferma la ricezione di una delega e che non verrà espresso voto difforme da quello indicato nelle istruzioni.

Il Presidente informa che, ai sensi dell'art. 127-ter del TUF recante la disciplina del diritto di porre domande prima dell'Assemblea, la Società ha già provveduto a rispondere a ciascun azionista che ha formulato domande; tutte le risposte inviate dalla Società sono altresì contenute a beneficio degli intervenuti, unitamente alle relative domande, nel fascicolo distribuito agli azionisti presenti in aula.

Informa altresì che, come meglio specificato nell'informativa ex art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni ("Codice in materia di protezione dei dati personali") consegnata a tutti i partecipanti all'Assemblea:

- i dati relativi agli intervenuti in Assemblea sono trattati dalla Società esclusivamente ai fini degli adempimenti assembleari e societari obbligatori;

- nella sala è funzionante un sistema di registrazione audio

e video al solo fine di agevolare la successiva stesura del verbale da parte del Segretario della riunione; la Società conserverà la registrazione solo per il tempo strettamente necessario alla stesura del verbale e cancellerà i relativi supporti subito dopo l'uso anzidetto.

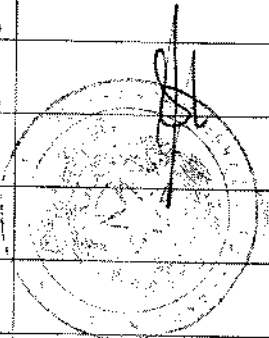
Rammenta che, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento Assembleare, l'introduzione e l'utilizzo di strumenti di registrazione di qualsiasi genere o di apparecchi fotografici non è consentito senza sua specifica autorizzazione.

Egli invita formalmente gli azionisti (in proprio e/o per conto degli azionisti rappresentati) a dichiarare l'eventuale carenza di legittimazione al diritto di voto ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di Statuto.

Dopo breve attesa, prende atto e fa constare che nessuno degli intervenuti denuncia l'esistenza di situazioni ostative o limitative del diritto di voto.

Fa quindi constare che la Società possiede n. 32.450 azioni proprie, pari allo 0,005 % del capitale sociale.

Invita infine tutti gli azionisti, o loro delegati, che si assentassero dalla sala della riunione, a voler registrare la propria uscita presso l'apposito rilevatore situato all'ingresso della sala per mezzo del "radiovoter" ricevuto al momento della registrazione, onde consentire di conoscere il numero ed i nominativi degli azionisti presenti al momento di ciascuna votazione.



Dichiara l'Assemblea validamente costituita a norma dell'art.

2369 del Codice Civile e dell'art. 16 dello Statuto sociale.

Prima di passare alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, informa che non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno o proposta di ulteriori delibere.

Al fine di agevolare lo svolgimento dei lavori assembleari, informa che tutte le votazioni previste all'ordine del giorno avverranno attraverso l'utilizzo del "radiovoter", consegnato al momento della registrazione a ciascun azionista unitamente alle apposite istruzioni, istruzioni che egli ripete dettagliatamente.

Segnala tra l'altro che è stata allestita in fondo alla sala la postazione "Voto assistito" che è a disposizione di coloro che intendano ricevere ulteriori chiarimenti in ordine alle modalità di voto, nonché degli azionisti portatori di deleghe che intendono esprimere voti diversificati nell'ambito delle azioni complessivamente rappresentate.

Informa che anche i voti contrari e di astensione verranno registrati con le stesse modalità e riportati analiticamente in allegato al verbale dell'Assemblea.

Rivolge infine un vivo invito a non uscire dalla sala ed a non entrare nella stessa durante le operazioni di voto per consentire una corretta rilevazione delle presenze.

Al fine di consentire un'ordinata partecipazione alla

discussione, invita gli azionisti che intendano intervenire sugli argomenti all'ordine del giorno a compilare e sottoscrivere le "schede per richiesta di intervento" relative agli argomenti di interesse, già distribuite al momento della registrazione.

Sempre al fine di garantire un ordinato svolgimento dei lavori assembleari, dispone che le schede in questione possano essere presentate finché non siano esauriti gli interventi programmati per le relative deliberazioni cui ciascuna scheda si riferisce.

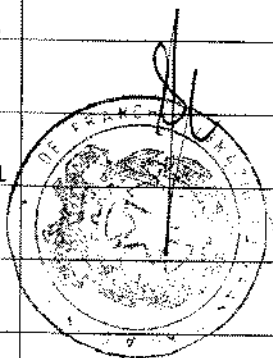
Resta salva la facoltà da parte della presidenza, ove ne ravvisi la necessità per consentire un corretto svolgimento dei lavori assembleari, di anticipare con adeguato preavviso il termine ultimo di presentazione della richiesta di intervento.

Al termine di tutti gli interventi su ciascun argomento all'ordine del giorno, saranno fornite le risposte alle relative domande, previa eventuale sospensione dei lavori assembleari per un periodo di tempo limitato.

Nel verbale dell'Assemblea sarà riassunto il contenuto degli interventi degli azionisti che ne hanno fatto richiesta, qualora pertinenti all'ordine del giorno.

Tutto ciò constatato e comunicato, da lettura dell'ordine del giorno, qui di seguito riportato:

Ordine del Giorno:



1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012;
presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2012;
Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio
Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni
inerenti e conseguenti.

2. Relazione sulla remunerazione: deliberazione ai sensi
dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

3. Integrazione del Consiglio di Amministrazione.
Deliberazioni inerenti e conseguenti.

3.1 Sostituzione di un Amministratore dimissionario.

3.2 Sostituzione di un Amministratore dimissionario.

Informa preliminarmente che le Relazioni illustrative del
Consiglio di Amministrazione sui punti all'ordine del giorno,
pubblicate ai sensi di legge, sono state distribuite ai
presenti e saranno allegate al verbale dell'Assemblea, e
passa quindi alla trattazione del primo punto all'ordine del
giorno che ha per oggetto "Bilancio di esercizio al 31
dicembre 2012; presentazione del Bilancio Consolidato al 31
dicembre 2012; Relazioni del Consiglio di Amministrazione,
del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.
Deliberazioni inerenti e conseguenti".

Egli rammenta che si è provveduto, entro i termini e con le
modalità di legge, alla pubblicazione nel sito internet della
Società e al deposito presso la sede sociale del Progetto di
bilancio di esercizio e del Bilancio consolidato, unitamente

alle Relazioni sulla gestione, alla Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari, alle attestazioni di cui all'art. 154-bis, comma 5, TUF, alle Relazioni della Società di Revisione e del Collegio Sindacale; tale documentazione è stata inoltre inviata agli azionisti che ne hanno fatto richiesta e sarà allegata al Verbale della presente Assemblea.

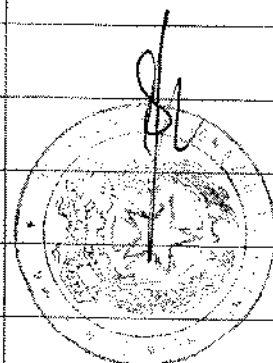
Per utilizzare al meglio il tempo a disposizione e lasciare più spazio al dibattito, procede, non essendovi stata alcuna opposizione da parte degli azionisti, alla lettura della sola proposta del Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, riportata alle pagine 1 e 2 del fascicolo contenente le Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione, che è stato distribuito agli azionisti presenti in sala, e qui di seguito riportata:

"Signori azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2012, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con una perdita di Euro 700.041.525,36, che Vi proponiamo di coprire, unitamente alla perdita a nuovo relativa all'esercizio 2011, pari a Euro 1.375.550.757,22, attraverso l'utilizzo di riserve disponibili, come di seguito indicato:

- quanto a Euro 1.375.550.757,22 attraverso l'utilizzo della riserva utili a nuovo;

- quanto a Euro 585.330.999,34 attraverso l'integrale



utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni;

- quanto a Euro 114.710.526,02 attraverso l'utilizzo dell'avanzo di fusione.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31.12. 2012;
- preso atto della relazione della KPMG SpA;

DELIBERA

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2012;

- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2011 di Euro 1.375.550.757,22 attraverso l'utilizzo della riserva utili a nuovo;

- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2012 di Euro 700.041.525,36 attraverso l'integrale utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni per Euro 585.330.999,34 e l'utilizzo dell'avanzo di fusione per Euro 114.710.526,02."

Invita il Presidente del Collegio Sindacale Prof. BAUER a dare lettura della Relazione del Collegio Sindacale.

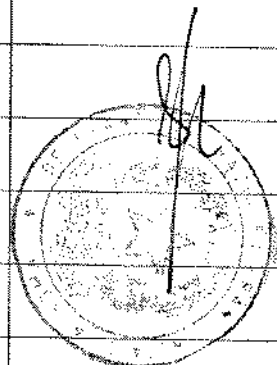
Il Prof. BAUER dichiara che, per lasciare maggior spazio alla trattazione dei punti all'ordine del giorno, ometterà la lettura della Relazione, inserita nella documentazione distribuita agli azionisti presenti in sala, salvo che qualcuno ne faccia esplicita richiesta.

Il Presidente prende atto che non vi è alcuna richiesta da parte degli azionisti ed informa che la società di revisione KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, ha rilasciato un giudizio senza rilievi sul bilancio della Società.

Egli dà lettura delle conclusioni della Relazione della Società di revisione, qui di seguito riportate:

"A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio della FINMECCANICA S.p.a. al 31 dicembre 2012 è conforme agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del D.Lgs. n° 38/2005; esso pertanto è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico ed i flussi di cassa della FINMECCANICA S.p.a. per l'esercizio chiuso a tale data".

Il Presidente comunica al riguardo, in ottemperanza a quanto richiesto dalla Comunicazione CONSOB n. 96003558 del 18.04.1996, che la richiamata Società di revisione, per lo svolgimento del predetto incarico di revisione contabile del



bilancio civilistico, nonché di quello consolidato, dell'esercizio 2012, ha comunicato di avere rispettivamente impiegato n. 2.932 ore per un corrispettivo di Euro 33.549 per il bilancio civilistico e n. 6.087 ore per un corrispettivo di Euro 313.894 per quello consolidato.

Il Presidente dà atto che sono nel frattempo intervenuti i Consiglieri Giovanni CATANZARO, Silvia MERLO e Francesco PARLATO e cede la parola all'Amministratore Delegato e Direttore Generale Dott. Alessandro PANSA che procederà ad illustrare i risultati dell'esercizio 2012 e segnala che, nell'ambito di tale illustrazione, sarà altresì presentata una sintesi dei contenuti del Bilancio di sostenibilità consegnato agli azionisti presenti.

Prende la parola il Dott. PANSA, il cui intervento è qui di seguito riportato per ampia sintesi:

A.D. - D.G. ALESSANDRO PANSA

Grazie Presidente, Signori azionisti buongiorno.

Provvederò ad illustrarvi, anche mediante la proiezione in sala di apposite slide, una presentazione in merito al bilancio 2012, al bilancio di sostenibilità e all'attività di FINMECCANICA nel corso dell'esercizio 2012 e dei primi mesi del 2013.

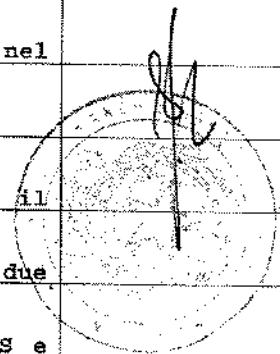
Voglio fare una breve sintesi sulla situazione nella quale FINMECCANICA si è trovata ad operare nell'anno in corso e in quello passato, su ciò che ha fatto e su quanto sta facendo,

quindi sui risultati ottenuti e su quelli che è prevedibile aspettarsi.

Il 2012 è stato per il Gruppo un anno di estrema difficoltà, e lo è stato per ragioni "esterne". I mercati in cui FINMECCANICA opera - Aerospazio, Difesa, Trasporti ed Energia - per molti versi hanno subito processi di contrazione e, ancora più di grandi processi di spostamento, in particolare in quello della Difesa. Almeno una quota che si aggira tra il 20% ed il 25% del totale della domanda globale dal mondo occidentale si è riposizionata nei principali paesi emergenti con evidente necessità di riformulazione di strategie industriali, produttive e commerciali, da parte dei gruppi fornitori tra i quali FINMECCANICA. In questo ambito vi è stata una drastica riduzione degli investimenti nel settore difesa del principale investitore mondiale, gli Stati Uniti d'America, con rischi non indifferenti collegati alle attività della nostra controllata DRS.

È certamente vero che la situazione del nostro Paese, abbastanza incerta sotto vari punti di vista, non ha aiutato un Gruppo che è "governativo" per definizione, e alcuni eventi societari hanno reso più complesso l'ambiente nel quale il Gruppo si è trovato ad operare.

Senza volersi dilungare troppo sul contesto, va segnalato il tentativo fatto nell'autunno del 2012 da parte dei due principali concorrenti europei di Finmeccanica, BAE SYSTEMS e



EADS, di fondersi creando così un gruppo industriale da 71 miliardi di euro di ricavi concentrato nei settori dell'Aeronautica, dello Spazio e della Difesa, settori in cui FINMECCANICA arriva a 13-14 miliardi di euro; la differenza è evidente. Tale operazione, pur se non compiuta formalmente, ha comunque dato avvio ad un processo che non rimarrà privo di effetti nei settori in questione, in particolare in Europa.

Da parte sua, FINMECCANICA ha avviato nel 2012 significative operazioni di riassetto e di ristrutturazione nelle quattro aree da cui deriva più del 60% dei ricavi totali del Gruppo: Aeronautica, Elettronica per la Difesa e Sicurezza, DRS - che va analizzata separatamente per la sua struttura specifica - il Trasporto ferroviario con AnsaldoBreda.

Dopo un anno e più dall'avvio di queste iniziative, oggi si constata che alcune società, o alcune aree, sono state rimesse adeguatamente in carreggiata, vedansi Alenia Aermacchi e DRS, che altre hanno imboccato una strada virtuosa, come l'Elettronica per la Difesa e Sicurezza, e che altre ancora, sulle quali è stato compiuto un grande lavoro manageriale, come il comparto dei Trasporti Ferroviari, hanno fornito risultati limitati, abbastanza positivi rispetto ad alcune attività e ad alcune commesse e contratti, non soddisfacenti rispetto ad altre.

Queste considerazioni vengono espresse perché è importante

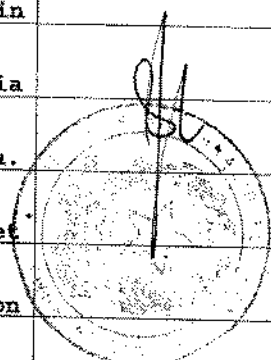
che gli Azionisti valutino come il livello di rischiosità complessiva del Gruppo, estremamente elevato nell'ultimo anno e mezzo, si sia oggi costantemente ridotto.

Ciò non significa che FINMECCANICA abbia risolto i problemi che l'hanno caratterizzata e che sono emersi tra la fine del 2011 e i primi mesi del 2012, significa semplicemente che si sono intraprese una serie di iniziative e di passi molto consistenti sulla strada di un progressivo riassetto e risanamento e per il rilancio del Gruppo.

Ciò che è stato fatto rappresenta un punto di partenza avanzato, non un inizio ma un adeguato livello di evoluzione di un processo che deve ancora continuare e produrre risultati certamente ancora più significativi, anzi molto significativi.

C'è ancora molto da fare in tutti i settori, in alcuni completando il processo di riassetto e ristrutturazione, in altri portando avanti iniziative non solo di restringimento e consolidamento ma anche di sviluppo, e ciò onde permettere alla Società ed al Gruppo nel suo complesso di ritornare ad avere un ruolo, non solo in termini immateriali, ma in termini di situazione di profitto e di cassa, che sia compatibile con quello che spetta a una società quotata.

Spesso mi è stato chiesto quale sia il ritorno sugli asset accettabile per il Gruppo FINMECCANICA; ritengo che non esista a priori un ritorno adeguato: il ritorno adeguato è



quello che è comparabile e confrontabile con i ritorni sugli investimenti, sui ricavi, sul patrimonio investito dei nostri concorrenti, ed è quello che il mercato ritiene accettabile per sostenere una adeguata domanda di acquisto di titoli azionari di questa Società.

Molto in breve vanno spese alcune parole, senza stare a ripercorrere le intere cifre che tutti gli azionisti hanno avuto modo di poter valutare ed esaminare, su alcuni importanti eventi dell'esercizio 2012.

Innanzitutto, lo dico con un misto di preoccupazione e di soddisfazione, dobbiamo constatare che tanto gli ordini quanto i ricavi non hanno segnato passi in avanti. Gli ordini del 2012 sono stati addirittura leggermente inferiori a quelli del 2011 e questa differenza è verosimilmente dovuta, in parte, ai criteri di consolidamento di alcune società partecipate, perché si utilizzano criteri contabili che, per quanto corretti, sono dotati di uno scarso rilievo informativo, circostanza che va sottolineata; i 700 milioni di euro di differenza degli ordini tra il 2011 ed il 2012 sono in buona parte dovuti al diverso criterio di consolidamento di Ansaldo Energia (consolidata al 100% nel 2011 ed al 55% nel 2012).

In verità, guardando nella sostanza, a parità di perimetro, ci si ritrova con ordini stabili e ricavi stabili.

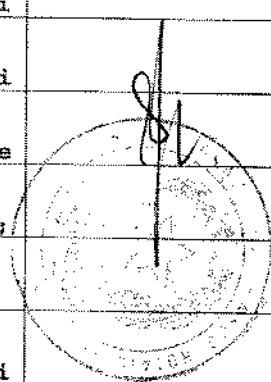
Perché tale dato viene definito nel contempo preoccupante e

soddisfacente? Preoccupante perché è importante che un Gruppo sia in grado di incrementare la dimensione del suo portafoglio ordini; soddisfacente perché il processo di ristrutturazione avviato ha portato con sé una riduzione dei costi, che è dovuta al buon lavoro del management e non a circostanze di mercato favorevoli.

Ed al riguardo mi fa piacere constatare il progresso dell'EBITA, che formalmente va da - 216 milioni di euro a 1,08 miliardi di euro con una differenza di circa 1,3 miliardi nella cui analisi, però, occorre tener conto della rilevazione di oneri eccezionali nel 2011 per un ammontare molto consistente; depurato da tale effetto, il risultato operativo del 2012 appare in crescita per circa 200 milioni di euro, con un progresso molto vicino all'ammontare dei benefici operativi che erano stati indicati nel piano di ristrutturazione e rilancio del Gruppo presentato all'atto dell'approvazione del bilancio 2011 e avviato sin all'inizio dello scorso esercizio.

In realtà i benefici complessivi sono stati pari a 280 milioni di euro, ma 50-60 milioni sono stati sacrificati sull'altare della competitività commerciale, cioè sono stati gestiti per ridurre un po' il prezzo delle offerte onde consentire un migliore processo di acquisizione di ordini; l'altra parte va per intero a beneficio del dato operativo.

Questo fatto va sottolineato in quanto esso, al di là di



qualsiasi altra valutazione, è il segno che un processo di ristrutturazione, che si è concentrato in particolare nell'attività dell'Aeronautica, ha consentito al Gruppo di recuperare un livello di redditività che, certamente, non è ancora sufficiente ma è il segno di un intenso, proficuo e produttivo lavoro del management di tutte le società del Gruppo.

È altrettanto vero che questo dato operativo viene per intero compensato da una svalutazione di alcuni asset immateriali, riguardante per la gran parte DRS e per una parte meno consistente le altre attività nel settore dell'Elettronica per la Difesa, oggi conglobate nella Selex ES; svalutazione che ha influenzato l'utile netto e non è pertanto un fatto indifferente.

DRS è un'azienda (acquistata nell'ottobre 2008) la quale opera, come noto, quasi per intero nel mercato statunitense avendo come cliente principale l'Esercito USA, la cui domanda di beni e servizi è stata sicuramente influenzata per un verso dai ritiri progressivi prima dall'Iraq e poi dall'Afghanistan e, per altro verso, in termini più generali, dai fenomeni di ristrutturazione del bilancio americano (la c.d. "sequestration").

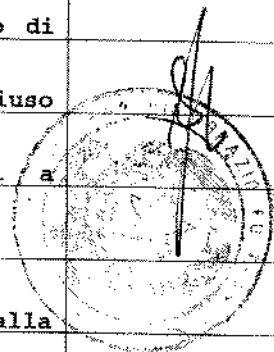
Insieme a questo deve essere considerato il fatto che DRS, oltre ad aver subito un calo drastico degli ordini, ha probabilmente subito anche una situazione di incertezza nella

gestione del rapporto tra la medesima e il resto del Gruppo
FINMECCANICA, dove è abbastanza probabile che sia mancato il
pieno sfruttamento di tutta una serie di opportunità o di
complementarietà attraverso la struttura commerciale e di
relazioni che FINMECCANICA negli anni ha sviluppato ed è
ancora di significativa rilevanza - ancorché in corso di
rivisitazione per renderla più adeguata al mutamento dello
scenario commerciale - e ciò tanto negli Stati Uniti quanto
nel resto del mondo.

Questi due fenomeni, uniti a un terzo, cioè a quello che non
ha condotto DRS a rinnovare il suo portafoglio prodotti sulla
base di diverse esigenze che gradualmente si prevedeva
sarebbero emerse nei propri clienti domestici, hanno portato
a una significativa riduzione del valore di avviamento della
società.

Tale società, con grande bravura e con grande intensità, ha
avviato un processo di ristrutturazione, che in americano si
può definire "sharp", cioè particolarmente acuto: il
personale è stato ridotto di quasi il 40%, cosa impensabile
in questo Paese, nel giro di un anno e mezzo; ha ridotto di
almeno un terzo l'ammontare dei siti su cui opera, ha chiuso
il suo quartier generale di Parsippany concentrandosi a
Washington.

Questo processo di ristrutturazione ha consentito alla
società, nonostante il drastico calo delle dimensioni, di



mantenere una capacità reddituale che è sostanzialmente in linea con quella degli anni precedenti; DRS ha sempre avuto profittabilità operative attorno al 10% del proprio fatturato; anche per i prossimi anni la previsione si colloca tra l'8,5 e l'11 %.

Questo è stato, per il 2012, un elemento di grande importanza che ha consentito di stabilizzare il business DRS, che ha una sua rilevanza strategica non indifferente.

Non è certo che, se si dovesse decidere oggi se acquisire o meno quell'asset, la scelta sarebbe la stessa ma, nella misura in cui c'è, l'asset, che costituisce una pedina di grande importanza rappresentando l'unico soggetto a controllo europeo con significative attività di difesa negli Stati Uniti, va apprezzato nell'ambito del processo strategico di ricomposizione dell'industria per la Difesa.

Nella misura in cui si tratta di un business o di un asset che ha oggi nel bilancio del Gruppo un valore corrispondente al proprio valore di mercato, essendo stato completato il processo di rivisitazione del valore, DRS potrà rappresentare per gli azionisti negli anni prossimi, se il management saprà valorizzarlo e gestirlo adeguatamente, un asset di valore non indifferente.

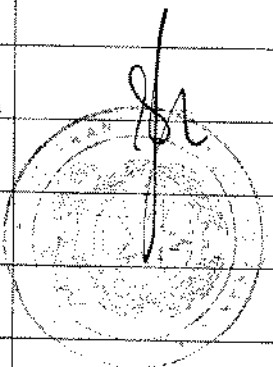
La svalutazione dell'avviamento che è stata compiuta trova pertanto un suo senso non solo contabile ma anche di ordine strategico.

Gli altri 155 milioni di impairment sono riferibili al gruppo Selex ES ed hanno consentito a Selex ES di non partire con una zavorra di asset immateriali che sostanzialmente non trovavano un riscontro nelle prospettive economico - finanziarie e reddituali del Gruppo.

Quanto detto ha portato a un risultato netto negativo che peraltro, come noto, ha un'enorme componente non monetaria; pertanto, il flusso di cassa, pur in presenza di un risultato negativo, è stato positivo per 89 milioni di euro.

Questa circostanza, pur se trattasi di un numero "negligible", irrilevante, dal punto di vista delle dimensioni del Gruppo, merita però qualche considerazione: partendo, nel 2011, da una cassa negativa per 356 milioni di euro, si è registrato un incremento di quasi 450 milioni di euro, e ciò è avvenuto nonostante il Gruppo abbia più di 550 milioni di euro di oneri di ristrutturazione pagati, che sono quelli che sono stati necessari per poter consentire alle società del Gruppo di passare da una redditività negativa a 1 miliardo e 80 milioni di euro di quest'anno, e che ci si augura consentano di stabilizzare e di consolidare questi risultati se non addirittura di migliorarli, seppure in misura limitata, per l'anno in corso.

I citati 89 milioni di euro di cassa generati nell'anno hanno consentito una pur limitata riduzione del livello di indebitamento, che ha un significato più grande delle



dimensioni che il numero dice, dimostrando che FINMECCANICA è nelle condizioni di riuscire a gestire e consolidare la propria struttura finanziaria anche attraverso la più normale gestione ordinaria, che è quella che deve servire per generare cassa e rimborsare i debiti contratti.

Con l'ausilio della slide ora proiettata vi segnalo gli effetti industriali della ristrutturazione, che tradotti in termini finanziari significano, nel 2012, un beneficio di 280 milioni di euro, con l'attesa di ulteriori iniziative di circa 160 milioni di euro nel corso del 2013, oltre al beneficio specifico derivante dalla centralizzazione degli acquisti indiretti del Gruppo FINMECCANICA.

FINMECCANICA compie acquisti indiretti - ossia dei beni non strettamente pertinenti al business - per circa 1,125 miliardi di euro all'anno, e si è ritenuto che una parte consistente di questi debba essere gestito nell'ambito di un sistema unitario, come peraltro accade nella stragrande maggioranza di tutti i gruppi industriali diversificati e articolati nella loro dimensione, sia produttiva sia territoriale.

Va ribadito che la posizione finanziaria del Gruppo resta comunque caratterizzata da un elevato livello di solidità.

C'è un solo titolo obbligazionario in scadenza, già peraltro finanziato per intero; non c'è quindi bisogno di effettuare alcuna operazione sul mercato per rimborsare i 750 milioni di

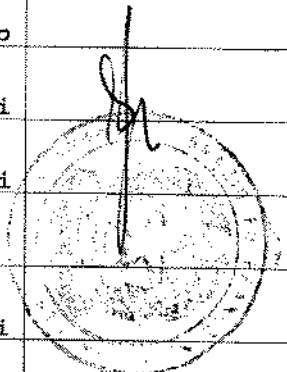
euro relativi alle obbligazioni residue che scadono nel mese di dicembre dell'anno in corso. L'indebitamento è particolarmente distribuito nel tempo, la sua vita media raggiunge o supera i 10 anni e le condizioni finanziarie sono particolarmente buone e significative.

Va sottolineato, come elemento di grande solidità del Gruppo, che nessuna delle posizioni finanziarie è in alcun modo condizionata dai giudizi emessi periodicamente dalle agenzie di rating.

Ritenendo sufficientemente trattato l'andamento dell'esercizio 2012, passo ad analizzare brevemente quanto si sta facendo nell'anno in corso, ricordando come tre siano i pilastri da considerare.

Il primo riguarda le strutture di Governance: FINMECCANICA ha riavviato un processo significativo di ristrutturazione della Governance del Gruppo, con l'obiettivo di ridurre di molto le linee di riporto e la farraginosità e la lunghezza dei processi decisionali, rendendo più efficace l'implementazione delle decisioni prese e ottenendo un considerevolmente maggior coinvolgimento dei dirigenti all'interno delle decisioni complessive del Gruppo, ed anche esercitando maggiori responsabilità, ma anche maggiori poteri nell'attività di controllo e di indirizzo di FINMECCANICA nei confronti delle società del Gruppo.

Questo è stato declinato in svariate iniziative, tra le quali



va ricordata la centralizzazione dell'Internal Audit, la centralizzazione degli acquisti indiretti, la emissione di nuove direttive sulla composizione e razionalizzazione dei Consigli d'Amministrazione e degli Organismi di Vigilanza con una significativa verifica del nucleo dei componenti esterni degli organi di vigilanza, di controllo e di gestione, ottenendo, da un lato, un risparmio di costi e, dall'altro, una più agevole attività direzionale con la riduzione del numero dei Consiglieri d'Amministrazione e la ricostituzione degli organi di vigilanza sulla base dei migliori criteri possibili per consentire un adeguato controllo dell'attività del Gruppo anche sulla base di quanto prescritto dal D.Lgs. n. 231 del 2001.

Da questo punto di vista è stata avviata tutta una serie di iniziative, quali la creazione di un Group Management Committee, cui partecipano gli amministratori delegati delle più grandi società del Gruppo, Alenia Aermacchi, Selex ES, AgustaWestland e DRS; a tale Committee è attribuita una serie di poteri relativi alla gestione del Gruppo nel suo complesso.

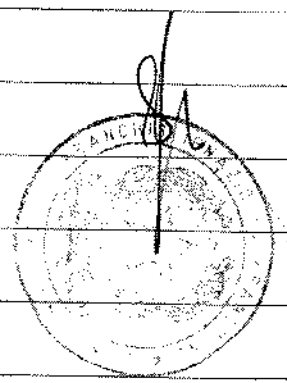
Si andrà avanti in questo processo di ristrutturazione della Governance, poiché essa rappresenta un'infrastruttura, un'impalcatura senza la quale nessun piano di rilancio e riassetto operativo potrà aver alcun tipo di successo.

Il secondo pilastro riguarda il business, in cui, da un lato,

è in corso una profonda rivisitazione delle strutture commerciali di FINMECCANICA all'estero, che richiede una revisione in virtù del mutato scenario di mercato e, dall'altro, il processo di ristrutturazione che ha avuto successo nel 2012 e che viene tuttora perseguito e intensificato. La parte principale di questa ristrutturazione riguarda il piano di riassetto di Selex ES, che con i suoi 3,7 miliardi di euro rappresenta, quasi a pari merito con AgustaWestland, l'asset di maggiore dimensione del Gruppo.

In questo senso si è avviato un processo volto a ridurre il portafoglio dei prodotti da 550 a 350 e i siti da 65 a 37, sono stati avviati processi per un maggiore utilizzo del capitale investito, che veniva utilizzato al 40% nel 2012 e dovrebbe arrivare a circa l'80% nel 2016 - 2017 e, di converso, purtroppo, è stato necessario avviare un processo di riduzione del personale per circa 3.200 persone, che rappresenta più del 15% della forza lavoro.

Da questo ultimo punto di vista, va dato atto alle organizzazioni sindacali, con le quali è stato peraltro firmato un protocollo d'intesa molto più ampio che cerca di innovare le modalità di gestione del rapporto tra Società e Sindacati, di avere assunto un atteggiamento estremamente collaborativo e professionale. La parola "professionale" va riferita alla gestione di tutta una serie di problemi, di difficoltà o di processi, in cui la Selex ES rappresenta



solamente il più importante in termini dimensionali e di visibilità, ma che si dispiega in numerosissime altre iniziative, magari meno note e meno visibili, che consentono al Gruppo di definire non solo una struttura di costo del lavoro - che incide ma non in misura drammatica sul costo del prodotto - ma anche una struttura di modalità di gestione, incremento della produttività, gestione dei turni, quindi gestione dei tempi e dei metodi di funzionamento delle attività produttive, che è stata una parte molto rilevante nel tentativo di riportare il Gruppo in buone condizioni.

Il terzo pilastro è quello della strategia:

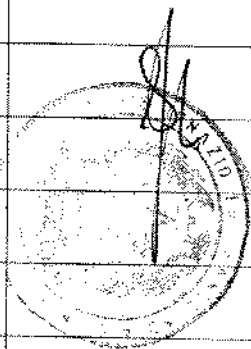
FINMECCANICA rappresenta un Gruppo che opera in tre diversi settori, ognuno dei quali è caratterizzato da dinamiche proprie della clientela, degli investimenti e dei concorrenti. Tali dinamiche sono per alcuni versi tra loro complementari, per altri versi tra loro divergenti, come peraltro accade sempre nei gruppi multinazionali che operano in settori differenti, con storie tra loro diverse.

Per FINMECCANICA sono rilevanti, da un lato, il perseguimento di una strategia di tecnologia, prodotti e mercati che ritengo molto importante - ossia decidere quali investimenti destinare alla tecnologia, in quali prodotti incorporare questa tecnologia, su quali mercati andare a vendere i prodotti - e che debba tenere conto di un concetto diverso rispetto a quello che fino a pochi anni fa caratterizzava in

particolare il settore della Difesa, e cioè un misto tra capacità, convenienza e facilità di gestione. Il mercato si va orientando verso soluzioni che non sono più enormi, onnicomprensive e fondate su straordinari e complessissimi sistemi tecnologici, bensì verso soluzioni in cui il rapporto tra la coesione di sistemi e l'esistenza di componenti diventa un fatto di grande rilevanza.

FINMECCANICA, strutturalmente nata come componentista e non come sistemista, ha la possibilità di recuperare una sua natura rilevante che è quella di costruire prodotti o parti di essi; e questo è la dimostrazione di quanto scellerata fosse negli anni '90 l'affermazione che le aziende dovessero essere senza fabbriche.

La strategia di FINMECCANICA deve andare nel senso di razionalizzare i prodotti e gli investimenti e di realizzarli solamente in quelle strutture di tecnologie e di prodotti che non siano necessariamente la punta della piramide ma rappresentino quello che il mercato più di ogni altra cosa va chiedendo. Questo peraltro deve fare i conti con il fatto che oggi sette - otto nuovi paesi emergenti si affacciano verso i sistemi di Difesa, Sicurezza, Aeronautica e Spazio con le loro richieste, ma anche con le loro produzioni; tra qualche anno ci saranno concorrenti di cui oggi non si conosce il nome, che saranno cinesi, turchi, indiani; si pensi a cosa potrà accadere quando l'industria della difesa cinese sarà in



grado di mettere sul mercato prodotti propri. In questo senso

c'è il problema di rivisitazione dei prodotti, che deve

passare ad un maggiore livello di piattaforme possedute,

soprattutto in settori quali l'Aeronautica.

C'è poi il problema di struttura del portafoglio, che va

esaminato con grande attenzione.

Sono in corso processi rilevanti di riassetto dell'industria

sia nel settore dei Trasporti che in quelli dell'Energia,

dell'Aeronautica, dello Spazio e della Difesa, che in un modo

o nell'altro nei prossimi anni daranno luogo a una

significativa riorganizzazione delle imprese operanti in

questi settori nel continente europeo.

Diventa importante per FINMECCANICA essere in grado, da un

lato, di non subire i processi di questo tipo, qualora questi

avvengano, e per non subirli bisogna essere solidi

patrimonialmente e profittevoli economicamente e

finanziariamente e, dall'altro lato, diventa altrettanto

importante essere in grado, negli ambiti in cui si è in grado

di farlo, di essere un soggetto attivo nella gestione di

questi fenomeni, quando avverranno.

In tutto questo diventa fondamentale il supporto del Governo

e la condivisione con le autorità governative delle scelte

strategiche che il Gruppo dovrà compiere, poiché nei settori

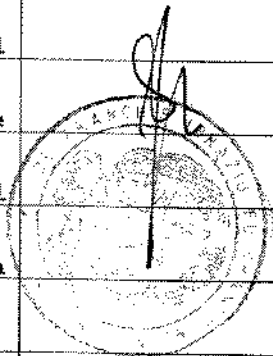
di interesse della Società non ci si comporta mai in modo

indipendente rispetto alle scelte politiche del Governo,

condizionate dal ruolo che il Paese intende avere nell'ambito internazionale, in Europa in particolare, dove certamente il fatto di essere all'interno di tutta una serie di importanti gangli vitali nell'ambito del settore della difesa significa per FINMECCANICA poter usufruire di grandi opportunità. Lo stesso vale per i settori dei Trasporti e dell'Energia; in particolare, nel settore dei Trasporti è in atto un processo di consolidamento non indifferente; nel settore dell'Energia, nel momento in cui siamo di fronte ad un mercato abbastanza consolidato, è importante trovare le motivazioni, le risorse e le opportunità per consentire alle nostre aziende di proseguire il processo di innovazione tecnologica che ne definirà il futuro strategico.

Concludo con il Bilancio di sostenibilità.

È già il quinto o sesto anno che FINMECCANICA predispone un rapporto sulla sostenibilità. Riteniamo che ciò sia, con un po' di scetticismo in passato e con maggiore convenzione oggi, uno strumento di grande importanza che non solo integra l'informativa economico finanziaria resa, ma consente anche di cogliere alcuni elementi fondamentali del nostro Gruppo che hanno a che fare con gli aspetti ambientali, con gli aspetti di compliance legale, con il rispetto delle normative e con le best practice nazionali ed internazionali di comparto e di industria. Inoltre, aiuta l'attività di una serie di stakeholder e di investitori che, come sapete,



ritengono che il concetto di sostenibilità sia un parametro fondamentale per decidere se investire o no all'interno di una società quotata. Da questo punto di vista, devo dire che FINMECCANICA, grazie alle direttive impartite e all'integrazione della sostenibilità nei processi è riuscita a migliorare una serie di rating comportamentali, in particolar in ambito ambientale e in quello della sicurezza sul lavoro. Ritengo importante inoltre sottolineare che il concetto di sostenibilità non significa solo rispetto della normativa, dell'ambiente e delle buone condizioni di lavoro, ma si incentiva ancora di più nel mantenimento, nella costruzione nel tempo di una struttura aziendale in grado di generare profitti ripetitivi, ordinari e di conseguenza scarsamente rischiosi. Il bilancio di sostenibilità è entrato pienamente nelle valutazioni manageriali, rappresenta uno dei nostri punti di confronto fondamentale con molteplici stakeholder. Questo è quello che noi abbiamo fatto e che stiamo facendo, con tre obiettivi di ordine industriale che sono:

1. Tutelare i nostri asset.
2. Tutelare e sviluppare il nostro patrimonio tecnologico.
3. Tutelare, per quanto possibile, l'occupazione qualificata, considerato che ogni perdita di un occupato qualificato comporta un costo.

Ma tutto questo può avvenire soltanto nell'ambito di un

processo volto a incrementare la redditività economico - finanziaria e la stabilità patrimoniale del Gruppo, ovvero la redditività del suo capitale investito. Altrimenti una società quotata sui mercati finanziari non ha nessuna possibilità né di accedere ai capitali di debito o propri che il mercato è in grado di fornirgli, ovvero non ha nessuna possibilità di avere un ruolo attivo nei processi di riorganizzazione nei settori in cui essa opera.

Completata l'esposizione del Dott. PANSA, il Presidente apre la discussione sul primo punto all'ordine del giorno della presente Assemblea.

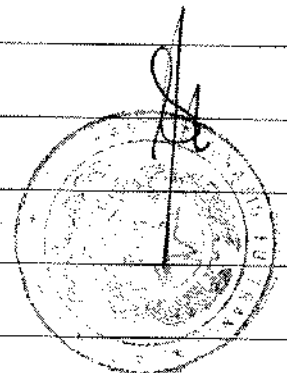
Per meglio regolare la discussione, invita gli azionisti che intendano prendere la parola a voler cortesemente consegnare al personale incaricato, ove non lo abbiano già fatto, la "scheda di richiesta di intervento - n.1" ricevuta all'atto della registrazione e, al fine di consentire agli altri azionisti di poter intervenire alla discussione, prega di limitare ciascun intervento nel termine massimo di 10 minuti.

Trascorso tale periodo di tempo, inviterà l'azionista a concludere nei due minuti successivi; l'eventuale replica dell'azionista non dovrà avere durata superiore a due minuti.

Si riportano qui di seguito, per ampia sintesi, gli interventi degli azionisti.

AZIONISTA GIOVANNI LAUDI

Dichiara di intervenire anche per delega della Dottoressa



Caim Anna Maria e chiede che il suo intervento sia

verbalizzato ai sensi dell'articolo 2375 del codice civile.

Dopo aver accennato ai risultati del bilancio, fa presente che

da 25 anni segue FINMECCANICA, grande realtà italiana,

principale Gruppo industriale leader nel campo delle alte

tecnologie, che si posiziona tra i primi 10 gruppi al mondo

nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza e che basa il

suo successo sull'eccellenza tecnologica.

Plaude alle nuove iniziative, citando ITEC 2013, tenutosi a

Roma, ove AgustaWestland ha esposto tre avanzati sistemi per

l'addestramento per fornire ai clienti servizi di training di

eccellenza, ed Alenia Aermacchi con il simulatore dell'M346 e

dei C27J.

Nota che in Borsa il titolo si è apprezzato del 2% rispetto

all'inizio dell'anno, citando il minimo di euro 2,666 del 25

luglio del 2012 ed il massimo di euro 5,159 del 22 gennaio

2013.

Chiede qualche dettaglio sul contratto da 170 milioni di euro

firmato da Alenia Aermacchi per una fornitura di componenti,

sistemi e servizi per Eurofighter e sulle commesse annunciate

da AgustaWestland, del valore di 110 milioni di euro, nel

sud est asiatico, per la fornitura di 11 elicotteri

destinati ai clienti civili e militari.

Preannuncia voto favorevole sul bilancio per l'impegno

costante con cui viene gestita la Società.

AZIONISTA SILVANO MANTOVANI

Si congratula con l'Amministratore Delegato e Direttore

Generale per la splendida relazione, che induce a un certo

ottimismo per il futuro, fermo restando che stando ai numeri

attuali la situazione per contro ha aspetti negativi.

Rivolge le sue congratulazioni all'ex Presidente Ing.

Guarguaglini per l'esito favorevole della sua vicenda

giudiziaria e si augura che eguale conclusione avrà quella

dell'Ing. Orsi.

Lamenta però le pesantissime influenze di tali vicende sul

valore di Borsa del titolo e chiede cosa la Società intenda

fare per la difesa del titolo stesso.

Poiché il risultato del Gruppo nel 2012 è stato

sostanzialmente negativo, sarebbe opportuno conoscere come le

singole società del Gruppo, i cui amministratori sono scelti

da FINMECCANICA, hanno influito su tale risultato negativo

onde individuare le eventuali responsabilità.

In particolare, riferendosi alla riduzione di circa 700-800

milioni di euro del valore delle attività che riguardano il

velivolo della Boeing, gradirebbe conoscere chi ha fatto la

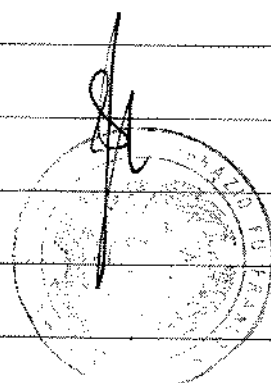
previsione del business e se questa è stata influenzata dalla

pressione della competizione di mercato.

AZIONISTA GERMANA LOIZZI

FINMECCANICA è un grande Gruppo internazionale, che non ha

mai messo in discussione il suo radicamento in Italia; le sue



dimensioni sono quelle di un grande player, uno dei pochi ad innalzare la bandiera tricolore, in grado di competere con le eccellenze mondiali e in settori ad altissima tecnologia.

Da tre anni la Società è sottoposta a una pressione mediatico - giudiziaria che già in un caso si è dimostrata fondata sulla sabbia, ma che ha provocato danni gravissimi, nella sempre più agguerrita competizione internazionale. Senza fare distrologie, ma stando ai fatti, di questa guerra interna ed esterna al Gruppo hanno approfittato solo i concorrenti internazionali. Se si osserva che nel contempo altri grandi operatori italiani sono stati messi sotto scacco e che aree geopolitiche e geoeconomiche, dove il nostro Paese aveva punti di forza, sono state messe a soqquadro con il contributo di paesi concorrenti, anche nei settori seguiti da FINMECCANICA, fare due più due è troppo facile.

Ma su questo fronte è la politica e non la Società a doversi muovere.

Alla luce di queste considerazioni annuncia il suo voto favorevole al bilancio, anche se si tratta piuttosto di un voto di fiducia rispetto all'attuale vertice del Gruppo.

Chiede se sul fronte del debito, ove sono stati compiuti buoni interventi, la Società può dormire sonni tranquilli, oppure se saranno ancora necessari interventi importanti.

Chiede poi se, con il fallimento dell'intesa franco - britannica sull'ideazione, progettazione e produzione di

armamenti, si possa pensare che per FINMECCANICA i giochi si riaprano.

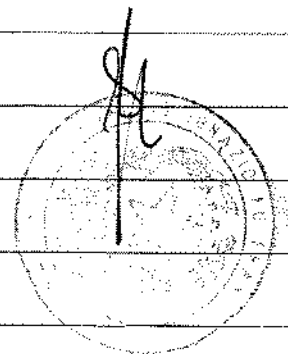
Per concludere auspica che si blocchino le dismissioni di controllate "gioiello".

Interviene il Dott. Alessandro PANSA il quale, con riferimento alla domanda della azionista LOIZZI sul fronte del debito, precisa che la dichiarazione apparsa sulla stampa secondo la quale FINMECCANICA non ha bisogno di finanziamenti fino al 2017 è stata certamente frutto di una cattiva interpretazione, dal momento che lui non ha mai fatto un'affermazione di questo genere. Ha detto solamente che la Società non ha necessità di rifinanziare l'attuale situazione del debito, che il prestito obbligazionario in scadenza nel dicembre 2013 è stato già per intero finanziato e che la vita media del debito della Società ad oggi è vicina a 10 anni, con tassi di interesse adeguati rispetto alla attività operativa e che il debito non è soggetto alle decisioni delle agenzie di rating.

AZIONISTA PIER GIORGIO BERTANI

Esprime il suo apprezzamento per l'accoglimento della richiesta da lui fatta lo scorso anno di sostituire i chili di documenti di carta con una pennetta che li comprenda tutti, e per il fatto che l'Assemblea si tenga in un locale del Gruppo, con il relativo contenimento di costi.

Con riferimento alla prima trimestrale 2013, dove si parla di



un calo di ordinativi di circa mezzo miliardo, chiede quali sono le prospettive d'insieme e se la Società pensa di potersi discostare dalle previsioni negative che l'OCSE ha fatto per l'Italia.

Chiede poi quale è la differenza tra provvigione e tangente negli affari sul piano internazionale, nei quali è noto che si fa ricorso a società di intermediazione che in un certo senso permettono maggiore libertà di manovra, nel senso che rimane un fatto esterno quale utilizzazione della provvigione venga fatta dall'intermediario.

Infine rinnova l'invito al coinvolgimento diretto degli azionisti che fossero interessati, e che andrebbero ricercati probabilmente tra quelli che partecipano solitamente alle assemblee, alla conoscenza dei siti aziendali e della articolata consistenza del Gruppo.

Apprezza la decisione del Dottor PANSA di avere ridotto la propria retribuzione di un 30%, avendo lui sempre sottolineato la inammissibilità dello spropositato rapporto di guadagno tra il dipendente medio ed i vertici.

Infine, nell'aver ascoltato dal Presidente dell'assemblea quali siano i maggiori azionisti della Società, esprime meraviglia per il fatto che "i capitani di industria nazionale" non mostrino interesse nei confronti di una Società come FINMECCANICA che obiettivamente rappresenta il meglio della ricerca e della tecnologia sul piano nazionale e

internazionale.

AZIONISTA GIORGIO VITANGELI

Ringrazia l'Amministratore Delegato e Direttore Generale

Dott. PANSÀ per la sua relazione, che non è stata "la solita

messa cantata", ma è stata una relazione che ha guardato lo

scenario, ricca ed aggiuntiva rispetto a quanto letto nelle

relazioni di bilancio.

Per quello che riguarda il bilancio, afferma che ci sono

ombre e ci sono luci, e non solo nel bilancio.

Accenna quindi agli eventi che hanno negativamente

influenzato il mercato, non ultimo la mancata sostituzione di

alcuni amministratori.

Critica la tendenza a considerare il mercato come un "Dio

inappellabile", come qualcosa di assoluto, razionale ed

infallibile, anche se afferma che i fatti, per la verità

molto spesso, hanno dimostrato il contrario.

Si sofferma sui risultati del bilancio 2012, definendolo non

negativo, richiamando al giusto raffronto con quello del 2011

fatto dal Dott. PANSÀ nella sua relazione e richiamando

soprattutto al miliardo di euro di impairment, in particolare

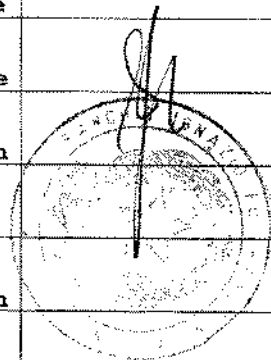
per DRS. Con riguardo a DRS, afferma che, col senno del poi e

nella situazione attuale, l'acquisto di DRS forse oggi non

sarebbe stato effettuato.

Fa quindi riferimento alla scelta di anni orsono di non

partecipare al Consorzio Europeo per Airbus, tagliando fuori



FINMECCANICA da una prospettiva estremamente utile e positiva. Si domanda se sia possibile in qualche modo raddrizzare questa prospettiva, con un intervento, sia pure tardivo, del Governo.

Ritiene l'efficientamento uno dei fatti estremamente positivi di questo bilancio, tenuto conto che sono stati guadagnati circa 280 milioni e ridotti quasi tutti i costi del personale e operativi. Chiede se è ragionevole pensare che si arrivi a 440 milioni di risparmi e come stia andando l'acquisizione di ordini.

Tenuto conto che ordini e ricavi sembrano in linea, conclude dicendosi fiducioso che, salvo eventi accidentali, FINMECCANICA possa tornare all'utile entro breve tempo.

AZIONISTA LANFRANCO PEDERSOLI

Fa presente che, guardando ai dati del 2011 e 2012, ma anche a quelli del primo trimestre 2013, la Società non può limitarsi a coprire le perdite, magari utilizzando utili non distribuiti di esercizi pregressi. Ritiene necessario un cambiamento, cercando ad esempio di ridurre l'intervallo temporale tra ordini e produzione.

Quanto a DRS, ricorda le perplessità da lui espresse fin dal 2008 su quella operazione, annunciata tanto trionfalmente, con una spesa di 5 miliardi di dollari, fronteggiata parzialmente con la cessione di buona parte di Ansaldo Energia.

Ricorda che risultano a verbale le sue domande sulla stabilità del fatturato, sui tempi di ammortamento dell'operazione, sulle influenze negative su altre realtà già esistenti in FINMECCANICA.

Analoghe perplessità le esprime sulla maxi fusione di Selex.

In particolare chiede quali saranno i riflessi sui ricavi a fronte della riduzione dei costi.

Prende atto che c'è la stabilità finanziaria, ma che forse senza indebitamento non si possono avviare investimenti innovativi che tanto servirebbero per il rilancio della Società.

Si chiede se a fronte del ridimensionamento nel settore militare, esistano migliori prospettive in quello civile.

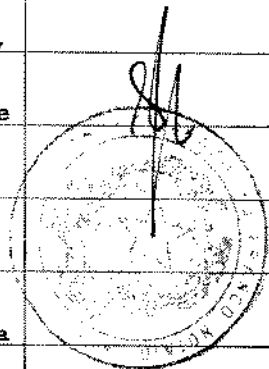
Afferma che la Società è troppo succube della Cassa Depositi e Prestiti e rammenta a tal riguardo l'operazione AVIO; si chiede cosa facciano gli azionisti diversi dal Ministero che detengono il 70% del capitale.

Sottolinea che sulle intermediazioni vada osservata al massimo livello la trasparenza.

Lamenta che la Società non sia presente nel settore dell'accumulo e della distribuzione dell'energia elettrica, dove pure vi sono ingenti incentivi, e conclude dicendo che bisogna lanciarsi in qualcosa di nuovo.

AZIONISTA FRANCO ANGELETTI

Interviene in proprio e per delega dell'azionista Maria



Onofri.

A leggere i dati del bilancio 2012, anche se migliori del 2011, *annus horribilis*, ritiene che ci sia poco da stare allegri e quindi prosegue con le riflessioni di seguito riportate.

Si sofferma sul patrimonio netto del 2010 pari a 7.098 milioni di euro, rapportandolo a quello del 31.12.2012 pari a 3.703 milioni di euro, sottolineando come l'effetto *impairment*, apparso prepotentemente nel 2011 a causa prima di DRS e poi di Selex ES, abbia costretto la Società a corpose svalutazioni e a dolorosi licenziamenti. Il 2012, è vero, si è chiuso con una perdita in netto calo, ma pur sempre presentando un passivo non irrilevante di 786 milioni di euro, eppure le promesse parlavano di un anno che si sarebbe chiuso in utile.

AnsaldoBreda è sempre più un grande malato e continua a perdere;

gli ordini diminuiscono; i licenziamenti aumentano anche in DRS; il debito è passato da 3.373 milioni a 4.858 milioni di euro.

Difficilmente il debito potrà diminuire grazie a un miglioramento della redditività, stante il mercato attuale che vede scendere le spese nel settore Difesa in tutti i paesi occidentali; si dovrà giocoforza parlare di dismissioni.

Le attività civili interessano ancora a FINMECCANICA? Che

fine faranno Ansaldo Energia ed Ansaldo STS?

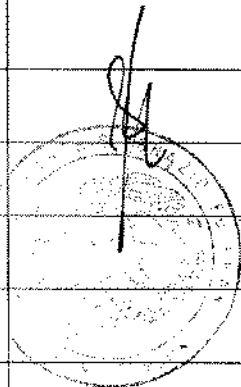
L'anno 2013 ha avuto un avvio particolare con una non irrilevante caduta di immagine; è avvenuta, ad essere caritatevoli, una rimozione forzata di alcune importanti figure societarie. Anche all'estero per le ditte concorrenti non mancano esempi di sospetta corruzione, ma il detto "Mal comune mezzo gaudio" non può valere per FINMECCANICA. C'è stata crisi, c'è ancora, ma le recessioni non sono maledizione divina, sono opportunità per il cambiamento.

Riconosce i rinnovamenti compiuti nella Governance.

E' stato nominato un Comitato di Saggi per individuare i migliori criteri comportamentali, per ottenere più elevate best practices; quando si nominano i saggi significa solitamente che si avverte di avere esaurito le poche risorse di proposta e di conoscenze, è un po' come quando il medico curante chiama con urgenza un consulto con luminari, per di più è stata nominata un'altra figura per vedere se le raccomandazioni del Comitato dei saggi siano state applicate!

Quindi auspica che si arrivi quanto prima a un salto di qualità nella Governance assembleare, e cioè che la partecipazione massiccia dei fondi contrasti l'azionista di maggioranza su scelte importanti. Questo potrà succedere perché la partecipazione all'assemblea non è più condizionata dal deposito delle azioni.

Conclude osservando quanto sia amaro vedere la eccellente



forza lavoro della Società coinvolta in uno scenario così negativo. Urge trovare il cocchiere, i cavalli validi ci sono.

AZIONISTA ELIO BETTINI

Bisogna ancora una volta dover prendere atto e farci carico di una perdita di 700 milioni di euro. Quindi niente utile, niente dividendi, niente incremento di valore per il titolo, ma anche nessun avviamento di azioni di responsabilità verso chi ha già patteggiato e quelli che verranno riconosciuti colpevoli dei reati ascritti.

Le indicazioni per superare queste difficoltà sono variegate: maggiore centralizzazione delle funzioni, maggiore controllo sulle scelte delle società controllate, maggiore unità di intenti, Commissione di Saggi. Ma fino ad ora cosa è stato fatto? Mai come in questa circostanza ha avvertito la scarsa considerazione verso i piccoli azionisti.

Richiama con somma negatività le interviste concesse dall'Amministratore Delegato al Sole 24 Ore per illustrare il recente accordo sindacale ed al Corriere della Sera per quanto dichiarato dall'Amministratore Delegato durante la Convention dei Dirigenti della Società circa la volontà di fare di FINMECCANICA una società "normale".

Dichiara che bene hanno fatto i dirigenti a formulare, in chiusura della Convention, una richiesta di maggiore trasparenza e meritocrazia, dal momento che risultano ancora

riciclati Presidenti di società controllate che hanno generato nel passato perdite per centinaia di milioni di euro e la cui filosofia dichiarata è: "Se c'è dell'immondizia mettiamola sotto il tappeto"; Direttori generali che, in spregio alle regole e agli obblighi del mandatario, in passato hanno gestito consulenze da milioni di euro non proprio con la cura del "buon padre di famiglia"; membri del comitato di controllo ex D. Dlgs. 231/2001, che hanno dato dimostrazione di non attenersi ai dettami previsti e infine ex dipendenti che continuano ad avere contratti di futili consulenze o incarichi tipo Vice Presidenti in società controllate.

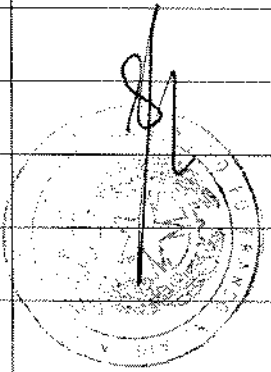
Per tutta questa serie di fatti negativi, annuncia voto contrario, sperando che altrettanto facciano gli altri azionisti.

AZIONISTA GIORGIO CHIGNOLI

Afferma che nel suo esaustivo intervento il Dottor PANSA ha saputo mantenere desta l'attenzione degli azionisti e anche lui apprezza il taglio che l'Amministratore Delegato e Direttore Generale ha dato alla sua retribuzione.

Continua come di seguito riassunto.

Il Gruppo FINMECCANICA è fortemente dipendente dai livelli di spesa dei governi nazionali e pertanto ha risentito della significativa contrazione dei budget di spesa di tutte le istituzioni pubbliche.



Nel bilancio 2012 sono state fatte delle operazioni di pulizia; la perdita, come è stato ricordato, dell'esercizio 2012 è dovuta essenzialmente alla svalutazione di avviamenti e dagli oneri di ristrutturazione.

Il consolidato presenta un risultato gestionale positivo, infatti l'EBITA adjusted è positivo per 1.080 milioni di euro contro un risultato negativo di 216 milioni del 2011.

Anche il flusso operativo di cassa è tornato con segno positivo per 89 milioni rispetto a un valore negativo del 2011 di 358 milioni.

La caratteristica che contraddistingue il Gruppo è l'eccellenza tecnologica, che nasce da rilevanti investimenti in ricerca e sviluppo, pari a circa l'11% del fatturato.

Gli investimenti in ricerca e sviluppo costituiscono le basi indispensabili per la crescita.

Confida che nel corrente esercizio 2013 ci sia un'inversione di tendenza e si registri il ritorno alla redditività; ritiene che nonostante uno scenario di mercato ancora molto impegnativo, si debba guardare al futuro con fiducia.

Ritiene che il Management stia ponendo le basi per garantire alla Società di conseguire risultati positivi.

Si sofferma sul ruolo del vertice, ritenendo che in momenti difficili sia fondamentale che chi stia al vertice abbia chiari gli obiettivi e dia certezza a tutto il personale.

Giudica positivamente le iniziative di efficientamento e di

ristrutturazione realizzate.

Si sofferma sull'avvio delle nuove iniziative della Società, rappresentate nel bilancio, a carattere strutturale, volte al miglioramento degli assetti industriali; chiede maggiori informazioni circa tali nuove iniziative.

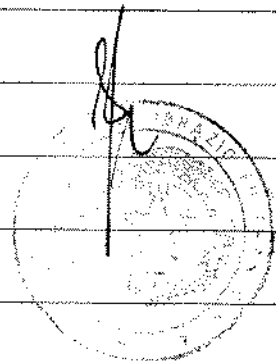
Rammenta le attività intraprese dal Dott. Pansa nei suoi primi 100 giorni come Amministratore Delegato: le nuove regole per rafforzare i controlli, la centralizzazione degli acquisti e dell'audit, la creazione di un Comitato di Management con i capi delle controllate più importanti.

Chiede maggiori informazioni sul piano di dismissioni di cui si parla tanto sui giornali.

Ritiene buona la tempistica per quanto riguarda l'emissione del prestito obbligazionario da parte della controllata lussemburghese, un prestito obbligazionario di 600 milioni di euro, con un tasso favorevole per la Società, della durata di 5 anni.

Nel primo trimestre 2013 si registra una solida performance dei settori Aeronautica e Elicotteri, superiore all'attesa e si hanno i primi riscontri dei programmi di ristrutturazione in corso, in particolare per quanto riguarda Selex.

I piccoli azionisti guardano sempre alla performance borsistica del titolo. Ebbene questa volta i risultati sono decisamente positivi perché, rispetto a 365 giorni orsono, la performance è di tutto rilievo, è un +59%, questi dati sono



incontrovertibili, la fonte è "Borsa Italiana", e se si va a

guardare l'ultimo mese la performance è di un +15%.

Ritiene che il Gruppo possa essere protagonista del processo di alleanze, di ricomposizione dell'industria europea dell'Aerospazio e della Difesa.

AZIONISTA WALTER RODINÒ

Esprime la propria perplessità e malumore: clienti che si ritirano, rallentamento nel mondo dei grandi lavori, prezzi che calano, maggiori competitori molto aggressivi, ma anche il male che ci si è fatto da soli. A suo avviso FINMECCANICA era ed è ancora un fiore all'occhiello per tutta l'economia.

Ritiene assurdo l'autolesionismo che si è compiuto, che ha portato ad intaccare le capacità operative di un Gruppo impegnato a competere a livello mondiale con paesi e aziende altrui che di scrupoli certo non se ne fanno nonostante l'ipocrita adesione formale dei rispettivi governi a normative comportamentali che si stenta a credere possano essere davvero rispettate. Un autolesionismo che rischia di far perdere commesse e soprattutto posizioni di mercato. I concorrenti stranieri si stanno già sfregando le mani e più di una volta hanno già sfruttato il colpo inferto all'immagine di questo Gruppo. Per non parlare poi delle ricadute anche a livello occupazionale. Ricorda un titolo di un acuto, lucido, articolo apparso un paio di mesi fa sulla stampa che definiva FINMECCANICA come quel motore che dà il

tempo a tutta l'Italia manifatturiera, ricordando non

soltanto l'importante indotto, ma soprattutto l'enorme numero

di dipendenti che lavorano in FINMECCANICA.

Fa una ultima considerazione sugli investimenti in ricerca e

sviluppo del 2012: sono stati pari a circa l'11% dei ricavi

complessivi e ciò testimonia in primis la volontà di

FINMECCANICA di primeggiare nella sua eccellenza tecnologica.

Ma quello che impressiona è che l'investimento in innovazione

del Gruppo è pari a un quinto del totale degli investimenti

di tutto il sistema industriale italiano. Si parla tanto di

innovazione, di ricerca come mezzi per far ripartire la

nostra economia e poi non si fa nulla per tutelare

FINMECCANICA che è uno dei maggiori, se non il maggiore,

protagonista nel campo dell'innovazione. Passando al bilancio

2012, si ricava la convinzione che la Società sia sulla buona

strada per una ripresa a tutto campo.

Ritiene confortante che il portafoglio ordini garantisca una

produzione industriale di 2 anni e mezzo e, soprattutto, che

tutte le operazioni volte a rendere il Gruppo più efficiente

abbiano dato i risultati sperati. I risultati dell'ultimo

esercizio sono in linea con il budget a suo tempo formulato.

Il primo trimestre 2013 sembra confermare la sensazione di

ripresa del Gruppo.

Chiede maggiori dettagli sull'esclusione dai dati finanziari

degli effetti di natura eccezionale registrati a fine 2011

come riportato nella relazione al bilancio.

Chiede se che i ricavi siano in linea con quelli del 2012.

Chiede che venga chiarito come, con un indebitamento finanziario netto incrementato anche in misura abbastanza sensibile, gli oneri finanziari risultino invece diminuiti, e se è solo questione di tassi.

Riferendosi a quanto rappresentato nella relazione sul bilancio nella quale si fa cenno ad un accordo di partnership strategica con le poste russe per la fornitura, tramite Selex Elzag (ora confluite in Selex ES), di know-how e tecnologie, con la specifica che l'accordo stesso prevede tutta una serie di attività congiunte finalizzate all'identificazione di ulteriori opportunità di business, chiede che siano illustrati gli sviluppi e le prospettive di tale accordo.

Chiede, infine, di poter sapere qualcosa sui lavori in corso da parte dell'Unità Organizzativa Risk Management recentemente costituita.

AZIONISTA DAVIDE GIORGIO REALE

Sono quasi due anni che si è costretti ad assistere a necessari piani di competitività e di ristrutturazione industriale a tutti i livelli del Gruppo.

La Società è in una fase di "work in progress", e con sguardo positivo si può dire che vengono rispettati i tempi e le previsioni annunciate.

Il desiderio di tutti gli azionisti, soprattutto i piccoli

risparmiatori, è che la cura finisca quanto prima, visto che i risultati operativi ci sono ma devono scontare giocoforza gli impairment dei principi contabili internazionali con effetti negativi immediati sui conti. Si è chiamati ad approvare le cosiddette "rettifiche straordinarie", che però ormai, con la evidente recessione economica nei paesi occidentali, assumono un carattere di ordinarietà.

Con soddisfazione ha notato un giusto rallentamento ed una maggiore riflessione verso i piani di dismissione.

Spera in momenti migliori e clamori meno negativi, visto che gossip ed iniziative dei magistrati nell'ultimo anno hanno pesantemente influito sulla quotazione ed il valore del titolo.

Qualche azionista ha riportato apprezzamenti per l'andamento del titolo, più 38,20% nel semestre, ma nell'ultimo mese il risultato è soltanto +1%.

Esprime dispiacere per la cessione della divisione motori di AVIO S.p.A., anche se essa ha prodotto una buona plusvalenza.

Chiede di conoscere i progetti nel settore Spazio dal punto di vista remunerativo, stante la crisi dei Paesi occidentali.

Le svalutazioni, fatte sui flussi futuri, lasciano il tempo che trovano, contano le strategie, quello che il Management sta predisponendo.

Bisogna guardare a prospettive più lunghe nel tempo, per incrementare ulteriormente il settore Difesa che, ritiene,

può dare in futuro ancora buone soddisfazioni.

È indispensabile poi, come si legge nella relazione, che la attenzione e la presenza aumentino in Asia, Pacifico e Medio Oriente: finalmente sono stati avviati accordi di cooperazione con il Ministero della Difesa australiano. Che portata potranno avere gli sviluppi commerciali? Si tratta di cose piccole o cose importanti?

La crisi si combatte con l'innovazione ed in questa visione l'accordo quadro del maggio 2013 tra FINMECCANICA e CNR quali frutti potrà dare ed in quali settori tecnologici prioritari?

Chiude l'intervento ricordando che gli azionisti accettano i sacrifici (non in eterno) purché, oltre all'arretramento patrimoniale, non ci sia anche la cosiddetta "perdita di immagine" e soprattutto non vengano tralasciate nuove strategie di partnership.

AZIONISTA GIUSEPPE LOMBARDO

Ha salutato con soddisfazione la favorevole conclusione della vicenda giudiziaria dell'Ing. Guarguaglini, ma non dimentica di trovarsi con il terzo Presidente in tre anni, fatto che certamente non giova nella competizione globale.

E' rimasto negativamente colpito dall'affermazione che FINMECCANICA è un'azienda governativa, anzi ministeriale. Ma il Ministero possiede soltanto il 30% delle azioni e non anche l'altro 70% che è sul mercato!

Lo spettacolo fornito dai diversi governi che si susseguono è

sempre sconcertante.

Un sistema corretto è inefficiente e perdente, quindi auspica che si stia facendo quanto necessario per evitare che i rappresentanti di FINMECCANICA che vanno a vendere i prodotti all'estero siano diversi dai Lavitola oppure dalla Miss della Colombia e quanto altro.

Sottolinea la necessità che le scelte di FINMECCANICA non siano dettate dal Governo; occorre tenere separato il destino dell'azienda con quello del governo. La società faccia le sue indagini di mercato ed assuma autonomamente le proprie scelte. Francamente farsi consigliare il proprio mercato dal governo italiano è una strada che porta al suicidio.

Due esempi particolari: l'Asia, il Sud-Est asiatico, nel quale DRS potrebbe svolgere un ruolo di primo piano, ponendo la massima attenzione alle strategie aggressive della moderna Cina; e la Libia, al cui riguardo ricorda come già in passato egli abbia auspicato che Alenia tramutasse il suo C27 in una nuova cannoniera volante, paragonabile agli Hercules Americani, perché tra un paio d'anni al massimo di questi velivoli ci sarà gran bisogno. Ed attenzione alla Turchia, che sta ragionando in termini di diventare la Prussia del Medio Oriente, alla quale si sta fornendo tecnologia che si ritorcerà contro di noi.

Lasciando il bilancio politico e passando a quello societario, si ricordi sempre che FINMECCANICA è una azienda

ad alta tecnologia, la cui forza è il personale, la qualità dei suoi dipendenti. E' accaduta una cosa curiosa: si può anche accettare che la concentrazione di Selex abbia prodotto esuberi, è nella logica delle cose, ma non può accettarsi quello che accade in Ansaldo, con la continua sottovalutazione delle opportunità che Ansaldo civile potrebbe fornire; gli amici cinesi queste opportunità non le sottovalutano affatto.

Quanto si è letto sui giornali dei contratti dei treni in Danimarca è allucinante, ci si sarebbe aspettato che tutti, dirigenti ed ingegneri, venissero cacciati malamente, cosa che in altri paesi sarebbe una negligenza criminale e qualcuno sarebbe finito in galera. Da noi nulla di tutto questo.

Per quanto riguarda altri prodotti, fa riferimento all'F35, i cui risultati lo lasciano dubbioso. Pare che non sia possibile avere un piano B, da avviare in caso di insuccesso dell'F35, ma concentrarsi solo su questo è quanto mai rischioso; quanto meno bisognerebbe avere un piano A/1.

Per concludere, insiste sulla necessità di tenere separati o quanto meno di allontanare i destini di FINMECCANICA e del Governo; occorre recuperare l'orgoglio nazionale e fare di FINMECCANICA la destinataria dei migliori giovani, dei migliori ingegneri, oggi costretti ad andare a lavorare in Germania, arricchendo i patrimoni delle industrie di quel

Paese.

Questo è lo sfogo non solo di un azionista ma di un cittadino.

AZIONISTA GIANFRANCO CARADONNA

Come nelle precedenti assemblee, esordisce dichiarando di intervenire nella duplice veste di azionista e giornalista.

Prende spunto da quanto dichiarato dal Dott. PANSA in occasione della presentazione del nuovo treno di AnsaldoBreda, intitolato a Pietro Mennea, leggendone uno stralcio, per affermare che l'Italia deve essere e fare come Pietro Mennea nello sport. Un atleta con un fisico certo non paragonabile a quello dei grandi Ben Johnson e Carl Lewis, ma che con l'impegno e la dedizione ha raggiunto risultati impensabili, che lo hanno posto in vetta a tutti.

Allo stesso modo, per riuscire a competere nel mondo, FINMECCANICA deve combattere il doppio degli altri, ed è proprio questo che è successo con Ansaldo. Qualcuno in precedenza ha parlato della difficoltà di Ansaldo di fare treni, questo, invece, è un treno che è l'eccellenza massima, riconosciuto come uno dei gioielli di tecnologia assoluta; Ansaldo riesce a fare dei bei treni, insieme ad altri però li fa.

Ha gradito il modo in cui l'Amministratore Delegato ha spiegato cosa c'è dietro i numeri del bilancio 2012 e quale impegno è stato impiegato.

Una frase che ha adottato come guida è: "una decisione non

si può definire tale se non è seguita da un'azione". Molto spesso alle decisioni non sono seguite le azioni. I risultati e il percorso di FINMECCANICA stanno dimostrando che le decisioni sono state prese, le azioni sono state messe in atto e si iniziano a vedere i risultati.

Quanto alla acquisizione di DRS, è facile giudicare con il senno del poi; se il mondo è cambiato non è dipeso da FINMECCANICA.

Il termine "ministeriale" va inteso nel senso che la Società dipende dalle decisioni dei Ministeri, ma non solo quello italiano; se il Governo americano o quello italiano tagliano le spese militari, le decisioni di FINMECCANICA non possono prescindere da tali scelte.

Si chiede se accettare il criterio affermato dal Dott. PANSA sulla tecnologia - sulla esigenza della efficienza e non soltanto della perfezione tecnologica, facendo così in modo che il cliente spenda meno e abbia di più - non abbassi le barriere della competizione; l'eccellenza in tecnologia costituisce un elemento di selezione e di esclusione per quanti tale livello non riescono a raggiungere.

AZIONISTA TOMMASO MARINO

Si complimenta con l'Ammiraglio VENTURONI per la conduzione della Assemblea.

Lamenta l'atteggiamento diffamatorio della stampa nei confronti della Società, con affermazioni, come quelle sulle

consulenze, che si sono dimostrate infondate.

Questo tipo di iniziative giornalistiche si riversano inevitabilmente sulla quotazione del titolo; occorre evitare in un modo o in un altro che il messaggio diffamatorio passi.

Pur dicendosi contrario alle denunce, si chiede se non sia opportuno rispondere giudiziariamente a queste diffamazioni, quantomeno per scoraggiare tali iniziative giornalistiche.

Accenna quindi alla sospensione delle commesse India, chiedendosi quali sono gli sviluppi. E' inconcepibile che una vicenda, ancora tutta da chiarire, abbia prodotto e produca alla Società danni per decine e decine di milioni di euro.

Personalmente si dice convinto della estraneità dell'Ing. Orsi ed auspica una celere e positiva conclusione della vicenda giudiziaria che lo riguarda.

Quanto ai risultati del bilancio, giudica contenute le perdite, in considerazione della situazione di crisi globale non governabile dalla Società.

Giudica assai positivamente l'iniziativa dell'Amministratore Delegato di ridursi il compenso, mandando così un segnale chiaro e preciso ed è anche per questo, e non soltanto perché il Dott. PANSA proviene da FINMECCANICA e non dall'esterno, che si augura una sua conferma che sarebbe accolta positivamente dal mercato.

AZIONISTA TOMMASO MARCO LORENZO AURILIO

Premette di essersi costituito in Assemblea con una minima

partecipazione di azioni, ma di essere molto interessato per motivi personali all'andamento e alla performance economico - finanziaria e di mercato del titolo.

In questa logica pone due domande, una sul livello di probabilità di ritorno all'utile che è già stata posta e per la quale pertanto attende la risposta, l'altra sul livello di payout ratio cui il Board potrebbe attenersi.

AZIONISTA MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE (STEFANO DI STEFANO)

Dichiara che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, preannunciando l'approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2012 e la proposta di copertura della perdita formulata dal Consiglio di Amministrazione, invita lo stesso Consiglio di Amministrazione a proseguire nelle azioni intraprese e ad assumere ogni ulteriore iniziativa idonea al recupero di efficienza e profittabilità superando quanto prima le criticità, anche di carattere industriale, che hanno determinato i risultati consuntivati negli ultimi due esercizi.

Ultimati gli interventi, il Presidente dispone una interruzione di venti minuti per mettere in ordine le domande degli azionisti cui alla ripresa il Dott. PANSÀ risponderà, permettendo nel contempo agli azionisti che lo vogliano di usufruire del servizio di ristorazione che è stato approntato.

Alla ripresa, il Presidente invita l'Amministratore Delegato e Direttore Generale a voler dare risposta ai quesiti che sono stati posti.

A.D. - D.G. ALESSANDRO PANSA

Premetto che cercherò di dare risposta a tutte le domande e di averle raggruppate secondo gli argomenti.

Comincio con la parte economico - finanziaria, innanzitutto con il ritorno all'utile.

Ritornare all'utile significa fare sì che la redditività industriale, che è stata per una parte significativa recuperata nell'esercizio, non venga compensata da partite straordinarie di varia natura e tipo. La ragione per cui nel 2012 FINMECCANICA non ha realizzato un utile netto è stata semplicemente l'impairment sulla DRS.

Si ritiene di aver concluso il processo di riadeguamento dei valori di avviamento delle partecipazioni e questo potrebbe consentire di non vedere il conto economico del 2013 gravato da questo tipo di poste.

Sono state prodotte delle guidance per il 2013, che prevedono ordini che sono nell'ambito di quelli realizzati lo scorso anno, 17 miliardi di euro, e ricavi che saranno un po' di meno di quelli dello scorso anno.

Spiace che i ricavi siano inferiori, ma non si è insoddisfatti di riuscire a realizzare i risultati operativi in crescita con ricavi in diminuzione. Vuol dire che ogni

euro di lavoro che è stato fatto, di ricavo che è stato fatto, è stato fatto meglio, il che francamente non è spiacevole, soprattutto se gli azionisti sono in grado di riuscire a valutare adeguatamente gli effetti della ristrutturazione e la capacità del Management di lavorare seriamente, con un'EBITA che dovrebbe essere nell'ordine di 1,1 miliardi e una cassa anch'essa un po' superiore rispetto a quella del 2012.

Sul debito, va considerato che il ritorno all'utile netto dipende dalla capacità di non dover più effettuare operazioni di natura contabile straordinaria, e si è fiduciosi di non doverle fare.

Ci terrei di più a parlare del flusso di cassa, facendo presente che il flusso di cassa di 100 milioni di euro previsto, in realtà, tiene conto del fatto che nel 2013 non sono previsti incassi relativi alla legge 808/85, che si occupa di finanziare gli sviluppi tecnologici nel settore dell'Aeronautica e del Militare, che invece tradizionalmente risultano ogni anno nell'ordine di 200 - 250 milioni di euro.

Il flusso di cassa del 2013, differentemente da quello del 2012, non prevede alcun tipo di incasso. E' facile capire cosa sarebbe o potrebbe essere il flusso di cassa del 2013 se il flusso derivante dagli incassi della legge 808, che non può essere considerato una entrata straordinaria, fosse

proseguito secondo il processo ordinario di sempre.

In Francia, la legge corrispondente alla nostra legge 808 è stata rifinanziata nel 2013 per qualche miliardo di euro. In verità anche in Italia è stata parzialmente rifinanziata ma, a causa di una serie di eventi collegati con la messa a disposizione di questi fondi, nel 2013 non sarà possibile ottenere alcuna forma di incasso a questo riguardo.

Per cui se si confrontano in modo omogeneo i due dati, si vedrà che il flusso di cassa del 2013 è indicativo di un ulteriore incremento della capacità della Società di riuscire a generare cassa straordinaria, che non è ancora soddisfacente, ma che si avvia verso un processo più adeguato.

L'indebitamento del Gruppo nel 2013, sia a livello di dato finale dell'esercizio sia a livello medio, non dovrebbe cambiare in modo drammatico rispetto al 2012. Gli oneri finanziari hanno un andamento che in realtà non è difforme rispetto al passato: il tasso di interessi e gli oneri finanziari sono sostanzialmente uguali a quelli dell'anno precedente.

Procedendo, si potrebbero fare delle lunghe disquisizioni su quali sono i payout standard o adeguati in relazione al tipo di settore che interessa, ma oggi il compito della Società è tornare a produrre un utile, la cui destinazione, se a dividendi o in capitalizzazioni del Gruppo, sarà una scelta

che gli azionisti effettueranno nel momento in cui vedranno la consistenza dell'avanzo di conto economico.

Sull'andamento delle operazioni di ristrutturazione ed efficientamento, va detto che nel 2012 gli obiettivi sono stati raggiunti per intero e che non sembra che vi siano motivi per sostenere che nel 2013 le azioni iniziate non forniranno i risultati sperati. Sono state aggiunte alcune ulteriori iniziative che potranno consentire di rendere più intenso il processo; si consideri che si tratta di quasi 5.000 iniziative specifiche ed il tenerle sotto controllo è un processo organizzativamente complesso.

Il piano Selex è probabilmente l'evento più ambizioso sul piano industriale e organizzativo del 2013. Tale settore di FINMECCANICA era costituito da un raggruppamento di aziende che erano frammentate sul piano dimensionale, sovrapposte sul piano sia del capitale, cioè della tecnologia che esse avevano generato e detenevano nei loro bilanci come attività immateriali, sia dei loro interventi e iniziative commerciali, sia dei loro comportamenti gestionali; l'integrazione di cinque aziende che generano tra 3,6 e 3,8 miliardi di euro di ricavi all'anno, sparpagliate su 65 siti che dovrebbero essere ridotti a 37, è un'iniziativa di grande pesantezza.

Questo sforzo viene portato avanti con grande intensità e, lo ripeto, con la collaborazione dei sindacati.

Il successo dell'operazione Selex rappresenta un elemento fondamentale del successo del piano di riassetto strutturale di FINMECCANICA.

Con riferimento all'andamento delle singole aziende, ciò non può essere oggetto di una dettagliata risposta in questa sede in quanto richiederebbe un enorme periodo di tempo. Quello che qui si può dire è che oggi ci si ritrova con un gruppo di aziende strutturalmente più profittevoli, vedi gli elicotteri, la OtoMelara, l'Ansaldo STS, la joint venture nel settore Spazio attraverso Thales Alenia Space e Telespazio e la joint venture nell'Energia; vi è poi una serie di aziende che sono ritornate a generare livelli di profittabilità, oggi ancora non accettabili ma che avranno sviluppi futuri positivi, vedi l'Aeronautica, la siluristica in corso di ristrutturazione, alcuni segmenti, ma non tutti, dell'Elettronica per la Difesa e la DRS, la quale grazie a questo piano di ristrutturazione è riuscita a mantenere la sua profittabilità; permangono livelli inadeguati non solo in termini attuali, ma anche in termini prospettici, sostanzialmente in AnsaldoBreda, che è l'elemento che più degli altri oggi genera preoccupazioni; la sua redditività è insufficiente, come insufficiente è la redditività nel settore dell'Elettronica per la Difesa e cioè Selex ES, di cui abbiamo già parlato.

Da ultimo, in merito a ricerca e sviluppo, non vi è dubbio

che queste debbano crescere, però non c'è nessun sistema al mondo che opera nello Spazio-Difesa che non fa crescere la propria ricerca nella misura in cui non è supportato dal settore pubblico. Il rapporto tra rischio, rendimento e tempo negli investimenti in questa area di business non è tale da consentire al solo settore privato di finanziare questo processo. Nel 2013 FINMECCANICA investirà di tasca propria 980 milioni di euro, rispetto ai 750 del 2012, coprendo con finanza propria la parte di investimenti che tradizionalmente era supportata dalla legge 808. Questa è la riprova di come si intende fare ricerca e fare sviluppo, senza rinunciare ad alcun fronte. Certo è che non è possibile spingersi oltre un certo limite, perché la capacità di investimenti non può prescindere dalla solidità dei bilanci.

Con riguardo al Management di AnsaldoBreda, ritengo che abbia fatto un ottimo lavoro cercando di riuscire a gestire un'azienda suddivisa su quattro siti di dimensioni limitate rispetto ai propri concorrenti, in un settore dove le economie di scala sono fondamentali.

Le gestioni precedenti, che non ci sono più, non solo a livello di Amministratori Delegati ma anche ad altri livelli, hanno certamente messo in difficoltà una serie di contratti, tra i quali quello citato della Danimarca e quello del treno Olanda - Belgio. Quello che si sta facendo è di cercare di migliorare la performance dei contratti che hanno ancora

molta strada davanti e quindi si può intervenire sui fornitori, sul processo produttivo, sul capitale investito.

AnsaldoBreda è una società che rappresenta un importante pezzo del sistema di produzione ferroviario in Italia e in Europa, ma che richiede importanti operazioni di riassetto, ma anche di collegamento con soggetti terzi, poiché con 650 - 700 milioni di euro di fatturato diventa difficile sul piano dell'economia di scala competere con concorrenti di grandi dimensioni, i quali sono in grado di riuscire a stare sui mercati nei quali noi non siamo, e sono in grado di riuscire a competere sul mercato italiano. Per cui si è profondamente convinti del fatto che sia importante un qualche processo di partnership di AnsaldoBreda con soggetti terzi, che la aiutino a strutturarsi come un'azienda maggiormente efficiente e in grado di competere in Italia ma anche in Europa.

Passo ora ad un secondo gruppo di domande relative, in senso lato, alla Governance. Con riferimento alla Commissione Flick ed ai suoi "controllori", cui un azionista faceva riferimento, abbiamo ritenuto che fosse necessario, peraltro mutuando questa iniziativa da una analoga presa da BAE Systems in Gran Bretagna nel 2008, definire regole di comportamento e regole di ingaggio nell'attività commerciale in qualsiasi Paese del mondo che abbiano uno standard identico a quello che hanno i nostri principali concorrenti.

Si è ritenuto di affidare tale compito ad una Commissione composta da giuristi, esperti dei mercati azionari e di persone, ex manager, che si sono trovate ad affrontare problemi e tematiche simili a quelli attuali di FINMECCANICA e quindi in grado di dare un apporto significativo.

Si è pertanto ritenuta corretta, anche nell'interesse degli azionisti, la presenza di un soggetto terzo che possa controllare e riferire al pubblico come FINMECCANICA abbia dato corso ai suggerimenti e alle raccomandazioni che la stessa Commissione ha formulato.

Anche in questo si è seguito quanto già fatto da un concorrente, che a tutt'oggi si avvale di un soggetto terzo che sorveglia che le iniziative che sono state proposte vengano assunte e procedano.

Passando a chi ha sostenuto che nell'accordo con le organizzazioni sindacali si è privilegiato l'interesse dei dipendenti rispetto a quello degli azionisti va ricordato che i dipendenti non godono dei frutti del capitale quando questo rende molto e che quindi essi debbano subire soltanto entro certi limiti i danni connessi con le operazioni di ristrutturazione quando il capitale invece non rende.

Il pendolo tra il primato della finanza e il primato dell'industria, che si è sempre mosso in modo più lento nei secoli passati, oggi si sta muovendo con grande velocità; così come è un grande errore sostenere che il primato della

finanza sia l'unico che deve essere valutato e che quindi il valore per l'azionista debba essere perseguito senza tener conto di alcuna altra compatibilità; allo stesso modo è un errore altrettanto grave immaginare che le aziende debbano soltanto tutelare i propri asset industriali, la propria occupazione, senza remunerare il capitale che ha consentito di costruire questi asset industriali e di mantenere in vita questa occupazione.

E' fondamentale far sì che degli obiettivi industriali sensati e congruenti siano alla base di obiettivi economico - finanziari imprescindibili.

In questo senso un maggior livello di condivisione e di partecipazione, nel chiaro ed evidente rispetto dei ruoli tra il management dell'azienda e coloro i quali rappresentano l'occupazione - e si tratta di una occupazione estremamente qualificata fatta di periti, ingegneri, tecnici, operai specializzati e così via - può rappresentare per le controparti un utile momento di valutazione del fatto che FINMECCANICA è una Società con fini di lucro, quotata in Borsa, che deve riuscire a fare incrementare il valore delle azioni e deve pagare il dividendo agli azionisti. A mio modo di vedere occorre andare verso una maggiore gestione partecipativa.

Quanto agli illeciti, il 7 di marzo del 2013 il Consiglio di Amministrazione di FINMECCANICA ha esaminato la revisione di

due importanti direttive, la numero 17 e la numero 7. La 17 riguarda le modalità di gestione di tutti i rapporti con gli agenti ed i promotori commerciali, rendendo particolarmente stringenti le regole sulle basi delle quali dare corso a tali iniziative, centralizzando una serie di attività di controllo e di valutazione, istituendo alcuni servizi di Trade Compliance e Business Compliance. Inoltre, dopo una significativa discussione con i componenti del Group Management Committee, che sono particolarmente attenti a problemi di questo genere, sono state stabilite nella Direttiva n. 7 le modalità per il tramite delle quali le più rilevanti iniziative di ordine commerciale debbano essere portate all'attenzione dei Consigli di Amministrazione delle società e quindi rese trasparenti rispetto alle scelte e alle iniziative che vengono compiute e anche agli investimenti che da questo punto di vista vengono fatti.

Sulla vicenda indiana e sull'aggiornamento richiesto, va ricordato che sono in corso indagini sia da parte dell'autorità giudiziaria italiana sia da parte delle autorità investigative indiane; FINMECCANICA non compie particolari attività, si preoccupa di tutelare il proprio interesse come venditore prima e come produttore poi di prodotti di Aeronautica, Spazio, Difesa, Energia e Trasporti e nella fattispecie come venditore e produttore di elicotteri. Tutto quello che si è in grado di fare per

riuscire a consentire la salvaguardia di quello, come di altri contratti, lo si sta facendo alacremente, sia in Italia, sia in Gran Bretagna ove il contratto è stato stipulato, sia ovviamente in India.

Quanto alle azioni di rivalsa, va detto che quando le indagini sono in corso non può esser fatto alcunché; nel momento in cui fossero disposti rinvii a giudizio, ovvero si passerà alla fase dibattimentale, si valuterà se sarà nell'interesse del Gruppo costituirsi o meno Parte Civile.

Ciò che è importante è tutelare il più possibile la reputazione e l'immagine del Gruppo, anche nell'interesse dell'azionista per il riflesso che la reputazione ha sul valore del titolo.

Sulla richiesta di rendere possibile agli azionisti, a ciò interessati, di poter visitare i siti aziendali, ricordo che ogni azienda ogni anno celebra un suo "open day", cioè un giorno in cui tutti i dipendenti delle aziende e le loro famiglie, di solito un sabato e una domenica, sono invitati a recarsi in azienda ed a visitarla.

Da quest'anno gli azionisti che ne faranno richiesta riceveranno il medesimo invito ed avranno a disposizione la possibilità di visitare le aziende e ricevere la più opportuna illustrazione delle iniziative in corso, anche se del caso con la partecipazione del management.

Passiamo ora ai chiarimenti sul business.

Quanto all'Oman: 12 velivoli EFA come subfornitori della Bae Systems, un ordine di 160 milioni di euro; ci aspettiamo che a questo faccia seguito un contratto di Selex ES per la fornitura degli strumenti di bordo le cui dimensioni non ci sono però ancora note.

Rispondo quindi alle domande sul 787, evidenziando la rilevanza dell'efficienza operativa, notevolmente migliorata nel corso del 2012 ma che non ha ancora raggiunto il necessario livello.

E' stato quasi completato l'ampliamento dello stabilimento di Grottaglie per renderlo compatibile alle nuove esigenze produttive.

Per quanto riguarda i nuovi velivoli di Boeing, questa, che ha rinunciato a fare il nuovo Jumbo, lancerà un 777: si sta discutendo per valutare la eventuale partecipazione di FINMECCANICA a questa iniziativa.

Sull'Airbus, prescindendo perché oggi non ha senso, dalla bontà o meno della scelta fatta al momento della sua nascita, si può dire che il rapporto con Airbus è sensibilmente migliorato.

Non so dire se l'Italia abbia fatto bene o male a questo riguardo, è una cosa su cui certamente ognuno ha le sue opinioni e gli storici valuteranno meglio di quanto possiamo noi. Oggi possiamo dire che il nostro rapporto con Airbus è sensibilmente migliorato in quest'anno in virtù di due

aspetti; il primo: la nostra prestazione con riferimento al 380, che è una prestazione strutturalmente in perdita in virtù delle dimensioni del contratto e delle nostre capacità di eseguirlo, è stata ristrutturata sia quanto alla nostra efficienza produttiva, sia riguardo al contratto e, oggi, il programma 380 per noi non è più in perdita rispetto a quello che era prima, ed è una delle ragioni per cui ho precisato che l'Aeronautica è più in carreggiata in quanto non fosse prima. Per quanto riguarda il 321, si è arrivati sino alla produzione di 15 serie al mese, e questo contratto ha oggi margini positivi. Certamente la contrattazione con Airbus non è uguale a quella con Boeing, ma sicuramente è significativa e ha notevoli opportunità di crescita.

L'incremento della produzione nel mondo civile è dimostrato dal numero di fusoliere prodotte per l'ATR, che nel prossimo anno raggiungerà le 90 unità.

Per il 2013 si attendono due contratti in Malesia, uno per due 189 e uno per otto 139, per un valore di circa 110 milioni di euro.

Da ultimo, esiste una collaborazione tra Poste Italiane e Selex ES per lavorare insieme alle Poste russe, iniziativa alla quale si annette grande importanza.

La collaborazione con Poste Italiane è di grande rilevanza, anche perché consente di avere all'estero un ruolo che da soli non si riuscirebbe ad avere. Questo è il significato del

concetto "governativo", che non vuol dire essere pronti alle scelte di un governo, qualunque esso sia, non vuol dire privilegiare gli interessi di un azionista rispetto a quelli di un altro, vuol dire semplicemente che un gruppo che si occupa precipuamente di beni di investimento - molti dei quali servono alla produzione di un bene collettivo, Difesa e Sicurezza, numerosi altri dei quali servono alla produzione di beni utilizzati dal pubblico, nei settori Trasporti, Energia e linee aeree, ovvero altri servizi che in parte solo un rapporto pubblico può consentire di fornire, parliamo dello Spazio, sia per quanto riguarda i satelliti istituzionali sia in parte per quelli commerciali - non può prescindere dalle iniziative, dalle scelte del Governo e deve, inoltre, essere supportato da questo nelle sue attività commerciali, industriali e strategiche.

Sull'intesa franco - britannica si è certamente di fronte all'avvio di un processo di ricomposizione della Difesa Europea. L'Inghilterra e la Francia, in buona parte per ragioni storiche, rappresentano in Europa i soggetti con maggiore propensione e capacità di gestione della politica internazionale. Lo si è visto sia nell'avvio dell'azione in Libia, sia nell'operazione che la Francia ha fatto nel Mali alcuni mesi fa.

È naturale il fatto che questi due paesi tendano, in un momento in cui è difficile mantenere elevati livelli di

operatività e di investimenti nel settore, ad integrarsi.

FINMECCANICA deve riuscire ad essere ancora una volta parte attiva e non parte passiva nel processo in corso. L'Europa è necessariamente il punto di riferimento della nostra industria e questo in modo del tutto indipendente dai nostri sbocchi commerciali perché è qui che si trova la maggior parte delle tecnologie che noi siamo in grado di condividere.

Basti guardare i moltissimi programmi europei cui FINMECCANICA partecipa. Ricordiamo in proposito solamente quello in cui lavora la nostra azienda migliore, per certi versi, che è la AgustaWestland, ossia il programma NH90, relativo all'elicottero prodotto - se non vado errato - con Eurocopter, che è un esempio da questo punto di vista.

L'Europa rimane per FINMECCANICA il riferimento centrale, ma non va al contempo dimenticato che DRS rappresenta un elemento strategico, perché non vi sono tanti soggetti in giro per il mondo nel nostro settore che possono disporre della capacità di acquisire contratti e fornire materiali ad alta tecnologia al più sofisticato cliente del mondo.

La strada giusta da seguire è quella di una sempre maggiore integrazione di DRS nel mondo di FINMECCANICA e di una sempre maggiore integrazione delle altre aziende di FINMECCANICA operanti negli Stati Uniti tra di loro e con DRS.

Quanto al tema del portafoglio/strategie/dismissioni, che numerosi azionisti hanno sollevato, FINMECCANICA opera in

settori con dinamiche diverse tra di loro quanto a clienti, investimenti e comportamento dei concorrenti. Non esistono in FINMECCANICA settori più importanti e settori meno importanti, ontologicamente, nella loro essenza. Così come non ci sono aziende più importanti o meno importanti; esistono settori che pesano di più in termini di dimensioni, di ricavi, di utile e a volte anche di rischio, e settori che pesano di meno. In quest'ambito il compito del management è trovare la miglior composizione del portafoglio per soddisfare, da un lato, i tre obiettivi industriali che sono asset, tecnologie e occupati, e dall'altro far sì che questo avvenga nell'ambito della più adeguata generazione di profitto e di cassa. Da questo punto di vista FINMECCANICA ha in mente una serie di operazioni e investimenti di grande rilevanza, che certamente avranno un peso significativo sul suo futuro.

FINMECCANICA non si sta ritraendo in alcun settore, investe nell'Aeronautica, nell'Elicotteristica, nello Spazio, nel Segnalamento Ferroviario, ove è l'unica al mondo che sta sviluppando un treno guidato dal satellite e un treno senza pilota, cosa che nessuno ha mai fatto.

È evidente che tutti questi investimenti devono essere compatibili con le strutture patrimoniali e finanziarie e con le dinamiche dei settori in cui questi investimenti vengono fatti.

FINMECCANICA ha un piano, il quale ha come obiettivo quello di trovare dentro se stessa le risorse necessarie per poter procedere in questo senso e per definire una struttura di portafoglio che noi riteniamo sia compatibile con l'evoluzione di medio - lungo periodo dei settori nei quali opera.

Non è quindi una questione di dismettere o di tenere.

Qualsiasi operazione in cui è possibile individuare processi e percorsi che consentano un adeguato riassetto del portafoglio del Gruppo è un'opportunità benvenuta.

Non siamo qui a vendere niente per il gusto di farlo, non siamo qui a dismettere per ragioni finanziarie, per fare cassa. E' però un dovere del management di un gruppo che lavora in alta tecnologia, in settori differenti, individuare e segnalare le modalità per il tramite delle quali definire strategicamente il proprio futuro, rimanendo aperto a qualsiasi opportunità, tenendo però conto delle dinamiche del mondo, di come esso si sta muovendo e del fatto che il mondo non aspetta nessuno, avendo riguardo alla necessità di garantire a tutte le aziende di FINMECCANICA, quali che siano, un significativo processo di sviluppo, e di garantire al tempo stesso al Gruppo solidità patrimoniale e flessibilità finanziaria.

Quanto al tema AVIO, questa è un'azienda che è nostra solamente per il 14,5%; la scelta di cedere il ramo motori

non è stata una scelta nostra. Grazie a una serie di diritti di Governance riconosciuti a FINMECCANICA contrattualmente, siamo riusciti ad ottenere la possibilità di avere il tempo necessario per scegliere la migliore allocazione del segmento Spazio, che invece rappresenta in un modo o nell'altro qualcosa che noi riteniamo sia corretto - mi riferisco allo Spazio e non in particolare all'Avio Spazio - rientri all'interno dei pilastri importanti della strategia di FINMECCANICA. Da questo punto di vista investire nello Spazio per noi rappresenta un fatto importante nell'ambito delle alleanze che oggi abbiamo con i Francesi.

La parte motori, venduta - se non vado errato - per 250 milioni di euro, per la parte nostra, certamente genererà una plusvalenza sia economica, sia un introito di cassa che per noi avrà una sua utilità in relazione a quello che ho detto prima.

Teniamo anche conto del fatto che chi fa i motori di solito non fa gli aerei e quindi c'è un modello generalmente accettato che prevede una diversità tra questi due soggetti.

Infine, la difesa del titolo, tema che ho ritenuto di trattare per ultimo, ritengo correttamente considerato il contesto in cui ci troviamo.

Sarebbe inopportuno sostenere "il titolo Finmeccanica è andato molto bene"; gli azionisti ricordano fasti ben diversi.

Alcuni azionisti hanno voluto ricordare, e li ringrazio, che nel breve - medio periodo, da un anno a questa parte, la situazione è andata ricomponendosi, ma invito comunque tutti a considerare che il periodo dal 2006 al 2011 è stato per tutti nel mondo non proprio, per così dire, ovvio.

Il titolo FINMECCANICA può essere tutelato soltanto attenendosi ai seguenti principi:

1) Garantendo un adeguato livello di reputazione del Gruppo, reputazione che riguarda tanto FINMECCANICA S.p.a. quanto le sue controllate che vanno in giro per il mondo a proporre operazioni, individuare i contatti commerciali, negoziare iniziative industriali o alleanze strategiche; reputazione fatta di serietà comportamentale e muovendosi in maniera chiara ed evidente sulle scelte da fare.

2) Non ricorrendo ad operazioni finanziarie.

La finanza non ha mai creato una lira di valore, lo dice anche chi l'ha praticata per tanto tempo, ma lo sanno tutti.

La finanza serve solo a trasferire il rischio e a separare i momenti di investimento e di risparmio e non a fare dell'altro. La finanza è importante e guai se non ci fosse.

La stabilità finanziaria ha consentito a FINMECCANICA nel 2012 e le consentirà nel 2013 di condurre in porto le sue operazioni industriali senza "stress" finanziari che non avrebbero consentito di portarle a termine.

Il titolo si difende proseguendo nel processo di

ristrutturazione e facendo in modo che nei valori economico -
finanziari del Gruppo siano riflessi il più possibile gli
effetti positivi di queste iniziative. Ci vorrà del tempo,
perché i tempi dell'industria non sono i tempi della finanza.
Si possono spostare in pochi minuti centinaia di milioni di
euro ma non si può incrementare in pochi minuti il margine di
una lavorazione aeronautica, che richiede un'attività intensa
di investimento, scelte, formazione del personale,
misurazione di tempi e metodi.

3) Difendendo il titolo con una chiara attività di
gestione della Governance.

Al riguardo cito l'investimento di Fidelity (Fmr LLC), che
forse è il più grande investitore del mondo, che ha scelto di
entrare in Finmeccanica con una partecipazione leggermente
superiore al 2%, che come noto è la soglia che determina
l'insorgere degli obblighi di informativa alla Consob.

La scelta di Fidelity, verosimilmente, è indicativa della
convinzione che FINMECCANICA si stia dotando di una struttura
di gestione di governo del Gruppo tale da assicurare al tempo
stesso visibilità di quanto succede ed efficacia ed
efficienza nelle iniziative che si compiono.

Il valore del titolo dipenderà da quanto esso sarà in grado
di riuscire ad esprimere di più rispetto ai titoli dei
concorrenti.

La capitalizzazione di Borsa è qualcosa che non solo deve

crescere per soddisfare le corrette aspettative degli azionisti, ma deve crescere perché è l'unico sistema che ha un Gruppo immerso nel mercato finanziario internazionale, quale FINMECCANICA, di poter contare, per tutelare le attività produttive, la tecnologia e l'occupazione in un mondo in cui alleanze e integrazioni saranno certamente all'ordine del giorno in tutti i settori in cui il Gruppo opera nei prossimi 7 o 10 anni.

Si susseguono quindi le repliche degli azionisti.

AZIONISTA PIER GIORGIO BERTANI

Chiede perché in una azienda tecnologicamente avanzata ci sia un'assenza dei c.d. "capitani industriali coraggiosi" con partecipazioni significative.

A.D. - D.G. ALESSANDRO PANSA

Facendo riferimento ad una risposta fornita precedentemente ad un altro azionista, segnala che gli investimenti di ricerca e sviluppo di FINMECCANICA rappresentano più della metà degli investimenti di ricerca e sviluppo che si fanno in Italia e che il sistema imprenditoriale italiano non appare portato ad investire su attività ad elevata tecnologia ed elevato rischio.

AZIONISTA LANFRANCO FEDERSOLI

Sollecita la risposta sul mancato interesse ai sistemi di accumulo di energia elettrica. Ribadisce poi la sua contrarietà alla commissione dei saggi, dal momento che la

Società già dispone di soggetti istituzionalmente preposti al controllo e chiede ulteriori chiarimenti sullo stato di salute di Ansaldo Energia.

A.D. - D.G. ALESSANDRO PANSA

Con riguardo alla commissione dei saggi, ritiene di aver già dato una risposta esauriente sulla necessità di questa iniziativa.

Con riguardo ai sistemi di accumulo di energia elettrica, segnala che, per quanto a sua conoscenza, si tratta di un argomento non ancora oggetto dei necessari approfondimenti e che, nel caso, la Società in futuro potrebbe fornire un'informativa circa le eventuali risultanze degli stessi attraverso i propri canali istituzionali di informazione. Con riferimento ad Ansaldo Energia, essa è certamente un'azienda che continua a generare ricavi e profitti; certamente soffre, come molti suoi concorrenti, di una situazione di difficoltà e contrazione dei propri mercati di riferimento, poiché oggi il mercato delle turbine elettriche sta subendo un calo di domanda. Ciò non di meno resta un'azienda con adeguati e sicuramente soddisfacenti margini sia economici, sia finanziari.

AZIONISTA GIUSEPPE LOMBARDO

Chiede ulteriori chiarimenti sull'F35.

A.D. - D.G. ALESSANDRO PANSA

La scelta dell'F35 è stata adottata dal Governo Italiano

nell'ambito delle politiche di difesa stabilite dal Governo,
e per conto del Governo l'Amministrazione dello Stato ed in
particolare dell'Amministrazione della Difesa. L'industria
della Difesa si occupa di rendere compatibili queste scelte
con le necessità di ordine operativo, tecnologico, di
investimento, di disponibilità di mezzi, capacità di fare il
loro mestiere, efficacia ed efficienza della gestione del
servizio dei mezzi medesimi. L'Italia, con precisione il
Ministro On. Andreatta, quindici anni fa scelse una strada
che è stata seguita perseguendo tanti obiettivi: dotazione di
tecnologie, partecipazione a scelte di politica
internazionale, capacità di riuscire ad operare in giro per
il mondo con i nostri principali alleati. FINMECCANICA, da
parte sua, sta cercando di gestire nel modo più efficiente la
scelta che è stata effettuata. Gli investimenti fin d'ora
compiuti sull'F35 non li ha fatti la Società ma
l'Amministrazione dello Stato. Lo stabilimento di Cameri, in
provincia di Novara, dove si costruiranno le ali o semi-ali
dell'F35, è stato finanziato dall'Amministrazione dello
Stato, non da FINMECCANICA o da Alenia. Alenia è un fornitore
dell'Amministrazione Difesa per il tramite della Lockheed, la
quale è la controparte principale dell'Amministrazione
Difesa. Il compito di FINMECCANICA è riuscire a rendere più
efficace e più efficiente possibile la sua attività di
produzione dotandosi di strutture economiche - finanziarie

tali da essere compatibili con gli obiettivi del Gruppo. Se le scelte governative cambieranno, FINMECCANICA spera di potere avere un grado di flessibilità tale per potersi adeguare alle scelte di politica internazionale, di politica di difesa, di politica degli investimenti, che farà il Governo del Paese.

AZIONISTA SILVANO MANTOVANI

Prende atto di quanto detto sull'F35, augurandosi comunque che il Gruppo possa in generale, considerate le capacità dei suoi ingegneri, sviluppare in proprio e controllare direttamente il relativo patrimonio tecnologico.

Esaurite anche le repliche, il Presidente dichiara conclusa la discussione ed invita l'Assemblea a deliberare in merito al primo punto all'ordine del Giorno.

Su suo invito, io Notaio do lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione e riportata alle pagine 1 e 2 del fascicolo contenente le Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione distribuito agli azionisti presenti, qui di seguito riportata:

"L'Assemblea Ordinaria degli azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;

vista la relazione del Collegio Sindacale;

presa visione del bilancio al 31.12. 2012;

preso atto della relazione della KPMG S.p.A.;

DELIBERA

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2012;

- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2011 di Euro 1.375.550.757,22 attraverso l'utilizzo della riserva utili a nuovo;

- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2012 di Euro 790.041.525,36 attraverso l'integrale utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni per Euro 585.330.999,34 e l'utilizzo dell'avanzo di fusione per Euro 114.710.526,02."

Il Presidente invita chi si fosse temporaneamente allontanato a rientrare in sala e rinnova la richiesta agli intervenuti di dichiarare eventuali carenze di legittimazione al voto ai sensi di legge e di Statuto.

Constata che nessuno denuncia l'esistenza di cause ostative o limitative del diritto di voto.

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo punto all'ordine del giorno, ripetendo le modalità di corretta utilizzazione del radiovoter.

A votazione conclusa comunica l'esito della votazione.

Hanno partecipato alla votazione n. 833 azionisti, portatori di n. 288.013.762 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 49,816408% del capitale sociale.

Hanno votato:

Favorevoli n. 287.987.337 azioni, pari al 99,990825%

Contrari n. 2.408 azioni, pari allo 0,000836%

Astenuti n. 24.017 azioni, pari allo 0,008339%

Non votanti n. 0 azioni.

Dichiara quindi approvata a maggioranza la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione sul primo punto all'ordine del giorno.

Il Fascicolo di bilancio e l'elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

Esaurita con la proclamazione della approvazione del bilancio d'esercizio la trattazione del primo punto all'ordine del giorno, il Presidente passa alla trattazione del secondo punto che ha per oggetto "Relazione sulla Remunerazione: deliberazioni ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. 58/98".

Egli rammenta che il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 23 aprile 2013, ha approvato la Relazione sulla remunerazione che, ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/98 ("TUF"), illustra nella prima sezione la politica adottata dalla Società, a partire dall'esercizio 2013, in materia di remunerazione dei componenti gli organi di

amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche, anche in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina in materia di remunerazione nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Nella seconda sezione sono illustrati analiticamente ed in forma nominativa i compensi effettivamente corrisposti o comunque attribuiti nell'esercizio 2012 ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali nonché ai dirigenti con responsabilità strategiche.

La Relazione è stata depositata e pubblicata, in conformità alla normativa vigente, anche nel sito internet della Società, nonché messa a disposizione nel fascicolo consegnato agli azionisti presenti.

Rammenta quindi che l'Assemblea è chiamata, ai sensi del comma 6 dell'art. 123-ter del TUF, a deliberare in senso favorevole o contrario sulla prima sezione della citata Relazione.

Rammenta infine che, ai sensi del suddetto art. 123-ter, comma 6, del TUF, la deliberazione che gli azionisti sono chiamati ad adottare non avrà, in ogni caso, natura vincolante.

Ritiene, ove nessuno si opponga, di soprassedere alla lettura della prima sezione della Relazione in quanto già messa a disposizione del pubblico e degli azionisti presenti come già

indicato.

Non essendovi opposizioni, apre la discussione sul secondo punto all'ordine del giorno.

Per consentire di regolare al meglio la discussione, invita i Signori azionisti che intendano prendere la parola a voler cortesemente consegnare al personale incaricato, ove non lo abbiano già fatto, la "scheda di richiesta per intervento - n. 2" ricevuta all'atto della registrazione e, al fine di consentire agli altri azionisti di poter intervenire alla discussione, prega di limitare ciascun intervento nel termine massimo di 10 minuti. Trascorso tale periodo di tempo, inviterà l'azionista a concludere nei due minuti successivi; l'eventuale replica dell'azionista non dovrà avere durata superiore a due minuti.

Si riportano qui di seguito per ampie sintesi gli interventi degli azionisti.

AZIONISTA GIUSEPPE LOMBARDO

Si limita ad auspicare che il rapporto tra retribuzioni dei manager e quella dei dipendenti si riduca.

AZIONISTA TOMMASO MARINO

Non condivide quanto contenuto a pagina 13 della Relazione sulla remunerazione relativamente al mancato riconoscimento all'Ing. Orsi della indennità compensativa e risarcitoria nonché di quella di cui al patto di non concorrenza. Il messaggio che è passato all'esterno è che la Società, essendo

in corso a carico dell'Ing. Orsi delle indagini penali, lo
abbia già considerato per metà colpevole.

Si dice consapevole che così non è, ringraziando al riguardo
il Dott. Mario Orlando, responsabile Affari Legali,
Societari e Compliance, per le puntuali risposte che gli sono
state fornite, ma questo è il messaggio percepito all'esterno.
Senza volere entrare nel merito della vicenda, essendovi
un'indagine in corso, dichiara di ritenere dovuta
l'indennità compensativa e risarcitoria nonché l'indennità
sul patto di non concorrenza ed auspica che in futuro il
Consiglio d'Amministrazione riprenda in considerazione il
problema.

Su invito dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale,
all'azionista Marino risponde il Responsabile Risorse Umane
Dott. Roberto Maglione.

DOTT. ROBERTO MAGLIONE

L'indennità risarcitoria non è stata riconosciuta in quanto
la revoca dei poteri attribuiti all'Ingegnere Orsi quale
Amministratore Delegato è stata dettata dall'impossibilità
per lo stesso di esercitarli, a seguito dell'adozione di una
misura cautelare nei suoi confronti.

Con riferimento al corrispettivo previsto per il "patto di
non concorrenza", il dott. Maglione ricorda che, come
dichiarato dalla Società nella Relazione sulla Remunerazione,
il Consiglio di Amministrazione si è riservato di valutare

successivamente l'efficacia del patto stesso, anche in funzione dell'evoluzione degli eventi, essendo peraltro tale corrispettivo erogabile solo allo spirare del termine previsto dal patto.

Non essendovi altre richieste di intervento, il Presidente dichiara conclusa la discussione ed invita l'Assemblea ad esprimere il proprio voto non vincolante in merito alla prima sezione della Relazione sulla remunerazione.

Su sua richiesta io Notaio do lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione e riportata in calce alla prima sezione della Relazione sulla remunerazione nonché nella Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, entrambe distribuite ai presenti, che viene qui di seguito riportata:

"L'Assemblea degli azionisti di FINMECCANICA S.p.a.

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99;

- preso atto della Relazione sulla remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23 aprile 2013, predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99 ed in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce, nonché pubblicata entro il termine di 21 giorni antecedenti la data

dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio al

31 dicembre 2012;

- esaminata in particolare la prima sezione della suddetta

Relazione, che illustra la politica della Società in materia

di remunerazione dei componenti gli organi di

amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con

responsabilità strategiche, nonché le procedure utilizzate

per l'adozione e l'attuazione di tale politica;

- tenuto conto della natura non vincolante della presente

delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n.

58/98;

DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione

della Relazione sulla Remunerazione predisposta e approvata

dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 123-ter

del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99."

Il Presidente invita chi si fosse temporaneamente allontanato

a rientrare in sala e rinnova agli intervenuti la richiesta

di dichiarare eventuali carenze di legittimazione al voto ai

sensi di legge e di Statuto.

Constatato che nessuno denuncia l'esistenza di cause ostative

o limitative del diritto di voto, egli dichiara aperta la

procedura di votazione sulla indicata proposta di

deliberazione in merito al secondo punto all'ordine del

giorno, ricordando ancora le modalità di utilizzo del

radiovoter.

Quando tutti hanno votato dichiara conclusa la votazione e, ricevuto il documento con il risultato, dà lettura dell'esito della votazione:

Hanno partecipato alla votazione n. 830 azionisti, portatori di n. 288.013.746 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto, pari al 49,816406% del capitale sociale.

Hanno votato:

Favorevoli n. 254.293.466 azioni, pari all'88,292128%

Contrari n. 18.749.679 azioni, pari al 6,509994%

Astenuti n. 14.970.601 azioni, pari al 5,197877%

Non votanti n. 0

Dichiara pertanto approvata la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

La prima sezione della Relazione sulla remunerazione e l'Elenco delle votazioni contenente, tra l'altro, l'indicazione dei nominativi degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti verranno allegati al verbale della presente Assemblea.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno:

"Integrazione del Consiglio di Amministrazione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

3.1. Sostituzione di un Amministratore dimissionario.

3.2. Sostituzione di un amministratore dimissionario".

Considerato che gli azionisti presenti hanno avuto modo di leggere la Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, ne ometterà la lettura salvo che qualcuno degli stessi ne faccia esplicita richiesta.

Non essendovi alcuna opposizione alla proposta, segnala che, nell'ambito dell'argomento in trattazione, si dovrà procedere all'integrazione del Consiglio di Amministrazione attraverso una distinta deliberazione su ciascun sottopunto: la prima (sottopunto 3.1) concernente la sostituzione del Rag. Franco BONFERRONI, dimissionario a far data dal 21 settembre 2012; la seconda (sottopunto 3.2) riguardante la sostituzione dell'Ing. Giuseppe ORSI, dimissionario a far data dal 15 febbraio 2013.

Invita dunque gli azionisti che intendano proporre eventuali candidature, qualora non abbiano ancora provveduto, a presentare la necessaria documentazione come indicato nella Relazione illustrativa sul punto all'ordine del giorno ora in trattazione.

Prima di procedere a ciascuna singola votazione per ogni candidatura validamente presentata dagli azionisti in questa sede, darà conferma della completezza della documentazione presentata; ogni relativo curriculum vitae sarà messo a disposizione degli azionisti presenti presso il tavolo di presidenza.

Aprire pertanto la discussione relativa alla votazione per la

sostituzione del Rag. BONFERRONI di cui al sottopunto 3.1, invitando gli azionisti che intendano prendere la parola a voler cortesemente consegnare agli incaricati, ove non lo abbiano già fatto, la "scheda di richiesta di intervento - n. 3.1." ricevuta all'atto della registrazione e riferita alla votazione in questione, pregandoli altresì di limitare ciascun intervento nel termine massimo di 10 minuti al fine di consentire agli altri azionisti di poter intervenire alla discussione. Trascorso tale periodo di tempo, inviterà l'azionista a concludere nei due minuti successivi; l'eventuale replica dell'azionista non dovrà avere durata superiore a due minuti.

Si riportano qui di seguito per ampie sintesi gli interventi degli azionisti.

AZIONISTA MINISTERO ECONOMIA E FINANZE (Stefano Di Stefano)

L'intervento riguarda entrambi i sottopunti del punto 3, quindi sia per quanto riguarda la sostituzione dell'Ing. ORSI che del Rag. BONFERRONI.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze propone di rinviare ogni decisione in merito alla sostituzione degli Amministratori dimissionari, Rag. Franco BONFERRONI ed Ing. Giuseppe ORSI, ad un'Assemblea che il Consiglio d'Amministrazione è invitato a convocare, inserendo l'argomento all'ordine del giorno, considerata anche l'esigenza di dover procedere alla sostituzione del

Consigliere Christian STREIFF che ha annunciato le proprie dimissioni. Il Ministero intende procedere, così come nelle altre società controllate, alla nomina di amministratori secondo criteri selettivi oggettivi e procedure trasparenti di prossima definizione. Grazie.

AZIONISTA SILVANO MANTOVANI

Prende atto della dichiarazione del rappresentante del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne condivide il contenuto.

Ricorda come il valore delle azioni non dipende soltanto dalla qualità del prodotto, dal prezzo, dai tempi di consegna ed in genere dalle capacità tecnologiche in quanto si è visto come la strumentalizzazione di tante situazioni abbia negativamente influenzato il valore del titolo. L'immagine e il valore delle aziende sono anche rappresentati dal valore degli amministratori, dal valore aggiunto che con le loro capacità essi possono dare anche all'immagine delle aziende.

Auspica pertanto, sia da parte degli azionisti di minoranza che volessero esprimere un loro candidato sia da parte del Ministero, che le nomine non siano politiche, non siano di gratificazione, ma siano piuttosto nomine di persone di comprovata esperienza pluriennale.

AZIONISTA LANFRANCO PEDERSOLI

Sottolinea gli effetti negativi che la preannunciata incapacità del Governo di esprimere i nuovi amministratori ha

avuto sulla quotazione di borsa, denotando che si tratta di una situazione deteriore che incide negativamente su FINMECCANICA.

AZIONISTA GIUSEPPE LOMBARDO

Ritiene che FINMECCANICA, per il peso che ha sull'economia del Paese, debba far sentire alta la sua voce nei confronti del Governo e debba far valere, anche con una azione di lobbying, le sue possibilità.

Proseguendo, espone le seguenti riflessioni. Bisogna far sapere a tutti i cittadini che FINMECCANICA non opera soltanto nella Difesa, ma anche nel Civile. Bisogna costringere i politici a nominare persone degne, soprattutto in prospettiva delle attività della Società nel settore Civile.

Il Sud-Est asiatico non è soltanto armi; il Governo indiano si appresta a effettuare investimenti di dimensioni spaventose sulla sua rete ferroviaria, si parla di mille miliardi di dollari.

Le persone che verranno nominate dovranno avere la capacità di esser presenti nei mercati esteri, soprattutto, ripete, nelle attività civili, che peraltro sono complementari a quelle militari.

AZIONISTA PIER GIORGIO BERTANI

Formula l'auspicio che il rinvio non sia motivato delle trattative sulla spartizione "partitica" delle poltrone nel

rinnovo dei consigli di amministrazione in scadenza nelle società a partecipazione pubblica e auspica altresì che le decisioni siano prese in tempi brevi.

Chiede di conoscere il perché delle dimissioni improvvisate del Consigliere Christian STREIFF, in particolare se siano sottese motivazioni relative alla vita della Società o, per converso, si tratti di motivazioni di natura prettamente personale. Infine, prendendo spunto dalle notizie riportate sui mezzi di informazione circa l'eventualità della cessazione dell'intero Consiglio di Amministrazione, si augura che gli azionisti siano maggiormente informati sugli intendimenti dell'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze in relazione alle vicende della Società.

Non essendovi altre richieste di intervento, il Presidente risponde sulle dimissioni del Consigliere STREIFF, ricordando come questi sia stato eletto dalla minoranza; egli, di nazionalità francese, ha ricoperto incarichi di altissimo livello nell'ambito dell'industria francese e anche di quella italiana. Le sue dimissioni sono state da lui motivate dalla ritenuta incompatibilità di nuovi incarichi in industrie del suo Paese con la sua presenza nel Consiglio d'Amministrazione di FINMECCANICA.

Dichiara quindi conclusa la discussione ed invita chi si fosse temporaneamente allontanato a rientrare in sala, rinnovando la richiesta agli intervenuti di dichiarare

eventuali carenze di legittimazione al voto ai sensi di legge e di Statuto.

Constata che nessuno denuncia l'esistenza di cause ostative o limitative del diritto di voto e comunica che non è stata presentata alcuna candidatura.

Egli rammenta che, in caso di approvazione della proposta del Ministero dell'Economia e delle Finanze, non si procederà alla votazione sulla sostituzione degli amministratori cessati.

Egli ricorda ancora le modalità di utilizzo del radiovoter e dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla proposta formulata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di rinviare la trattazione di quanto forma oggetto del terzo punto all'ordine del giorno ad una nuova Assemblea con richiesta al Consiglio di Amministrazione di provvedere al riguardo.

Quando tutti gli interessati hanno votato, dichiara chiusa la votazione e, ricevuta la lista con l'esito della votazione, ne da' lettura:

Hanno partecipato alla votazione n. 829 azionisti, portatori di n. 288.013.246 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto, pari al 49,816319% del capitale sociale.

Hanno votato:

Favorevoli n. 259.010.213 azioni, pari all'89,929966%

Contrari n. 1.107 azioni, pari allo 0,000353%

Astenuti n. 29.002.016 azioni, pari al 10,069681%

Non votanti n. 0

Dichiara pertanto approvata la proposta formulata dall'azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'Elenco delle votazioni, contenente tra l'altro l'indicazione dei nominativi degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti, verrà allegato al verbale della presente Assemblea.

Null'altro essendovi da deliberare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 16,01 ringraziando tutti gli intervenuti.

Vengono allegati al presente Verbale per farne parte integrante e sostanziale, con dispensa per me Notaio dal darle lettura:

sub "A": situazione delle presenze al momento della costituzione dell'Assemblea;

sub "B": Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea;

sub "C": Fascicolo di bilancio;

sub "D": Prima Sezione della Relazione sulla remunerazione ex art. 123-ter del D.Lgs. 58/98;

sub "E": lista con l'esito della votazione sul primo punto all'ordine del giorno (Approvazione bilancio al 31.12.2012) con l'indicazione dettagliata degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti;

sub "F": lista con l'esito della votazione sul secondo punto all'ordine del giorno (Relazione sulla remunerazione) con l'indicazione dettagliata degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti;

sub "G": lista con l'esito della votazione sul terzo punto all'ordine del giorno (Integrazione del Consiglio di Amministrazione) con l'indicazione dettagliata degli azionisti favorevoli, contrari ed astenuti;

sub "H" elenco nominativo degli azionisti intervenuti alle varie fasi dell'assemblea, con dettaglio delle deleghe;

sub "I": elenco dei deleganti.

Richiesto, io Notaio ho redatto il presente Verbale che, dattiloscritto sotto la mia direzione da persona di mia fiducia su novantasette intere pagine e parte della novantottesima di venticinque fogli, ho letto al costituito Comparsente che lo approva.

Firmato: Guido VENTURONI

Dr. Ignazio de Franchis Notaio (impronta del Sigillo)

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

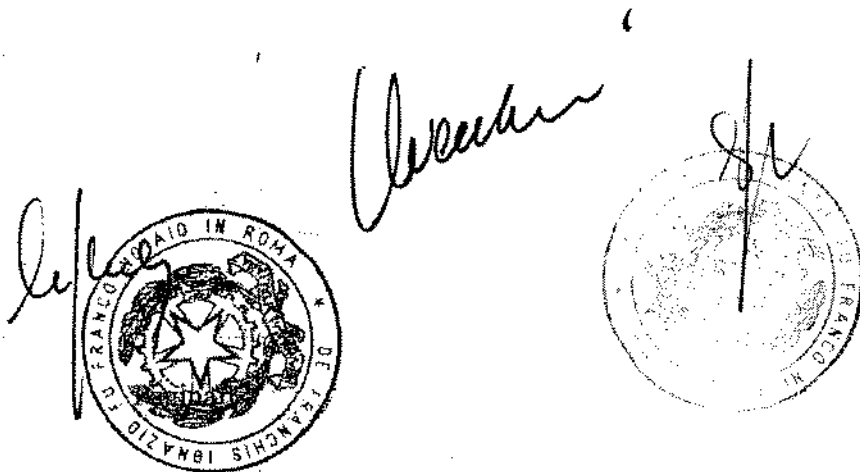
ALLEGATO "A"
al mio atto ~~26507~~ racc.

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 288.027.872 azioni ordinarie
pari al 49,818849% del capitale sociale, tutte ammesse al voto.

Sono presenti in aula numero 29 aventi diritto al voto , di cui
numero 26 presenti in proprio. Inoltre,
numero 814 azionisti sono rappresentati per delega.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



ALLEGATO "B"
al mio atto 26507 racc.

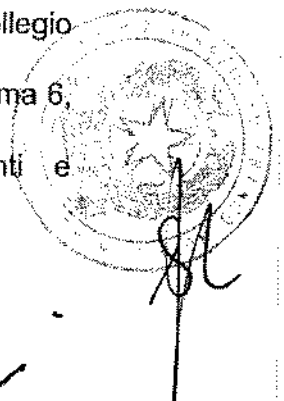


Assemblea Ordinaria
29 e 30 maggio 2013 (I e II conv.)

Relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione

Ordine del giorno:

1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012; presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2012; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Relazione sulla remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.
3. Integrazione del Consiglio di Amministrazione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
 - 3.1 Sostituzione di un Amministratore dimissionario.
 - 3.2 Sostituzione di un Amministratore dimissionario.



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul primo punto all'ordine del giorno

1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012; presentazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2012; Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

il bilancio dell'esercizio 2012, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, chiude con una perdita di Euro 700.041.525,36, che Vi proponiamo di coprire, unitamente alla perdita a nuovo relativa all'esercizio 2011, pari a Euro 1.375.550.757,22, attraverso l'utilizzo di riserve disponibili, come di seguito indicato:

- quanto a Euro 1.375.550.757,22 attraverso l'utilizzo della riserva utili a nuovo;
- quanto a Euro 585.330.999,34 attraverso l'integrale utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni;
- quanto a Euro 114.710.526,02 attraverso l'utilizzo dell'avanzo di fusione.

Alla luce di quanto premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della "FINMECCANICA - Società per azioni":

- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione;
- vista la relazione del Collegio Sindacale;
- presa visione del bilancio al 31.12.2012;
- preso atto della relazione della KPMG SpA;

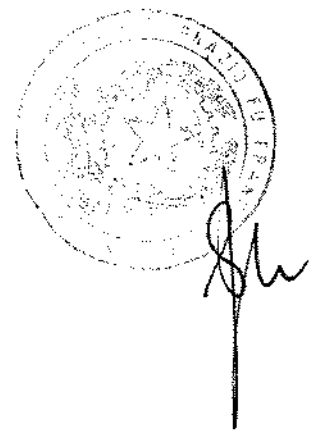
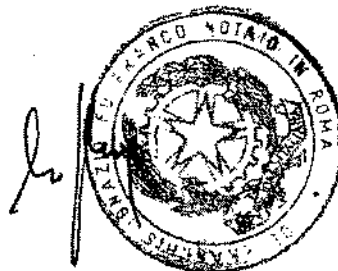
DELIBERA

- di approvare la relazione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio al 31 dicembre 2012;



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Alvella".

- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2011 di Euro 1.375.550.757,22 attraverso l'utilizzo della riserva utili a nuovo;
- di approvare la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di coprire la perdita relativa all'esercizio 2012 di Euro 700.041.525,36 attraverso l'integrale utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni per Euro 585.330.999,34 e l'utilizzo dell'avanzo di fusione per Euro 114.710.526,02."



Alcorno

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul secondo punto all'ordine del giorno

2. Relazione sulla remunerazione: deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/98, oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità di legge, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto premesso, si sottopone all'Assemblea in sede ordinaria la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul secondo punto all'ordine del giorno:

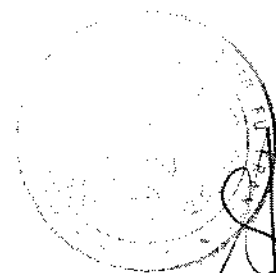
"l'Assemblea degli Azionisti di Finmeccanica S.p.a.

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99;
- preso atto della Relazione sulla remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23 aprile 2013, predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99 ed in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce, nonché pubblicata entro il termine di 21 giorni antecedenti la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2012;
- esaminata in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;
- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/98;



DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99.”



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sul terzo punto all'ordine del giorno

3. Integrazione del Consiglio di Amministrazione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

3.1. Sostituzione di un Amministratore dimissionario

3.2. Sostituzione di un Amministratore dimissionario

Signori Azionisti,

considerato che l'Assemblea del 15 aprile 2013 ha deliberato, su proposta dell'Azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, di rinviare alla Assemblea di bilancio ogni decisione in merito alla sostituzione dei due amministratori dimissionari Rag. Franco BONFERRONI e Ing. Giuseppe ORSI, invitando pertanto il Consiglio d'Amministrazione ad inserire l'argomento nell'ordine del giorno della medesima Assemblea di bilancio, siete chiamati a procedere all'integrazione del Consiglio di Amministrazione attraverso due distinte deliberazioni: la prima concernente la sostituzione dell'amministratore dimissionario Rag. Franco BONFERRONI; la seconda relativa alla sostituzione dell'amministratore dimissionario Ing. Giuseppe ORSI. Ciò al fine di reintegrare il numero di componenti del Consiglio di Amministrazione determinato in 11 (undici) dall'Assemblea del 4 maggio 2011.

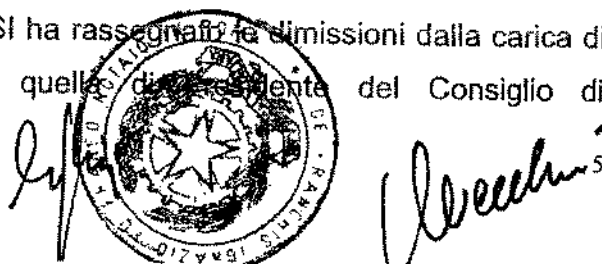
In particolare si rappresenta quanto segue.

3.1. Sostituzione di un Amministratore dimissionario

In data 21 settembre 2012 il Rag. Franco BONFERRONI, nominato Amministratore dall'Assemblea del 4 maggio 2011, ha rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore della Società. Il Consiglio, a seguito delle proprie valutazioni, ha ritenuto di non procedere alla cooptazione ai sensi dell'art. 18.5 dello Statuto Sociale e di rimettere all'Assemblea la decisione in merito alla sostituzione. Al riguardo, l'Assemblea degli Azionisti del 15 aprile 2013 ha assunto la deliberazione sopra richiamata.

3.2. Sostituzione di un Amministratore dimissionario

In data 15 febbraio 2013 l'Ing. Giuseppe ORSI ha rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore e, conseguentemente, da quella di componente del Consiglio di



The image shows a circular stamp of the company, Finmeccanica S.p.a., with a star in the center. To the left of the stamp is a handwritten signature, and to the right is another handwritten signature, possibly 'Reccini'.

Amministrazione. Anche in tal caso il Consiglio, a seguito delle proprie valutazioni, ha ritenuto di non procedere alla cooptazione ai sensi dell'art. 18.5 dello Statuto Sociale e di rimettere all'Assemblea la decisione in merito alla sostituzione. Anche a tale riguardo, l'Assemblea degli Azionisti del 15 aprile 2013 ha assunto la deliberazione sopra richiamata.

Si rammenta che sia l'Ing. Giuseppe ORSI che il Rag. Franco BONFERRONI erano stati eletti dall'Assemblea del 4 maggio 2011 tra i candidati della lista che aveva ottenuto la maggioranza dei voti. Al riguardo, si fa presente che non sarà possibile procedere alla nomina dei due nuovi Amministratori con le modalità previste dall'art. 18.5 dello Statuto Sociale, ossia traendo i due nominativi dalla stessa lista alla quale appartenevano l'Ing. Giuseppe ORSI e il Rag. Franco BONFERRONI, non essendo residuati in tale lista ulteriori nominativi di candidati non eletti in precedenza.

Si rappresenta inoltre che, trattandosi di mera integrazione del Consiglio di Amministrazione già in carica, non trova applicazione il meccanismo del voto di lista. Alla nomina si procederà pertanto con le maggioranze previste dalla legge.

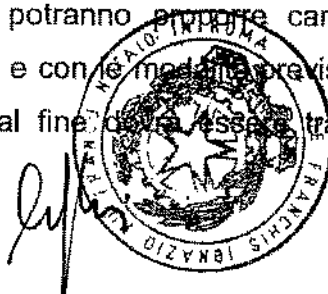
Si ricorda altresì che, non avendo il Consiglio di Amministrazione presentato proposte di candidatura per la sostituzione dei due Amministratori dimissionari, saranno messe in votazione le proposte presentate dagli Azionisti.

Si rammenta inoltre che il mandato dei due nuovi componenti del Consiglio di Amministrazione cesserà contestualmente a quello degli Amministratori attualmente in carica e, quindi, con l'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2013.

Con riferimento alle proposte di candidatura relative ai punti 3.1 e 3.2 di cui sopra, si fa presente che, come rappresentato nell'avviso di convocazione della Assemblea, le stesse potranno essere presentate dagli Azionisti prima o durante la riunione assembleare con le modalità e alle condizioni di seguito rappresentate:

a) Proposte di candidatura presentate prima dell'Assemblea.

Gli Azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale della Società potranno proporre candidature, prima della riunione assembleare, entro i termini e con le modalità previste dall'art. 126-bis del D.Lgs. n. 58/98. In particolare, a tal fine dovrà essere trasmessa alla Società,



*Veruca*⁶

tramite fax al numero +390632657172 ovvero all'indirizzo di posta certificata assemblea@pec.finmeccanica.com, inderogabilmente entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea, la seguente documentazione:

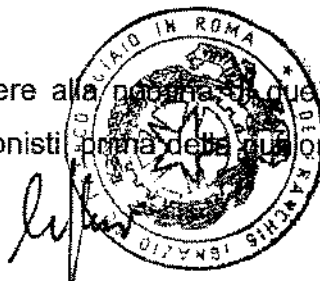
- una relazione che riporti la motivazione delle proposte presentate;
- una dichiarazione con la quale l'interessato accetta la propria candidatura ed attesta, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale (incluso l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza richiesti dallo Statuto nonché l'eventuale idoneità a qualificarsi "indipendente" ai sensi dell'art. 3 del Codice di Autodisciplina) e, in particolare, il possesso dei requisiti di onorabilità previsti in capo agli Amministratori di società quotate dal Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000 n. 162, ai sensi dell'art. 147-*quinquies* del D.Lgs. n. 58/98;
- un "curriculum vitae" contenente le caratteristiche personali e professionali del candidato;
- la certificazione che attesti la titolarità della partecipazione azionaria alla data di effettuazione della richiesta.

b) Proposte di candidatura presentate durante l'Assemblea.

Gli Azionisti potranno proporre candidature nel corso della riunione assembleare, depositando in tale sede la seguente documentazione:

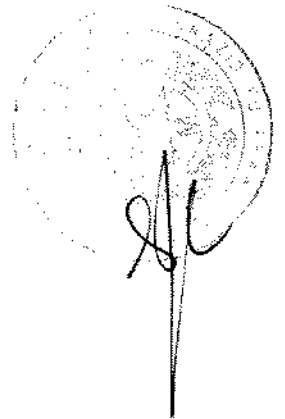
- una dichiarazione con la quale l'interessato accetta la propria candidatura ed attesta, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale (incluso l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza richiesti dallo Statuto nonché l'eventuale idoneità a qualificarsi "indipendente" ai sensi dell'art. 3 del Codice di Autodisciplina) e, in particolare, il possesso dei requisiti di onorabilità previsti in capo agli Amministratori di società quotate dal Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000 n. 162, ai sensi dell'art. 147-*quinquies* del D.Lgs. n. 58/98;
- un "curriculum vitae" contenente le caratteristiche personali e professionali del candidato.

L'Assemblea è chiamata pertanto a procedere alla nomina di due nuovi Amministratori sulla base delle proposte formulate dagli Azionisti prima della riunione assembleare o nel

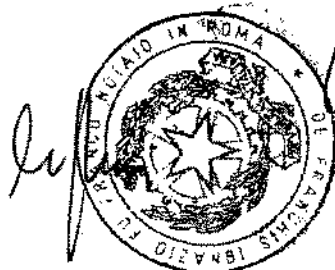


Finmeccanica S.p.a.

corso della stessa, secondo le condizioni e modalità di cui sopra; tali proposte, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento Assembleare, saranno messe in votazione secondo il rispettivo ordine cronologico di presentazione. Per la valida adozione delle relative deliberazioni ciascuna proposta sottoposta a votazione dovrà ottenere il voto favorevole della maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato dagli Azionisti presenti in Assemblea al momento della votazione.

A faint circular stamp is visible on the right side of the page, with a handwritten signature or initials overlaid on it.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Vice Presidente
(Amm. Guido Venturoni)



ALLEGATO "D"
al mio atto 2650fracc.



Relazione sulla Remunerazione

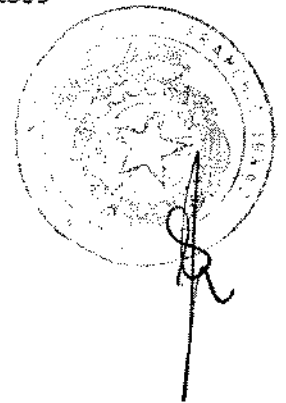
Redatta ai sensi dell'Art. 123-ter D. Lgs. 24 febbraio 1998, n.58

(Testo Unico della Finanza – TUF)

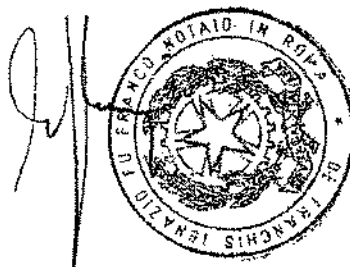
ed ai sensi dell'Art. 84-quater Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999

(Regolamento Emittenti)

23 aprile 2013



Sito web: www.finmeccanica.it



Acquini

SEZIONE I

1. PROCEDURE DI ADOZIONE E ATTUAZIONE DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

In relazione alla *governance* dei sistemi di remunerazione, sono di seguito riportate le attività di gestione connesse e le relative responsabilità, distinte in base al ruolo di ciascun organo coinvolto nella predisposizione e approvazione della politica in materia di remunerazione per i componenti degli organi di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

A) Assemblea degli azionisti

In materia di remunerazione, l'Assemblea degli Azionisti:

- determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci;
- delibera sugli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari destinati ad Amministratori, dipendenti, collaboratori o altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF.

B) Consiglio di Amministrazione

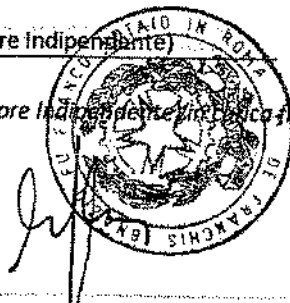
- ha costituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione, la cui composizione e le cui funzioni sono compiutamente descritte nella successiva sezione C);
- determina, attraverso il Comitato per la Remunerazione all'uopo delegato, la remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, sentito il Collegio Sindacale;
- definisce la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina per le Società Quotate;
- approva la presente Relazione sulla Remunerazione e la sottopone all'Assemblea degli Azionisti ai sensi e nei limiti di cui all'art. 123-*ter*, comma 6, TUF;
- approva, su proposta del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali Piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni od altri strumenti finanziari, e li sottopone all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti;
- attua, con il supporto del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali Piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o altri strumenti finanziari, deliberati dall'Assemblea degli Azionisti.

C) Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha costituito al proprio interno un Comitato per la remunerazione così composto:

Dario Galli (Presidente - Amministratore Indipendente)
Francesco Parlato
Christian Streiff (Amministratore Indipendente)

Franco Bonferroni (Amministratore Indipendente in carica fino al 21 settembre 2012)



Finmeccanica S.p.a.

Il Comitato è composto da Amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali "indipendenti" tra cui il Presidente.

Il Comitato svolge le funzioni ed i compiti di seguito indicati:

- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine alla definizione della politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in conformità con la normativa vigente e con il Codice di Autodisciplina per le Società Quotate;
- determinare, per espressa delega del Consiglio e in attuazione della politica in materia di remunerazione dallo stesso stabilita:
 - il trattamento economico e normativo degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche (sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 c.c.);
 - gli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- assistere la Società nella definizione delle migliori politiche di gestione delle risorse manageriali del Gruppo, nonché dei piani e dei sistemi di sviluppo manageriale delle risorse chiave del Gruppo;
- predisporre, per l'approvazione da parte del Consiglio, i piani di compensi basati sull'assegnazione di azioni o di opzioni per l'acquisto di azioni della Società a beneficio di Amministratori e Dirigenti della Società e delle società del Gruppo e da sottoporre alla successiva approvazione dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente, definendone altresì i regolamenti attuativi;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Il Comitato riferisce al Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno semestrale, in ordine all'attività svolta, nonché all'Assemblea annuale degli azionisti in ordine all'esercizio delle proprie funzioni in materia di remunerazione.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento, che recepisce i principi e i criteri applicativi raccomandati dal Codice di Autodisciplina.

Sin dalla sua istituzione, avvenuta nel dicembre dell'anno 2000, il Comitato per la Remunerazione ha svolto un ruolo di supporto al vertice aziendale su alcuni dei temi prioritari relativi alla gestione strategica delle risorse umane del Gruppo, nonché alla politica retributiva e di *retention*.

In questo senso, si è dato corso alla definizione di schemi di incentivazione funzionali al conseguimento di risultati e obiettivi di crescita del titolo e del valore del Gruppo.



The image shows a circular official stamp of the Board of Directors (Consiglio di Amministrazione) of Finmeccanica S.p.A. The stamp contains the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE" and "FINMECCANICA S.p.A." around the perimeter. A handwritten signature is written across the stamp.

Finmeccanica S.p.a.

Inoltre, in linea con l'obiettivo strategico di rilanciare la pianificazione e lo sviluppo manageriale tra le priorità dell'azione di Finmeccanica, il Comitato ha fornito il proprio sostegno alla realizzazione di un processo qualificato, strutturato e periodico di *Management Appraisal*¹, anche al fine di selezionare in modo oggettivo e imparziale i destinatari dei programmi di incentivazione a lungo termine.

Con particolare riferimento alla politica di remunerazione espressa nella presente Relazione, il Comitato per la Remunerazione ne elabora i principi e le modalità applicative e li propone al Consiglio di Amministrazione il quale, dopo averli valutati, li sottopone a sua volta a deliberazione non vincolante da parte dell'Assemblea degli Azionisti, ai sensi del comma 6, art. 123-ter, TUF.

La politica, proposta dal Comitato per la Remunerazione, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 23 aprile 2013.

D) Collegio Sindacale

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale, il quale partecipa regolarmente alle riunioni del Comitato per la Remunerazione attraverso il Presidente od un Sindaco effettivo da lui stesso indicato, esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con riferimento, in particolare, alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 c.c., verificandone altresì la coerenza con la politica generale adottata dalla Società.

E) Esperti Indipendenti

Il Comitato per la Remunerazione, nel corso dell'esercizio 2012, non ha ritenuto di richiedere assistenza specifica da parte di esperti indipendenti esterni, ma ha valutato l'opportunità di ottenerne il supporto in futuro, al fine di esaminare l'effettività della politica rispetto agli obiettivi dichiarati ed apportare gli eventuali affinamenti necessari, per garantire la massima efficacia degli strumenti di gestione adottati.

¹ Processo avviato dal 2002 che costituisce il momento fondamentale di analisi, revisione e verifica delle politiche e iniziative aziendali in tema di Risorse Umane, nonché l'occasione elettiva per Finmeccanica per acquisire le informazioni e valutazioni necessarie ad avviare processi di gestione meritocratica e sostenibile del Capitale Umano del Gruppo, in particolare riferendo ai profili manageriali.



2. FINALITA' E PRINCIPI DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

La politica di remunerazione definisce i principi e le linee-guida sulla base dei quali sono determinati i trattamenti dei componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché i criteri di riferimento per la definizione della remunerazione del *management* del Gruppo, con particolare riguardo alla popolazione dirigenziale.

Segnatamente, la politica intende attrarre e motivare risorse che possano svolgere gli incarichi ed adempiere alle responsabilità assegnate attraverso prestazioni di eccellenza, garantendo altresì un adeguato bilanciamento della componente variabile della retribuzione (qualora presente) rispetto a quella fissa, e stabilendo un equilibrio tra i criteri di breve termine e medio-lungo termine, al fine di assicurare la sostenibilità della politica stessa in un orizzonte temporale di lungo periodo.

Contestualmente, la politica intende allineare efficacemente il sistema di remunerazione ed incentivazione al perseguimento degli interessi a lungo termine della società, assicurando che la parte variabile della retribuzione risulti connessa ai risultati ottenuti, introducendo non solo un legame diretto tra prestazione e remunerazione ma prestando altresì particolare attenzione alla natura delle condizioni cui la remunerazione è vincolata ed agli indicatori utilizzati per la misurazione della stessa, ferma restando la permanenza di una soglia massima all'incentivazione.

La Società attua la presente politica tenendo conto delle specifiche esigenze che caratterizzano il *business* dei diversi settori di attività dell'azienda.

❖ Riferimento a politiche retributive di altre Società

La politica di remunerazione, definita con riferimento alle specifiche esigenze della Società e del Gruppo, è determinata a seguito di approfondite analisi dei sistemi retributivi e delle migliori pratiche invalse a livello nazionale ed internazionale, anche in relazione a *benchmark* esterni aggregati.

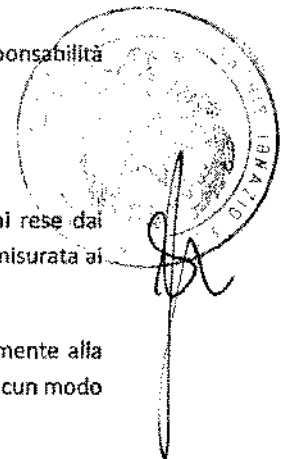
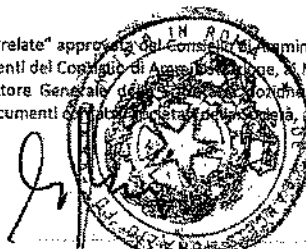
La politica di remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche² è articolata sui seguenti principi.

❖ Remunerazione fissa e benefici non monetari

La componente fissa della remunerazione è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese dai componenti degli organi di Amministrazione e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e commisurata ai compiti ed alle responsabilità assegnate.

Per gli Amministratori non investiti di particolari cariche, la remunerazione è limitata esclusivamente alla componente fissa, nella misura determinata da parte dell'Assemblea dei Soci, e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di performance.

² Ai sensi della "Procedura per le Operazioni con Parti Correlate" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 25 novembre 2010 e successivamente aggiornata in data 13 dicembre 2011, oltre ai componenti del Consiglio di Amministrazione, i Membri Effettivi del Collegio Sindacale ed ai soggetti che ricoprono la carica di Direttore Generale e Condirettore Generale della Società, la categoria di "Dirigente con Responsabilità Strategiche" include attualmente il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili della Società, ai sensi dell'art. 154-bis del Testo Unico.



Firmeccanica S.p.a.

Per gli Amministratori esecutivi e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, la remunerazione si articola su una componente fissa ed una componente variabile.

In linea di principio, la componente fissa della remunerazione è stabilita in misura sufficiente a remunerare la prestazione dell'Amministratore o del Dirigente con Responsabilità Strategiche nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di performance cui quest'ultima è condizionata.

In ogni caso, la componente fissa della remunerazione è determinata tenendo conto dell'ampiezza e della natura delle specifiche deleghe assegnate e con riferimento a parametri di comparazione esterni, a livello nazionale ed internazionale.

Nell'ambito delle componenti fisse della remunerazione sono previsti, anche per gli Amministratori esecutivi e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, benefici non monetari in linea con le politiche della Società per il *management* di vertice delle aziende, garantendo equità di trattamento nelle prassi interne ed al contempo adeguati livelli di competitività rispetto al mercato. Tali trattamenti includono coperture assicurative, benefici previdenziali o pensionistici, nonché benefit aziendali di altro tipo.

❖ Remunerazione Variabile

La componente variabile della remunerazione, prevista per gli Amministratori esecutivi e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, è anch'essa determinata tenendo conto dell'ampiezza e della natura delle specifiche deleghe assegnate e con riferimento a parametri definiti anche sulla base delle esigenze di altre aziende comparabili a livello nazionale ed internazionale.

In particolare, al fine di ridurre eventuali comportamenti eccessivamente orientati al rischio ed incentivare comportamenti tesi alla realizzazione di risultati sostenibili e di creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo, la remunerazione variabile si articola in una componente a breve termine (tipicamente annuale) ed una componente a medio-lungo termine assegnata attraverso la partecipazione ai Piani di Incentivazione di natura monetaria istituiti per il *management* del Gruppo Finmeccanica (Performance Cash Plan e Long Term Incentive Plan). La remunerazione variabile di breve periodo è generalmente determinata in una percentuale sostanzialmente equivalente a quella della remunerazione di medio-lungo termine.

E' politica della Società non attribuire bonus discrezionali agli Amministratori esecutivi, la cui incentivazione è realizzata attraverso gli strumenti precedentemente descritti. Tali bonus potranno eventualmente essere assegnati agli Amministratori esecutivi dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche dal Vertice Aziendale con il supporto dell'U.O. Risorse Umane, solo a fronte di operazioni di particolare rilevanza strategica per il Gruppo e con impatti significativi sui risultati della Società.

I sistemi di remunerazione variabile, infine, prevedono meccanismi di "auto-finanziamento", per assicurare che tutti i costi connessi ai piani di incentivazione, siano essi a breve o a medio-lungo termine, siano inclusi nei parametri di redditività che condizionano l'erogazione degli incentivi.

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp features a central emblem with a star and the text "DE FRANCHIS IONKZIO" around the perimeter. The signature is written in a cursive style across the stamp.

In linea con le migliori prassi di mercato, i piani di incentivazione variabile infatti assumono natura di strumenti "profit-sharing", assicurando meccanismi di verifica finalizzata a garantire che i costi dei piani stessi non vadano a deteriorare il risultato economico programmato, in una logica di ripartizione del profitto che rappresenta essa stessa una delle molteplici sfaccettature dell'allineamento degli interessi fra *Top Management* e Azionisti.

Peraltro la Società ha in programma di definire, nell'esercizio in corso, nuovi sistemi di incentivazione per l'intera popolazione manageriale che introducano ulteriori elementi distintivi per un sempre maggiore allineamento alle aspettative del mercato nel rispetto delle esigenze aziendali e di business.

❖ Incentivazione di Breve Termine

Elemento fondante dell'incentivazione a breve termine, realizzato attraverso il Sistema MBO (*Management by Objectives*) di Gruppo applicato al 100% degli *executives*, è la modulazione degli obiettivi di *performance* a seconda del ruolo e della *seniority* dei partecipanti, a partire dal vertice aziendale e fino alla base della struttura organizzativa.

La struttura generale del sistema di incentivazione di breve termine si conferma in linea con quella descritta nell'ambito della Politica di Remunerazione predisposta in occasione dell'Assemblea nell'esercizio 2012, a cui si rimanda per maggiori dettagli (sezione I, punto 2, pag. 11) e che si sintetizza nei punti fondamentali di seguito riportati:

- 1) assegnazione di obiettivi di tipo economico-gestionale ed individuali di ruolo identificati attraverso metriche oggettivamente misurabili e verificabili, tali da ridurre i margini di discrezionalità nella valutazione dei risultati;
- 2) individuazione dei valori di budget quale soglia minima (*entry level*) per l'accesso agli incentivi, al fine di indirizzare il *management* verso il raggiungimento degli obiettivi identificati nel budget-piano pluriennale della Società, realizzando al contempo un efficace controllo dei costi connessi;
- 3) "*performance gate*": azzeramento dell'intero incentivo legato agli obiettivi economico-gestionali in caso di *under-performance* di almeno il 20% al di sotto del budget anche per uno solo di tali obiettivi. Ciò consente di disincentivare *performance* particolarmente lontane dai target prefissati con riguardo ai principali indicatori economici dell'azienda.

❖ Incentivazione di Medio-Lungo Termine

La remunerazione variabile di medio-lungo periodo si articola su uno o più piani di incentivazione di natura monetaria (*cash based*) con durata tipicamente triennale, soggetta al raggiungimento di obiettivi di *performance* esclusivamente di natura economico-gestionale, fissati all'inizio del periodo triennale di riferimento.

La struttura generale del sistema di incentivazione di medio-lungo termine si conferma in linea con quella descritta nell'ambito della Politica di Remunerazione predisposta in occasione dell'Assemblea nell'esercizio 2012, cui si rinvia per maggiori dettagli (sezione I, punto 2, pag. 12) e che si sintetizza nei punti fondamentali di seguito riportati:



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE" around the top edge and "FINMECCANICA S.p.A." around the bottom edge. In the center of the stamp is a five-pointed star. To the right of the stamp, there is another handwritten signature.

■ **"Performance Cash Plan":**

- 1) piano triennale chiuso indirizzato alle "Risorse Chiave" che ricoprono ruoli di primo piano nell'organizzazione, nonché a partecipanti giudicati di altissimo valore per il Gruppo a seguito di processi di valutazione delle loro *performance* e del loro potenziale;
- 2) metriche legate esclusivamente ai seguenti indicatori economico-gestionali di Gruppo e delle singole Società Operative: "Ordini" in coerenza con i relativi margini (peso 60% dell'incentivo totale) e "*Funds from Operations*" (peso 40% dell'incentivo totale).

■ **"Long Term Incentive Plan":**

- 1) piano triennale "*rolling*" rivolto alle "Risorse Strategiche" del Gruppo Finmeccanica;
- 2) soglia di accesso (on/off) legata al "Risultato Netto di Gruppo" come condizione necessaria per l'erogazione delle somme di denaro attribuibili;
- 3) metriche legate esclusivamente ai seguenti indicatori economico-gestionali di Gruppo: Indebitamento Finanziario Netto (peso 50% dell'incentivo totale) e apprezzamento del titolo Finmeccanica sul mercato azionario rispetto ad un target predeterminato (peso 50% dell'incentivo totale);

❖ **Trattamenti in caso di risoluzione anticipata del rapporto e Patto di non Concorrenza**

La Società generalmente non stipula accordi che regolino *ex-ante* gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con il *management*, fermi restando gli obblighi previsti dalla legge e dal Contratto Collettivo di categoria applicabile. Tuttavia, per gli Amministratori esecutivi, in considerazione delle particolari professionalità espresse e delle finalità di *retention* connesse al ruolo rivestito, la Società può prevedere clausole specifiche che disciplinino anticipatamente gli effetti dell'eventuale risoluzione del rapporto, in linea con le strategie, i valori e gli interessi a lungo termine determinati dal Consiglio di Amministrazione.

In particolare la Società, a seguito di attente valutazioni, può determinare, con riferimento agli Amministratori esecutivi, specifiche indennità per il caso di risoluzione anticipata del rapporto di amministrazione o di dimissioni e/o licenziamento da rapporto di lavoro dipendente, fermi restando gli obblighi di legge e/o di contratto applicabili.

Tali indennità sono in ogni caso determinate in relazione al valore aggiunto ed al contributo dell'Amministratore allo sviluppo ed al mantenimento del *business*, nonché alle connesse finalità di *retention* della persona nell'interesse dell'azienda.

Nell'ambito delle specifiche clausole di risoluzione anticipata del rapporto è altresì determinata la modalità di calcolo della parte variabile della remunerazione, legata alla partecipazione ai piani di incentivazione a breve e medio-lungo termine della Società.

La Società inoltre, con riferimento agli Amministratori esecutivi ed in presenza di professionalità con caratteristiche particolarmente rilevanti, tali per cui la risoluzione del rapporto possa determinare rischi per l'azienda, si riserva di definire, volta per volta, patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo commisurato alla durata ed all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.



3. POLITICA DI REMUNERAZIONE

A) Componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

I compensi dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci sono determinati dall'Assemblea degli Azionisti.

L'Assemblea degli Azionisti del 4 maggio 2011 ha determinato, per il triennio 2011-2013, il compenso del Presidente del Consiglio di Amministrazione nella misura di € 90.000 annui lordi ed il compenso di ciascun altro componente del Consiglio nella misura di € 60.000 annui lordi.

L'Assemblea degli Azionisti del 16 maggio 2012 ha determinato, per il triennio 2012-2014, il compenso dei membri del Collegio Sindacale nella misura di € 78.000 annui lordi al Presidente e di € 52.000 annui lordi a ciascuno degli altri Sindaci effettivi.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con delibera del 26 maggio 2011, ha determinato i seguenti emolumenti per la partecipazione ai Comitati istituiti nell'ambito del Consiglio stesso:

- € 2.500 annui lordi per ciascun membro, € 7.500 annui lordi per il Presidente del Comitato;
- € 2.000 a titolo di gettone di presenza, corrisposto in occasione di ogni riunione del Comitato.

L'emolumento per il *Lead Independent Director* è stato determinato in € 7.500 annui lordi.

In linea con le migliori pratiche, i compensi assegnati agli Amministratori non investiti di particolari cariche non risultano in alcun modo legati al raggiungimento di obiettivi di *performance* e pertanto risultano basati sulla sola componente fissa, e non anche su una componente variabile.

B) Amministratori esecutivi

Evoluzione dell'assetto di Governance

Nello scorso mese di febbraio, a seguito di rilevanti e impreviste circostanze intervenute indipendentemente dalla volontà della Società, il Consiglio di Amministrazione ha revocato i poteri in precedenza conferiti all'Ing. Orsi in qualità di Amministratore Delegato di Finmeccanica e, conseguentemente, le deleghe di Amministratore Delegato sono state conferite al Consigliere-Direttore Generale Dott. Pansa.

A seguito di tale decisione è cessata l'erogazione del compenso ex art. 2389, comma 3 c.c., relativo alle deleghe assegnate all'Ing. Orsi quale Amministratore Delegato. Inoltre, a seguito delle dimissioni rassegnate dall'Ing. Orsi quale Amministratore e Presidente, è cessata anche l'erogazione del compenso ex art. 2389, comma 1 c.c., a titolo di emolumento per la carica di Presidente.

La Società ritiene peraltro che i provvedimenti adottati dal C.d.A., alla luce delle circostanze sopra richiamate, non comportino alcun obbligo di riconoscimento all'Ing. Orsi dell'indennità compensativa e risarcitoria, così come descritta nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione predisposta in occasione dell'Assemblea nell'esercizio 2012 (sezione 1, punto 2, pag. 14).



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp features a central emblem with a star and is surrounded by the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE" and "FINMECCANICA S.p.A.".

Finmeccanica S.p.a.

Alla cessazione del rapporto (per qualsiasi motivo) inoltre l'Ing. Orsi è obbligato ad astenersi da comportamenti concorrenziali (in Europa, Asia, Stati Uniti) per un periodo di un anno, nel settore della difesa; qualora ricorressero i presupposti per la maturazione del Patto di Non Concorrenza, l'importo da corrispondere sarebbe pari ad una annualità. Considerate le circostanze che hanno determinato la cessazione del rapporto quale Amministratore esecutivo con l'Ing. Orsi, l'efficacia del Patto di Non Concorrenza sarà oggetto di successiva valutazione da parte del Consiglio di Amministrazione, anche in funzione dell'evoluzione degli eventi.

Si precisa peraltro che gli accordi sottoscritti con l'Ing. Orsi che disciplinano il rapporto tra la Società e l'Ing. Orsi stesso sono i medesimi illustrati nella Relazione sulla Remunerazione predisposta in occasione dell'Assemblea Ordinaria del 2012, alla quale integralmente si rimanda. Si precisa altresì che qualsiasi futura determinazione in merito al rapporto con l'Ing. Orsi sarà rimessa alla valutazione del Consiglio di Amministrazione della Società.

■ B.1) Articolazione complessiva e Pay-mix

Anche a fronte dell'attribuzione delle nuove deleghe di Amministratore Delegato, il Dott. Pansa ha comunicato al Comitato per la Remunerazione la sua disponibilità a rinunciare ad ogni integrazione del suo compenso.

Il Comitato, preso atto di tale dichiarazione di disponibilità, ha ritenuto di non procedere ad una revisione del trattamento economico spettante al Dott. Pansa, fermo restando il trattamento normativo disciplinato dalle previsioni di legge e Contratto Collettivo applicabili al rapporto di lavoro dirigenziale instaurato dalla Società con il Dott. Pansa.

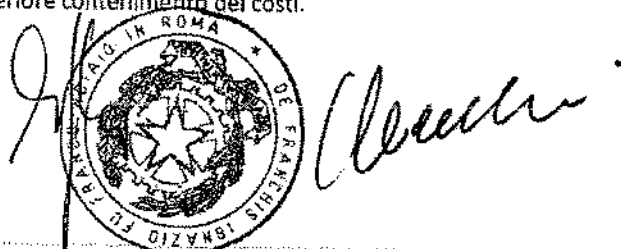
Il Consiglio di Amministrazione ha condiviso la proposta del Comitato, apprezzando la disponibilità espressa dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Attraverso tale determinazione, la Società prosegue nella politica di contenimento dei compensi degli Amministratori già intrapresa nell'ambito delle precedenti evoluzioni degli assetti di *governance*, pur garantendone la competitività a livello di mercato, anche alla luce dello scenario attuale e del contesto economico globale.

Già nel corso del 2011, infatti, la Società aveva determinato un ridimensionamento dei compensi degli Amministratori esecutivi rispetto ai precedenti esercizi pari al 35% per il ruolo di Amministratore Delegato e al 30% per il ruolo di Direttore Generale.

La mancata revisione del compenso assegnato al Dott. Pansa comporta, per l'esercizio 2013, un ulteriore contenimento dei costi per il ruolo di Amministratore Delegato pari al 50% relativamente alla componente fissa e del 30% relativamente al compenso complessivo massimo raggiungibile (componente fissa e componente variabile).

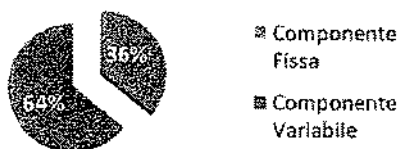
La concentrazione in capo al Dott. Pansa delle cariche di Amministratore Delegato e di Direttore Generale ha comportato, inoltre, un significativo ulteriore contenimento dei costi.



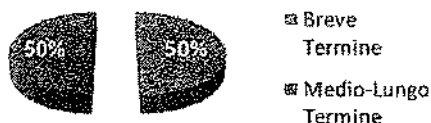
The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp features a five-pointed star in the center, surrounded by the text 'CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE' at the top and 'FINMECCANICA S.p.A.' at the bottom. The signature is written in a cursive style.

Finmeccanica S.p.a.

Il *pay mix* dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale (compenso massimo raggiungibile pari a lordi € 2.200.000,00) risulta pertanto composto da una quota fissa pari al 36% del compenso massimo raggiungibile (pari a lordi € 800.000,00) e da una quota variabile pari al 64% del compenso massimo raggiungibile (pari a lordi € 1.400.000,00).



La quota variabile della remunerazione è a sua volta articolata in una componente di breve termine pari al 50% del compenso variabile massimo raggiungibile (pari a lordi € 700.000,00) ed una componente di medio-lungo termine pari al 50% del compenso variabile massimo raggiungibile (pari a lordi € 700.000,00).



■ B.2) Remunerazione Fissa

La componente fissa della remunerazione annua dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è confermata nella misura di € 800.000,00.

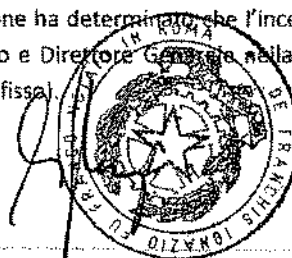
Si precisa, per completezza, che, per effetto degli scatti di anzianità previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile ai Dirigenti delle Aziende produttrici di Beni e Servizi, l'importo è attualmente pari a € 803.357,00.

■ B.3) Remunerazione variabile di breve termine

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale partecipa al sistema di incentivazione di breve termine "Sistema MBO (*Management by Objectives*)" di Finmeccanica, assegnato all'intera popolazione manageriale del Gruppo.

CAP

In particolare, il Comitato per la Remunerazione ha determinato, che l'incentivo variabile di breve termine sia confermato per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale nella misura annua massima di lordi € 700.000,00 (pari all'87% circa del compenso fisso).



Finmeccanica S.p.a.

SOGGIE DI ACCESSO

Per l'esercizio 2013, anche con l'obiettivo di recepire le osservazioni formulate dagli Azionisti in occasione dell'Assemblea Ordinaria del 16 maggio 2012 ed emerse dal sempre più costante confronto con il mercato e, in generale, con i portatori di interesse sul tema, la Società ha confermato l'introduzione di due soglie di accesso all'incentivo MBO, legate ad obiettivi strategici determinati dal Consiglio di Amministrazione.

Tali soglie sono state introdotte nel corso dell'esercizio 2012 a seguito della richiamata Assemblea degli Azionisti, al fine di focalizzare in misura ancora maggiore la remunerazione variabile di breve termine sul raggiungimento di risultati strategici per il Gruppo (sezione II, parte prima, pag. 21 della presente Relazione).

OBIETTIVI DI PERFORMANCE

In considerazione degli obiettivi di sostenibilità dello sviluppo del Gruppo, di raggiungimento di costi e margini competitivi, nonché dei livelli di Risultato Operativo e Free Operating Cash Flow finanziario fissati nei budget/piano della Società, il sistema di incentivazione a breve termine risulta articolato sul raggiungimento di target di *performance* relativi agli indicatori di tipo economico-gestionale coerenti con gli obiettivi strategici definiti.

Per il 2013 gli indicatori di performance sono stati riconfermati come di seguito riportato:

- EBITA Adjusted di Gruppo, cui è associata una quota pari al 35% dell'incentivo massimo raggiungibile;
- Free Operating Cash Flow di Gruppo, cui è associata una quota pari al 35% dell'incentivo massimo raggiungibile;
- Costi di Struttura Finmeccanica, cui è associata una quota pari al 30% dell'incentivo massimo raggiungibile.

Il mancato raggiungimento dei valori di *target* identificati nel budget/piano per ciascun indicatore comporterà l'azzeramento dell'incentivo associato a ciascuno obiettivo.


Il raggiungimento dei valori di *target* identificati nel budget/piano per ciascun indicatore consentirà l'erogazione del 60% dell'incentivo associato a ciascuno obiettivo.

La rimanente quota sarà erogabile esclusivamente in caso di prestazioni superiori rispetto ai valori identificati nel budget/piano (cd. *overperformance*).

Inoltre, per garantire che gli Amministratori siano incentivati in maniera bilanciata rispetto a tutti gli obiettivi assegnati, nonché per assicurare un pieno allineamento della remunerazione variabile rispetto all'andamento economico ed ai risultati del Gruppo, la quota di incentivo associata agli obiettivi economico-gestionali è soggetta ad una condizione denominata "*performance gate*". Tale condizione comporta l'azzeramento dell'intero incentivo legato agli obiettivi economico-gestionali in caso di *underperformance* di almeno il 20% al di sotto del budget anche per uno solo di tali obiettivi. Ciò consente di disincentivare *performance* particolarmente lontane dai *target* prefissati sui principali indicatori economici dell'azienda.

■ 8.4) Remunerazione variabile di medio-lungo termine

Il Comitato per la Remunerazione ha altresì determinato che l'incentivo variabile di medio-lungo termine sia confermato per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale nella misura annua complessiva massima di lordi € 700.000,00 (pari all'87% circa del compenso fisso).



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE" around the top edge and "FINMECCANICA S.p.A." around the bottom edge. In the center of the stamp is a five-pointed star. The signature is written in a cursive style across the stamp.

Finmeccanica S.p.a.

La quota di incentivazione variabile legata ad obiettivi di medio-lungo periodo è realizzata attraverso la partecipazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale ai piani di incentivazione di medio-lungo termine di natura monetaria del Gruppo Finmeccanica denominati "Performance Cash Plan" e "Long Term Incentive Plan", descritti nel precedente paragrafo 2 (Finalità e Principi della Politica di Remunerazione).

La partecipazione al "Performance Cash Plan" consentirà annualmente per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale il raggiungimento di un bonus complessivo massimo di lordi € 350.000,00 (pari al 43,5% circa della retribuzione fissa annua).

L'incentivo ha natura monetaria e la sua erogazione è subordinata al raggiungimento delle specifiche condizioni di *performance* previste dal Regolamento del Piano (sezione I, punto 2, pag. 12 della presente Relazione).

Successivamente alla scadenza di ciascuno degli esercizi, a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato da parte del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A., il Comitato per la Remunerazione provvederà alla verifica del livello di conseguimento degli obiettivi di *performance* sopra descritti, determinando la somma di denaro spettante.

A seguito delle determinazioni assunte, l'incentivo sarà erogato nel mese di dicembre dell'anno successivo a ciascun esercizio di riferimento nell'ambito del Periodo di durata del Piano.

La partecipazione al "Long Term Incentive Plan" consentirà annualmente all'Amministratore Delegato e Direttore Generale il raggiungimento di un bonus complessivo massimo di lordi € 350.000,00 (pari al 43,5% circa della retribuzione fissa annua), articolato, per l'esercizio 2013, su 2 cicli dei piani *rolling* 2012-2014 e 2013-2015.

L'incentivo ha natura monetaria e la sua erogazione è subordinata al raggiungimento delle specifiche condizioni di *performance* previste dal Regolamento del Piano (sezione I, punto 2, pag. 12 della presente Relazione).

Successivamente alla scadenza di ciascuno degli esercizi, a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato da parte del Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica S.p.A., il Comitato per la Remunerazione provvederà alla verifica del livello di conseguimento degli obiettivi di *performance* sopra descritti, determinando la somma di denaro spettante.

C) Dirigenti con Responsabilità Strategiche

■ C.1) Remunerazione Fissa

La remunerazione fissa per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è commisurata al ruolo e alle responsabilità assegnate, anche in considerazione dei livelli retributivi medi riscontrati sul mercato applicati da grandi aziende nazionali ed internazionali, nonché in relazione a *benchmark* esterni aggregati per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità manageriale. La retribuzione fissa è periodicamente adeguata nell'ambito dell'ordinario processo di *salary review* che interessa l'intera popolazione manageriale. I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono destinatari delle indennità spettanti per le trasferte effettuate, in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL Dirigenti delle Aziende Produttrici di Beni e Servizi e dagli accordi interattivi aziendali.



Alcorno

■ **C.2) Remunerazione Variabile di breve termine**

Con riferimento alla remunerazione di breve termine, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche partecipano al sistema di incentivazione di breve termine "Sistema MBO (*Management by Objectives*)" di Finmeccanica S.p.A., assegnato all'intera popolazione manageriale del Gruppo e descritto nel precedente paragrafo 2 (Finalità e Principi della Politica di Remunerazione).

■ **C.3) Remunerazione Variabile di medio-lungo termine**

Con riferimento alla remunerazione variabile di medio-lungo termine, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche partecipano ai Piani di incentivazione di natura monetaria del Gruppo Finmeccanica denominati "Performance Cash Plan" e "Long Term Incentive Plan", descritti nel precedente paragrafo 2 (Finalità e Principi della Politica di Remunerazione).

■ **C.4) Trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro**

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono previste le competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

La Società inoltre potrà individuare, di volta in volta, soluzioni idonee per l'incentivazione all'esodo delle risorse manageriali, definendo anche eventuali patti di non concorrenza, qualora se ne riscontri un effettivo interesse per l'azienda.

■ **C.5) Benefit**

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche beneficiano delle coperture assicurative obbligatorie, in conformità con le previsioni di legge, con il Contratto Nazionale di Lavoro e con gli accordi sindacali applicabili al rapporto dirigenziale che li lega alla Società.

In linea con quanto applicato a tutti i Dirigenti di Finmeccanica S.p.A., i Dirigenti con Responsabilità Strategiche beneficiano dei trattamenti previdenziali assicurati dalla Cassa di Previdenza Dirigenti Gruppo Finmeccanica – Fondo Pensione Complementare, in sostituzione dei trattamenti previdenziali obbligatori previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile ai Dirigenti di aziende industriali.

Sistemi di pagamento differito

Nell'ambito dei sistemi di incentivazione attualmente in essere, la Società non ha previsto sistemi di pagamento differito.

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari

Alla data della presente Relazione, la Società non ha in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

The image shows a handwritten signature in black ink on the right side. To the left of the signature is a circular official stamp. The stamp features a central five-pointed star surrounded by a wreath. The text around the perimeter of the stamp includes "ROMA" at the top and "DE FRANCHIS" at the bottom. There are also some smaller, less legible characters and symbols within the stamp.

Finmeccanica S.p.a.

Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro e Patto di non Concorrenza

Il rapporto di lavoro tra la Società ed il Dott. Pansa è regolato dalle vigenti norme di legge e del contratto collettivo applicabili ai rapporti di lavoro dirigenziali.

Pertanto, in data 20 maggio 2005, la Società ed il Dott. Pansa, a quel momento Dirigente della Società non amministratore, hanno concordato un'integrazione al contratto di lavoro che introduce le pattuizioni di seguito descritte, i cui effetti permangono ancora oggi, rimanendo tuttora applicabile al rapporto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria.

Nell'interesse di entrambe le parti, è stata inserita nel contratto di lavoro una clausola di durata minima garantita a scorrimento di tre anni, con scadenza al compimento del 65° anno di età, anche a fronte dell'impegno da parte del Dott. Pansa a non risolvere il rapporto prima della scadenza della clausola stessa, se non su richiesta della Società.

Conseguentemente, nell'ambito delle disposizioni che regolano le ipotesi di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro (recesso anticipato da parte della Società, salva l'ipotesi della giusta causa, e/o nel caso in cui il Dott. Pansa dovesse rassegnare le dimissioni su richiesta scritta della Società, ovvero nel caso di dimissioni rassegnate per giusta causa), è stato convenuto che la Società corrisponderà al Dott. Pansa, a titolo di indennità compensativa e risarcitoria, un importo pari a 24 mesi di retribuzione complessivamente goduta, oltre a quanto spettante per mancato godimento del preavviso ai sensi del CCNL Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi (pari a 12 mensilità). Tali importi saranno calcolati, per quanto riguarda la parte fissa, assumendo la retribuzione annua lorda effettivamente percepita al momento della risoluzione del rapporto di lavoro e, per quanto concerne la parte variabile, assumendo quale riferimento la media dei compensi effettivamente percepiti negli ultimi tre anni.

La disciplina contrattuale sopra descritta è integralmente sostitutiva dell'applicazione della disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi in ordine sia all'indennità sostitutiva del preavviso, sia all'indennità prevista dagli artt. 19 e 22 dello stesso CCNL.

Trattamenti relativi a coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Il Dott. Pansa beneficia delle coperture assicurative obbligatorie, in conformità con le previsioni di legge, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e degli accordi sindacali applicabili al rapporto dirigenziale che lo lega alla Società.

In linea con quanto applicato a tutti i Dirigenti di Finmeccanica S.p.A., il Dr. Pansa beneficia dei trattamenti previdenziali assicurati dalla Cassa di Previdenza Dirigenti Gruppo Finmeccanica - Fondo Pensione Complementare, in sostituzione dei trattamenti previdenziali obbligatori previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile ai Dirigenti di aziende industriali.



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp features the coat of arms of the Italian Republic and the text 'REPUBBLICA ITALIANA' and 'IN ROMA'.

Finmeccanica S.p.a.

Proposta di delibera

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. n. 58/98 siete chiamati ad esprimere, con deliberazione non vincolante, il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla remunerazione di cui all'art. 123-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98, oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità di legge, che illustra la politica della società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto premesso, si sottopone all'Assemblea in sede ordinaria la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul secondo punto all'ordine del giorno:

"l'Assemblea degli azionisti di Finmeccanica S.p.a.

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99;
- preso atto della Relazione sulla remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23 aprile 2013, predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del D.lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99 ed in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce, nonché pubblicata entro il termine di 21 giorni antecedenti la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2012;
- esaminata in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, che illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;
- tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/98;

DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito alla prima sezione della Relazione sulla remunerazione predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/98 e 84-quater del Reg. Consob n. 11971/99".

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp features a central emblem with a star and is surrounded by the text "SOCIETA' ITALIANA DI FINANZIARIA" and "DE FRANCHIS".

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

ALLEGATO "E"
al mio atto 26507 r.a.g.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

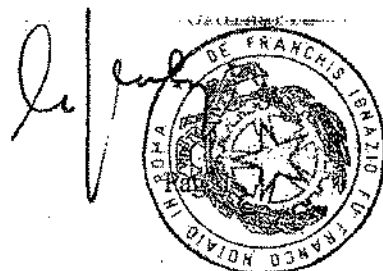
Hanno partecipato alla votazione:

-n° 833 azionisti,
portatori di n° 288.013.762 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 49,816408% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	287.987.337	99,990825
Contrari	2.408	0,000836
SubTotale	287.989.745	99,991661
Astenuti	24.017	0,008339
Non Votanti	0	0,000000
SubTotale	24.017	0,008339
Totale	288.013.762	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al 0,000000% delle azioni rappresentate in aula.



Alcedo

FINMECCANICA S.p.A.

30 maggio 2013 15.24.46

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2893	BETTINI DIANA	182		182
2915	CECCARELLI CLAUDIO	10		10
3015	BETTINI ELIO	2.027		2.027
DE*	PESSI GRAZIA			
3075	SERVIZIO TITOLI SPA QUALE RAPPR. DESIGNATO EX ART.135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI		182	182
DE*	FABRIS CARLO		7	7

Totale voti 2.408
 Percentuale votanti % 0,000836
 Percentuale Capitale % 0,000417

Allegati



Pagina 1

Azionisti in proprio: 5
 Azionisti in delega: 3
 Teste: 4
 Azionisti in delega: 2

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

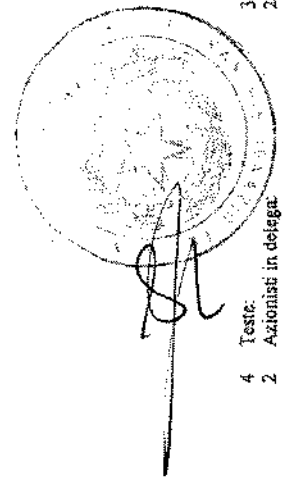
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

ASTENUTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1001	NOTARFONZO ARNALDO	500		500
2058	ANGELETTI FRANCO	20		20
DE*	ONOFFI MARIA		20	20
2827	DE COSMO CAROLINA			
**D	NATIONAL PENSION SERVICE.		23.477	23.477

Totale voti 24.017
 Percentuale votanti % 0,008339
 Percentuale Capitale % 0,004154

[Signature]



Azionisti:
 Azionisti in proprio: 4
 Azionisti in delega: 2

[Signature]



Pagina 2

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti				
Percentuale votanti %	0			
Percentuale Capitale %	0,000000			

Azionisti: 0
 Azionisti in proprio: 0
 Teste: 0
 Azionisti in delega: 0

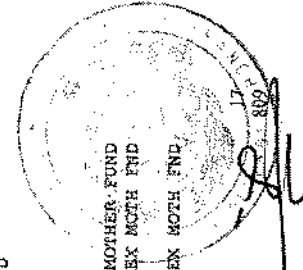


Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1121	AURILIO TOMMASO MARCO LORENZO	50		50
1124	DI STEFANO STEFANO			
DE*	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	1	174.626.554	174.626.554
1208	REALE DAVIDE GIORGIO			
DE*	PALAZZINI VALERIA MARIA	3		3
1217	LOMBARDO GIUSEPPE			
1252	RODINO WALTER	1.000		1.000
1290	SPAGNOLI BERNARDINO	25		25
1541	MANTOVANI SILVANO	183		183
DE*	MOCCHI GIOVANNI ELISEO MARI	25.000		25.000
1597	MARINO TOMMASO	1	2.500	2.500
1573	GABOARDI SAVERIO	500		500
2138	VITANGELI GIORGIO	5		5
2288	ROSSI AGOSTINO	140		140
***	ROSSI PAOLO			
2617	FEDERSOLI LANFRANCO	850	137	987
2640	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	12		12
2678	BERTANI PIER GIORGIO	1.000		1.000
2746	FIASCHETTI ANDREA	1		1
2627	DE COSMO CAROLINA			
**D	MERRILL LYNCH PIERCE FENNER AND SMITH			
**D	LEIF AHT GLOBALE II			
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND			
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F			
**D	GMO INTERNATIONAL INTRINSIC VALUE FUND			
**D	GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND			
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY VIP			
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND			
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND			
**D	VANGUARD TAX-MANAGED INTERNATIONAL FUND			
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC			
**D	SEI INST INVES TRUST INTERNAT EQTY FUND			
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI			
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND			
**D	BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC			
**D	JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807			
**D	GMO DEVELOPED WORLD STOCK FUND			
**D	GMO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND			
**D	BBH B J T S RE CMA MES EX-JAPAN GROWTH MOTHER FUND			
**D	BBH BOS MTEJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FRD			
**D	ING DIRECT			
**D	BBH BOS MTEJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND			



Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC	26.700	26.700	26.700
**D	PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND	51.800	51.800	51.800
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	21.830	21.830	21.830
**D	SEI INS INV TRU INT FUND/INTECH	7.055	7.055	7.055
**D	VANGUARD DEVELOP MARKET INDEX FUND	414.339	414.339	414.339
**D	VANGUARD FISE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	485.186	485.186	485.186
**D	GMO FUNDS PLC	128.584	128.584	128.584
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	19.995	19.995	19.995
**D	GMO REAL RET ASS ALL FUND LP	121.128	121.128	121.128
**D	BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM	342.700	342.700	342.700
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN	333.100	333.100	333.100
**D	PYRAMIS GLOBAL EX US INDEX FUND LP	17.323	17.323	17.323
**D	FIDELITY SPARTAN GLOBAL EX US INDEX FUND	4.624	4.624	4.624
**D	VANGUARD FUNDS PLC	544	544	544
**D	GMO INT INTRINSIC VALUE EXTEND MARKETS F	195.725	195.725	195.725
**D	GMO DEVELOPED WORLD EQUITY INVESTMENT FU	358.417	358.417	358.417
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	91.882	91.882	91.882
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS	7.633	7.633	7.633
**D	AVENIR EURO	176.000	176.000	176.000
**D	REGARD ACTIONS EUROPE	400.000	400.000	400.000
**D	HENDERSON STRATEGIC INVESTMENT FUNDS	64.661	64.661	64.661
**D	AXA ROSENBERG EUROBL0C	570.000	570.000	570.000
**D	BARYUM QUANT FCP	72.000	72.000	72.000
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	8.197.385	8.197.385	8.197.385
**D	FRR	187.189	187.189	187.189
**D	WITAN INVESTMENT TRUST FLC	15.128	15.128	15.128
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL INDEX SHARES	5.071	5.071	5.071
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL SHARES F 4	8.672	8.672	8.672
**D	IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	35.700	35.700	35.700
**D	IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	95.581	95.581	95.581
**D	WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.784	7.784	7.784
**D	MULTIMIX WHOLESale INT SHARES TRUST	6.453	6.453	6.453
**D	MULTIMIX WHOLESale INT SHARES TRUST	52.600	52.600	52.600
**D	AFS INTERNATIONAL SHARE FOND 1	13.401	13.401	13.401
**D	AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	6.754	6.754	6.754
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	179.136	179.136	179.136
**D	HOOR-GLASS INDEXED INT SHARES SEC TRUST	7.104	7.104	7.104
**D	FUTURE DIRECTIONS CORE INT SHARE FUND 2	87.894	87.894	87.894
**D	FCP GAILLON SECTORIEL	15.417	15.417	15.417
**D	UNION EUROPE VALUE	105.500	105.500	105.500
**D	FCP CIC TECHNO COM	48.600	48.600	48.600
**D	FCP BRONGNIART AVENIR	60.000	60.000	60.000
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	401.357	401.357	401.357

[Handwritten signature]



Pagina 5

17
809

Azionisti: 824 Tester: 15
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega:

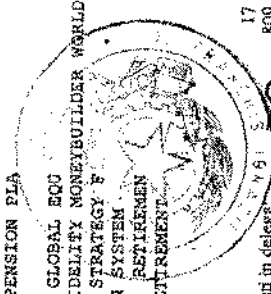
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD AMERITRADE CLEARING 1005 NORTH AMERITRADE	404	404	404
**D	FIRST CLEARING LLC	15.750	15.750	15.750
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	31.178	31.178	31.178
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	5.342	5.342	5.342
**D	LABOR PENSION FUND SUPERVISORY COMMITTEE	43.135	43.135	43.135
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	1	1	1
**D	FSE TRUSTEE CORPORATION	13.002	13.002	13.002
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	41.617	41.617	41.617
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	25.897	25.897	25.897
**D	IBROTON SHARES HIGH OPPORTUNITIES TRUST	2.235	2.235	2.235
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	5.468	5.468	5.468
**D	FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC	3.822	3.822	3.822
**D	ROCKEFELLER & CO., INC	11.080	11.080	11.080
**D	BLACKROCK WHOLESAL INDEXED INTERNATIONA	33.559	33.559	33.559
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA FOREIGN EXCH	504.964	504.964	504.964
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	43.308	43.308	43.308
**D	WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	3.417	3.417	3.417
**D	WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	22.000	22.000	22.000
**D	BRUNEL SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	7.500	7.500	7.500
**D	BRUNEL SHELL PROVIDENT FUND BRUNEL SHELL PETROLEUM CO.SDN.	6.100	6.100	6.100
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	127.828	127.828	127.828
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA	6.765	6.765	6.765
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	3.533	3.533	3.533
**D	SHELL FOUNDATION	4.509	4.509	4.509
**D	ONERATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	11.870	11.870	11.870
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	232.600	232.600	232.600
**D	VANGUARD CARSON AWARE INTERNATIONAL SHAR	13.357	13.357	13.357
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	10.740	10.740	10.740
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	174.900	174.900	174.900
**D	OPTIMIX WHOLESAL GLOBAL SHARE TRUST	10.470	10.470	10.470
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	6.516	6.516	6.516
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	15.184	15.184	15.184
**D	ALTRIA CORPORATE SERVICES MASTER RETIREM	17.000	17.000	17.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	160.500	160.500	160.500
**D	EP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA	57.800	57.800	57.800
**D	GAM GLOBAL DIVERSIFIED	612.292	612.292	612.292
**D	FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU	80.400	80.400	80.400
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND	496	496	496
**D	AVIVA INVEST FUND DIVERSIFIED STRATEGY F	3.750	3.750	3.750
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	15.600	15.600	15.600
**D	CITY OF NEW ORLEANS EMPLOYEES' RETIREMEN	29.695	29.695	29.695
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT	3.848	3.848	3.848
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	833.910	833.910	833.910

Director



824 Teste: 17
15 Azionisti in delega: 809

Azionisti: 824
Azionisti in proprio: 15

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF WYOMING, WYOMING STATE TREASURE	135.384	135.384	135.384
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	87.941	87.941	87.941
**D	THE PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF MISSOURI	56.735	56.735	56.735
**D	THE DELTA MASTER TRUST	8.808	8.808	8.808
**D	MORGES BANK (CENTRAL BANK OF NORWAY)	1	1	1
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	54.315	54.315	54.315
**D	JPMORGAN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	57.699	57.699	57.699
**D	VANGUARD OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	7.508	7.508	7.508
**D	VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND	255.300	255.300	255.300
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/TEMPLETON GLOBAL E	3.870	3.870	3.870
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL MULTI-SECT	21.382	21.382	21.382
**D	AXA PREMIER VIP TRUST - MULTIMANAGER INTE	7.658	7.658	7.658
**D	BOILERMAKERS NATIONAL ANNUITY TRUST	45.523	45.523	45.523
**D	JNL/MELLON CAPTRL MANAGE INTNAL INDEX F	59.378	59.378	59.378
**D	EQ ADVISORS TST - ATM INTERNATIONAL FORT	46.393	46.393	46.393
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	13.728	13.728	13.728
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	56.661	56.661	56.661
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	92.045	92.045	92.045
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL COR	17.836	17.836	17.836
**D	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	64.015	64.015	64.015
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	327.161	327.161	327.161
**D	YOUNG MENS CHRISTIAN ASSOC. RETIR FD	23.100	23.100	23.100
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	327.854	327.854	327.854
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	47.522	47.522	47.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	15.522	15.522	15.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796	1.354.538	1.354.538	1.354.538
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MEBJ400045798	400.643	400.643	400.643
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	134.400	134.400	134.400
**D	SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	46.889	46.889	46.889
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	76.420	76.420	76.420
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	93.660	93.660	93.660
**D	BHW (UK) OPERATIONS PENSION SCHEME	4.915.243	4.915.243	4.915.243
**D	THE CAR CARS PENSION PLAN	136.979	136.979	136.979
**D	SHELL AUSTRIA PENSIONSKASSE AG	37.700	37.700	37.700
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	23.900	23.900	23.900
**D	ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE	79.351	79.351	79.351
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045796	21.000	21.000	21.000
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	362.527	362.527	362.527
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	1.968.909	1.968.909	1.968.909
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	46.491	46.491	46.491
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	56.990	56.990	56.990
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	357.800	357.800	357.800
**D		22.366	22.366	22.366

Delega



Azionisti: 824 Teste: 17
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 809

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUA	29.559	29.559
**D	OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND	404.800	404.800
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	131.898	131.898
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND III: BA	160.119	160.119
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: DIVERSIF.	2.253.600	2.253.600
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I	71.113	71.113
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	192.879	192.879
**D	EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	15.463	15.463
**D	HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	11.747	11.747
**D	VINSON & ELKINS LLP RETIREMENT PLANS MAS	64.776	64.776
**D	CHILDREN'S HEALTHCARE ATLANTIA INC	11.335	11.335
**D	EQ ADVISORS TRUST ALLIANCEBERNSTEIN INTL	3.646	3.646
**D	THE HARTFORD DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	2.260	2.260
**D	THE THOMSON HOLDINGS INC.GROUP PENSION P	5.900	5.900
**D	RESURRECTION HEALTH CARE PENSION PLAN	1.143	1.143
**D	RESURRECTION HEALTH CARE	2.920	2.920
**D	WEST SUBURBAN RETIREMENT INCOME PLAN	410	410
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	838	838
**D	AXA-EB 510	15.000	15.000
**D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.651	5.651
**D	MAPLE BROWN ABBOTT INTL EQUITY TRUST	6.992	6.992
**D	EAFE EQUITY INDEX FUND	45.611	45.611
**D	ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA	22.800	22.800
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	32.300	32.300
**D	REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	85.200	85.200
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	4.000	4.000
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	29.409	29.409
**D	HSBC INVESTMENT FUNDS (UK) LIMITED	34.556	34.556
**D	NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	16.017	16.017
**D	WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUTHORITY	10.104	10.104
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	60.000	60.000
**D	HSS (IRELAND) LIMITED	70.000	70.000
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.931	2.931
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	2.733	2.733
**D	GATEPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST	32.600	32.600
**D	1982 SMITH TRUST	7.300	7.300
**D	SILVER GROWTH FUND, LP	25.931	25.931
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	5.488	5.488
**D	ACORN 1998 TRUST	9.503	9.503
**D	EAXLON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUAL. FUND	338	338
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	394	394
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.987	1.987
**D		1.015	1.015

[Handwritten signature]

Pagina 8

17
809

Azionisti in proprio: 824 Teste: 15 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247	2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.052	1.052	1.052
**D	WTGI-OM COMMON DAILY SAFE INDEX FUND - N	12.999	12.999	12.999
**D	LJR LIMITED PARTNERSHIP	12.500	12.500	12.500
**D	WTGI-OM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD E	8.958	8.958	8.958
**D	THE MARATHON-LONDON GLO INVEST TRUST	50.986	50.986	50.986
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	3.546	3.546	3.546
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	3.726	3.726	3.726
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	3.668	3.668	3.668
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274	2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	1.767	1.767	1.767
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	1.767	1.767	1.767
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	2.765	2.765	2.765
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS FOR PALESTINIAN REFUGEES IN THE NEAR EAST	1.743	1.743	1.743
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	65.200	65.200	65.200
**D	BRANDES INVEST PARTNERS LP 401K	4.260	4.260	4.260
**D	FUNDO DE PENSEOES	68.075	68.075	68.075
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.731	38.731	38.731
**D	STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	4.667	4.667	4.667
**D	INTERNATIONAL EQUITY PARTNERS	4.077	4.077	4.077
**D	HK MONETARY AUTHORITY	202.814	202.814	202.814
**D	HONG KONG SPECIAL ADMIN EXCHANGE FD	57.719	57.719	57.719
**D	BRANDES INT'L EQUITY FUND	169.935	169.935	169.935
**D	EMPLOYEES RET SYSTEM RICO ELECTRIC POWER	20.997	20.997	20.997
**D	HE INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND	143.408	143.408	143.408
**D	NORTHERN TRUST ULTIS COMMON CONTRACTUAL	16.172	16.172	16.172
**D	COLORADO PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	4.396	4.396	4.396
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION	20.300	20.300	20.300
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	38.372	38.372	38.372
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	26.021	26.021	26.021
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	THE BONTING FAMILY INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY COMPANY	9.584	9.584	9.584
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP	7.298	7.298	7.298
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	15.865	15.865	15.865

Delega



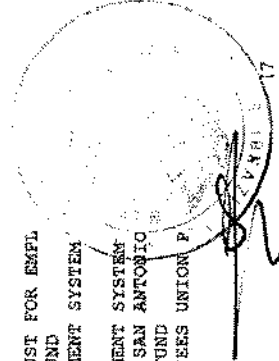
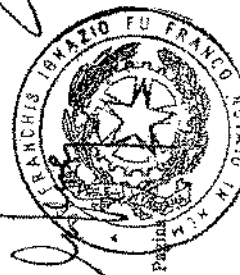
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DYNASTY INVEST, LTD	502	502	502
**D	LAS OLAS EQUITY PARTNERS LP	1.103	1.103	1.103
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC	2.431	2.431	2.431
**D	LTW INVESTMENTS LLC	728	728	728
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVEST TRUST	151.640	151.640	151.640
**D	LENAV, LLC	64.900	64.900	64.900
**D	BANK OF BOTSWANA	161	161	161
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	6.161	6.161	6.161
**D	NAV CANADA PENSION PLAN	15.879	15.879	15.879
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE LIMITED	62.943	62.943	62.943
**D	BLUE SKY GROUP	132.508	132.508	132.508
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	62.500	62.500	62.500
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	241.200	241.200	241.200
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORP. ARLA	77.273	77.273	77.273
**D	NATIONAL RAILROAD INVESTMENT TRUST	546.700	546.700	546.700
**D	CATERPILLAR INC INVEST TRUST	21.300	21.300	21.300
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	110.800	110.800	110.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	MT AGREEMENT BETWEEN PEPPERHART COMPANY	110.475	110.475	110.475
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TST	175.400	175.400	175.400
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	14.150	14.150	14.150
**D	AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	3.562	3.562	3.562
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	99.758	99.758	99.758
**D	FORD FOUNDATION	19.151	19.151	19.151
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT	29.748	29.748	29.748
**D	NORTHERN INTL EQUITY INDEX FUND	82.254	82.254	82.254
**D	THE MASTER TRUST OF JAPAN	2.493	2.493	2.493
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	6.162	6.162	6.162
**D	NT GLOBAL INVESTMENT COLL FUNDS	460.244	460.244	460.244
**D	1999 VOLUNTARY EMPLOYEES' BENEFICIARY	1.194	1.194	1.194
**D	TYCO ELECTRONICS RETIREMENT SAVINGS AND	6.285	6.285	6.285
**D	THE HENRY SMITH CHARITY	18.171	18.171	18.171
**D	TRINITY COLLEGE	2.368	2.368	2.368
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPFL	472.530	472.530	472.530
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	18.466	18.466	18.466
**D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.100	250.100	250.100
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST	30.217	30.217	30.217
**D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	36.082	36.082	36.082
**D	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO	96.800	96.800	96.800
**D	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND	8.279	8.279	8.279
**D	ONTARIO PUBLIC SERVICE EMPLOYEES UNION P	88.046	88.046	88.046
**D	NORTHERN TRUST ROBUSTA FUND	8.271	8.271	8.271

[Handwritten signature]



Azionisti in proprio: 824 Tcsic: 15 Azionisti in delega: 809

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

30 maggio 2013 15.24.46

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORTHERN TRUST MANAGED FUNDS	15.200	15.200	15.200
**D	NT INVESTMENT FUNDS PUBLIC LTD CO	17.566	17.566	17.566
**D	NORTHERN TRUST UNIT TRUST	45.594	45.594	45.594
**D	GARD COMMON CONTRACTUAL FUND	9.428	9.428	9.428
**D	LEGALEGENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	209.649	209.649	209.649
**D	RBS LEGAL & GENERAL INTL INDEX TRUST	3.767	3.767	3.767
**D	SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	8.612	8.612	8.612
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITVARIUS	17.734	17.734	17.734
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	17.978	17.978	17.978
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTR	206.220	206.220	206.220
**D	IBM PENSION PLAN	45.364	45.364	45.364
**D	LOTHIAN PENSION FUND	22.281	22.281	22.281
**D	STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERL.	57.257	57.257	57.257
**D	CATERPILLAR PENSION PLAN	7.527	7.527	7.527
**D	SUFEMAN ARRANGE UNIVERSITY LONDON	30.817	30.817	30.817
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSION FUND	16.911	16.911	16.911
**D	IPM FUNDAMENTAL UMBRELLA FUND	75.318	75.318	75.318
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD	134.188	134.188	134.188
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	18.374	18.374	18.374
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 30	2.419	2.419	2.419
**D	NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	31.889	31.889	31.889
**D	NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	4.195	4.195	4.195
**D	FER	177.063	177.063	177.063
**D	NOHURA BANKING CO JPM RAILWAY RELATED EQ	336.123	336.123	336.123
**D	CAP-ENDURANCE	50.000	50.000	50.000
**D	UNIVERSAL INVEST BAYVK AI FONDS	45.804	45.804	45.804
**D	PIONEER ASSET MANAGEMENT S.A.	199.508	199.508	199.508
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS PARIS	12.781	12.781	12.781
**D	S2G	334.242	334.242	334.242
**D	ESTELLE GESTION	25.485	25.485	25.485
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTEE SERVICES (IRELAND) LIMITED	25.916	25.916	25.916
**D	HARTFORD INTERNATIONAL GLOBAL EQUITY (EX-JAPAN) INDEX FUND	38.484	38.484	38.484
**D	ANDALUSIAN GLOBAL LTD C/O MATHESON ORMSBYPRENTICE	10.573.143	10.573.143	10.573.143
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	6.835	6.835	6.835
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METAL EN TECHNIK	147.285	147.285	147.285
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.428	9.428	9.428
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY DIVIDEND GROWTH FUND	918.066	918.066	918.066
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	24.704	24.704	24.704
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	17.357	17.357	17.357
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.186.478	1.186.478	1.186.478
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	76.409	76.409	76.409
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LTD.	31.129	31.129	31.129
**D	STANDARD LIFE INVESTMENT LIMITED	3.626	3.626	3.626

Delega



Pagina

Azionisti:	824	Taste:	17
Azionisti in proprio:	15	Azionisti in delega:	809

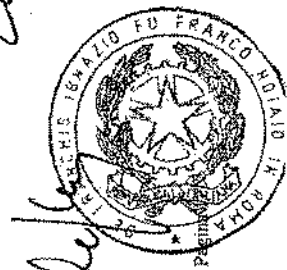
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

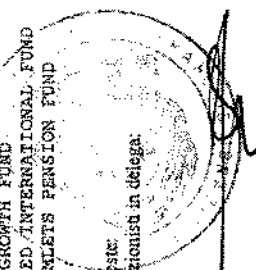
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH BANK OFFICERS SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	8.345	8.345	8.345
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	14.290	14.290	14.290
**D	NZGT - ING WHOLESALE INTL SHARE NO.3 FUND	30.300	30.300	30.300
**D	ORBIS SICAV	3.341.834	3.341.834	3.341.834
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	80.431	80.431	80.431
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	192.813	192.813	192.813
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	39.600	39.600	39.600
**D	STICHTING MN SERVICES EUROPE BK UK EQUITY FUND	268	268	268
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	5.453	5.453	5.453
**D	PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	27.620	27.620	27.620
**D	SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	8.730	8.730	8.730
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	9.100	9.100	9.100
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS INT PENSION PLAN FOR EMPLOYERS	4.400	4.400	4.400
**D	SCHOOL EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	137.625	137.625	137.625
**D	HEB BRAND SAVINGS AND RETIREMENT PLAN TRUST	26.028	26.028	26.028
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	56.329	56.329	56.329
**D	TWO SIGMA GENESIS PORTFOLIO LLC	8.039	8.039	8.039
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO, LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	41.628	41.628	41.628
**D	TRABELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	5.503	5.503	5.503
**D	JOHN DESRE PENSION TRUST	114.700	114.700	114.700
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO, LLC	308.932	308.932	308.932
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	240.483	240.483	240.483
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	513.054	513.054	513.054
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	84.566	84.566	84.566
**D	ARROWSTREET GLOBAL ALPHA EXTN FUND I	111.260	111.260	111.260
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	18.126	18.126	18.126
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	124	124	124
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV 2	8.215	8.215	8.215
**D	THE METHODIST HOSPITAL	43.847	43.847	43.847
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	23.200	23.200	23.200
**D	NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	10.240	10.240	10.240
**D	LEGG MASON GLEBA TR INC - LEGG MASON BATTERYMARCH INT EQ TR	88.895	88.895	88.895
**D	STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	10.285	10.285	10.285
**D	ARWRIGHT, LLC	3.031	3.031	3.031
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	12.743	12.743	12.743
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	64.318	64.318	64.318
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	83.129	83.129	83.129
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	121.100	121.100	121.100
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.600	2.600	2.600
**D	FIDELITY CAPITAL TRUST: FIDELITY VAUDE FUND	1.716.800	1.716.800	1.716.800
**D	FIDELITY ADVISOR DIVIDEND GROWTH FUND	108.436	108.436	108.436
**D	FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	177.100	177.100	177.100
**D	LONDON BROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	132.659	132.659	132.659

[Handwritten signature]



824 Tiscr
15 Azionisti in delega

Azionisti:
Azionisti in proprio:

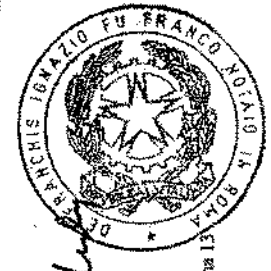


LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMCOPHILLIPS PENSION PLAN	10.233	10.233	10.233
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	9.930	9.930	9.930
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	15.059	15.059	15.059
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INS. TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	465.059	465.059	465.059
**D	JOHN HANCOCK TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST B	17.213	17.213	17.213
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	735.656	735.656	735.656
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSCR EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	14.657	14.657	14.657
**D	BNY MELLON TRADER ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR	354.023	354.023	354.023
**D	LADVUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.068	6.068	6.068
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	5.286	5.286	5.286
**D	CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	8.466	8.466	8.466
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	71.989	71.989	71.989
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	33.062	33.062	33.062
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	34.837	34.837	34.837
**D	JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	7.117	7.117	7.117
**D	THE PREMIER TRUST FUND FOR QUALIFIED EMPLOYEE BENEFIT PLANS	162.227	162.227	162.227
**D	MSCI SAFE EQUAL WEIGHT FUND	15.368	15.368	15.368
**D	SEL FUND SERIES D	40.053	40.053	40.053
**D	THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCE VOL MNGM PTF	9.951	9.951	9.951
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	20.192	20.192	20.192
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	12.252	12.252	12.252
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	9.533	9.533	9.533
**D	GENERAL MOTORS HOURLY-RATE EMPLOYEES PENSION TRUST	29.584	29.584	29.584
**D	GNAM GROUP PENSION TRUST III	74.714	74.714	74.714
**D	GNAM INVESTMENT FUNDS TRUST	122.100	122.100	122.100
**D	GNAM INVESTMENT FUNDS TRUST	35.271	35.271	35.271
**D	GNAM INVESTMENT FUNDS TRUST	129.124	129.124	129.124
**D	AMERICAN CANCER SOCIETY END	19.741	19.741	19.741
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	11.723	11.723	11.723
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATE MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	30.747	30.747	30.747
**D	JP TR SERV BK LTD ATF FOR MATE MSCI INDEX SEL FUND- EUR PTF	202	202	202
**D	HBOC INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	24.229	24.229	24.229
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	6.000	6.000	6.000
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	24.872	24.872	24.872
**D	MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANCE GLOBAL DYNAMIC ALL PTF	37.938	37.938	37.938
**D	THE HALLIBURTON GROUP UK PENSION PLAN	2.118	2.118	2.118
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	31.400	31.400	31.400
**D	CALVERT VP SAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.315	5.315	5.315
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	451.187	451.187	451.187
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	16.100	16.100	16.100
**D	PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	63.100	63.100	63.100
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	361.800	361.800	361.800
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	122.400	122.400	122.400

[Handwritten signature]



Pagina 13

Azionisti: 824 Tese: 17
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 809

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

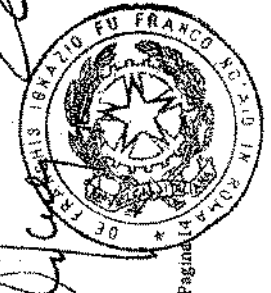
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

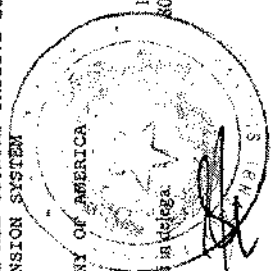
FAVOREVOLI

Bagge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIRAMIS SELECT INTERNATIONAL SMALL CAPITALIZATION TRUST	180.300	180.300	180.300
**D	FIDELITY GLOBAL FUND	160.200	160.200	160.200
**D	FIDELITY OVERSEAS FUND	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND	27.300	27.300	27.300
**D	FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND	10.500	10.500	10.500
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND	13.500	13.500	13.500
**D	FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	16.600	16.600	16.600
**D	FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	34.900	34.900	34.900
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	12.300	12.300	12.300
**D	EATON VANCE STRUCTURED INTERNATIONAL EQUITY FUND	65.660	65.660	65.660
**D	SOECCI II LIFE	6.040	6.040	6.040
**D	UNW RETIRE MEDICAL BENEFITS TRUST	2.800	2.800	2.800
**D	PARAMETRIC STRUCTURED ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO	293.608	293.608	293.608
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	5.684	5.684	5.684
**D	THE BOBING CO EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TR INV ACCOUNT	10.656	10.656	10.656
**D	AMERICAN INTERNATIONAL GROUP INC RETIREMENT PLAN	43.400	43.400	43.400
**D	THE GN CANADA DOMESTIC TRUST	1.570	1.570	1.570
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	2.943	2.943	2.943
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	27.800	27.800	27.800
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMP	13.020	13.020	13.020
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMP	7.200	7.200	7.200
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	4.372	4.372	4.372
**D	INS CORP BRITISH COLOMBIA PP MGMT AND CONFIDENTIAL EMPLOYEES	12.229	12.229	12.229
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	5.007	5.007	5.007
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	952	952	952
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	1.451	1.451	1.451
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED GROWTH FUND	1.153	1.153	1.153
**D	ING DIRECT STREETWISE EQUITY GROWTH FUND	767	767	767
**D	STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	7.705	7.705	7.705
**D	MM MSCI RATE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.425	6.425	6.425
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	39.911	39.911	39.911
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.701	61.701	61.701
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	507.169	507.169	507.169
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.362	1.362	1.362
**D	JOHNSON & JOHNSON PENSION & SAVINGS PLANS MASTER TRUST	35.687	35.687	35.687
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	60.300	60.300	60.300
**D	DMS SAFE EQUITY INDEX FUND	8.045	8.045	8.045
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	16.900	16.900	16.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	102.966	102.966	102.966
**D	MARATHON GLOBAL FUND	84.313	84.313	84.313
**D	MARATHON NEW GLOBAL FUND PLC	39.256	39.256	39.256
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	28.445	28.445	28.445

[Handwritten signature]



Pagina 14



824 Tesoro: 117
15 Azionisti delegati: 809

Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMPASS AG&I LLC		18.170	18.170
**D	CORE STRATEGIES INVESTMENT FUND LLC		18.404	18.404
**D	LEGG MASON COLLECTIVE TRUST		17.562	17.562
**D	NOVEEN TRADEWINDS INTERNATIONAL VALUE FUND		830.326	830.326
**D	NOVEEN GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES FUND		990.000	990.000
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		55.030	55.030
**D	NOVEEN TRADEWINDS SMALL-CAP OPPORTUNITIES FUND		6.700	6.700
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEGA MASTER TRUST I INVESTMENTS, INC.		3.019	3.019
**D	NOVEEN INVESTMENTS, INC.		1.886	1.886
**D	BRANDES' GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		83.000	83.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		31.331	31.331
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		499.909	499.909
**D	THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN		2.216	2.216
**D	WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST		23.106	23.106
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST		130.022	130.022
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		6.803	6.803
**D	RIDGEMOUNT INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		25.109	25.109
**D	GOVERNMENT PENSION FUND		10.871	10.871
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		500.977	500.977
**D	HOME AFFAIRS: UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)		500	500
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		1.408.417	1.408.417
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE		16.232	16.232
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		19.311	19.311
**D	SAL PENSION SCHEME		6.200	6.200
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK		20.000	20.000
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		7.172	7.172
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		311.738	311.738
**D	SSGA SPDR EFTS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		35.301	35.301
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS EXEMPT UNIT TRUST		16.391	16.391
**D	SUNSHINE SUPERANNUATION FUND		171.791	171.791
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		672.021	672.021
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		242.214	242.214
**D	STATE STREET TRUSTEES LIMITED ATF MARATHON EXEMPT FUND		6.006	6.006
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK		115.995	115.995
**D	SAINTE-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		70.900	70.900
**D	VANGUARD INV F ICVC- FTSE DEV NOR LD EX - U.K. EQ INDEX F		17.789	17.789
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F		32.924	32.924
**D	THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST		8.234	8.234
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II		34.332	34.332
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST		30.291	30.291
**D	WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO		34.904	34.904
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		191.891	191.891

[Handwritten signature]

 Pagina 17

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		239.800	239.800
**D	DB-RP PORTFOLIO LTD.		85.289	85.289
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		177.571	177.571
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F		4.400	4.400
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPERN (EX UK) EQ FD		11.109	11.109
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY		131.677	131.677
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY		843	843
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F		5.040	5.040
**D	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		43.874	43.874
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEMPT RETIREMENT PL		1.690.113	1.690.113
**D	DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX NON-LENDING COMMON TR F		2.640	2.640
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING CP COMMON TRUST FUND		24.552	24.552
**D	SSGA MSCI EAFE INDUSTRIALS INDEX NON-LENDING COMMON TRUST F		5.821	5.821
**D	MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND		4.059	4.059
**D	GLOBAL ADVANTAGE FUNDS - MAJOR MARKETS TELLFONDS		163.548	163.548
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		27.282	27.282
**D	UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INS ASS LTD EQUITY CLASS 3		1.334	1.334
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		2.223	2.223
**D	MARCH FUND		2.906	2.906
**D	SELECT INDEX SERIES		23.525	23.525
**D	URS ETF		113.494	113.494
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		895	895
**D	ISHARES MSCI ACWI INDEX FUND		154.570	154.570
**D	ISHARES S&P EUROPE 350 INDEX FUND		64.594	64.594
**D	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND		1.444.905	1.444.905
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE INDEX FUND		133.676	133.676
**D	ISHARES S&P GLOBAL INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		28.842	28.842
**D	ISHARES MSCI ITALY INDEX FUND		259.980	259.980
**D	ISHARES MSCI KOSUAI INDEX FUND		2.119.884	2.119.884
**D	ISHARES MSCI KOSUAI INDEX FUND		9.344	9.344
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		1.075.508	1.075.508
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		25.122	25.122
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		1.507	1.507
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX FUND		24.468	24.468
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		7.608	7.608
**D	BLACKROCK CDR MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		101.103	101.103
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		9.748	9.748
**D	ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF		14.484	14.484
**D	INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B		4.084	4.084
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND-B		4.651	4.651
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY		86.718	86.718
**D	BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B		17.786	17.786
**D	BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FOND B		124.712	124.712

Alciani

Azionisti: 824 Tesi: 17
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 809

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RGI MSCI EMU INT INDEX FUND B	31.685	31.685	31.685
**D	EUROPEX-CONTOVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	13.203	13.203	13.203
**D	KAISER PERMANENTE MASTER TRUST	34.731	34.731	34.731
**D	THE CIVIL SERVICE SUPERANNUATION FUND	10.390	10.390	10.390
**D	BP PENSION FUND	160.000	160.000	160.000
**D	CUMERIA LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME	132.398	132.398	132.398
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	101.408	101.408	101.408
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	44.700	44.700	44.700
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	22.400	22.400	22.400
**D	TEM 401K PLUS PLAN	60.673	60.673	60.673
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	365.906	365.906	365.906
**D	DEPARTMENT OF STATE LANDS	21.800	21.800	21.800
**D	PENSION FUND ASSOCIATION FOR LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS	19.022	19.022	19.022
**D	IBM RETIREMENT PLAN	10.034	10.034	10.034
**D	IBM RETIREMENT PLAN	33.400	33.400	33.400
**D	GENERAL CONFERENCE CORPORATION OF SEVENTH DAY ADVENTISTS	39.282	39.282	39.282
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	11.676	11.676	11.676
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	375.113	375.113	375.113
**D	FLIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	169.768	169.768	169.768
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	56.600	56.600	56.600
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	198.007	198.007	198.007
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	170.334	170.334	170.334
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	17.164	17.164	17.164
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	18.000	18.000	18.000
**D	METROPOLITAN SERIES FUND MORGAN STANLEY EAFE INDEX PORTFOLIO	28.782	28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA	113.727	113.727	113.727
**D	MITCHELLS AND BUTLERS CIF LIMITED	83.200	83.200	83.200
**D	JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	15.697	15.697	15.697
**D	INSURANCE CORPORATION OF BRITISH COLUMBIA	2.288	2.288	2.288
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	11.800	11.800	11.800
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	13.817	13.817	13.817
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	26.637	26.637	26.637
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	13.850	13.850	13.850
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	2.978	2.978	2.978
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL ED TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	47.520	47.520	47.520
**D	THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL TACT ASSET ALL ETF	1.205	1.205	1.205
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	598	598	598
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	2.468	2.468	2.468
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	18.963	18.963	18.963
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	76.800	76.800	76.800
**D	SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	760.834	760.834	760.834
**D	SSGA WEALTH WEIGHTED GLOBAL EQUITIES INDEX TRUST	12.459	12.459	12.459
**D		7.238	7.238	7.238

Azionisti: 824 Teste: 17
Azionisti in proprio: 15 Azionisti in delega: 809

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM ALPHA STRATEGIES FTIF	117.026	117.026	117.026
**E	CHEVRON UK PENSION PLAN	8.500	8.500	8.500
**D	SSGA MSCI EAFE INDEX FUND	29.212	29.212	29.212
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENT PLANS & TRUST FUNDS	380.251	380.251	380.251
**D	WORKERS COMPENSATION BOARD-ALBERTA	18.781	18.781	18.781
**D	SSGA WORLD INDEX EQUITY FUND	39.159	39.159	39.159
**D	SSGA ITALY INDEX EQUITY FUND	14.493	14.493	14.493
**D	SSGA EUROPE MIDCAP ALPHA EQUITY FUND	27.408	27.408	27.408
**D	SSGA EMU INDEX EQUITY FUND	265.617	265.617	265.617
**D	SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	3.947	3.947	3.947
**D	SPDR MSCI EUROPE ETF	33.500	33.500	33.500
**D	SPDR MSCI EUROPE INDUSTRIALS ETF	9.331	9.331	9.331
**D	SSGA EUROPE INDEX EQUITY FUND	46.363	46.363	46.363
**D	SSGA WORLD SRI INDEX EQUITY FUND	7.782	7.782	7.782
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	52.300	52.300	52.300
**D	COMMON TRUST ITALY FUND	425.184	425.184	425.184
**D	GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	13.038	13.038	13.038
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	693.596	693.596	693.596
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	1.018.014	1.018.014	1.018.014
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	25.880	25.880	25.880
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	2.805	2.805	2.805
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)	88.457	88.457	88.457
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)	219.059	219.059	219.059
**D	ISHARES I INVTKS MIT TGV 4 ISHS STOKX EUR 600 IND GOODS+SERV	25.289	25.289	25.289
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOKX EUROPE 600 (DE)	136.249	136.249	136.249
**D	SIC BEDRIJFSKAPFDS V H	4.374	4.374	4.374
**D	MULTILATERAL INVESTMENT GUARANTEE AGENCY	3.377	3.377	3.377
**D	DREYFUS VARIABLE INVESTMENTFUNDINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	63.556	63.556	63.556
**D	NFT MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	39.900	39.900	39.900
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	10.086	10.086	10.086
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	11.232	11.232	11.232
**D	ADVANTAGE FUNDS INC DREYFUSINTERNATIONAL VALUE FUND	149.176	149.176	149.176
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	41.722	41.722	41.722
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	39.000	39.000	39.000
**D	GUIDENARK WORLD EX - US FUND	45.900	45.900	45.900
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	43.100	43.100	43.100
**D	BNYMD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	28.116	28.116	28.116
**D	NEWTON INVESTMENT MANAGEMENT LTD CLIENT A C BOSPC (AT ENYE)	70	70	70
**D	PRINCIPAL VARIABLE CONTRACTS FUNDS INC-DIVERSIFIED INTL ACCOUNTMARKETS ACCOUNT	25.000	25.000	25.000
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	12.019	12.019	12.019
**D	AK STEEL CORPORATION MASTER PENSION TRUST	2.826	2.826	2.826
**D	NIM LTD CLIENT A C NI USD US BOMELLON FINANCIAL CENTRE	44	44	44
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	464.223	464.223	464.223

Handwritten signature



Pagina 18

824 Teste: 17
15 Azionisti in proprio: 809

Azionisti:
Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	63.218	63.218	63.218
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	9.224	9.224	9.224
**D	THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCORPORATED ACTIVE ALLOCATION	372	372	372
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXOS FORT	73.647	73.647	73.647
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	4.985	4.985	4.985
**D	MLC LIMITED	2.242	2.242	2.242
**D	NOM-US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4	25.500	25.500	25.500
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST	46.000	46.000	46.000
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	64.748	64.748	64.748
**D	MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC	13.632	13.632	13.632
**D	PRINCIPAL FUNDS INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	17.590	17.590	17.590
**D	BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	30.585	30.585	30.585
**D	WILMINGTON MULTI-MANAGER INTERNATIONAL FUND	12.432	12.432	12.432
**D	MARITIME SUPER	32.000	32.000	32.000
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	8.406	8.406	8.406
**D	ADVANCED SERIES TRUST-AST FI PYRAMIS ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	295.200	295.200	295.200
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	461.626	461.626	461.626
**D	PRUDENTIAL SERIES FUND SPINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	30.000	30.000	30.000
**D	THE TARGET PORTFOLIO TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	50.900	50.900	50.900
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.683	2.683	2.683
**D	INVESTIN PRO F.M.B.A.	146.649	146.649	146.649
**D	TARGET ASSET ALLOCATION FUNDS - TARGET GROWTH ALLOCATION FUND	12.100	12.100	12.100
**D	PRUDENTIAL WORLD FUND INC - PRUDENTIAL INTERNATIONAL VALUE FUND	15.200	15.200	15.200
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	2.436	2.436	2.436
**D	STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	29.366	29.366	29.366
**D	ABB INC. MASTER TRUST	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	394.237	394.237	394.237
**D	ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	33.398	33.398	33.398
**D	EAFE EQUITY FUND	22.567	22.567	22.567
**D	ALABAMA TRUST FUND	123.040	123.040	123.040
**D	A2L INTERNATIONAL INDEX FUND	432	432	432
**D	BELLSOUTH CORP REA VERA TRUST FOR NONREPRESENTABLE EMPLOYEES	1	1	1
**D	BELLSOUTH CORPORATION RFA VERA TRUST	1	1	1
**D	CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	292.721	292.721	292.721
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	60.005	60.005	60.005
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.881	23.881	23.881
**D	CITICORP PENSION PLAN	47.749	47.749	47.749
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	197	197	197
**D	CORPORATION OF LONDON CITY'S CASH	57.000	57.000	57.000
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	1	1	1
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORECOUNTY	1	1	1
**D	DIERBOLD INCORPORATED MASTER PENSION TRUST	16.300	16.300	16.300

Stamp: OTTAVIANO FRANKO NOTARIO

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		4.779	4.779
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		12.377	12.377
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		169.667	169.667
**D	ADVANTAGE FUNDS INC - GLOBAL ALPHA FUND INTERNATIONAL SEC		723	723
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL SEC		19.976	19.976
**D	BNY MELLON FUNDS TRUST-BNY MELLON INTERNATIONAL FUND		315.271	315.271
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		1.665	1.665
**D	EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PEN		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES I: FIDELITY ADVISOR VAL		15.900	15.900
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II -FIDELITY STRATEGIC ADV CORE FD		83.379	83.379
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FD		348.723	348.723
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		12.136	12.136
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		201	201
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		60.351	60.351
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		71.001	71.001
**D	THE HEWLETT-PACKARD COMPANY 401 (K) PLAN		43.986	43.986
**D	TRC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL ACWI E		36.568	36.568
**D	TRC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY		218.248	218.248
**D	ARCELORMITTAL USA LLC PENSION TRUST		1	1
**D	SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM		92.197	92.197
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		75.401	75.401
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		8.300	8.300
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		19.025	19.025
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE		11.504	11.504
**D	LVP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		45.288	45.288
**D	MARCO CONSULTING GROUP TRUST 1		52.800	52.800
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST OF 3M COM		18.280	18.280
**D	MARANIC II LLC		6.203	6.203
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST		3.358	3.358
**D	SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND		10.596	10.596
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	MARS GMBH		201.319	201.319
**D	UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST		40.519	40.519
**D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN		25.399	25.399
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED		958.460	958.460
**D	ROGERS-CORSEY TARGET SOLUTIONS LLC		11.118	11.118
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST		2.012	2.012
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST		1.617	1.617
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE II QUALIFIED TRUST		1.736	1.736
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA		1	1

Azionisti:
Azionisti in proprio:

824 Tesk
15 Azionisti in proprio

Pagina 20



Dr. Franco Notario

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2° Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	823	823	823
**D	NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.803	3.803	3.803
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW Y	72.900	72.900	72.900
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	85.283	85.283	85.283
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	30.947	30.947	30.947
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1	1	1
**D	PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	39.700	39.700	39.700
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 MQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628	1.628	1.628
**D	PENSION FUND OF THE CHRISTIAN CHURCH	1	1	1
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748	20.748	20.748
**D	PANAGORA GROUP TRUST	1	1	1
**D	PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING	1.323	1.323	1.323
**D	POOL REINSURANCE COMPANY LIMITED	18.414	18.414	18.414
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	134.317	134.317	134.317
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	96.743	96.743	96.743
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	18.427	18.427	18.427
**D	ARIZONA PSPRS TRUST	1	1	1
**D	CC & L ARROWSTREET ERAE EQUITY FUND	61.629	61.629	61.629
**D	ROCHE US DB PLANS MASTER TRUST	1	1	1
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON CO NUCLEAR FACILITIES Q	14.315	14.315	14.315
**D	AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST	10.880	10.880	10.880
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT P	5.220	5.220	5.220
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	15.729	15.729	15.729
**D	SHELL PENSION TRUST	63.800	63.800	63.800
**D	SHELL PENSION TRUST	1	1	1
**D	SAN DIEGO GAS AND ELEC CO NUCLEAR FACILITIES QUAL DEC	11.237	11.237	11.237
**D	SPANISLAUS COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	1	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	6	6	6
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	12.340	12.340	12.340
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND	8.381	8.381	8.381
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	25	25	25
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	84.223	84.223	84.223
**D	THE BOSTON COMPANY PRIVATE TRUSTHE INTERNATIONAL EQ	97.665	97.665	97.665
**D	THE TRC PRIVATE TRUST ACWI EX US VALDE FUND EQUITY	20.161	20.161	20.161
**D	TEXAS EDUCATION AGENCY	1	1	1
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	21.431	21.431	21.431
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	121.687	121.687	121.687
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	9.000	9.000	9.000
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.100	47.100	47.100
**D	REGENTS OF THE UNIVERSITY OF MICHIGAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	122.854	122.854	122.854
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	189	189	189
**D	THE UNIVERSITY OF MANITOBA PENSION PLAN (1970)	15.000	15.000	15.000

[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

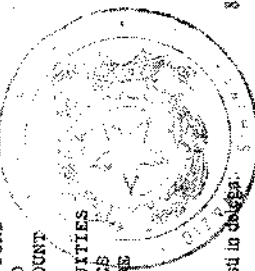
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		40.700	40.700
**D	UNIVERSITY OF GUELPH		17.200	17.200
**D	CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS THE UNV MC RET, DISABILITY		47.200	47.200
**D	UNISYS MASTERS TRUST		89.300	89.300
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORP. MASTER RETIREMENT TR		50.326	50.326
**D	VEBA PARTNERSHIP N LP		3.468	3.468
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		10.476	10.476
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		147.771	147.771
**D	FOREST FOUNDATION		117	117
**D	SEGOIA FOUNDATION		73	73
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		42	42
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		20	20
**D	YORK UNIVERSITY PENSION FUND		63.800	63.800
**D	RENAISSANCE GLOBAL VALUE FUND		32.897	32.897
**D	CERVINTE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD&OIL CAS INVESTMENT		21.674	21.674
**D	CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE		25.759	25.759
**D	DF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE		25.759	25.759
**D	STICHTING DOW PENSIOENFONDS		43.083	43.083
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ARM AMBRO BANK N.V.		174.880	174.880
**D	MELLON INVESTMENT FUNDS ILVC NEWTON CONTINENTAL EUROPEAN FUND		464.902	464.902
**D	STICHTING DEPOSITARY ABG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL		74.183	74.183
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		31.660	31.660
**D	BCC PENSION INVESTMENT FUND		1.751.227	1.751.227
**D	CHESHIRE PENSION FUND		62.700	62.700
**D	CITY OF LONDON PENSION FUND		119.126	119.126
**D	MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME		216.296	216.296
**D	LONDON BOROUGH OF CROYDON PENSION FUND		31.000	31.000
**D	NATIONAL PENSIONS RESERVE FUNDCOMMISSION		7.919	7.919
**D	NORTH YORKSHIRE PENSION FUND		13.700	13.700
**D	ESB GENERAL EMPLOYEES SUPERANNUATION SCHEME		35.131	35.131
**D	WOLSELEY GROUP RETIREMENT BENEFITS PLAN		98.400	98.400
**D	THE PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		28.679	28.679
**D	NIKKO MELLON GLOBAL MARKET FUND		70.900	70.900
**D	MELLON OFF.F.C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (C		17.917	17.917
**D	MIRKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND		1.957	1.957
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO		84.720	84.720
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT		32.897	32.897
**D	AMUNDI FUNDS SELECT EURO		28.356	28.356
**D	STRUCTURA-ASYMMETRY EUROPE EQUITIES		272.570	272.570
**D	STRUCTURA - SMART EURO EQUITIES		5.026	5.026
**D	FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE		72.645	72.645
**D	SICAV AMUNDI SELECT EUROPE		7.051	7.051
**D			150.000	150.000

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



824 Teste: 17
15 Azionisti in proprio: 809

Azionisti:
Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARAN DYNALION EUROPE (CA) - I025		54.002	54.002
**D	ASSURDIX		280	280
**D	FCP FMS 3		31.093	31.093
**D	FCP RSI EURO P		94.000	94.000
**D	FCP ICARE		69	69
**D	FCP AMUNDI HORIZON		11.955	11.955
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO		62.817	62.817
2842	LAUDI GIULIANO			
DE*	CARMI ANNAMARIA	2	1	2
				1

Totale voti 287.987.337
 Percentuale votanti % 99,990825
 Percentuale Capitale % 49,811838

[Handwritten Signature]

 Pagina 20

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^a Convocazione del 30 maggio 2013)

ALLEGATO n° F
al mio atto 26507 pagg.

ESITO VOTAZIONE

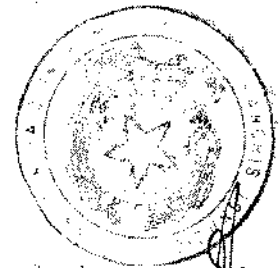
Oggetto : **Relazione sulla remunerazione**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 830 azionisti,
portatori di n° 288.013.746 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,
pari al 49,816406% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	254.293.466	88,292128
Contrari	18.749.679	6,509994
SubTotale	273.043.145	94,802123
Astenuti	14.970.601	5,197877
Non Votanti	0	0,000000
SubTotale	14.970.601	5,197877
Totale	288.013.746	100,000000



Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2827	DE COSMO CAROLINA	58.072	58.072	58.072
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	91.882	91.882	91.882
**D	AVENIR EURO	176.000	176.000	176.000
**D	REGARD ACTIONS EUROPE	400.000	400.000	400.000
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	8.197.385	8.197.385	8.197.385
**D	IFAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	35.700	35.700	35.700
**D	MULTIMIX WHOLESAL INT SHARES TRUST	52.600	52.600	52.600
**D	FCP GAILLON SECTORIEL	15.417	15.417	15.417
**D	UNION EUROPE VALUE	105.500	105.500	105.500
**D	FCP CIC TECHNO COM	48.600	48.600	48.600
**D	FCP BRONGNIART AVENIR	60.000	60.000	60.000
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	41.617	41.617	41.617
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	22.000	22.000	22.000
**D	OPTIMIX WHOLESAL GLOBAL SHARE TRUST	10.470	10.470	10.470
**D	ALTRIX CORPORATE SERVICES MASTER RETIREM	17.000	17.000	17.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	160.500	160.500	160.500
**D	AVIVA INVEST FUND DIVERSIFIED STRATEGY F	3.750	3.750	3.750
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT	3.845	3.845	3.845
**D	VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FOND	255.300	255.300	255.300
**D	YOUNG MENS CHRISTIAN ASSOC. RETIR FD	23.100	23.100	23.100
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	46.889	46.889	46.889
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	79.351	79.351	79.351
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	131.898	131.898	131.898
**D	MARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	11.747	11.747	11.747
**D	CHILDREN'S HELATHCARE ATLANTIA INC	11.335	11.335	11.335
**D	THE THOMSON HOLDINGS INC. GROUP PENSION P	5.900	5.900	5.900
**D	RESURRECTION HEALTH CARE PENSION PLAN	1.143	1.143	1.143
**D	RESURRECTION HEALTH CARE	2.920	2.920	2.920
**D	WEST SUBURBAN RETIREMENT INCOME PLAN	410	410	410
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	4.000	4.000	4.000
**D	WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUTHORITY	60.000	60.000	60.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	NORTH DAKOTA STRIE INVESTMENT BOARD	65.200	65.200	65.200
**D	COLORADO PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	4.396	4.396	4.396
**D	LSRAY, LLC	64.900	64.900	64.900
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TST	175.400	175.400	175.400
**D	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO	96.800	96.800	96.800
**D	NORTHERN TRUST MANAGED FUNDS	15.200	15.200	15.200
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTR	206.220	206.220	206.220
**D	CATERPILLAR PENSION PLAN	7.527	7.527	7.527
**D	SOFEANN ARRANGE UNIVERSITY LONDON	30.817	30.817	30.817
**D	FRF	177.063	177.063	177.063



Pagina 1

3
144

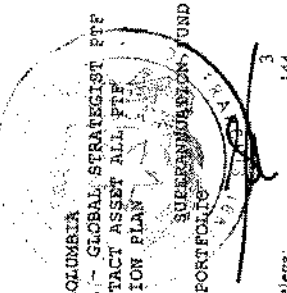
Azionisti: 146
Azionisti in proprio: 2
Azionisti in delega: 144

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESTO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	UNIVERSAL INVEST BAYVK AI FONDS	45.804	45.804
**D	S2G	354.242	354.242
**D	ETOILE GESTION	25.485	25.485
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTEE SERVICES (IRELAND) LIMITED	25.916	25.916
**D	HARTFORD INTERNATIONAL GLOBAL EQUITY (EX-JAPAN) INDEX FUND	38.464	38.464
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METRAAL EN TECHRIEK	147.285	147.285
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.428	9.428
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	17.357	17.357
**D	NGST - ING WHOLESAL INTL SHARE NO.3 FUND	30.300	30.300
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	80.431	80.431
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	192.813	192.813
**D	STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND	268	268
**D	SBA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	8.730	8.730
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	8.100	8.100
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS INT PENSION PLAN FOR EMPLOYEES	4.400	4.400
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	114.700	114.700
**D	THE METHODIST HOSPITAL	43.847	43.847
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	23.200	23.200
**D	LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.068	6.068
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	129.124	129.124
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	11.723	11.723
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	16.100	16.100
**D	SOJECI II LTEE	2.800	2.800
**D	INS CORP BRITISH COLUMBIA PF MGMT AND CONFIDENTIAL EMPLOYEES	5.007	5.007
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	55.030	55.030
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	31.331	31.331
**D	RIDGEMORTH INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	25.109	25.109
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	311.738	311.738
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	672.021	672.021
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	131.677	131.677
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	44.700	44.700
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	22.400	22.400
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	365.906	365.906
**D	DEPARTMENT OF STATE LANCS	21.800	21.800
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	56.600	56.600
**D	FOUNDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	18.000	18.000
**D	INSURANCE CORPORATION OF BRITISH COLUMBIA	11.800	11.800
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST FIF	1.205	1.205
**D	THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL TACT ASSET ALL FIF	52.598	52.598
**D	MAPOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	4.374	4.374
**D	SFG BEDRIJFSTAKPFD V H	10.086	10.086
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS	43.100	43.100
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO SUPERANNUATION FUND		

Delega



Azionisti: 146 Teste: 3
Azionisti in proprio: 2 Azionisti in delega: 144

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEPTON INVESTMENT MANAGEMENT LTD CLIENT A C BOSFC (AT NYE)	70	70	70
**D	AK STEEL CORPORATION MASTER PENSION TRUST	2.826	2.826	2.826
**D	NIM LTD CLIENT A C NI USD US 30MELLON FINANCIAL CENTRE	44	44	44
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	73.647	73.647	73.647
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	4.985	4.985	4.985
**D	MLC LIMITED	2.242	2.242	2.242
**D	NOR-US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4	25.500	25.500	25.500
**D	GOLDMAN SACHS GMS ERLISA GROUP TRUST	46.000	46.000	46.000
**D	BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	30.585	30.585	30.585
**D	MARITIME SUPER	32.000	32.000	32.000
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	8.406	8.406	8.406
**D	PRUDENTIAL SERIES FUND SPINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	30.000	30.000	30.000
**D	THE TARGET PORTFOLIO TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIOTFOLLO	50.900	50.900	50.900
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.683	2.683	2.683
**D	TARGET ASSET ALLOCATION FUNDS- TARGET GROWTH ALLOCATION FUND	12.100	12.100	12.100
**D	PRUDENTIAL WORLD FUND INC - PRUDENTIAL INTERNATIONAL VALUE FUND	15.200	15.200	15.200
**D	BELLSOUTH CORP REA VERA TRUST FOR NONREPRESENTABLE EMPLOYEES	1	1	1
**D	BELLSOUTH CORPORATION REA VERA TRUST	1	1	1
**D	CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	292.721	292.721	292.721
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.881	23.881	23.881
**D	CORPORATION OF LONDON CITY'S CASH	57.000	57.000	57.000
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	1	1	1
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORECOUNTY	1	1	1
**D	DIEBOLD INCORPORATED MASTER PENSION TRUST	16.300	16.300	16.300
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	12.136	12.136	12.136
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	201	201	201
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	60.351	60.351	60.351
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	71.001	71.001	71.001
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	75.401	75.401	75.401
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	8.300	8.300	8.300
**D	MARCO CONSULTING GROUP TRUST 1	52.800	52.800	52.800
**D	ROCHE US DB PLANS MASTER TRUST	1	1	1
**D	SHELL PENSION TRUST	1	1	1
**D	THE UNIVERSITY OF MANITOBA PENSION PLAN (1970)	15.000	15.000	15.000
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	40.700	40.700	40.700
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	17.200	17.200	17.200
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	147.771	147.771	147.771
**D	YORK UNIVERSITY PENSION FUND	63.800	63.800	63.800
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMERO BANK N.V.	464.902	464.902	464.902
**D	MELLON INVESTMENT FUNDS ICVC NEWTON CONTINENTAL EUROPEAN FUND	74.183	74.183	74.183
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	1.751.227	1.751.227	1.751.227



Handwritten signature

Pagina 3

Azionisti: 146 Testi: 3
 Azionisti in proprio: 2 Azionisti in delega: 144

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

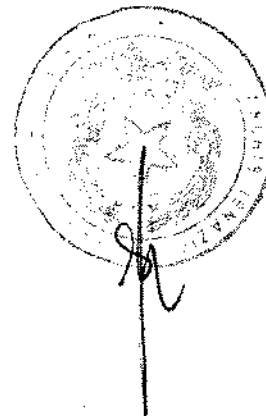
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

CONTRARI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF LONDON PENSION FUND		31.000	31.000
**D	LONDON BOROUGH OF CROYDON PENSION FUND		13.700	13.700
**D	NORTH YORKSHIRE PENSION FUND		98.400	98.400
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO		32.897	32.897
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT		26.356	26.356
**D	AMUNDI FUNDS SELECT EURO		272.570	272.570
**D	STRUCTURA-ASYMMETRY EUROPE EQUITIES		5.026	5.026
**D	STRUCTURA - SMART EURO EQUITIES		72.645	72.645
**D	SICAV AMUNDI SELECT EUROPE		150.000	150.000
**D	CAAM DYNALION EUROPE (CA) - L025		54.002	54.002
**D	ASSURDIX		280	280
**D	FCP FMS 3		31.093	31.093
**D	FCP RSI EURO P		94.000	94.000
**D	FCP ICARE		69	69
**D	FCP AMUNDI HORIZON		11.955	11.955
2893	BETTINI DIANA	182		182
3015	BETTINI ELIO	2.027		2.027
DE*	PESSI GRAZIA		182	182

Totale voti 18.749.679
Percentuale votanti % 6,509984
Percentuale Capitale % 3,243045

Azionisti: 146 Testi: 3
Azionisti in proprio: 2 Azionisti in delega: 144



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^a Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla remunerazione

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprizio	Delega	Totale
1001	NOTARFONZO ARNALDO	500		500
1541	MANTOVANI SILVANO	25.000		25.000
DE*	MOCCHI GIOVANNI ELISEO MARI		2.500	2.500
2058	ANGELETTI FRANCO	20		20
DE*	ONOFRI MARIA		20	20
2027	DE COSMO CAROLINA			
**D	BBH BOS MBEJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND		74.900	74.900
**D	BRUNEL SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		7.500	7.500
**D	BRUNEL SHELL PROVIDENT FUND BRUNEL SHELL PETROLEUM CO. SDN.		6.100	6.100
**D	BRUNEL SHELL PROVIDENT FUND BRUNEL SHELL PETROLEUM CO. SDN.		174.900	174.900
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		80.400	80.400
**D	FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU		134.400	134.400
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTRJ400045798		37.700	37.700
**D	THE CAR CARE PENSION PLAN		23.900	23.900
**D	SHELL AUSTRIA PENSIONSKASSE AG		21.000	21.000
**D	ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES FE		32.600	32.600
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND		241.200	241.200
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		10.573.143	10.573.143
**D	ANDALUSIAN GLOBAL LTD C/O MATHESON ORMSBYPRENTICE		3.341.834	3.341.834
**D	ORBIS SICAV		39.600	39.600
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND		23.477	23.477
**D	NATIONAL PENSION SERVICE.		20.000	20.000
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK		39.000	39.000
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD		70.900	70.900
**D	WOLSELEY GROUP RETIREMENT BENEFITS PLAN			
3075	SERVIZIO TITOLI SPA QUOTE RAPPRESENTATIVE EX ART135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI			
DE*	FABRIS CARLO			
Totale voti				7
Percentuale votanti %	14.970.601			
Percentuale Capitale %	5,197877			
	2,589396			

Azionisti in proprio: 3

24 Teste: 5
3 Azionisti in delega: 21

Pagina 5



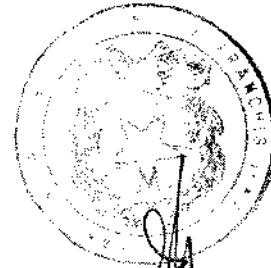
Enrico Monicelli

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

NON VOTANTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



Azionisti:
Azionisti in proprio:

0
0

0
0

Pagina 6

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1121	AURILIO TOMMASO MARCO LORENZO	50		50
1124	DI STEFANO STEFANO			
DE*	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			
1217	LOMBARDO GIUSEPPE			
1252	RODINO' WALTER	1.000	174.626.554	174.626.554
1290	SPAGNOLI BERNARDINO	25		1.000
1597	MARINO TOMMASO	183		25
1973	GABOARDI SAVERIO	1		183
2138	VITANGELI GIORGIO	500		1
2617	FEDERSOLI LAFFRANCO	5		500
2628	ROSSI AGOSTINO	850		5
DE*	ROSSI PAOLO	140		850
2670	BERTANI PIER GIORGIO		137	140
2746	FIASCHETTI ANDREA			137
2827	DE COSMO CAROLINA	1.000		1.000
**D	MERRILL LYNCH PIERCE FENNER AND SMITH	1		1
**D	LPIP ART GLOBALE II			
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F		23.750	23.750
**D	GMO INTERNATIONAL INTRINSIC VALUE FUND		24.098	24.098
**D	GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		256.687	256.687
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY VIP		5.304.560	5.304.560
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND		229.241	229.241
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		7.959	7.959
**D	VANGUARD TAX-MANAGED INTERNATIONAL FUND		28.037	28.037
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC		518.390	518.390
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA		582.603	582.603
**D	SEI INST INVESTRUST INTERNAT EQTY FUND		30.900	30.900
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI		2.539.800	2.539.800
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONALEQUITY FUND		36.523	36.523
**D	BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC		276.051	276.051
**D	JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807		12.127	12.127
**D	GMO DEVELOPED WORLD STOCK FUND		251.380	251.380
**D	GMO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		11.225	11.225
**D	BBH B J T S RE CMA MFS EX-JAPAN GROWTH MOTHER FUND		122.652	122.652
**D	BBH BOS MIBJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MORN FND		2.436.188	2.436.188
**D	ING DIRECT		17.278	17.278
**D	PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC		11.466	11.466
**D	PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND		12.961	12.961
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		28.700	28.700
**D	SEI INS INV TRD INT FUND/INTECH		51.800	51.800
**D	VANGUARD DEVELOP MARKET INDEX FUND		21.830	21.830
**D	VANGUARD FISE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		7.055	7.055
**D	GMO FUNDS PLC		414.339	414.339
			485.186	485.186
			128.584	128.584



Pagina 7

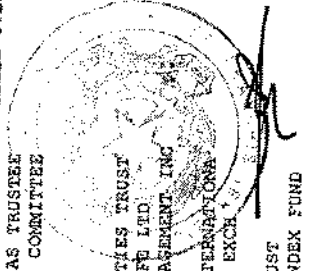
Azionisti: 660 Teste: 15
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 647

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprrio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD			19.995
**D	GMO REAL RET ASS ALL FUND LP			121.128
**D	BB&C EOS FOR PYRAM GR TRUST FOR ENPL EMERG MM COM			342.700
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN			333.100
**D	FIDELITY SPARTAN GLOBAL EX US INDEX FUND LP			17.323
**D	VANGUARD FUNDS PLC			4.624
**D	GMO INT INTRINSIC VALUE EXTEND MARKETS F	544		544
**D	GMO DEVELOPED WORLD EQUITY INVESTMENT FU	195.725		195.725
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS	358.417		358.417
**D	HENDERSON STRATEGIC INVESTMENT FUNDS	7.633		7.633
**D	AXA ROSENBERG EUROBL0C	64.661		64.661
**D	BARYUM QUANT FCP	570.000		570.000
**D	FRR	72.000		72.000
**D	WILAN INVESTMENT TRUST PLC	187.189		187.189
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL INDEX SHARES	15.128		15.128
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL SHARES F 4	5.071		5.071
**D	IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	8.672		8.672
**D	WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	95.581		95.581
**D	MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	7.784		7.784
**D	AFS INTERNATIONAL SHARE FUND 1	6.453		6.453
**D	AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	13.401		13.401
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	6.754		6.754
**D	HOUR-GLASS INDEXED INT SHARES SEC TRUST	179.136		179.136
**D	FUTURE DIRECTIONS CORE INT SHARE FUND 2	7.104		7.104
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	87.894		87.894
**D	TD AMERITRADE CLEARING 1005 NORTH AMERITRADE	401.357		401.357
**D	FIRST CLEARING LLC	404		404
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FOND	15.750		15.750
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	31.178		31.178
**D	LABOR PENSION FUND SUPERVISORY COMMITTEE	5.342		5.342
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	43.135		43.135
**D	FSS TRUSTEE CORPORATION	1		1
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	12.002		12.002
**D	IBOTSON SHARES HIGH OPPORTUNITIES TRUST	25.897		25.897
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LTD LTD	2.235		2.235
**D	FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC	5.468		5.468
**D	ROCKEFELLER & CO., INC	3.822		3.822
**D	BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONAL	11.080		11.080
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA FOREIGN EXCH	33.559		33.559
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	504.964		504.964
**D	WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	43.308		43.308
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	3.417		3.417
**D		127.828		127.828



Handwritten signature

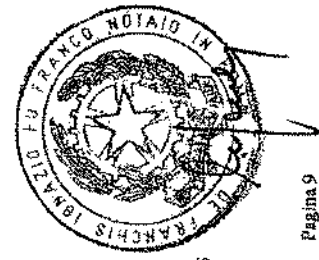
Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA	6.765	6.765	6.765
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	3.533	3.533	3.533
**D	SHELL FOUNDATION	4.509	4.509	4.509
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDED) INDEX POOL	11.870	11.870	11.870
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	232.600	232.600	232.600
**D	VANGUARD CARBON AWARE INTERNATIONAL SHAR	13.357	13.357	13.357
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	10.740	10.740	10.740
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	6.916	6.916	6.916
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	15.184	15.184	15.184
**D	BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA	57.800	57.800	57.800
**D	GAM GLOBAL DIVERSIFIED	612.292	612.292	612.292
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND	496	496	496
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	15.600	15.600	15.600
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	29.695	29.695	29.695
**D	STATE OF WYOMING, WYOMING STATE TREASURE	833.910	833.910	833.910
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	135.384	135.384	135.384
**D	THE PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF MISSOURI	87.941	87.941	87.941
**D	THE DELTA MASTER TRUST	56.735	56.735	56.735
**D	MORGES BANK (CENTRAL BANK OF NORWAY)	8.808	8.808	8.808
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	1	1	1
**D	JPMORGAN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	54.315	54.315	54.315
**D	VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	57.699	57.699	57.699
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/TEMPLETON GLOBAL E	7.508	7.508	7.508
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL MULTI-SECT	3.870	3.870	3.870
**D	AXA PREMIER VIP TRUST - MULTIMANGER INTE	21.382	21.382	21.382
**D	BOLLERMAKERS NATIONAL ANNUITY TRUST	7.658	7.658	7.658
**D	JNL/MELLON CAPITAL MANAGE INTNAL INDEX F	45.523	45.523	45.523
**D	EQ ADVISORS TST - ATM INTERNATIONAL PORT	59.378	59.378	59.378
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	46.393	46.393	46.393
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	13.728	13.728	13.728
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	56.661	56.661	56.661
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL COR	92.045	92.045	92.045
**D	SBC MASTER PENSION TRUST SEC MASTER PENSION TRUST 208	17.836	17.836	17.836
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	64.015	64.015	64.015
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	327.161	327.161	327.161
**D	BLACKROCK SELECTION FUND	327.654	327.654	327.654
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	47.522	47.522	47.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	15.522	15.522	15.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796	1.354.538	1.354.538	1.354.538
**D	SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	400.643	400.643	400.643
**D	STICHTING SHELL PENSIONFUNDS	76.420	76.420	76.420
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	93.660	93.660	93.660
		4.915.243	4.915.243	4.915.243



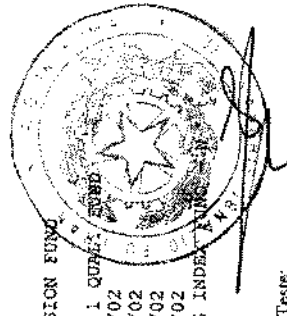
Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Delega	Proprio	Totale
**D	BMW (UK) OPERATIONS PENSION SCHEME	136.979		136.979
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB4000045792	362.527		362.527
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.968.909		1.968.909
**D	FUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	46.491		46.491
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	56.990		56.990
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	357.800		357.800
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	22.366		22.366
**D	MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUA	29.549		29.549
**D	OHLC POLICE & FIRE PENSION FUND	404.800		404.800
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND III: BA	160.119		160.119
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: DIVERSIF.	2.253.600		2.253.600
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I	71.113		71.113
**D	LEM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	192.879		192.879
**D	SQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	15.463		15.463
**D	VINSON & ELKINS LLP RETIREMENT PLANS MAS	64.776		64.776
**D	EQ ADVISORS TRUST ALLIANCEBERNSTEIN INTL	3.646		3.646
**D	THE HARTFORD DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	2.260		2.260
**D	ELKSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS. EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	838		838
**D	AXA-ER 510	15.000		15.000
**D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.651		5.651
**D	MAPLE BROWN ABBOTT INTL EQUITY TRUST	6.992		6.992
**D	EAFE EQUITY INDEX FUND	45.611		45.611
**D	ASSOCIATION BIENF RETR FOL VILLE MONTREA	22.800		22.800
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	32.300		32.300
**D	REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	85.200		85.200
**D	HSEC EUROPEAN INDEX FUND	29.409		29.409
**D	HSEC INVESTMENT FUNDS (UK) LIMITED	34.556		34.556
**D	HSEC LIFE (UK) LIMITED	16.017		16.017
**D	NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	10.104		10.104
**D	HSS (IRELAND) LIMITED	2.931		2.931
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.733		2.733
**D	CATERPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST	7.300		7.300
**D	1962 SMITH TRUST	25.931		25.931
**D	SILVER GROWTH FUND, LP	5.488		5.488
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	9.503		9.503
**D	ACORN 1999 TRUST	338		338
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUARTER FUND	394		394
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987		1.987
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.015		1.015
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247		2.247
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.052		1.052
**D	MTGI-OM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND	12.999		12.999
**D	LJR LIMITED PARTNERSHIP	12.500		12.500

Delega



Pagina 10

15
647

Azionisti:
Azionisti in proprio: 640
Azionisti in delega: 13

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD E		8.958	8.958
**D	THE MARATHON-LONDON GIC INVEST TRUST		50.986	50.986
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1		3.546	3.546
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		3.726	3.726
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03		956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		1.118	1.118
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6		3.668	3.668
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		1.767	1.767
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2		1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		1.767	1.767
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		2.765	2.765
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		1.118	1.118
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		1.161	1.161
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS FOR PALESTINIAN REFUGEES IN THE NEAR EAST		1.743	1.743
**D	BRANDES INVEST PARTNERS LP 401K		4.260	4.260
**D	FUNDO DE PENSEOES		68.075	68.075
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND		38.731	38.731
**D	STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND		4.667	4.667
**D	INTERNATIONAL EQUITY PARTNERS		4.077	4.077
**D	HK MONETARY AUTHORITY		202.814	202.814
**D	HONG KONG SPECIAL ADMIN EXCHANGE FD		57.719	57.719
**D	BRANDES INTL T EQUITY FUND		169.935	169.935
**D	EMPLOYEES RET SYSTEM RICO ELECTRIC POWER		20.997	20.997
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		143.408	143.408
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL		16.172	16.172
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION		20.300	20.300
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM		38.372	38.372
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM		26.021	26.021
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204	15.204
**D	THE BUNTING FAMILY INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY COMPANY		9.584	9.584
**D	HASILAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP		7.298	7.298
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND		15.865	15.865
**D	DYNASTY INVEST, LTD		502	502
**D	LAS OLAS EQUITY PARTNERS LP		1.103	1.103
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC		2.431	2.431
**D	LTW INVESTMENTS LLC		728	728
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC		1.213	1.213
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVEST TRUST		151.640	151.640

Blawie



Azionisti: 660 Teste: 15
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 647

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla remunerazione

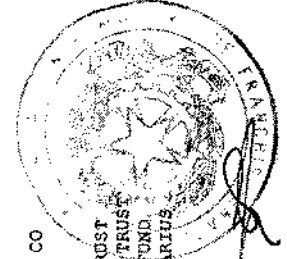
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANK OF BOTSWANA	161	161	161
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	6.161	6.161	6.161
**D	NAV CANADA PENSION PLAN	15.879	15.879	15.879
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE LIMITED	62.943	62.943	62.943
**D	BAUK SKY GROUP	132.508	132.508	132.508
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	62.500	62.500	62.500
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORP. ARIA	77.273	77.273	77.273
**D	NATIONAL RAILROAD INVESTMENT TRUST	546.700	546.700	546.700
**D	CATERPILLAR INC INVEST TRUST	21.300	21.300	21.300
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	110.800	110.800	110.800
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	MT AGREEMENT BETWEEN PRINZEMANT COMPANY	110.475	110.475	110.475
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	14.150	14.150	14.150
**D	AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	3.562	3.562	3.562
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	99.758	99.758	99.758
**D	FORD FOUNDATION	19.151	19.151	19.151
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT	29.746	29.746	29.746
**D	NORTHERN INTL EQUITY INDEX FUND	82.254	82.254	82.254
**D	THE MASTER TRUST OF JAPAN	2.493	2.493	2.493
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	6.162	6.162	6.162
**D	NT GLOBAL INVESTMENT COLL FUNDS	460.244	460.244	460.244
**D	1999 VOLUNTARY EMPLOYEES' BENEFICIARY	1.194	1.194	1.194
**D	TYCO ELECTRONICS RETIREMENT SAVINGS AND	6.285	6.285	6.285
**D	THE HENRY SMITH CHARITY	18.171	18.171	18.171
**D	TRINITY COLLEGE	2.368	2.368	2.368
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPL	472.530	472.530	472.530
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	18.466	18.466	18.466
**D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.100	250.100	250.100
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST	30.217	30.217	30.217
**D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	36.082	36.082	36.082
**D	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND	8.279	8.279	8.279
**D	ONTARIO PUBLIC SERVICE EMPLOYEES UNION P	88.046	88.046	88.046
**D	NORTHERN TRUST ROBUSTA FUND	8.271	8.271	8.271
**D	NT INVESTMENT FUNDS PUBLIC LTD CO	17.566	17.566	17.566
**D	NORTHERN TRUST UNIT TRUST	45.594	45.594	45.594
**D	GARD CORPON CONTRACTUAL FUND	9.428	9.428	9.428
**D	LEGALEGENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	205.649	205.649	205.649
**D	RBS LEGAL E GENERAL INTL INDEX TRUST	3.767	3.767	3.767
**D	SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	8.612	8.612	8.612
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	17.734	17.734	17.734
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	17.978	17.978	17.978
**D	IBM PENSION PLAN	45.364	45.364	45.364
**D	LOTWIAN PENSION FUND	22.281	22.281	22.281

Delegato



Pagina 12



15
647

660 Tesor.
13 Azionisti in delega.

Azionisti:
Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERL.	57.257	57.257	57.257
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSION FUND	16.911	16.911	16.911
**D	IPM FUNDAMENTAL UMBRELLA FUND	75.318	75.318	75.318
**D	TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	134.188	134.188	134.188
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	18.374	18.374	18.374
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 30	2.419	2.419	2.419
**D	NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	31.889	31.889	31.889
**D	NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	4.195	4.195	4.195
**D	NOMURA BANKING CO JPM RAILWAY RELATED EQ	356.123	356.123	356.123
**D	CAP-ENDORANCE	50.000	50.000	50.000
**D	PIONEER ASSET MANAGEMENT S.A.	199.508	199.508	199.508
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS PARIS	12.781	12.781	12.781
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	6.835	6.835	6.835
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY DIVIDEND GROWTH FUND	918.066	918.066	918.066
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	24.704	24.704	24.704
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.186.478	1.186.478	1.186.478
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	76.409	76.409	76.409
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LTD.	31.129	31.129	31.129
**D	STANDARD LIFE INVESTMENT LIMITED	3.626	3.626	3.626
**D	COMMONWEALTH BANK OFFICERS SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	8.345	8.345	8.345
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	14.290	14.290	14.290
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	5.453	5.453	5.453
**D	PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	27.620	27.620	27.620
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	137.625	137.625	137.625
**D	HEB BRAND SAVINGS AND RETIREMENT PLAN TRUST	26.028	26.028	26.028
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	56.329	56.329	56.329
**D	TWO SIGMA GENESIS PORTFOLIO LLC	8.039	8.039	8.039
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO, LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	41.628	41.628	41.628
**D	TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	5.503	5.503	5.503
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO, LLC	308.932	308.932	308.932
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	240.483	240.483	240.483
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	113.054	113.054	113.054
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	84.566	84.566	84.566
**D	ARCHSTREET GLOBAL ALPHA EXTN FUND I	111.260	111.260	111.260
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	18.126	18.126	18.126
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV 2	124	124	124
**D	NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	8.215	8.215	8.215
**D	LEGG MASON GLBA TR INC - LEGG MASON BATTERYMARCH INT EQ TR	10.240	10.240	10.240
**D	STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	88.895	88.895	88.895
**D	ARKWRIGHT, LLC	10.285	10.285	10.285
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	3.031	3.031	3.031
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	12.743	12.743	12.743
**D		64.318	64.318	64.318



Manzoni

Pagina 13

Azionisti: 660 Testi: 15
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 647

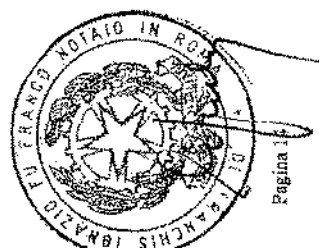
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

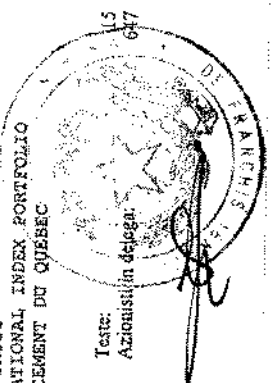
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	83.129	83.129
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	121.100	121.100
**D	FIDELITY CAPITAL TRUST: FIDELITY VALUE FUND	2.600	2.600
**D	FIDELITY ADVISOR DIVIDEND GROWTH FUND	1.716.800	1.716.800
**D	FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	108.436	108.436
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	177.100	177.100
**D	CONOCOPHILIPS PENSION PLAN	132.659	132.659
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	10.233	10.233
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.930	9.930
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INS. TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	15.059	15.059
**D	JOHN HANCOCK TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST B	465.059	465.059
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	17.213	17.213
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGR EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	735.656	735.656
**D	BNY MELLON TR+DEF ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR	14.657	14.657
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	354.023	354.023
**D	CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	5.286	5.286
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	8.466	8.466
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	71.989	71.989
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	33.062	33.062
**D	JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	34.837	34.837
**D	THE PREMIER TRUST FUND FOR QUALIFIED EMPLOYEE BENEFIT PLANS	7.117	7.117
**D	MSCI EAFE EQUAL WEIGHT FUND	162.227	162.227
**D	SBL FUND SERIES D	15.368	15.368
**D	THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCE VOL MNGM PTF	40.053	40.053
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	9.951	9.951
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	20.192	20.192
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	12.252	12.252
**D	GENERAL MOTORS HOURLY-RATE EMPLOYEES PENSION TRUST	9.533	9.533
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST III	29.584	29.584
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	74.714	74.714
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	122.100	122.100
**D	AMERICAN CANCER SOCIETY END	35.271	35.271
**D	JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAL INDEX MOTHER F	19.741	19.741
**D	JP TR SERV BK LTD ATF EUR MATB MSCI INDEX SEL FUND- EUR PTF	30.747	30.747
**D	HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	202	202
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	24.229	24.229
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	6.000	6.000
**D	NET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANCE GLOBAL DYNAMIC ALL PTF	24.872	24.872
**D	THE HALLIBURTON GROUP UK PENSION PLAN	37.938	37.938
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	2.118	2.118
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.400	31.400
**D	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	5.315	5.315
		451.167	451.167

Handwritten signature



Pagina 1



660 Teste:
13 Azionisti in delega.

Azionisti:
Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	63.100	63.100	63.100
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	361.800	361.800	361.800
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	122.400	122.400	122.400
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL SMALL CAPITALIZATION TRUST	180.300	180.300	180.300
**D	FIDELITY GLOBAL FUND	160.200	160.200	160.200
**D	FIDELITY OVERSEAS FUND	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND	27.300	27.300	27.300
**D	FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND	10.500	10.500	10.500
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND	13.500	13.500	13.500
**D	FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	16.600	16.600	16.600
**D	FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST	34.900	34.900	34.900
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	12.300	12.300	12.300
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	65.660	65.660	65.660
**D	ERIVON VANCE STRUCTURED INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.040	8.040	8.040
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	299.608	299.608	299.608
**D	PARAMETRIC STRUCTURED ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO	5.684	5.684	5.684
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	10.656	10.656	10.656
**D	THE BORING CO EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TR INV ACCOUNT	43.400	43.400	43.400
**D	AMERICAN INTERNATIONAL GROUP INC RETIREMENT PLAN	1.570	1.570	1.570
**D	THE GM CANADA DOMESTIC TRUST	2.943	2.943	2.943
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	27.800	27.800	27.800
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	13.020	13.020	13.020
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	7.200	7.200	7.200
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	4.372	4.372	4.372
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	12.229	12.229	12.229
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	952	952	952
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	1.451	1.451	1.451
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED GROWTH FUND	1.153	1.153	1.153
**D	ING DIRECT STREETWISE EQUITY GROWTH FUND	767	767	767
**D	STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	7.705	7.705	7.705
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.425	6.425	6.425
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	39.911	39.911	39.911
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.701	61.701	61.701
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	507.169	507.169	507.169
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.362	1.362	1.362
**D	JOHNSON & JOHNSON PENSION & SAVINGS PLANS MASTER TRUST	35.687	35.687	35.687
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	60.300	60.300	60.300
**D	DWS EAFE EQUITY INDEX FUND	8.045	8.045	8.045
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	16.900	16.900	16.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	102.966	102.966	102.966
**D	MARATHON GLOBAL FUND	84.313	84.313	84.313
**D	MARATHON NEW GLOBAL FUND PLC	39.256	39.256	39.256



Azionisti: 660 Tasti: 15
Azionisti in delega: 13 Azionisti in delega: 647

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		28.445	28.445
**D	COMPASS AGE LLC		18.170	18.170
**D	CORE STRATEGIES INVESTMENT FUND LLC		18.404	18.404
**D	LEGG MASON COLLECTIVE TRUST		17.562	17.562
**D	NUVERN TRADEWINDS INTERNATIONAL VALUE FUND		830.326	830.326
**D	NUVERN GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES FUND		990.000	990.000
**D	NUVERN TRADEWINDS SMALL-CAP OPPORTUNITIES FUND		6.700	6.700
**D	NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBIA MASTER TRUST I		3.019	3.019
**D	NUVERN INVESTMENTS, INC.		1.886	1.886
**D	BRANDES GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		83.000	83.000
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		499.909	499.909
**D	THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN		2.216	2.216
**D	WESPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST		23.106	23.106
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST		130.022	130.022
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST		3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND		6.803	6.803
**D	GOVERNMENT PENSION FUND		10.871	10.871
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		500.977	500.977
**D	HOME AFFAIRS UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)		500	500
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		1.408.417	1.408.417
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE		16.232	16.232
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		19.311	19.311
**D	SAL PENSION SCHEME		6.200	6.200
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST		7.172	7.172
**D	SSGA SEPR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		35.301	35.301
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS EXEMPT UNIT TRUST		16.391	16.391
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		171.791	171.791
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		242.214	242.214
**D	STATE STREET TRUSTEES LIMITED ATF MARATHON EXEMPT FUND		6.006	6.006
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK		115.995	115.995
**D	SALINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		70.900	70.900
**D	VANGUARD INV F ICVC- FTSE DEV WOR LD EX - U.K. EQ INDEX F		17.789	17.789
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE EUROPE EX-UK EQ INDEX F		32.924	32.924
**D	THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST		8.234	8.234
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II		34.332	34.332
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST		30.291	30.291
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO		34.904	34.904
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		191.891	191.891
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		239.800	239.800
**D	DB-RP PORTFOLIO LTD.		85.289	85.289
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		177.571	177.571
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F		4.400	4.400
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		11.109	11.109



Pagina 15 di 20

15

647

Teste:

19

Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

660

Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^a Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Redde	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY		843	843
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F		5.040	5.040
**D	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		43.874	43.874
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		1.690.113	1.690.113
**D	DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX NON-LENDING COMMON TR F		2.640	2.640
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND		24.552	24.552
**D	SSGA MSCI EAFE INDUSTRIALS INDEX NON-LENDING COMMON TRUST F		5.821	5.821
**D	MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND		4.059	4.059
**D	GLOBAL ADVANTAGE FUNDS - MAJOR MARKET'S TELLIFONDS		163.548	163.548
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		27.282	27.282
**D	UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INS ASS LTD EQUITY CLASS 3		1.334	1.334
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		2.225	2.225
**D	MARCH FUND		2.906	2.906
**D	SELECT INDEX SERIES		23.525	23.525
**D	UBS ETF		113.494	113.494
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		895	895
**D	ISHARES MSCI ACWI INDEX FUND		154.570	154.570
**D	ISHARES S&P EUROPE 350 INDEX FUND		64.594	64.594
**D	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND		1.444.905	1.444.905
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE INDEX FUND		133.676	133.676
**D	ISHARES S&P GLOBAL INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		28.842	28.842
**D	ISHARES MSCI EMU INDEX FUND		259.980	259.980
**D	ISHARES MSCI ITALY INDEX FUND		2.119.884	2.119.884
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI INDEX FUND		9.344	9.344
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		1.075.508	1.075.508
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		25.122	25.122
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		1.507	1.507
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX FUND		24.488	24.488
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		7.608	7.608
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		101.103	101.103
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		9.748	9.748
**D	ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF		14.484	14.484
**D	INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B		4.084	4.084
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B		4.651	4.651
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY		86.718	86.718
**D	BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B		17.786	17.786
**D	BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		124.712	124.712
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B		31.685	31.685
**D	EUROPEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B		13.203	13.203
**D	KAISER PERMANENTE MASTER TRUST		34.731	34.731
**D	THE CIVIL SERVICE SUPERANNUATION FUND		10.390	10.390
**D	BP PENSION FUND		160.000	160.000
**D	CUMBERIA LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME		132.398	132.398



Handwritten signature

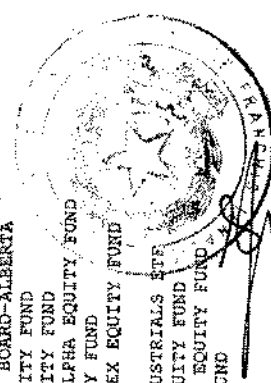
Pagina 17

Azionisti: 660 Tesic: 15
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 647

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	101.408	101.408	101.408
**D	IBM 401K PLUS PLAN	60.873	60.873	60.873
**D	PENSION FUND ASSOCIATION FOR LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS	19.022	19.022	19.022
**D	IBM RETIREMENT PLAN	10.034	10.034	10.034
**D	IBM RETIREMENT PLAN	33.400	33.400	33.400
**D	GENERAL CONFERENCE CORPORATION OF SEVENTH DAY ADVENTISTS	39.282	39.282	39.282
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	11.676	11.676	11.676
**D	TYIA-CREE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	375.113	375.113	375.113
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	169.768	169.768	169.768
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	198.007	198.007	198.007
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	170.334	170.334	170.334
**D	METROPOLITAN SERIES FUND MORGAN STANLEY SAFE INDEX PORTFOLIO	17.164	17.164	17.164
**D	STATE OF MINNESOTA	28.782	28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA	113.727	113.727	113.727
**D	MITCHELLS AND BUTLERS CLF LIMITED	83.200	83.200	83.200
**D	JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	15.697	15.697	15.697
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	2.288	2.288	2.288
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	13.817	13.817	13.817
**D	SPDR S+P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	26.637	26.637	26.637
**D	SPDR S+P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	13.850	13.850	13.850
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	2.978	2.978	2.978
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	47.520	47.520	47.520
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	2.468	2.468	2.468
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	18.963	18.963	18.963
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	76.800	76.800	76.800
**D	SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	760.834	760.834	760.834
**D	SSGA WEALTH WEIGHTED GLOBAL EQUITIES INDEX TRUST	12.459	12.459	12.459
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM ALPHA STRATEGIES PTF	7.238	7.238	7.238
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	117.026	117.026	117.026
**D	SSGA MSCI EAFE INDEX FUND	8.500	8.500	8.500
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENT PLANS & TRUST FUNDS	29.212	29.212	29.212
**D	WORKERS COMPENSATION BOARD-ALBERTA	380.251	380.251	380.251
**D	SSGA WORLD INDEX EQUITY FUND	18.781	18.781	18.781
**D	SSGA ITALY INDEX EQUITY FUND	39.158	39.158	39.158
**D	SSGA EUROPE MIDCAP ALPHA EQUITY FUND	14.493	14.493	14.493
**D	SSGA EMU INDEX EQUITY FUND	27.408	27.408	27.408
**D	SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	265.617	265.617	265.617
**D	SPDR MSCI EUROPE ETF	3.947	3.947	3.947
**D	SPDR MSCI EUROPE INDUSTRIALS ETF	33.500	33.500	33.500
**D	SSGA EUROPE INDEX EQUITY FUND	9.331	9.331	9.331
**D	SSGA WORLD SRI INDEX EQUITY FUND	46.363	46.363	46.363
**D	COMMON TRUST ITALY FUND	7.782	7.782	7.782
**D		425.184	425.184	425.184



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprizio	Totale
**D	GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	15.638	15.638
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	693.596	693.596
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	1.018.014	1.018.014
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	25.680	25.680
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)	2.805	2.805
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO SMALL 200 (DE)	88.457	88.457
**D	ISHARES I INVTGS NET TGV 4 ISHS STOXX EURO 600 IND GOODS+SERV	219.059	219.059
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 (DE)	25.289	25.289
**D	MULTILATERAL INVESTMENT GUARANTEE AGENCY	136.249	136.249
**D	DREIFUS VARIABLE INVESTMENTFUNDINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	3.377	3.377
**D	NET MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	63.556	63.556
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	39.900	39.900
**D	ADVANTAGE FUNDS INC DREIFUSINTERNATIONAL VALUE FUND	11.232	11.232
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	149.176	149.176
**D	GUENMARK WORLD EX - US FUND	41.722	41.722
**D	ENVTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	45.900	45.900
**D	PRINCIPAL VARIABLE CONTRACTS FUNDS INC-DIVERSIFIED INTL ACCOUNTMARKETS ACCOUNT	28.116	28.116
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	29.000	29.000
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	12.019	12.019
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	464.223	464.223
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	63.218	63.218
**D	THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCGRDREN ACTIVE ALLOCATION	9.224	9.224
**D	GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	372	372
**D	MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC	64.748	64.748
**D	PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	13.632	13.632
**D	WILMINGTON MULTI-MANAGER INTERNATIONAL FUND	17.590	17.590
**D	ADVANCED SERIES TRUST--AST FI PYRAMIS ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	12.432	12.432
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	295.200	295.200
**D	INVESTIN PRO F.M.B.A.	461.626	461.626
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	146.649	146.649
**D	STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	2.436	2.436
**D	ABB INC. MASTER TRUST	29.366	29.366
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	1	1
**D	ARADARCO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	394.237	394.237
**D	EAFE EQUITY FUND	33.398	33.398
**D	EAFE EQUITY FUND	22.567	22.567
**D	ALABAMA TRUST FUND	123.040	123.040
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	1	1
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION F	432	432
**D	CITIGROUP PENSION PLAN	60.005	60.005
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	47.749	47.749
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	197	197
**D		4.779	4.779



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	12.377	12.377	12.377
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	169.667	169.667	169.667
**D	ADVANTAGE FUNDS INC - GLOBAL ALPHA FUND	723	723	723
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC	19.976	19.976	19.976
**D	BONY MELLON FUNDS TRUST-BNY MELLON INTERNATIONAL FUND	315.271	315.271	315.271
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	1.665	1.665	1.665
**D	EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PEN	1	1	1
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES I: FIDELITY ADVISOR VAL	15.900	15.900	15.900
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II - FIDELITY STRATEGIC ADV CORE FD	83.379	83.379	83.379
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FD	348.723	348.723	348.723
**D	THE HEWLETT-PACKARD COMPANY 401 (K) PLAN	43.986	43.986	43.986
**D	THE FOOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL ACWI E	36.568	36.568	36.568
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY	218.248	218.248	218.248
**D	ARCELORMITTAL USA LLC PENSION TRUST	1	1	1
**D	SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM	92.197	92.197	92.197
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	19.025	19.025	19.025
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE	11.504	11.504	11.504
**D	LVIP 55GA INTERNATIONAL INDEX FUND	45.288	45.288	45.288
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	18.280	18.280	18.280
**D	MARANIC II LLC	6.203	6.203	6.203
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	3.358	3.358	3.358
**D	SULFAMATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	10.596	10.596	10.596
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1	1	1
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1	1	1
**D	MARS SHEH	201.319	201.319	201.319
**D	UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	40.519	40.519	40.519
**D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	25.399	25.399	25.399
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED	958.460	958.460	958.460
**D	ROGERS-CARSEY TARGET SOLUTIONS LLC.	11.118	11.118	11.118
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	2.012	2.012	2.012
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617	1.617	1.617
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	1.736	1.736	1.736
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	1	1	1
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	823	823	823
**D	NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.803	3.803	3.803
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW Y	72.900	72.900	72.900
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	85.283	85.283	85.283
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	30.947	30.947	30.947
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1	1	1
**D	PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	39.700	39.700	39.700
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628	1.628	1.628
**D	PENSION FUND OF THE CHRISTIAN CHURCH	1	1	1
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748	20.748	20.748



Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PANAGORA GROUP TRUST		1	1
**D	PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.NGMT & NONBARGAINING		1.323	1.323
**D	POOL REINSURANCE COMPANY LIMITED		18.414	18.414
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		134.317	134.317
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND		96.743	96.743
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		18.427	18.427
**D	ARIZONA PSPRS TRUST		1	1
**D	CC & L ARROWSTREET SAFE EQUITY FUND		61.629	61.629
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON CO NUCLEAR FACILITIES Q		14.315	14.315
**D	AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST		10.880	10.880
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT P		5.220	5.220
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		15.729	15.729
**D	SHELL PENSION TRUST		63.800	63.800
**D	SAN DIEGO GAS AND ELEC CO NUCLEAR FACILITIES OVAL DEC		11.237	11.237
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		6	6
**D	TD SHERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND		12.340	12.340
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND		8.381	8.381
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND		25	25
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		84.223	84.223
**D	THE BOSTON COMPANY PRIVATE TRUTHE INTERNATIONAL EQ		97.666	97.666
**D	THE TEC PRIVATE TRUST ACWI EX US VALUE FUND EQUITY		20.161	20.161
**D	TEXAS EDUCATION AGENCY		1	1
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		21.431	21.431
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL		121.687	121.687
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL		9.000	9.000
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM		47.100	47.100
**D	REGENTS OF THE UNIVERSITY OF MICHIGAN		1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		122.854	122.854
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC		189	189
**D	CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS THE URV MO RET. DISABILITY		47.200	47.200
**D	UNITYS MASTER TRUST		89.300	89.300
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORP. MASTER RETIREMENT TR		50.326	50.326
**D	VERA PARTNERSHIP N LP		3.468	3.468
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		10.476	10.476
**D	FOREST FOUNDATION		117	117
**D	SEQUOIA FUNDATION		73	73
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		42	42
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND		20	20
**D	RENAISSANCE GLOBAL VALUE FUND		32.897	32.897
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC		12.411	12.411
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD&OIL CAS INVESTMENT		21.874	21.874
**D	CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE		25.759	25.759



Delega

Azionisti. 660 Teste: 15
Azionisti in delega. 13 Azionisti in delega. 647

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

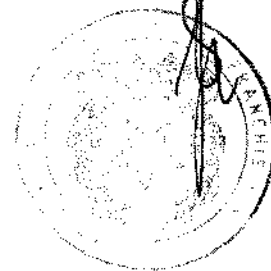
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE		43.083	43.083
**D	STICHTING DOW PENSIONFONDS		174.880	174.880
**D	STICHTING PENSIONFONDS HORECA & CATERING		31.660	31.660
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT		62.700	62.700
**D	BOC PENSION INVESTMENT FUND		119.126	119.126
**D	CRESSHIRE PENSION FUND		216.296	216.296
**D	MASSEY FERGGSON WORKS PENSION SCHEME		7.919	7.919
**D	NATIONAL PENSIONS RESERVE FUND/COMMISSION		35.131	35.131
**D	ESB GENERAL EMPLOYEES SUPERANNUATION SCHEME		28.679	28.679
**D	THE PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		17.917	17.917
**D	NIKKO MELLON GLOBAL MARKET FUND		1.957	1.957
**D	NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND		84.720	84.720
**D	FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE		7.051	7.051
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO		62.817	62.817
2842	LAUDI GIULIANO	2		2
DE*	CAIMI ANNAMARIA			
2915	CECCARELLI CLAUDIO	10	1	11
	MELLON OFF.F.C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (C			

Totale voti 254.293.466
Percentuale votanti % 88,292128
Percentuale Capitale % 43,983965



Handwritten signature

Azionisti:
Azionisti in proprio:

660
13 Azionisti in delega:

15
647

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

ALLEGATO "G"
al mio atto **26507** racc.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Proposta rinvio nomine**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 829 azionisti,

portatori di n° 288.013.246 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

pari al 49,816319% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	259.010.213	89,929966
Contrari	1.017	0,000353
SubTotale	259.011.230	89,930319
Astenuti	29.002.016	10,069681
Non Votanti	0	0,000000
SubTotale	29.002.016	10,069681
Totale	288.013.246	100,000000



Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Caracciolo

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta rinvio nomine

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1217	LOMBARDO GIUSEPPE	1.000		1.000
2915	CECCARELLI CLAUDIO	10		10
3075	SERVIZIO TITOLI SPA QUALE RAPP. DESIGNATO EX ART.135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI		7	7
DE*	FABRIS CARLO			

Totale voti 1.017
 Percentuale votanti % 0,000353
 Percentuale Capitale % 0,000176

Azionisti in proprio: 3
 Azionisti in delega: 2
 Teste: 3
 Azionisti: 1



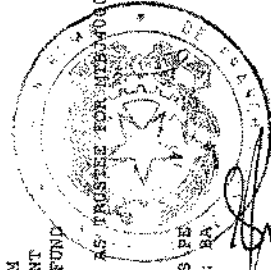
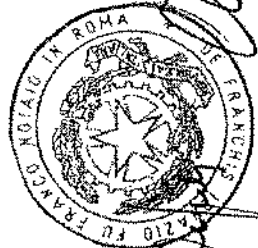
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOIAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1541	MANTOVANI SILVANO	25.000		25.000
DE*	NOCCI GIOVANNI ELISEO MARI		2.500	2.500
1597	MARINO TOMMASO	1		1
2058	ANGELETTI FRANCO	20		20
DE*	ONOFRI MARIA		20	20
2617	PEDERSOLI LANERANCO	850		850
2678	BERTANI FIER GIORGIO	1.000		1.000
2827	DE COSMO CAROLINA			
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		58.072	58.072
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC		30.900	30.900
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA		2.539.800	2.539.800
**D	BBH BOS MBS7 RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND		74.900	74.900
**D	PYRAMIS SELECT INTERN EQ FUND LLC		28.700	28.700
**D	PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND		51.800	51.800
**D	BBHC BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM		342.700	342.700
**D	PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN		333.100	333.100
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		91.882	91.882
**D	AVENIR EURO		176.000	176.000
**D	IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR		35.700	35.700
**D	MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST		52.600	52.600
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION		41.617	41.617
**D	FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC		3.822	3.822
**D	WSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		22.000	22.000
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		7.500	7.500
**D	BRUNEI SHELL PROVIDENT FUND BRUNEI SHELL PETROLEUM CO.SDN.		6.100	6.100
**D	THE BOHANG COMPANY EMPLOYEES RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		232.600	232.600
**D	SGPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		174.900	174.900
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST		10.470	10.470
**D	ALTRIA CORPORATE SERVICES MASTER RETIREM		17.000	17.000
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA		160.500	160.500
**D	BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA		57.800	57.800
**D	FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU		80.400	80.400
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		15.600	15.600
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT		3.848	3.848
**D	VARIABLE PORTE - PYRAMIS INT EQUITY FUND		255.300	255.300
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR THE		23.100	23.100
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME		134.400	134.400
**D	THE CAR CARE PENSION PLAN		4.915.243	4.915.243
**D	SHELL AUSTRIA PENSIONSKASSE AG		37.700	37.700
**D	ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE		23.900	23.900
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND III: RA		21.000	21.000
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: DIVERSIF.		160.119	160.119
**D			2.253.600	2.253.600



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	11.747	11.747	11.747
**D	CHILDREN'S HELATHCARE ATLANTIA INC	11.335	11.335	11.335
**D	THE THOMSON HOLDINGS INC.GROUP PENSION P	5.900	5.900	5.900
**D	RESURRECTION HEALTH CARE PENSION PLAN	1.143	1.143	1.143
**D	RESURRECTION HEALTH CARE	2.920	2.920	2.920
**D	WEST SUBURBAN RETIREMENT INCOME PLAN	410	410	410
**D	ASSOCIATION BIENF RETE FOL VALLE MONTREA	22.800	22.800	22.800
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	32.300	32.300	32.300
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	4.000	4.000	4.000
**D	WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUTHORITY	60.000	60.000	60.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000	70.000	70.000
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	32.600	32.600	32.600
**D	CATERPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST	1.300	1.300	1.300
**D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	65.200	65.200	65.200
**D	COLORADO PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	4.396	4.396	4.396
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	38.372	38.372	38.372
**D	LSAAV, LLC	64.900	64.900	64.900
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	62.500	62.500	62.500
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	241.200	241.200	241.200
**D	NATIONAL RAILROAD INVESTMENT TRUST	546.700	546.700	546.700
**D	CATERPILLAR INC INVEST TRUST	21.300	21.300	21.300
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	110.800	110.800	110.800
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TST	175.400	175.400	175.400
**D	TENNESSI CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.100	250.100	250.100
**D	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO	96.800	96.800	96.800
**D	NORTHERN TRUST MANAGED FUNDS	15.200	15.200	15.200
**D	CATERPILLAR PENSION PLAN	7.527	7.527	7.527
**D	SUPERAN ARRANGE UNIVERSITY LONDON	30.817	30.817	30.817
**D	FRR	177.063	177.063	177.063
**D	S2G	354.242	354.242	354.242
**D	ETOLLE GESTION	25.485	25.485	25.485
**D	HARTFORD INTERNATIONAL GLOBAL EQUITY (EX-JAPAN) INDEX FUND	38.464	38.464	38.464
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY DIVIDEND GROWTH FUND	918.066	918.066	918.066
**D	NZST - ING WHOLESALE INTL SHARE NO.3 FUND	30.300	30.300	30.300
**D	ORBIS SICAV	3.341.834	3.341.834	3.341.834
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	80.431	80.431	80.431
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	39.600	39.600	39.600
**D	NATIONAL PENSION SERVICE	23.477	23.477	23.477
**D	SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	8.730	8.730	8.730
**D	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	8.100	8.100	8.100
**D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS INT PENSION PLAN FOR EMPLOYEES	4.400	4.400	4.400
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	114.700	114.700	114.700
**D	THE METHODIST HOSPITAL	43.847	43.847	43.847



Handwritten signature

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOIAZIONE

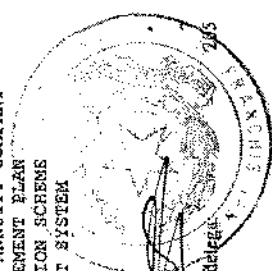
Oggetto: Proposta rinvio nomine

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proportio	Delega	Totale
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	23.200	23.200	23.200
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	121.100	121.100	121.100
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.600	2.600	2.600
**D	FIDELITY CAPITAL TRUST: FIDELITY VALUE FUND	1.716.800	1.716.800	1.716.800
**D	FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED GROWTH FUND	108.436	108.436	108.436
**D	FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	177.100	177.100	177.100
**D	LAUDS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.068	6.068	6.068
**D	GMW INVESTMENT FUNDS TRUST	122.100	122.100	122.100
**D	GMW INVESTMENT FUNDS TRUST	129.124	129.124	129.124
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	11.723	11.723	11.723
**D	HEOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	24.229	24.229	24.229
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	31.400	31.400	31.400
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	16.100	16.100	16.100
**D	PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	63.100	63.100	63.100
**D	PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	361.800	361.800	361.800
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	122.400	122.400	122.400
**D	PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL SMALL CAPITALIZATION TRUST	180.300	180.300	180.300
**D	FIDELITY GLOBAL FUND	160.200	160.200	160.200
**D	FIDELITY OVERSEAS FUND	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND	27.300	27.300	27.300
**D	FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND	10.500	10.500	10.500
**D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND	13.500	13.500	13.500
**D	FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	16.600	16.600	16.600
**D	FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST	2.400	2.400	2.400
**D	FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST	34.900	34.900	34.900
**D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	12.300	12.300	12.300
**D	SOJECCHI II LTEE	2.800	2.800	2.800
**D	THE BOEING CO EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TR INV ACCOUNT	43.400	43.400	43.400
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	27.800	27.800	27.800
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED ENPL	7.200	7.200	7.200
**D	INS CORP BRITISH COLOMBIA PP MGMT AND CONFIDENTIAL EMPLOYEES	5.007	5.007	5.007
**D	RIDGEMORTH INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	25.109	25.109	25.109
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	20.000	20.000	20.000
**D	SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	70.900	70.900	70.900
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLE EQ F	4.400	4.400	4.400
**D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK)-EQ FD	11.109	11.109	11.109
**D	PRIENTHAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	131.677	131.677	131.677
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	44.700	44.700	44.700
**D	ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	22.400	22.400	22.400
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	365.906	365.906	365.906
**D	DEPARTMENT OF STATE LANDS	21.800	21.800	21.800
**D	IBM RETIREMENT PLAN	33.400	33.400	33.400
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	375.113	375.113	375.113



Handwritten signature



Azionisti:
Azionisti in proprio:

211 Teste:
6 Azionisti in proprio

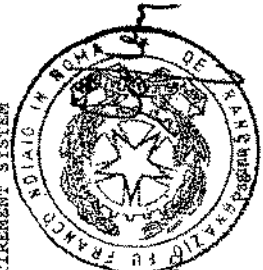
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^a Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	169.768	169.768	169.768
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	56.600	56.600	56.600
**D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGRON	18.000	18.000	18.000
**D	STATE OF MINNESOTA	83.200	83.200	83.200
**D	INSURANCE CORPORATION OF BRITISH COLUMBIA	11.800	11.800	11.800
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	1.205	1.205	1.205
**D	THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL TACT ASSET ALL PTF	598	598	598
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	18.963	18.963	18.963
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	8.500	8.500	8.500
**D	MAJOR LEAGUE-BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	52.300	52.300	52.300
**D	NET MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	39.900	39.900	39.900
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS	10.086	10.086	10.086
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	39.000	39.000	39.000
**D	GUIDEMARK WORLD EX - US FUND	45.900	45.900	45.900
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	43.100	43.100	43.100
**D	PRINCIPAL VARIABLE CONTRACTS FUNDS INC-DIVERSIFIED INTL ACCOUNTANTS ACCOUNT	25.000	25.000	25.000
**D	AK STEEL CORPORATION MASTER PENSION TRUST	2.826	2.826	2.826
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	464.223	464.223	464.223
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	73.647	73.647	73.647
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	4.985	4.985	4.985
**D	RON-US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4	25.500	25.500	25.500
**D	GOLDMAN SACHS GMS BRISA GROUP TRUST	46.000	46.000	46.000
**D	MARITIME SUPER	32.000	32.000	32.000
**D	ADVANCED SERIES TRUST-AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	8.406	8.406	8.406
**D	ADVANCED SERIES TRUST-AST FI PYRAMIS ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	295.200	295.200	295.200
**D	PRUDENTIAL SERIES FUND SPINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	30.000	30.000	30.000
**D	THE TARGET PORTFOLIO TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	50.900	50.900	50.900
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.683	2.683	2.683
**D	TARGET ASSET ALLOCATION FUNDS- TARGET GROWTH ALLOCATION FUND	12.100	12.100	12.100
**D	PRUDENTIAL WORLD FUND INC - PRUDENTIAL INTERNATIONAL VALUE FUND	15.200	15.200	15.200
**D	BELLSOUTH CORP RFA VERA TRUST FOR NONREPRESENTABLE EMPLOYEES	1	1	1
**D	BELLSOUTH CORPORATION RFA VERA TRUST	1	1	1
**D	CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	292.721	292.721	292.721
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.881	23.881	23.881
**D	CORPORATION OF LONDON CITY'S CASH	57.000	57.000	57.000
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	1	1	1
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORECOUNTY TRUST	1	1	1
**D	DIEBOLD INCORPORATED MASTER PENSION TRUST	16.300	16.300	16.300
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES I: FIDELITY ADVISOR VAL	15.900	15.900	15.900
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II -FIDELITY STRATEGIC ADV CORE FUND	83.379	83.379	83.379
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	75.401	75.401	75.401



Delegato

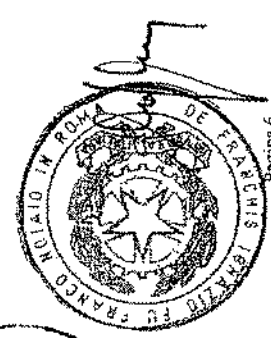
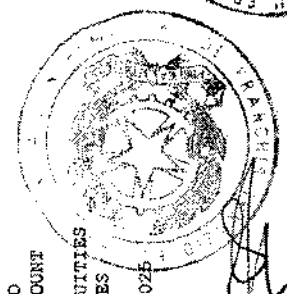
Azionisti: 211 Testi: 7
Azionisti in proprio: 6 Azionisti in delega: 205

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2012
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta rinvio nomine

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		8.300	8.300
**D	MARCO CONSULTING GROUP TRUST 1		52.800	52.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW Y		72.900	72.900
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1		1
**D	PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	1		1
**D	PENSION FUND OF THE CHRISTIAN CHURCH	1		1
**D	ROCHE US DB PLANS MASTER TRUST	1		1
**D	SHELL PENSION TRUST	1		1
**D	SHELL PENSION TRUST	1		1
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	121.687		121.687
**D	IMPERIAL OVERSERS EQUITY POOL	9.000		9.000
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.100		47.100
**D	THE UNIVERSITY OF MANITOBA PENSION PLAN (1970)	15.000		15.000
**D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	40.700		40.700
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	17.200		17.200
**D	CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS THE UNV NO RET, DISABILITY	47.200		47.200
**D	UNISYS MASTERS TRUST	89.300		89.300
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	147.771		147.771
**D	YORK UNIVERSITY PENSION FUND	63.900		63.900
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ASN AMBRO BANK N.V.	464.902		464.902
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	62.700		62.700
**D	CITY OF LONDON PENSION FUND	31.000		31.000
**D	LONDON BOROUGH OF CROYDON PENSION FUND	13.700		13.700
**D	NORTH YORKSHIRE PENSION FUND	98.400		98.400
**D	WOLSELEY GROUP RETIREMENT BENEFITS PLAN	70.900		70.900
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO	32.897		32.897
**D	AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT	28.356		28.356
**D	AMUNDI FUNDS SELECT EURO	272.570		272.570
**D	STRUCTURA-ASYMETRY EUROPE EQUITIES	5.026		5.026
**D	STRUCTURA - SMART EURO EQUITIES	72.645		72.645
**D	SICAV AMUNDI SELECT EUROPE	150.000		150.000
**D	CARM DYNALION EUROPE (CA) - LOZE	54.002		54.002
**D	ASSURIOIX	280		280
**D	FCP FMS 3	31.093		31.093
**D	FCP RSI EURO P	94.000		94.000
**D	FCP ICARE	69		69
**D	FCP AMUNDI HORIZON	11.955		11.955
3015	BETTINI ELIO			
DE*	PRESSI GRAZIA			
	Totale voti			2.027
	Percentuale votanti %			182



Handwritten signature

FINMECCANICA S.p.A.

30 maggio 2013 15.58.47

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Proposta rinvio nomine

Badge Ragione Sociale
Percentuale Capitale % 5,016345

ASTENUTI

Proprio Delega Totale



Handwritten signature

Pagina 7

7
205

211 Teste:
6 Azionisti in delega:

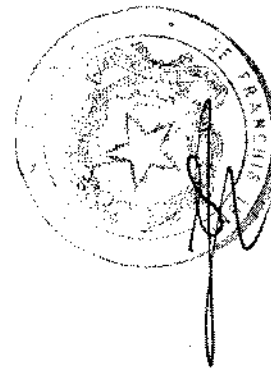
Azionisti in proprio:

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta rinvio nomine

NON VOTANTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



Becker

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0
0

0
0

Pagina 8

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1001	NOTARONZO ARNALDO	500		500
1121	AURILIO TOMMASO MARCO LORENZO	50		50
1124	DI STEFANO STEFANO			
DE*	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	25	174.626.554	174.626.554
1252	RODINO WALTER	193		25
1290	SPAGNOLI BERNARDINO	5		193
2138	VITANGELI GIORGIO	140		5
2628	ROSSI AGOSTINO			140
DE*	ROSSI PAOLO		137	337
2746	FIASCHETTI ANDREA			1
2827	DE COSMO CAROLINA			
**D	MERRILL LYNCH PIERCE FENNER AND SMITH		23.750	23.750
**D	L'IP ART GLOBALE II		24.098	24.098
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F		256.687	256.687
**D	GMO INTERNATIONAL INTRINSIC VALUE FUND		5.304.950	5.304.950
**D	GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		229.241	229.241
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY VIP		7.959	7.959
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND		28.037	28.037
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		518.390	518.390
**D	VANGUARD TRX-MANAGED INTERNATIONAL FUND		592.603	592.603
**D	SEI INST INVEST TRUST INTERNAT EQU FUND		36.523	36.523
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI		276.051	276.051
**D	DWS DIVERSIFIED INTERNATIONALEQUITY FUND		12.127	12.127
**D	BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC		251.390	251.390
**D	JTSB STR DAIWA STOCK INDEX FUND 9807		11.225	11.225
**D	GMO DEVELOPED WORLD STOCK FUND		122.652	122.652
**D	GMO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.436.188	2.436.188
**D	BBH B J T S RE CMA MFS EX-JAPAN GROWTH MOTHER FUND		17.278	17.278
**D	BBH BOS MTRJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND		11.466	11.466
**D	IMG DIRECT		12.961	12.961
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		21.830	21.830
**D	SEI INS INV TRU INT FUND/INTECK		7.055	7.055
**D	VANGUARD DEVELOP MARKET INDEX FUND		414.339	414.339
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND		485.186	485.186
**D	GMO FUNDS PLC		129.584	129.584
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		19.995	19.995
**D	GMO REAL RET ASS ALL FUND LP		121.128	121.128
**D	PYRAMIS GLOBAL EX US INDEX FUND LP		17.323	17.323
**D	FIDELITY SPARTAN GLOBAL EX US INDEX FUND		4.624	4.624
**D	VANGUARD FUNDS PLC		544	544
**D	GMO INT INTRINSIC VALUE EXTEND MARKETS F		195.725	195.725
**D	GMO DEVELOPED WORLD EQUITY INVESTMENT FU		358.417	358.417
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS		7.633	7.633



Handwritten signature

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REGARD ACTIONS EUROPE	400.000	400.000	400.000
**D	HENDERSON STRATEGIC INVESTMENT FUNDS	64.661	64.661	64.661
**D	AXA ROSENBERG EUROBL0C	570.000	570.000	570.000
**D	BARYGM QUANT FCP	72.000	72.000	72.000
**D	CAISSE DES DEPOS ET CONSIGNATIONS	8.197.385	8.197.385	8.197.385
**D	FRA	187.189	187.189	187.189
**D	WITAN INVESTMENT TRUST PLC	15.128	15.128	15.128
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL INDEX SHARES	5.071	5.071	5.071
**D	WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL SHARES F 4	8.672	8.672	8.672
**D	IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	98.581	98.581	98.581
**D	WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.784	7.784	7.784
**D	MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	6.453	6.453	6.453
**D	AES INTERNATIONAL SHARE FUND 1	13.401	13.401	13.401
**D	AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	6.754	6.754	6.754
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	179.136	179.136	179.136
**D	HORR-GLASS INDEXED INT SHARES SEC TRUST	7.104	7.104	7.104
**D	FUTURE DIRECTIONS CORE INT SHARE FUND 2	87.894	87.894	87.894
**D	FCP GAILLON SECTORIEL	15.417	15.417	15.417
**D	UNION EUROPE VALUE	105.500	105.500	105.500
**D	FCP CIC TECHNO COM	48.600	48.600	48.600
**D	FCP BRONGNIANT AVENIR	60.000	60.000	60.000
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	401.357	401.357	401.357
**D	TD AMERITRADE CLEARING 1005 NORTH AMERITRADE	404	404	404
**D	FIRST CLEARING LLC	15.750	15.750	15.750
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	31.178	31.178	31.178
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	5.342	5.342	5.342
**D	LABOR PENSION FUND SUPERVISORY COMMITTEE	43.135	43.135	43.135
**D	H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	1	1	1
**D	FSS TRUSTEE CORPORATION	13.002	13.002	13.002
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	25.897	25.897	25.897
**D	IRB0TSON SHARES HIGH OPPORTUNITIES TRUST	2.235	2.235	2.235
**D	UPS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	5.468	5.468	5.468
**D	ROCKEFELLER & CO., INC	11.080	11.080	11.080
**D	BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONAL	33.559	33.559	33.559
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA FOREIGN EXCH	504.964	504.964	504.964
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	43.308	43.308	43.308
**D	WSPF INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	3.417	3.417	3.417
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	127.828	127.828	127.828
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA	6.765	6.765	6.765
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	3.533	3.533	3.533
**D	SHELL FOUNDATION	11.870	11.870	11.870
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDEDG) INDEX FOOE	11.870	11.870	11.870
**D	VANGUARD CARBON AWARE INTERNATIONAL SHAR	13.357	13.357	13.357



Handwritten signature

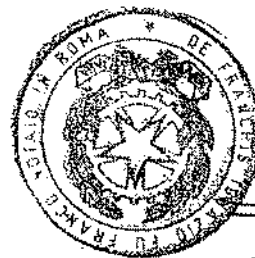
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	10.740	10.740	10.740
**D	AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	6.916	6.916	6.916
**D	STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	15.184	15.184	15.184
**D	GAM GLOBAL DIVERSIFIED	612.292	612.292	612.292
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND	496	496	496
**D	AVIVA INVEST FUND DIVERSIFIED STRATEGY F	3.750	3.750	3.750
**D	CITY OF NEW ORLEANS EMPLOYEES' RETIREMEN	29.895	29.895	29.895
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	833.910	833.910	833.910
**D	STATE OF WYOMING, WYOMING STATE TREASURER	135.384	135.384	135.384
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	87.941	87.941	87.941
**D	THE PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF MISSOURI	56.735	56.735	56.735
**D	THE DELTA MASTER TRUST	8.808	8.808	8.808
**D	NOERGES BANK (CENTRAL BANK OF NORWAY)	1	1	1
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	54.315	54.315	54.315
**D	JERORGAN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	57.639	57.639	57.639
**D	VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	7.508	7.508	7.508
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/TEMPLETON GLOBAL E	3.870	3.870	3.870
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL MULTI-SECT	21.382	21.382	21.382
**D	AXA PREMIER VIR TRUST - MULTIMANGER INTE	7.658	7.658	7.658
**D	ROLLMANNERS NATIONAL ANNUITY TRUST	45.523	45.523	45.523
**D	JNL/MELLON CAPITAL MANAGE INTNAL INDEX F	59.378	59.378	59.378
**D	EQ ADVISORS TST - ATM INTERNATIONAL PORT	46.393	46.393	46.393
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	13.728	13.728	13.728
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	56.661	56.661	56.661
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	92.045	92.045	92.045
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL COR	17.936	17.936	17.936
**D	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	64.015	64.015	64.015
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	327.161	327.161	327.161
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	327.854	327.854	327.854
**D	BLACKROCK SELECTION FUND	47.522	47.522	47.522
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNITY TRUST	15.522	15.522	15.522
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.354.538	1.354.538	1.354.538
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTR400045796	400.643	400.643	400.643
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	46.889	46.889	46.889
**D	SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	76.420	76.420	76.420
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	93.660	93.660	93.660
**D	BMM (UK) OPERATIONS PENSION SCHEME	136.979	136.979	136.979
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	79.351	79.351	79.351
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTR400045792	362.527	362.527	362.527
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.968.909	1.968.909	1.968.909
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	46.491	46.491	46.491
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	56.990	56.990	56.990
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	357.800	357.800	357.800



[Handwritten signature]

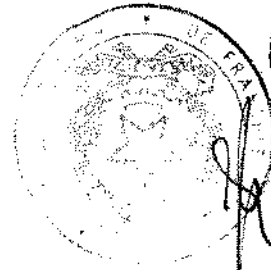
Assemblea Ordinaria del 22 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	22.366	22.366	22.366
**D	MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUA	29.559	29.559	29.559
**D	OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND	404.800	404.800	404.800
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	131.898	131.898	131.898
**D	RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF RETNA I	71.113	71.113	71.113
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	192.879	192.879	192.879
**D	EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	15.463	15.463	15.463
**D	VINSON & ELKINS LLP RETIREMENT PLANS MAS	64.776	64.776	64.776
**D	EQ ADVISORS TRUST ALLIANCEBERNSTEIN INTL	3.646	3.646	3.646
**D	THE HARTFORD DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	2.260	2.260	2.260
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	938	938	938
**D	AXA-EB 510	15.000	15.000	15.000
**D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.851	5.851	5.851
**D	MAPLE BROWN ABBOTT INTEL EQUITY TRUST	6.992	6.992	6.992
**D	EAFE EQUITY INDEX FUND	45.611	45.611	45.611
**D	REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	85.200	85.200	85.200
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	29.409	29.409	29.409
**D	HSBC INVESTMENT FUNDS (UK) LIMITED	34.556	34.556	34.556
**D	HSBC LIFE (UK) LIMITED	16.017	16.017	16.017
**D	ROCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	10.104	10.104	10.104
**D	HSS (IRELAND) LIMITED	2.931	2.931	2.931
**D	SHINCO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.733	2.733	2.733
**D	1982 SMITH TRUST	25.931	25.931	25.931
**D	SILVER GROWTH FUND, LP	5.488	5.488	5.488
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	9.503	9.503	9.503
**D	ACORN 1998 TRUST	338	338	338
**D	EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUAL. FUND	394	394	394
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987	1.987	1.987
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.015	1.015	1.015
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247	2.247	2.247
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.052	1.052	1.052
**D	RTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - N	12.999	12.999	12.999
**D	LJR LIMITED PARTNERSHIP	12.500	12.500	12.500
**D	RTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD E	8.958	8.958	8.958
**D	THE MARATHON-LONDON GLO INVEST TRUST	50.966	50.966	50.966
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	3.546	3.546	3.546
**D	HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	3.726	3.726	3.726
**D	HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956	956	956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	3.668	3.668	3.668
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	1.346	1.346	1.346



Alberca

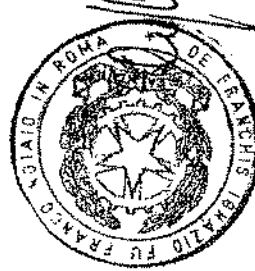
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274	2.274	2.274
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	1.767	1.767	1.767
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	1.346	1.346	1.346
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	1.767	1.767	1.767
**D	HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	2.765	2.765	2.765
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	1.118	1.118	1.118
**D	HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161	1.161	1.161
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS FOR PALESTINIAN REFUGEES IN THE NEAR EAST	1.743	1.743	1.743
**D	BRANDES INVEST PARTNERS LP 401K	4.260	4.260	4.260
**D	FUNDO DE PENSÕES	68.075	68.075	68.075
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.731	38.731	38.731
**D	STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	4.667	4.667	4.667
**D	INTERNATIONAL EQUITY PARTNERS	4.077	4.077	4.077
**D	HK MONETARY AUTHORITY	202.814	202.814	202.814
**D	HONG KONG SPECIAL ADMIN EXCHANGE FD	57.719	57.719	57.719
**D	BRANDES INT'L EQUITY FUND	169.935	169.935	169.935
**D	EMPLOYEES RET SYSTEM RICO ELECTRIC POWER	20.997	20.997	20.997
**D	HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND	143.408	143.408	143.408
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL	16.172	16.172	16.172
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION	20.300	20.300	20.300
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	26.021	26.021	26.021
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204	15.204	15.204
**D	THE BUNTING FAMILY INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY COMPANY	9.584	9.584	9.584
**D	HASLAN FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP	7.298	7.298	7.298
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	15.865	15.865	15.865
**D	DYNASTY INVEST, LTD	502	502	502
**D	LAS OLAS EQUITY PARTNERS LP	1.103	1.103	1.103
**D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC	2.431	2.431	2.431
**D	LTW INVESTMENTS LLC	728	728	728
**D	ME INTERNATIONAL FUND LLC	1.213	1.213	1.213
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVEST TRUST	151.640	151.640	151.640
**D	BANK OF BOTSWANA	161	161	161
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	6.161	6.161	6.161
**D	NAV CANADA PENSION PLAN	15.879	15.879	15.879
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE LIMITED	62.943	62.943	62.943
**D	BLUE SKY GROUP	132.508	132.508	132.508
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORP. ARIA	77.273	77.273	77.273
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070	10.070	10.070
**D	MT AGREEMENT BETWEEN PEINZERANT COMPANY	110.475	110.475	110.475
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	14.150	14.150	14.150
**D	AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	3.562	3.562	3.562
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	99.758	99.758	99.758



Alvise

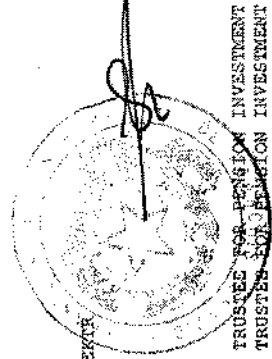
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD FOUNDATION	19.151	19.151	19.151
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT	29.748	29.748	29.748
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT	82.254	82.254	82.254
**D	NORTHERN INTL EQUITY INDEX FUND	2.493	2.493	2.493
**D	THE MASTER TRUST OF JAPAN	6.162	6.162	6.162
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	460.244	460.244	460.244
**D	NT GLOBAL INVESTMENT COLL FUNDS	1.194	1.194	1.194
**D	1999 VOLUNTARY EMPLOYEES' BENEFICIARY	6.285	6.285	6.285
**D	TYCO ELECTRONICS RETIREMENT SAVINGS AND	18.171	18.171	18.171
**D	THE HENRY SMITH CHARITY	2.368	2.368	2.368
**D	TRINITY COLLEGE	472.530	472.530	472.530
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPL	18.466	18.466	18.466
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	30.217	30.217	30.217
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST	36.082	36.082	36.082
**D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	8.279	8.279	8.279
**D	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND	88.046	88.046	88.046
**D	ONTARIO PUBLIC SERVICE EMPLOYERS UNION P	8.271	8.271	8.271
**D	NORTHERN TRUST ROBUSTA FUND	17.566	17.566	17.566
**D	NT INVESTMENT FUNDS PUBLIC LTD CO	45.594	45.594	45.594
**D	NORTHERN TRUST UNIT TRUST	9.428	9.428	9.428
**D	GARD COMMON CONTRACTUAL FUND	205.649	205.649	205.649
**D	LEGALGENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	3.767	3.767	3.767
**D	RES LEGAL E GENERAL INTL INDEX TRUST	8.612	8.612	8.612
**D	SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	17.734	17.734	17.734
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	17.978	17.978	17.978
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	206.220	206.220	206.220
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKKE	45.364	45.364	45.364
**D	IBM PENSION PLAN	22.281	22.281	22.281
**D	LOTHIAN PENSION FUND	57.257	57.257	57.257
**D	STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERL.	16.911	16.911	16.911
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSION FUND	75.318	75.318	75.318
**D	IPM FUNDAMENTAL UMBRELLA FUND	134.188	134.188	134.188
**D	TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	18.374	18.374	18.374
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	2.419	2.419	2.419
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 30	31.889	31.889	31.889
**D	NIRKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	4.195	4.195	4.195
**D	NIRKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIRKO AM INTECH KOKUSAI FUND	356.123	356.123	356.123
**D	NOMURA BANKING CO JPM RAILWAY RELATED EQ	50.000	50.000	50.000
**D	CAP-ENDURANCE	45.804	45.804	45.804
**D	UNIVERSAL INVEST BAYK AJ FONDS	199.506	199.506	199.506
**D	PIONEER ASSET MANAGEMENT S.A.	12.781	12.781	12.781
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS PARIS	25.916	25.916	25.916
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTEE SERVICES (IRELAND) LIMITED	10.573.143	10.573.143	10.573.143
**D	ANDALUSIAN GLOBAL LTD C/O MATHESON ORNSBYFRENTICE			



Alberca



Azionisti: 615 Tesi: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	6.835	6.835	6.835
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN TECHNIK	147.283	147.283	147.283
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.428	9.428	9.428
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	24.704	24.704	24.704
**D	STICHTING MN SERVICES ANDELENFONDS EUROPA	17.357	17.357	17.357
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.186.478	1.186.478	1.186.478
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	76.409	76.409	76.409
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LTD.	31.129	31.129	31.129
**D	STANDARD LIFE INVESTMENT LIMITED	3.626	3.626	3.626
**D	COMMONWEALTH BANK OFFICERS SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	8.345	8.345	8.345
**D	THE NCMCHA TRUST AND BANKING CO LTD	14.290	14.290	14.290
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	192.813	192.813	192.813
**D	STICHTING MN SERVICES EUROPE EX HK EQUITY FUND	268	268	268
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	5.453	5.453	5.453
**D	PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	27.620	27.620	27.620
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	137.625	137.625	137.625
**D	HEB BRAND SAVINGS AND RETIREMENT PLAN TRUST	26.028	26.028	26.028
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	56.329	56.329	56.329
**D	TWO SIGMA GENESIS PORTFOLIO LLC	8.039	8.039	8.039
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO, LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	41.628	41.628	41.628
**D	TRABELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	5.503	5.503	5.503
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO, LLC	308.932	308.932	308.932
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	240.483	240.483	240.483
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	113.054	113.054	113.054
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	84.566	84.566	84.566
**D	ARROWSTREET GLOBAL ALPHA EXTN FUND I	111.260	111.260	111.260
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	18.126	18.126	18.126
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV 2	124	124	124
**D	NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	8.215	8.215	8.215
**D	LEGG MASON GLBA TR INC - LEGG MASON BATTERYBARCH INT EQ TR	10.240	10.240	10.240
**D	STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	88.895	88.895	88.895
**D	ARKWRIGHT, LLC	10.285	10.285	10.285
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	3.031	3.031	3.031
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	12.743	12.743	12.743
**D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	64.318	64.318	64.318
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	83.129	83.129	83.129
**D	CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	132.659	132.659	132.659
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILID TRUST FUND	10.233	10.233	10.233
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	9.930	9.930	9.930
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INS. TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	15.059	15.059	15.059
**D	JOHN HANCOCK TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST B	465.059	465.059	465.059
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	17.213	17.213	17.213
**D		735.656	735.656	735.656



Handwritten signature

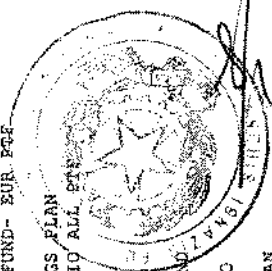
Azionisti:
Azionisti in proprio: 615 Testi: 11
9 Azionisti in delega: 606

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	14.657	14.657	14.657
**D	BNY MELLON TR+DEP AUF ST. JAMES S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR	354.023	354.023	354.023
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	5.286	5.286	5.286
**D	CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	8.466	8.466	8.466
**D	JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	71.989	71.989	71.989
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	33.062	33.062	33.062
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	34.837	34.837	34.837
**D	JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	7.117	7.117	7.117
**D	THE PREMIER TRUST FUND FOR QUALIFIED EMPLOYEE BENEFIT PLANS	162.227	162.227	162.227
**D	MSCI EAFE EQUAL WEIGHT FUND	15.368	15.368	15.368
**D	SEL FUND SERIES D	40.053	40.053	40.053
**D	THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCE VOL MNGM PTF	9.951	9.951	9.951
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	20.192	20.192	20.192
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	12.252	12.252	12.252
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX NF	9.533	9.533	9.533
**D	GENERAL MOTORS HOURLY-RATE EMPLOYEES PENSION TRUST	29.584	29.584	29.584
**D	GRAM GROUP PENSION TRUST III	74.714	74.714	74.714
**D	GRAM INVESTMENT FUNDS TRUST	35.271	35.271	35.271
**D	AMERICAN CANCER SOCIETY END	19.741	19.741	19.741
**D	JP TR SERV BK LTD AIF MATB MSCI INDEX SEL FUND- EUR PTF	30.747	30.747	30.747
**D	JP TR SERV BK LTD AIF FOR MATB MSCI INDEX SEL FUND- EUR PTF	202	202	202
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	6.000	6.000	6.000
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	24.872	24.872	24.872
**D	MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANCE GLOBAL DYNAMIO ALL PTF	37.938	37.938	37.938
**D	THE HALLIBURTON GROUP UK PENSION PLAN	2.118	2.118	2.118
**D	CAIVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.315	5.315	5.315
**D	CRISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	451.187	451.187	451.187
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	55.660	55.660	55.660
**D	EATON VANCE STRUCTURED INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.040	6.040	6.040
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	299.608	299.608	299.608
**D	PARAMETRIC STRUCTURED ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO	5.684	5.684	5.684
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	10.656	10.656	10.656
**D	AMERICAN INTERNATIONAL GROUP INC RETIREMENT PLAN	1.570	1.570	1.570
**D	THE GN CANADA DOMESTIC TRUST	2.943	2.943	2.943
**D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	13.020	13.020	13.020
**D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	4.372	4.372	4.372
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	12.229	12.229	12.229
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED INCOME FUND	952	952	952
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	1.451	1.451	1.451
**D	ING DIRECT STREETWISE BALANCED GROWTH FUND	1.153	1.153	1.153
**D	ING DIRECT STREETWISE EQUITY GROWTH FUND	767	767	767
**D	STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	7.705	7.705	7.705
**D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.425	6.425	6.425



Handwritten signature



Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	35.911	35.911	35.911
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.701	61.701	61.701
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	507.189	507.189	507.189
**D	JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.362	1.362	1.362
**D	JOHNSON & JOHNSON PENSION & SAVINGS PLANS MASTER TRUST	35.687	35.687	35.687
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	60.300	60.300	60.300
**D	DWS EAFE EQUITY INDEX FUND	8.045	8.045	8.045
**D	ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	16.900	16.900	16.900
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	102.966	102.966	102.966
**D	MARATHON GLOBAL FUND	84.313	84.313	84.313
**D	MARATHON NEW GLOBAL FUND PLC	39.256	39.256	39.256
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	28.445	28.445	28.445
**D	COMPASS AGE LLC	18.170	18.170	18.170
**D	CORE STRATEGIES INVESTMENT FUND LLC	18.404	18.404	18.404
**D	LEGG MASON COLLECTIVE TRUST	17.562	17.562	17.562
**D	NUVEEN TRADEWINDS INTERNATIONAL VALUE FUND	830.326	830.326	830.326
**D	NUVEEN GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES FUND	990.000	990.000	990.000
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	55.030	55.030	55.030
**D	NUVEEN TRADEWINDS SMALL-CAP OPPORTUNITIES FUND	6.700	6.700	6.700
**D	NORTROP GRUMMAN CORPORATION VERA MASTER TRUST I	3.019	3.019	3.019
**D	NUVEEN INVESTMENTS, INC.	1.886	1.886	1.886
**D	BRANDES GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	83.000	83.000	83.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	31.331	31.331	31.331
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	499.909	499.909	499.909
**D	THE PHILIPS 66 UK PENSION PLAN	2.216	2.216	2.216
**D	WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST	23.106	23.106	23.106
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST	130.022	130.022	130.022
**D	INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015	3.015	3.015
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	6.803	6.803	6.803
**D	GOVERNMENT PENSION FUND	10.871	10.871	10.871
**D	FLCURLSH INVESTMENT CORPORATION	500.977	500.977	500.977
**D	HOME AFFAIRS UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)	500	500	500
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	1.408.417	1.408.417	1.408.417
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	16.232	16.232	16.232
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	19.311	19.311	19.311
**D	S&P PENSION SCHEME	6.200	6.200	6.200
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	7.172	7.172	7.172
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	311.738	311.738	311.738
**D	SSGA SPER ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	35.301	35.301	35.301
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS EXEMPT UNIT TRUST	16.391	16.391	16.391
**D	SUNSPER SUPERANNUATION FUND	171.791	171.791	171.791
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	672.021	672.021	672.021
**B	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	242.214	242.214	242.214



Azionisti: 615 Tesic: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

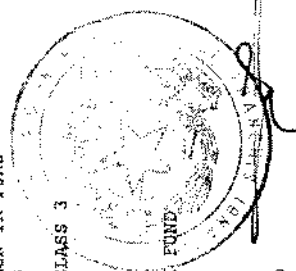
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2ª Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET TRUSTEES LIMITED ATF MARATHON EXEMPT FUND		6.006	6.006
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK		115.995	115.995
**D	VANGUARD INV F ICVC- FTSE DEV WOR LD EX - U.K. EQ INDEX F		17.789	17.789
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F		32.924	32.924
**D	THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST		8.234	8.234
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II		34.332	34.332
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST		30.291	30.291
**D	WELLS FARGOWATER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO		34.904	34.904
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		191.891	191.891
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		239.800	239.800
**D	DE-PP PORTFOLIO LTD.		85.289	85.289
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		177.571	177.571
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY		843	843
**D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F		5.040	5.040
**D	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		43.874	43.874
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAKEEMPT RETIREMENT PL		1.690.113	1.690.113
**D	DO JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX NON-LENDING COMMON TR F		2.640	2.640
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING OF COMMON TRUST F		24.552	24.552
**D	SSGA MSCI EAFE INDUSTRIALS INDEX NON-LENDING COMMON TRUST F		5.821	5.821
**D	MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND		4.059	4.059
**D	GLOBAL ADVANTAGE FUNDS - MAJOR MARKETS TELLIFONDS		163.548	163.548
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		27.282	27.282
**D	UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INS ASS LTD EQUITY CLASS 3		1.334	1.334
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS		2.225	2.225
**D	MARCH FUND		2.906	2.906
**D	SELECT INDEX SERIES		23.525	23.525
**D	UBS ETF		113.494	113.494
**D	ISHARES MSCI ACWI EX US INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		895	895
**D	ISHARES MSCI ACWI INDEX FUND		154.570	154.570
**D	ISHARES S&P EUROPE 350 INDEX FUND		64.594	64.594
**D	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND		1.444.905	1.444.905
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE INDEX FUND		133.676	133.676
**D	ISHARES S&P GLOBAL INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND		28.842	28.842
**D	ISHARES MSCI EMU INDEX FUND		259.980	259.980
**D	ISHARES MSCI ITALY INDEX FUND		2.119.884	2.119.884
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		9.344	9.344
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.075.508	1.075.508
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		25.122	25.122
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX FUND		1.507	1.507
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		24.468	24.468
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		7.608	7.608
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		101.103	101.103
**D			9.748	9.748



Handwritten signature

Azionisti: 615 Teste: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

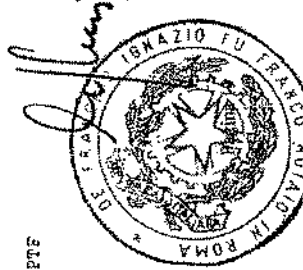
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	14.484	14.484	14.484
**D	INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B	4.084	4.084	4.084
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	4.651	4.651	4.651
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY	86.718	86.718	86.718
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B	17.786	17.786	17.786
**D	BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	124.712	124.712	124.712
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	31.685	31.685	31.685
**D	EUROPEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	13.203	13.203	13.203
**D	KAISER PERMANENTE MASTER TRUST	34.731	34.731	34.731
**D	THE CIVIL SERVICE SUPERANNUATION FUND	10.390	10.390	10.390
**D	BP PENSION FUND	160.000	160.000	160.000
**D	CUMBRIA LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME	132.398	132.398	132.398
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	101.408	101.408	101.408
**D	IBM 401K PLUS PLAN	60.673	60.673	60.673
**D	PENSION FUND ASSOCIATION FOR LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS	19.022	19.022	19.022
**D	IBM RETIREMENT PLAN	10.034	10.034	10.034
**D	GENERAL CONFERENCE CORPORATION OF SEVENTH DAY ADVENTISTS	39.282	39.282	39.282
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	11.676	11.676	11.676
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	198.007	198.007	198.007
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	170.334	170.334	170.334
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	17.164	17.164	17.164
**D	METROPOLITAN SERIES FUND MORGAN STANLEY EAFE INDEX PORTFOLIO	28.782	28.782	28.782
**D	STATE OF MINNESOTA	113.727	113.727	113.727
**D	MITCHELLS AND BUTLERS CIF LIMITED	15.897	15.897	15.897
**D	JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	2.288	2.288	2.288
**D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	13.817	13.817	13.817
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	26.637	26.637	26.637
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	13.850	13.850	13.850
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	2.978	2.978	2.978
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	47.520	47.520	47.520
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	2.468	2.468	2.468
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	76.800	76.800	76.800
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	760.834	760.834	760.834
**D	SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	12.459	12.459	12.459
**D	SSGA HEALTH WEIGHTED GLOBAL EQUITIES INDEX TRUST	7.239	7.239	7.239
**D	THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM ALPHA STRATEGIES PTF	117.026	117.026	117.026
**D	SSGA MSCI EAFE INDEX FUND	29.212	29.212	29.212
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENT PLANS & TRUST FUNDS	380.251	380.251	380.251
**D	WORKERS COMPENSATION BOARD-ALBERTA	18.781	18.781	18.781
**D	SSGA WORLD INDEX EQUITY FUND	39.158	39.158	39.158
**D	SSGA ITALY INDEX EQUITY FUND	14.493	14.493	14.493
**D	SSGA EUROPE MIDCAP ALPHA EQUITY FUND	27.408	27.408	27.408
**D	SSGA EMU INDEX EQUITY FUND	265.617	265.617	265.617

Alberici



Azionisti: 615 Teste: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

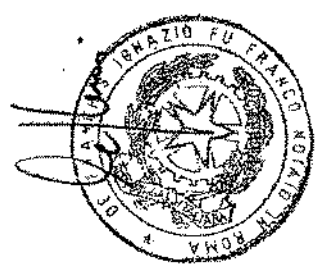
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	3.947	3.947	3.947
**D	SPDR MSCI EUROPE ETF	33.500	33.500	33.500
**D	SPDR MSCI EUROPE INDUSTRIALS ETF	9.331	9.331	9.331
**D	SSGA EUROPE INDEX EQUITY FUND	46.363	46.363	46.363
**D	SSGA WORLD SRI INDEX EQUITY FUND	7.782	7.782	7.782
**D	COMMON TRUST ITALY FUND	425.184	425.184	425.184
**D	GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	15.038	15.038	15.038
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	693.596	693.596	693.596
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	1.018.014	1.018.014	1.018.014
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	25.680	25.680	25.680
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	2.805	2.805	2.805
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)	88.457	88.457	88.457
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 (DE)	219.059	219.059	219.059
**D	ISHARES I INVTKGS MIT TGV 4 ISHS SXGX EUR 600 IND GOODS+SEKV	25.289	25.289	25.289
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 (DE)	136.249	136.249	136.249
**D	STG BEDRIJFSTAKPETS V H	4.374	4.374	4.374
**D	MULTILATERAL INVESTMENT GUARANTEE AGENCY	3.377	3.377	3.377
**D	DREYFUS VARIABLE INVESTMENTFUNDINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	63.556	63.556	63.556
**D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	11.232	11.232	11.232
**D	ADVANTAGE FUNDS INC DREYFUSINTERNATIONAL VALUE FUND	149.175	149.175	149.175
**D	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	41.722	41.722	41.722
**D	BNYMTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	28.116	28.116	28.116
**D	NEWTON INVESTMENT MANAGEMENT LTD CLIENT A C ROSPC (RT BKNE)	70	70	70
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	12.019	12.019	12.019
**D	NIM LTD CLIENT A C NI USD 09 30MELLEN FINANCIAL CENTRE	44	44	44
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	63.218	63.218	63.218
**D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	9.224	9.224	9.224
**D	THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCDRYDEN ACTIVE ALLOCATION	372	372	372
**D	MLC LIMITED	2.242	2.242	2.242
**D	GS TACS MARKET CONTINGOUS (INTL) LLC	64.748	64.748	64.748
**D	MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC	13.632	13.632	13.632
**D	PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	17.590	17.590	17.590
**D	BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	30.585	30.585	30.585
**D	WILMINGTON MULTI-MANAGER INTERNATIONAL FUND	12.432	12.432	12.432
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	461.626	461.626	461.626
**D	INVESTIN PRO F.M.B.A.	146.649	146.649	146.649
**D	FENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	2.436	2.436	2.436
**D	STANLIE FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	29.366	29.366	29.366
**D	ABB INC. MASTER TRUST	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	394.237	394.237	394.237
**D	ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	33.398	33.398	33.398
**D	EAPE EQUITY FUND	22.567	22.567	22.567
**D	EAPE EQUITY FUND	123.040	123.040	123.040

Uscetti



Azionisti: 615 Teste: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALABAMA TRUST FUND	1	1	1
**D	AEI INTERNATIONAL INDEX FUND	432	432	864
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION F	60.005	60.005	120.010
**D	CITIGROUP PENSION PLAN	47.749	47.749	95.498
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	197	197	394
**E	ONTARIO POWER GENERATION INC	4.779	4.779	9.558
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	12.377	12.377	24.754
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	169.667	169.667	339.334
**D	ADVANTAGE FUNDS INC - GLOBAL ALPHA FUND	723	723	1446
**D	DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC	19.976	19.976	39.952
**D	BONY MELLON FUNDS TRUST-BNY MELLON INTERNATIONAL FUND	315.271	315.271	630.542
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	1.665	1.665	3.330
**D	EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PEN	1	1	2
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST; SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FD	348.723	348.723	697.446
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	12.136	12.136	24.272
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	201	201	402
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	60.351	60.351	120.702
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	71.001	71.001	142.002
**D	THE HEMLETT-PACKARD COMPANY 401 (K) PLAN	43.886	43.886	87.772
**D	TBC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL ACWI E	36.568	36.568	73.136
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY	218.248	218.248	436.496
**D	ARCELORMITTAL USA LIC PENSION TRUST	1	1	2
**D	SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM	92.197	92.197	184.394
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	19.025	19.025	38.050
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE	11.504	11.504	23.008
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	45.288	45.288	90.576
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	18.280	18.280	36.560
**D	MARGANIC II LLC	6.203	6.203	12.406
**D	MARYVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	3.358	3.358	6.716
**D	SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	10.596	10.596	21.192
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1	1	2
**D	MARS GMBH	201.319	201.319	402.638
**D	UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	40.519	40.519	81.038
**D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	25.399	25.399	50.798
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED	958.460	958.460	1.916.920
**D	ROGERS-CASEY TARGET SOLUTIONS LLC	11.118	11.118	22.236
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	2.012	2.012	4.024
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617	1.617	3.234
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE II RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617	1.617	3.234
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	1.736	1.736	3.472
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	1	1	2
**D	NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	623	623	1.246
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	3.803	3.803	7.606
**D		85.283	85.283	170.566

Handwritten signature



(1
606

Azionisti: 615 Teste:
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega:

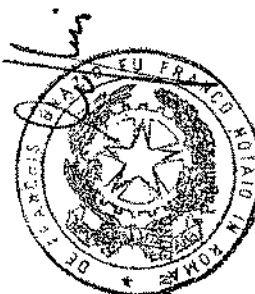
Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	30.947	30.947
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NC TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628	1.628
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748	20.748
**D	PANAGORA GROUP TRUST	1	1
**D	PEGE POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING	1.323	1.323
**D	POOL REINSURANCE COMPANY LIMITED	18.414	18.414
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	134.317	134.317
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	96.743	96.743
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	18.427	18.427
**D	ARIZONA PSERS TRUST	1	1
**D	CC & L ARROWSTREET SAFE EQUITY FUND	61.629	61.629
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON CO NUCLEAR FACILITIES Q	14.315	14.315
**D	ARAT UNION WELFARE BENEFIT TRUST	10.880	10.880
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT P	5.220	5.220
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	15.729	15.729
**D	SAN DIEGO GAS AND ELEC CO NUCLEAR FACILITIES QUAL DEC	11.237	11.237
**D	STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	6	6
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	12.340	12.340
**D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND	8.381	8.381
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	25	25
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	84.223	84.223
**D	THE BOSTON COMPANY PRIVATE TRUOTHE INTERNATIONAL EQ	97.666	97.666
**D	THE TPC PRIVATE TRUST RCWI EX US VALUE FUND EQUITY	20.161	20.161
**D	TEXAS EDUCATION AGENCY	1	1
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	21.431	21.431
**D	REGENTS OF THE UNIVERSITY OF MICHIGAN	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	122.854	122.854
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	189	189
**D	UNITED TECHNOLOGIES CORP. MASTER RETIREMENT IN	50.326	50.326
**D	VEBA PARTNERSHIP N LP	3.468	3.468
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	10.476	10.476
**D	FOREST FOUNDATION	117	117
**D	SEQUOIA FOUNDATION	73	73
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	42	42
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	20	20
**D	RENAISSANCE GLOBAL VALUE FUND	32.897	32.897
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411	12.411
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD&OIL CAS INVESTMENT	21.874	21.874
**D	CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	25.759	25.759
**D	DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	43.083	43.083
**D	STICHTING DOW PENSIONFONDS	174.880	174.880
**D	BELLON INVESTMENT FUNDS ICVC NEWTON CONTINENTAL EUROPEAN	74.183	74.183



Wesley

Azionisti: 615 Testi: 11
Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 606

Assemblea Ordinaria del 29 maggio 2013
(2^ Convocazione del 30 maggio 2013)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta rinvio nomine

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIONFONDS HORECA & CATERING		31.660	31.660
**D	STICHTING DEPOSITARY AFG DEVELOPED MARKETS EQUITY FOOL		1.751.227	1.751.227
**D	BOC PENSION INVESTMENT FUND		119.126	119.126
**D	CHESHIRE PENSION FUND		216.296	216.296
**D	MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME		7.919	7.919
**D	NATIONAL PENSIONS RESERVE FUND/COMMISSION		35.131	35.131
**D	ESB GENERAL EMPLOYEES SUPERANNUATION SCHEME		28.679	28.679
**D	THE PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST		17.917	17.917
**D	NIKKO MELLON GLOBAL MARKET FUND		1.957	1.957
**D	NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND		84.720	84.720
**D	FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE		7.051	7.051
**D	ADVANCED SERIES TRUST APT GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO		62.817	62.817
2842	LAUDI GIULIANO	2		
DE*	CAIMI ANNAMARIA			
2893	BETTINI DIANA			
	MELLON OFF. F.C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (C			
		1		
		182		182

Totale voti 259.010.213
Percentuale votanti % 89,929966
Percentuale Capitale % 44,799799

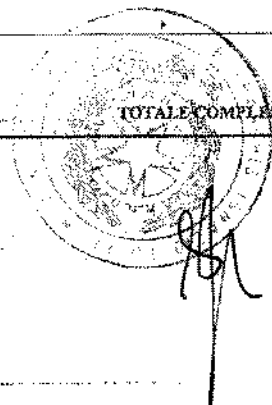


Handwritten signature

Elenco soci titolari di azioni ordinarie, intervenuti all'assemblea tenutasi il 30/05/2013 in seconda convocazione.
Il rilascio delle deleghe è avvenuto nel rispetto della norma di cui all'articolo 2372 del codice civile.

PRESENTI IN/PER			AZIONI	
Proprio	Delega		In proprio	Per delega
1	1	ANGELETTI FRANCO	20	20
1	0	ASCIONE GIANCARLO	500	0
1	0	BADOLATI AURELIO GIUSEPPE	191	0
1	0	BERTANI PIER GIORGIO	1.000	0
1	0	BETTINI DIANA	182	0
1	1	BETTINI ELIO	2.027	182
1	0	BOVE KATRIN	17	0
1	0	BOZZI MAURIZIO	5.000	0
1	0	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	12	0
1	0	CECCARELLI CLAUDIO	10	0
1	0	CHIGNOLI GIORGIO	1	0
0	805	DE COSMO CAROLINA	0	113.352.849
0	1	DI STEFANO STEFANO	0	174.626.554
1	0	FIASCHETTI ANDREA	1	0
1	0	GABOARDI SAVERIO	500	0
1	1	GILARDONI GIANPAOLO	649	1.800
1	1	LAUDI GIULIANO	2	1
1	0	LOZZI GERMANA	2	0
1	1	MANTOVANI SILVANO	25.000	2.500
1	0	NOTARFONZO ARNALDO	500	0
1	0	PEDERSOLI LANFRANCO	850	0
1	1	REALE DAVIDE GIORGIO	1	3
1	0	RODINO' DEMETRIO	1	0
1	0	RODINO' WALTER	25	0
1	1	ROSSI AGOSTINO	140	137
0	1	SERVIZIO TITOLI SPA QUALE RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART.135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI	0	7
1	0	SPAGNOLI BERNARDINO	183	0
1	0	TERESI VITTORIO	7.000	0
1	0	VITANGELI GIORGIO	5	0
26	814	Apertura Assemblea	43.819	287.984.053
		TOTALE COMPLESSIVO:	288.027.872	
		Intervenuti/allontanatisi successivamente:		
-1	0	ASCIONE GIANCARLO	-500	0
1	0	AURILIO TOMMASO MARCO LORENZO	50	0
-1	0	BADOLATI AURELIO GIUSEPPE	-191	0
-1	0	BOVE KATRIN	-17	0
-1	0	BOZZI MAURIZIO	-5.000	0
-1	0	CHIGNOLI GIORGIO	-1	0
1	0	DI NOIA CARMINE	137	0
-1	0	DI NOIA CARMINE	-137	0
-1	-1	GILARDONI GIANPAOLO	-649	-1.800
-1	0	LOZZI GERMANA	-2	0
1	0	LOMBARDO GIUSEPPE	1.000	0
1	0	MARINO TOMMASO	1	0
-1	0	RODINO' DEMETRIO	-1	0
-1	0	TERESI VITTORIO	-7.000	0
1	0	VICARI SERGIO	138	0
-1	0	VICARI SERGIO	-138	0
20	813	Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012	31.509	287.982.253

ALLEGATO H
al mio atto 26507 racc.



Elenco soci titolari di azioni ordinarie, intervenuti all'assemblea tenutasi il 30/05/2013 in seconda convocazione. Il rilascio delle deleghe è avvenuto nel rispetto della norma di cui all'articolo 2372 del codice civile.

PRESENTI IN/PER			AZIONI	
Proprio	Delega		In proprio	Per delega
		TOTALE COMPLESSIVO:	288.013.762	
-1	0	Intervenuti/allontanatisi successivamente: CARADONNA GIANFRANCO MARIA	-12	0
-1	-1	REALE DAVIDE GIORGIO	-1	-3
18	812	Relazione sulla remunerazione	31.496	287.982.250
		TOTALE COMPLESSIVO:	288.013.746	
-1	0	Intervenuti/allontanatisi successivamente: GABOARDI SAVERIO	-500	0
17	812	Proposta rinvio nomine	30.996	287.982.250
		TOTALE COMPLESSIVO:	288.013.246	



Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge Titolare
 Tipo Rap. Deleganti / Rappresentati legalmente Ordinaria

2058	ANGELETTI FRANCO		20
1	D ONOFRI MARIA		20
		Totale azioni	40
			0,000007%
669	ASCIONE GIANCARLO		500
			0,000086%
1121	AURILIO TOMMASO MARCO LORENZO		50
			0,000009%
1218	BADOLATI AURELIO GIUSEPPE		191
			0,000033%
2678	BERTANI PIER GIORGIO		1.000
			0,000173%
2893	BETTINI DIANA		182
			0,000031%
3015	BETTINI ELIO		2.027
1	D PESSI GRAZIA		182
		Totale azioni	2.209
			0,000382%
2033	BOVE KATRIN		17
			0,000003%
2136	BOZZI MAURIZIO		5.000
			0,000865%
2640	CARADONNA GIANFRANCO MARIA		12
			0,000002%
2915	CECCARELLI CLAUDIO		10
			0,000002%
2834	CHIGNOLI GIORGIO		1
			0,000000%
2827	DE COSMO CAROLINA		0
189	D 1982 SMITH TRUST		25.931
269	D 1999 VOLUNTARY EMPLOYEES' BENEFICIARY		1.194
652	D ABB INC. MASTER TRUST.		1
297	D ABU DHABI RETIREMENT PENSION FUND		16.911
252	D ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		241.200
260	D ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		14.150
192	D ACORN 1998 TRUST		338
506	D ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		43.874
535	D ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF		14.484
646	D ADVANCED SERIES TRUST - AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO		2.683
805	D ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO		62.817
641	D ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		8.406
642	D ADVANCED SERIES TRUST-AST FI PYRAMIS ASSET ALLOCATION PORTFOLIO		295.200
615	D ADVANTAGE FUNDS INC DREYFUSINTERNATIONAL VALUE FUND		149.176
673	D ADVANTAGE FUNDS INC - GLOBAL ALPHA FUND		723
57	D AFS INTERNATIONAL SHARE		13.401

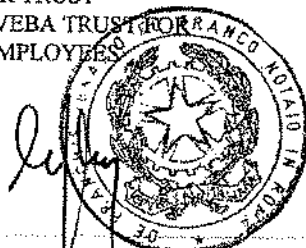


Alvino

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
624	D AK STEEL CORPORATION MASTER PENSION TRUST	2.826
657	D ALABAMA TRUST FUND	1
471	D ALASKA COMMON TRUST FUND	6.803
653	D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	394.237
450	D ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	16.900
99	D ALTRIA CORPORATE SERVICES MASTER RETIREM	17.000
232	D AMERICAN BAR ASSOCIATION	20.300
396	D AMERICAN CANCER SOCIETY END	19.741
261	D AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	3.562
429	D AMERICAN INTERNATIONAL GROUP INC RETIREMENT PLAN	1.570
792	D AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO	32.897
793	D AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT	28.356
794	D AMUNDI FUNDS SELECT EURO	272.570
654	D ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	33.398
314	D ANDALUSIAN GLOBAL LTD C/O MATHESON ORMSBYPRENTICE	10.573.143
690	D ARCELORMITTAL USA LLC PENSION TRUST	1
729	D ARIZONA PSPRS TRUST	1
359	D ARKWRIGHT, LLC	3.031
350	D ARROWSTREET GLOBAL ALPHA EXTN FUND I	111.260
351	D ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	18.126
480	D ASIAN DEVELOPMENT BANK	20.000
489	D ASIAN DEVELOPMENT BANK	115.995
175	D ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA	22.800
800	D ASSURDIX	280
733	D AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST	10.880
58	D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	6.754
42	D AVENIR EURO	176.000
105	D AVIVA INVEST FUND DIVERSIFIED STRATEGY F	3.750
317	D AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.428
138	D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	46.889
155	D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	131.898
97	D AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	6.916
309	D AXA INVESTMENT MANAGERS PARIS	12.781
121	D AXA PREMIER VIP TRUST - MULTIMANGER INTE	7.658
401	D AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	6.000
45	D AXA ROSENBERG EUROBLOC	570.000
171	D AXA-EB 510	15.000
658	D AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	432
82	D BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	43.308
246	D BANK OF BOTSWANA	161
46	D BARYUM QUANT FCP	72.000
20	D BBH B J T S RE CMA MFS EX-JAPAN GROWTH MOTHER FUND	17.278
21	D BBH BOS MTBJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND	11.466
23	D BBH BOS MTBJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND	74.900
33	D BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM	342.700
716	D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	85.283
717	D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	30.947
718	D BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1
659	D BELLSOUTH CORP RFA VEBA TRUST FOR RORRANCO NONREPRESENTABLE EMPLOYEES	1



Alcibi

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente		
660	D BELLSOUTH CORPORATION RFA VEBA TRUST		1
478	D BEST INVESTMENT CORPORATION		19.311
540	D BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B		124.712
541	D BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B		31.685
539	D BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B		17.786
495	D BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST		30.291
605	D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)		88.457
608	D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 (DE)		136.249
606	D BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 (DE)		219.059
533	D BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND		101.103
534	D BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		9.748
513	D BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		27.282
132	D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		327.854
89	D BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN		3.533
528	D BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		1.075.508
643	D BLACKROCK LIFE LIMITED		461.626
133	D BLACKROCK SELECTION FUND		47.522
80	D BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONAL		33.559
250	D BLUE SKY GROUP		132.508
142	D BMW (UK) OPERATIONS PENSION SCHEME		136.979
672	D BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		169.667
638	D BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC		30.585
376	D BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES' S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR		354.023
620	D BNYMTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND		28.116
780	D BOC PENSION INVESTMENT FUND		119.126
122	D BOILERMAKERS NATIONAL ANNUITY TRUST		45.523
675	D BONY MELLON FUNDS TRUST-BNY MELLON INTERNATIONAL FUND		315.271
101	D BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA		57.800
545	D BP PENSION FUND		160.000
464	D BRANDES GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		83.000
227	D BRANDES INL T EQUITY FUND		169.935
220	D BRANDES INVEST PARTNERS LP 401K		4.260
16	D BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC		251.380
337	D BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		8.100
312	D BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTEE SERVICES (IRELAND) LIMITED		25.916
86	D BRUNEI SHELL PROVIDENT FUND BRUNEI SHELL PETROLEUM CO.SDN.		6.100
85	D BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND		7.500
799	D CAAM DYNALION EUROPE (CA) - L025		54.002
407	D CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		451.187
47	D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		8.197.385
482	D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		311.738
486	D CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		672.021
406	D CALVEKT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		5.315
665	D CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		197



Alvechi

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
306	D		CAP-ENDURANCE	50.000
188	D		CATERPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST	7.300
255	D		CATERPILLAR INC INVEST TRUST	21.300
256	D		CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	110.800
262	D		CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	99.758
295	D		CATERPILLAR PENSION PLAN	7.527
730	D		CC & L ARROWSTREET SAFE EQUITY FUND	61.629
247	D		CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	6.161
661	D		CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	292.721
770	D		CERVURITE INTERNATIONAL LLC .	12.411
772	D		CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	25.759
379	D		CGE INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	8.466
781	D		CHESHIRE PENSION FUND .	216.296
405	D		CHEVRON MASTER PENSION TRUST	31.400
560	D		CHEVRON MASTER PENSION TRUST	56.600
585	D		CHEVRON UK PENSION PLAN	8.500
163	D		CHILDREN'S HELATHCARE ATLANTIA INC	11.335
767	D		CIBC EUROPEAN INDEX FUND .	20
766	D		CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	42
664	D		CITIGROUP PENSION PLAN	47.749
782	D		CITY OF LONDON PENSION FUND	31.000
107	D		CITY OF NEW ORLEANS EMPLOYEES' RETIREMEN	29.695
626	D		CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	464.223
627	D		CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	63.218
108	D		CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT	3.848
257	D		CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070
558	D		COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	375.113
662	D		COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	60.005
319	D		COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	24.704
329	D		COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	80.431
231	D		COLORADO PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	4.396
599	D		COMMON TRUST ITALY FUND	425.184
325	D		COMMONWEALTH BANK OFFICERS SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	8.345
663	D		COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.881
253	D		COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORP. ARIA	77.273
455	D		COMPASS AGE LLC	18.170
532	D		CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	7.608
369	D		CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	10.233
575	D		CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	47.520
613	D		CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	10.086
623	D		CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	12.019
456	D		CORE STRATEGIES INVESTMENT FUND LLC	18.404
666	D		CORPORATION OF LONDON CITY'S CASH	57.000
676	D		COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	1.665
667	D		COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	1
546	D		CUMBRIA LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME	132.398

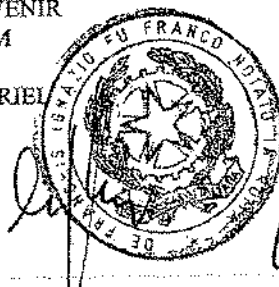


Allegati

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titofare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
758	D		CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS TTE UNV MO RET, DISABILITY	47.200
106	D		DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	15.600
499	D		DB-RP PORTFOLIO LTD.	85.289
552	D		DEPARTMENT OF STATE LANDS	21.800
669	D		DIEBOLD INCORPORATED MASTER PENSION TRUST	16.300
508	D		DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX NON-LENDING COMMON TR F	2.640
674	D		DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC	19.976
611	D		DREYFUS VARIABLE INVESTMENTFUNDINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	63.556
773	D		DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	43.083
408	D		DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	16.100
7	D		DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY VIP	7.959
15	D		DWS DIVERSIFIED INTERNATIONALEQUITY FUND	12.127
449	D		DWS EAFE EQUITY INDEX FUND	8.045
239	D		DYNASTY INVEST, LTD	502
655	D		EAFE EQUITY FUND .	22.567
656	D		EAFE EQUITY FUND .	123.040
174	D		EAFE EQUITY INDEX FUND	45.611
423	D		EATON VANCE STRUCTURED INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.040
549	D		ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	22.400
548	D		ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	44.700
698	D		EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	18.280
228	D		EMPLOYEES RET SYSTEM RICO ELECTRIC POWER	20.997
668	D		EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORECOUNTY	1
59	D		ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	179.136
120	D		EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL MULTI-SECT	21.382
128	D		EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL COR	17.836
164	D		EQ ADVISORS TRUST ALLIANCEBERNSTEIN INTL	3.646
119	D		EQ ADVISORS TRUST- EQ/TEMPLETON GLOBAL E	3.870
160	D		EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	15.463
124	D		EQ ADVISORS TST - ATM INTERNATIONAL PORT	16.393
787	D		ESB GENERAL EMPLOYEES SUPERANNUATION SCHEME	21.679
187	D		ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	12.600
191	D		ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	19.503
311	D		ETOILE GESTION	75.485
542	D		EUROPEEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	13.203
677	D		EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH INAMERICA BOARD OF PEN	1
193	D		EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUAL. FUND	394
679	D		FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	1
678	D		FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1
370	D		FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	9.930
371	D		FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	15.059
804	D		FCP AMUNDI HORIZON	11.955
65	D		FCP BRONGNIART AVENIR	60.000
64	D		FCP CIC TECHNO COM	48.600
801	D		FCP FMS 3	31.093
62	D		FCP GAILLON SECTORIEI	15.417



Elenco Intervenuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
803	D	FCP ICARE		69
802	D	FCP RSI EURO P		94.000
422	D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		65.660
367	D	FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		177.100
366	D	FIDELITY ADVISOR DIVIDEND GROWTH FUND		108.436
680	D	FIDELITY ADVISOR SERIES I: FIDELITY ADVISOR VAL		15.900
365	D	FIDELITY CAPITAL TRUST: FIDELITY VALUE FUND		1.716.800
682	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FD		348.723
419	D	FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST		2.400
413	D	FIDELITY GLOBAL FUND		160.200
421	D	FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND		12.300
417	D	FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND		13.500
103	D	FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL EQU		80.400
415	D	FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND		27.300
420	D	FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST		34.900
416	D	FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND		10.500
104	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDEX FUND		496
157	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: DIVERSIF.		2.253.600
78	D	FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC		3.822
414	D	FIDELITY OVERSEAS FUND		2.400
681	D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II -FIDELITY STRATEGIC ADV CORE FD		83.379
364	D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F		2.600
363	D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F		121.100
276	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST		30.217
318	D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY DIVIDEND GROWTH FUND		918.066
36	D	FIDELITY SPARTAN GLOBAL EX US INDEX FUND		4.624
418	D	FIDELITY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND		16.600
278	D	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO		96.800
693	D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		8.300
68	D	FIRST CLEARING LLC		15.750
170	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		838
683	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		12.136
684	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		201
685	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		60.351
686	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		71.001
474	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		500.977
797	D	FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE		7.051
564	D	FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON		18.000
263	D	FORD FOUNDATION		19.151
264	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT		29.748
279	D	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND		8.279
764	D	FOREST FOUNDATION		117
235	D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY		15.204
48	D	FRR		187.189
304	D	FRR		177.063
73	D	FSS TRUSTEE CORPORATION		13.002



Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
221	D FUNDO DE PENSOES	68.075
61	D FUTURE DIRECTIONS CORE INT SHARE FUND 2	87.894
102	D GAM GLOBAL DIVERSIFIED	612.292
285	D GARD COMMON CONTRACTUAL FUND	9.428
600	D GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	15.038
556	D GENERAL CONFERENCE CORPORATION OF SEVENTH DAY ADVENTISTS	39.282
391	D GENERAL MOTORS HOURLY-RATE EMPLOYEES PENSION TRUST	29.584
512	D GLOBAL ADVANTAGE FUNDS - MAJOR MARKETS TEILFONDS	163.548
392	D GMAM GROUP PENSION TRUST III	74.714
393	D GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	122.100
394	D GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	35.271
395	D GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	129.124
444	D GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.701
39	D GMO DEVELOPED WORLD EQUITY INVESTMENT FU	358.417
18	D GMO DEVELOPED WORLD STOCK FUND	122.652
30	D GMO FUNDS PLC	128.584
469	D GMO GLOBAL EQUITY TRUST	130.022
445	D GMO IMPLEMENTATION FUND	507.169
38	D GMO INT INTRINSIC VALUE EXTEND MARKETS F	195.725
19	D GMO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.436.188
5	D GMO INTERNATIONAL INTRINSIC VALUE FUND	5.304.560
6	D GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	229.241
32	D GMO REAL RET ASS ALL FUND LP	121.128
443	D GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	39.911
4	D GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	256.687
515	D GOLDMAN SACHS FUNDS	2.225
634	D GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST	46.000
617	D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION_ BOARD	39.000
109	D GOVERNMENT OF NORWAY	833.910
473	D GOVERNMENT PENSION FUND	10.871
635	D GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	64.748
618	D GUIDEMARK WORLD EX - US FUND	45.900
72	D H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	1
313	D HARTFORD INTERNATIONAL GLOBAL EQUITY (EX-JAPAN) INDEX FUND	38.464
161	D HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	1.747
237	D HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP	7.298
400	D HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	24.229
340	D HEB BRAND SAVINGS AND RETIREMENT PLAN TRUST	26.028
44	D HENDERSON STRATEGIC INVESTMENT FUNDS	64.661
225	D HK MONETARY AUTHORITY	202.814
475	D HOME AFFAIRS UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)	500
226	D HONG KONG SPECIAL ADMIN EXCHANGE FD	57.719
60	D HOUR-GLASS INDEXED INT SHARES SEC TRUST	7.104
229	D HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND	143.408
203	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	3.546
212	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	1.346
202	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346
209	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4	1.346
215	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	2.765
208	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	3.668



Cleaver

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
205	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	3.726
207	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	1.118
216	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	1.118
213	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	1.767
211	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	1.767
210	D HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274
206	D HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956
204	D HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956
217	D HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161
214	D HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161
375	D HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	14.657
179	D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	29.409
180	D HSBC INVESTMENT FUNDS (UK) LIMITED	34.556
181	D HSBC LIFE (UK) LIMITED	16.017
185	D HSS (IRELAND) LIMITED	2.931
76	D IBBOTSON SHARES HIGH OPPORTUNITIES TRUST	2.235
550	D IBM 401K PLUS PLAN	60.673
292	D IBM PENSION PLAN	45.364
159	D IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	192.879
554	D IBM RETIREMENT PLAN	10.034
555	D IBM RETIREMENT PLAN	33.400
578	D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	2.468
748	D IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	21.431
749	D IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	121.687
750	D IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	9.000
727	D INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	96.743
22	D ING DIRECT	12.961
438	D ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	1.451
439	D ING DIRECT STREETWISE BALANCED GROWTH FUND	1.153
437	D ING DIRECT STREETWISE BALANCED INCOME FUND	952
440	D ING DIRECT STREETWISE EQUITY GROWTH FUND	767
436	D INS CORP BRITISH COLOMBIA PP MGMT AND CONFIDENTIAL EMPLOYEES	5.007
570	D INSURANCE CORPORATION OF BRITISH COLUMBIA	11.800
470	D INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015
779	D INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	62.700
222	D INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.731
536	D INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B	4.084
224	D INTERNATIONAL EQUITY PARTNERS	4.077
547	D INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	101.408
647	D INVESTIN PRO F.M.B.A.	146.649
52	D IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	35.700
53	D IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	95.581
298	D IPM FUNDAMENTAL UMBRELLA FUND	75.318
315	D IRISH LIFE ASSURANCE.	6.835
529	D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	25.122
530	D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.507
607	D ISHARES I INVTKGS MIT TGV 4 ISHS STOX EUR 600 IND	25.289
602	D ISHARES REPUBLICAN INSURED COMPANY	1.018.014

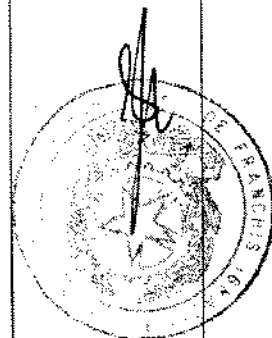


Alcedin

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
603	D		ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	25.680
531	D		ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX FUND	24.468
519	D		ISHARES MSCI ACWI EX US INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND	895
520	D		ISHARES MSCI ACWI INDEX FUND	154.570
522	D		ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	1.444.905
523	D		ISHARES MSCI EAFE VALUE INDEX FUND	133.676
525	D		ISHARES MSCI EMU INDEX FUND	259.980
526	D		ISHARES MSCI ITALY INDEX FUND	2.119.884
527	D		ISHARES MSCI KOKUSAI INDEX FUND	9.344
601	D		ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	693.596
521	D		ISHARES S&P EUROPE 350 INDEX FUND	64.594
524	D		ISHARES S&P GLOBAL INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND	28.842
604	D		ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	2.805
446	D		JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.362
123	D		JNL/MELLON CAPITAL MANAGE INTNAL INDEX F	59.378
345	D		JOHN DEERE PENSION TRUST	114.700
381	D		JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	33.062
374	D		JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	735.656
569	D		JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	2.288
388	D		JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	20.192
373	D		JOHN HANCOCK TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST B	17.213
380	D		JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	71.989
372	D		JOHN HANCOCK VARIABLE INS. TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	465.059
447	D		JOHNSON & JOHNSON PENSION & SAVINGS PLANS MASTER TRUST	35.687
383	D		JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	7.117
399	D		JP TR SERV BK LTD ATF FOR MATB MSCI INDEX SEL FUND-EUR PTF	202
398	D		JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	30.747
116	D		JPMORGAN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	57.699
17	D		JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807	11.225
195	D		JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.015
197	D		JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.052
194	D		JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987
196	D		JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247
362	D		KAISER FOUNDATION HOSPITALS	83.129
543	D		KAISER PERMANENTE MASTER TRUST	34.731
233	D		KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	38.372
234	D		KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	26.021
71	D		LABOR PENSION FUND SUPERVISORY COMMITTEE	43.135
240	D		LAS OLAS EQUITY PARTNERS LP	1.103
377	D		LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.068
695	D		LA WRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE	11.504
323	D		LAZARD ASSET MANAGEMENT LTD.	31.129
321	D		LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.186.478



Elenco Intervenuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente		
322	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	76.409
286	D	LEGALEGENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	205.649
457	D	LEGG MASON COLLECTIVE TRUST	17.562
357	D	LEGG MASON GLBA TR INC - LEGG MASON BATTERYMARCH INT EQ TR	88.895
199	D	LJR LIMITED PARTNERSHIP	12.500
784	D	LONDON BOROUGH OF CROYDON PENSION FUND	13.700
368	D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	132.659
176	D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	32.300
293	D	LOTHIAN PENSION FUND	22.281
2	D	LPIP AKT GLOBALE II	24.098
245	D	LSAAV, LLC	64.900
259	D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TST	175.400
241	D	LTW GROUP HOLDINGS, LLC	2.431
242	D	LTW INVESTMENTS LLC	728
694	D	LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	19.025
696	D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	45.288
598	D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	52.300
378	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	5.286
505	D	MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F	5.040
172	D	MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.651
700	D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	3.358
173	D	MAPLE BROWN ABBOTT INTL EQUITY TRUST	6.992
699	D	MARANIC II LLC	6.203
452	D	MARATHON GLOBAL FUND	84.313
453	D	MARATHON NEW GLOBAL FUND PLC	39.256
516	D	MARCH FUND	2.906
697	D	MARCO CONSULTING GROUP TRUST I	52.800
640	D	MARITIME SUPER	32.000
704	D	MARS GMBH	201.319
451	D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	102.966
783	D	MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME	7.919
153	D	MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUA	29.559
151	D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	357.800
636	D	MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND,INC	13.632
776	D	MELLON INVESTMENT FUNDS ICVC NEWTON CONTINENTAL EUROPEAN FUND	74.183
1	D	MERRILL LYNCH PIERCE FENNER AND SMITH	23.750
403	D	MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANC GLOBAL DYNAMIC ALL PTF	37.938
389	D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	12.252
565	D	METROPOLITAN SERIES FUND MORGAN STANLEY EAFE INDEX PORTFOLIO	28.782
243	D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213
249	D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE LIMITED	62.943
706	D	MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	25.399
477	D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	16.232
568	D	MITCHELLS AND BUTLERS CIF LIMITED	15.697
632	D	MLC LIMITED	2.242
442	D	MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.425

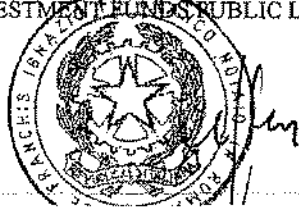


Dever

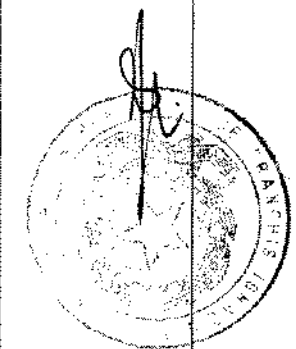
Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
576	D		MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	1.205
385	D		MSCI EAFE EQUAL WEIGHT FUND	15.368
511	D		MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND	4.059
538	D		MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY	86.718
258	D		MT AGREEMENT BETWEEN PFIZER&NT COMPANY	110.475
610	D		MULTILATERAL INVESTMENT GUARANTEE AGENCY	3.377
55	D		MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	6.453
56	D		MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	52.600
330	D		NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	192.813
331	D		NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	39.600
334	D		NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	5.453
333	D		NATIONAL PENSION SERVICE.	23.477
785	D		NATIONAL PENSIONS RESERVE FUND COMMISSION	35.131
254	D		NATIONAL RAILROAD INVESTMENT TRUST	546.700
115	D		NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	54.315
248	D		NAV CANADA PENSION PLAN	15.879
612	D		NBT MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	39.900
150	D		NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	56.990
130	D		NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	327.161
714	D		NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.803
500	D		NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	177.571
274	D		NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	18.466
621	D		NEWTON INVESTMENT MANAGEMENT LTD CLIENT A C BOSPC (AT BNYE)	70
303	D		NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	4.195
302	D		NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	31.889
790	D		NIKKO MELLON GLOBAL MARKET FUND MELLON OFF.F.C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (C	1.957
791	D		NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	84.720
625	D		NIM LTD CLIENT A C NI USD US 30MELLON FINANCIAL CENTRE	44
305	D		NOMURA BANKING CO JPM RAILWAY RELATED EQ	356.123
633	D		NON-US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4	25.500
114	D		NORGES BANK (CENTRAL BANK OF NORWAY)	1
219	D		NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	65.200
786	D		NORTH YORKSHIRE PENSION FUND	98.400
265	D		NORTHERN INTL EQUITY INDEX FUND	82.254
282	D		NORTHERN TRUST MANAGED FUNDS	15.200
281	D		NORTHERN TRUST ROBUSTA FUND	8.271
230	D		NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL	16.172
284	D		NORTHERN TRUST UNIT TRUST	45.594
462	D		NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019
267	D		NORTHWESTERN UNIVERSITY	6.162
356	D		NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	10.240
710	D		NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617
711	D		NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE I QUALIFIED TRUST	1.736
709	D		NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	2.012
268	D		NT GLOBAL INVESTMENT COLL FUNDS	460.244
283	D		NT INVESTMENT FUNDS PUBLIC LTD CO	17.566



Alberca



Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

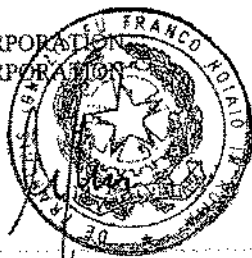
Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
200	D		NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD E	8.958
198	D		NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - N	12.999
182	D		NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	10.104
459	D		NUVEEN GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES FUND	990.000
463	D		NUVEEN INVESTMENTS, INC.	1.886
458	D		NUVEEN TRADEWINDS INTERNATIONAL VALUE FUND	830.326
461	D		NUVEEN TRADEWINDS SMALL-CAP OPPORTUNITIES FUND	6.700
126	D		NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	56.661
327	D		NZGT - ING WHOLESALE INTL SHARE NO.3 FUND	30.300
154	D		OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND	404.800
771	D		OIL INVESTMENT CORPORATION LTD&OIL CAS INVESTMENT	21.874
91	D		ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	11.870
670	D		ONTARIO POWER GENERATION INC.	4.779
671	D		ONTARIO POWER GENERATION INC.	12.377
753	D		ONTARIO POWER GENERATION INC.	122.854
754	D		ONTARIO POWER GENERATION INC.	189
280	D		ONTARIO PUBLIC SERVICE EMPLOYEES UNION P	88.046
579	D		ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	18.963
96	D		OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST	10.470
448	D		ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	60.300
328	D		ORBIS SICAV	3.341.834
551	D		OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	365.906
722	D		PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748
178	D		PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	4.000
581	D		PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	760.834
335	D		PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	27.620
723	D		PANAGORA GROUP TRUST	1
426	D		PARAMETRIC STRUCTURED ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO	5.684
650	D		PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	2.436
382	D		PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	34.837
553	D		PENSION FUND ASSOCIATION FOR LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS	19.022
721	D		PENSION FUND OF THE CHRISTIAN CHURCH	1
719	D		PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	39.700
726	D		PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	134.317
476	D		PEOPLE'S BANK OF CHINA	1.408.417
81	D		PEOPLE'S BANK OF CHINA FOREIGN EXCH	504.964
724	D		PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR.MGMT & NONBARGAINING	1.323
308	D		PIONEER ASSET MANAGEMENT S.A.	199.508
720	D		POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628
725	D		POOL REINSURANCE COMPANY LIMITED	18.414
631	D		POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	4.985
637	D		PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	17.590
622	D		PRINCIPAL VARIABLE CONTRACTS FUNDS INC-DIVERSIFIED INTL ACCOUNTING ACCOUNT	25.000



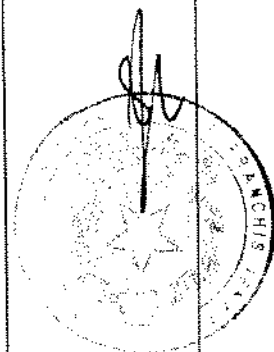
Elenco Intervenuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
503	D		PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	131.677
504	D		PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	843
644	D		PRUDENTIAL SERIES FUND SPINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	30.000
649	D		PRUDENTIAL WORLD FUND INC - PRUDENTIAL INTERNATIONAL VALUE FUND	15.200
630	D		PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	73.647
728	D		PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	18.427
149	D		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	46.491
702	D		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1
703	D		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1
712	D		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	1
465	D		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	31.331
744	D		PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	84.223
35	D		PYRAMIS GLOBAL EX US INDEX FUND LP	17.323
12	D		PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA	2.539.800
34	D		PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN	333.100
11	D		PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC	30.900
410	D		PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	361.800
409	D		PYRAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	63.100
24	D		PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC	28.700
25	D		PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND	51.800
411	D		PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	122.400
412	D		PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL SMALL CAPITALIZATION TRUST	180.300
614	D		QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	11.232
287	D		RBS LEGAL E GENERAL INTL INDEX TRUST	3.767
43	D		REGARD ACTIONS EUROPE	400.000
752	D		REGENTS OF THE UNIVERSITY OF MICHIGAN	1
177	D		REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	85.200
769	D		RENAISSANCE GLOBAL VALUE FUND	32.897
168	D		RESURRECTION HEALTH CARE	2.920
167	D		RESURRECTION HEALTH CARE PENSION PLAN	1.143
713	D		RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	823
158	D		RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I	71.113
472	D		RIDGEWORTH INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	25.109
731	D		ROCHE US DB PLANS MASTER TRUST	1
79	D		ROCKEFELLER & CO., INC	11.080
708	D		ROGERSCASEY TARGET SOLUTIONS LLC.	11.118
146	D		ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE	21.000
537	D		RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	4.651
460	D		RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	55.030
310	D		S2G	354.242
580	D		SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	76.800
490	D		SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	70.900
479	D		SAL PENSION SCHEME	6.200
738	D		SAN DIEGO GAS AND ELEC CO NUCLEAR FACILITIES QUAL DEC	11.237
74	D		SAS TRUSTEE CORPORATION	41.617
75	D		SAS TRUSTEE CORPORATION	25.897



Alcanti



Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
	Tipo Rsp.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
127	D	SBC MASTER PENSION TRUST	92.045
129	D	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	64.015
386	D	SBL FUND SERIES D	40.053
339	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	137.625
40	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	91.882
3	D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	58.072
501	D	SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F	4.400
502	D	SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD	11.109
336	D	SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	8.730
27	D	SEI INS INV TRU INT FUND/INTECH	7.055
13	D	SEI INST INVES TRUST INTERNAT EQTY FUND	36.523
14	D	SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI	276.051
41	D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS	7.633
517	D	SELECT INDEX SERIES	23.525
735	D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	15.729
238	D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	15.865
765	D	SEQUOIA FOUNDATION	73
144	D	SHELL AUSTRIA PENSIONSKASSE AG	23.900
139	D	SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	76.420
90	D	SHELL FOUNDATION	4.509
736	D	SHELL PENSION TRUST .	63.800
737	D	SHELL PENSION TRUST .	1
70	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	5.342
69	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	31.178
186	D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.733
798	D	SICAV AMUNDI SELECT EUROPE	150.000
190	D	SILVER GROWTH FUND, LP	5.488
424	D	SOJECCI II LTEE	2.800
691	D	SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM	92.197
732	D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON CO NUCLEAR FACILITIES Q	14.315
734	D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT P	5.220
571	D	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	13.817
594	D	SPDR MSCI EUROPE ETF	33.500
595	D	SPDR MSCI EUROPE INDUSTRIALS ETF	9.331
572	D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	26.637
574	D	SPDR S+P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	2.978
573	D	SPDR S+P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	13.850
507	D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	1.690.113
592	D	SSGA EMU INDEX EQUITY FUND	265.617
596	D	SSGA EUROPE INDEX EQUITY FUND	46.363
591	D	SSGA EUROPE MIDCAP ALPHA EQUITY FUND	27.408
593	D	SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	3.947
582	D	SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	12.459
590	D	SSGA ITALY INDEX EQUITY FUND	14.493
481	D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	7.172
586	D	SSGA MSCI EAFE INDEX	29.212



Alberici

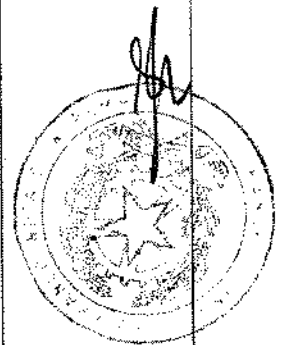
Elenco Intervenuati (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
510	D		SSGA MSCI EAFE INDUSTRIALS INDEX NON-LENDING COMMON TRUST F	5.821
509	D		SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	24.552
483	D		SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	35.301
583	D		SSGA WEALTH WEIGHTED GLOBAL EQUITIES INDEX TRUST	7.238
589	D		SSGA WORLD INDEX EQUITY FUND	39.158
597	D		SSGA WORLD SRI INDEX EQUITY FUND	7.782
324	D		STANDARD LIFE INVESTMENT LIMITED	3.626
739	D		STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	1
651	D		STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	29.366
562	D		STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	170.334
441	D		STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	7.705
358	D		STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	10.285
557	D		STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	11.676
587	D		STATE OF CONNECTICUT RETIREMENT PLANS & TRUST FUNDS	380.251
566	D		STATE OF MINNESOTA	113.727
567	D		STATE OF MINNESOTA	83.200
740	D		STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	6
110	D		STATE OF WYOMING, WYOMING STATE TREASURE	135.384
134	D		STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	15.522
484	D		STATE STREET GLOBAL ADVISORS EXEMPT UNIT TRUST	16.391
488	D		STATE STREET TRUSTEES LIMITED ATF MARATHON EXEMPT FUND	6.006
88	D		STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA	6.765
98	D		STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	15.184
466	D		STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	499.909
251	D		STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	62.500
223	D		STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	4.667
609	D		STG BEDRIJFSTAKPFDS V H	4.374
778	D		STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	1.751.227
774	D		STICHTING DOW PENSIOENFONDS .	174.880
320	D		STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA.	17.357
332	D		STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND	268
777	D		STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	31.660
294	D		STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERL.	57.257
316	D		STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN TECHNIEK	147.285
289	D		STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	17.734
775	D		STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMBRO BANK N.V.	464.902
291	D		STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTR	206.220
145	D		STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	79.351
140	D		STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	93.660
796	D		STRUCTURA - SMART EURO EQUITIES	72.645
795	D		STRUCTURA-ASYMMETRY EUROPE EQUITIES	5.026
701	D		SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	10.596



Alcanti



Elenco Intervenuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
485	D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	171.791
296	D	SUPEANN ARRANGE UNIVERSITY LONDON	30.817
95	D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	174.900
100	D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	160.500
288	D	SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	8.612
360	D	SYLVAN PARTNERS, LLC	12.743
125	D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	13.728
648	D	TARGET ASSET ALLOCATION FUNDS- TARGET GROWTH ALLOCATION FUND	12.100
427	D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	10.656
689	D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY	218.248
688	D	TBC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL ACWI E	36.568
67	D	TD AMERITRADE CLEARING 1005 NORTH AMERITRADE	404
741	D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	12.340
743	D	TD EUROPEAN INDEX FUND .	25
742	D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND	8.381
487	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	242.214
715	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW Y	72.900
361	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	64.318
275	D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.100
277	D	TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	36.082
751	D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.100
747	D	TEXAS EDUCATION AGENCY .	1
687	D	THE HEWLETT-PACKARD COMPANY 401 (K) PLAN	43.986
387	D	THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCEB VOL MNGM PTF	9.951
428	D	THE BOEING CO EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TR INV ACCOUNT	43.400
94	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	10.740
92	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	232.600
745	D	THE BOSTON COMPANY PRIVATE TRUTHE INTERNATIONAL EQ	97.666
236	D	THE BUNTING FAMILY INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY COMPANY	9.584
143	D	THE CAR CARE PENSION PLAN	37.700
544	D	THE CIVIL SERVICE SUPERANNUATION FUND	10.390
113	D	THE DELTA MASTER TRUST	8.808
433	D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	7.200
434	D	THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	4.372
431	D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	27.800
432	D	THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	13.020
430	D	THE GM CANADA DOMESTIC TRUST	2.943
628	D	THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	9.224
404	D	THE HALLIBURTON GROUP UK PENSION PLAN	2.118
165	D	THE HARTFORD DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	2.260



Cherri

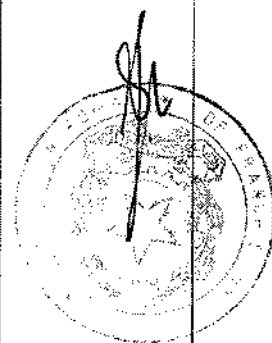
Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Ordinaria
Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
271	D THE HENRY SMITH CHARITY	18.171
273	D THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPL	472.530
201	D THE MARATHON-LONDON GLO INVEST TRUST	50.986
244	D THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVEST TRUST	151.640
135	D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.354.538
31	D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	19.995
136	D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUTB400045796	400.643
137	D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ400045798	134.400
147	D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792	362.527
390	D THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	9.533
266	D THE MASTER TRUST OF JAPAN	2.493
354	D THE METHODIST HOSPITAL	43.847
326	D THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	14.290
789	D THE PASSIVE GLOBAL SHARE TRUSTT	17.917
467	D THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN	2.216
384	D THE PREMIER TRUST FUND FOR QUALIFIED EMPLOYEE BENEFIT PLANS	162.227
454	D THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	28.445
629	D THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCDRYDEN ACTIVE ALLOCATION	372
619	D THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	43.100
112	D THE PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF MISSOURI	56.735
561	D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	198.007
645	D THE TARGET PORTFOLIO TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIOTFOLIO	50.900
746	D THE TBC PRIVATE TRUST ACWI EX US VALUE FUND EQUITY	20.161
166	D THE THOMSON HOLDINGS INC.GROUP PENSION P	5.900
577	D THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL TACT ASSET ALL PTF	598
755	D THE UNIVERSITY OF MANITOBA PENSION PLAN (1970)	15.000
494	D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	34.332
584	D THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM ALPHA STRATEGIES PTF	117.026
493	D THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	8.234
435	D TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	12.229
559	D TIIA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	169.768
344	D TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	5.503
707	D TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED	958.460
272	D TRINITY COLLEGE	2.368
300	D TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	18.374
301	D TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 30	2.419
299	D TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	134.188
341	D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	56.329



Alvanni



Elenco Intervenuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
346	D		TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO, LLC	308.932
342	D		TWO SIGMA GENESIS PORTFOLIO LLC	8.039
343	D		TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO, LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	41.628
347	D		TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	240.483
270	D		TYCO ELECTRONICS RETIREMENT SAVINGS AND	6.285
425	D		UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	299.608
353	D		UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV 2	8.215
518	D		UBS ETF	113.494
348	D		UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	113.054
349	D		UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	84.566
352	D		UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	124
77	D		UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	5.468
63	D		UNION EUROPE VALUE	105.500
759	D		UNISYS MASTER TRUST	89.300
338	D		UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS INT PENSION PLAN FOR EMPLOYEES	4.400
705	D		UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	40.519
218	D		UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS FOR PALESTINIAN REFUGEES IN THE NEAR EAST	1.743
760	D		UNITED TECHNOLOGIES CORP. MASTER RETIREMENT TR	50.326
402	D		UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	24.872
307	D		UNIVERSAL INVEST BAYVK AI FONDS	45.804
514	D		UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INS ASS LTD EQUITY CLASS 3	1.334
141	D		UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	4.915.243
757	D		UNIVERSITY OF GUELPH	17.200
756	D		UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	40.700
563	D		VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	17.164
93	D		VANGUARD CARBON AWARE INTERNATIONAL SHAR	13.357
28	D		VANGUARD DEVELOP MARKET INDEX FUND	414.339
9	D		VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	518.390
152	D		VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDE	22.366
29	D		VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	485.186
37	D		VANGUARD FUNDS PLC	544
8	D		VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	28.037
87	D		VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	127.828
491	D		VANGUARD INV F ICVC- FTSE DEV WOR LD EX - U.K. EQ INDEX F	17.789
492	D		VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	32.924
66	D		VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	401.357
10	D		VANGUARD TAX-MANAGED INTERNATIONAL FUND	582.603
148	D		VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.968.909
26	D		VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	21.830
117	D		VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	7.508
156	D		VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND III: BA	160.119
118	D		VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND	255.300
761	D		VEBA PARTNERSHIP N LP	3.468
616	D		VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	41.722
162	D		VINSON & ELKINS LLP RETIREMENT PLANS MAS	64.776
762	D		VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	10.476

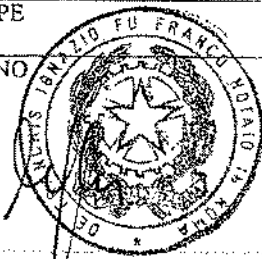


Alberici

Elenco Intervenuiti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
497	D		WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	191.891
692	D		WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	75.401
496	D		WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	34.904
183	D		WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUTHORITI	60.000
169	D		WEST SUBURBAN RETIREMENT INCOME PLAN	410
763	D		WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	147.771
184	D		WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000
468	D		WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST	23.106
290	D		WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	17.978
54	D		WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.784
50	D		WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL INDEX SHARES	5.071
51	D		WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL SHARES F 4	8.672
639	D		WILMINGTON MULTI-MANAGER INTERNATIONAL FUND	12.432
49	D		WITAN INVESTMENT TRUST PLC	15.128
788	D		WOLSELEY GROUP RETIREMENT BENEFITS PLAN	70.900
588	D		WORKERS COMPENSATION BOARD-ALBERTA	18.781
498	D		WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	239.800
83	D		WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	3.417
84	D		WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	22.000
111	D		WYOMING RETIREMENT SYSTEM	87.941
397	D		XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	11.723
355	D		XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	23.200
768	D		YORK UNIVERSITY PENSION FUND .	63.800
131	D		YOUNG MENS CHRISTIAN ASSOC. RETIR FD	23.100
Totale azioni				113.352.849 19,606118%
1054			DI NOIA CARMINE	137 0,000024%
1124			DI STEFANO STEFANO	0
1	D		MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554
Totale azioni				174.626.554 30,204347%
2746			FIASCHETTI ANDREA	1 0,000000%
1973			GABOARDI SAVERIO	500 0,000086%
3007			GILARDONI GIANPAOLO	649
1	D		CAMBIAGO ROSELENA	1.800
Totale azioni				2.449 0,000424%
2842			LAUDI GIULIANO	2
1	D		CAIMI ANNAMARIA	1
Totale azioni				3 0,000001%
3018			LOIZZI GERMANA	2 0,000000%
1217			LOMBARDO GIUSEPPE	1.000 0,000173%
1541			MANTOVANI SILVANO	25.000



Allegati

Elenco Interventuti (Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1	D MOCCHI GIOVANNI ELISEO MARI			2.500
			Totale azioni	27.500 0,004757%
1597	MARINO TOMMASO			1 0,000000%
1001	NOTARFONZO ARNALDO			500 0,000086%
2617	FEDERSOLI LANFRANCO			850 0,000147%
1208	REALE DAVIDE GIORGIO			1
1	D PALAZZINI VALERIA MARIA			3
			Totale azioni	4 0,000001%
2116	RODINO' DEMETRIO			1 0,000000%
1252	RODINO' WALTER			25 0,000004%
2628	ROSSI AGOSTINO			140
1	D ROSSI PAOLO			137
			Totale azioni	277 0,000048%
3075	SERVIZIO TITOLI SPA QUALE RAPPRESENTATO EX ART135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI			0
1	D FABRIS CARLO			7
			Totale azioni	7 0,000001%
1290	SPAGNOLI BERNARDINO			183 0,000032%
717	TERESI VITTORIO			7.000 0,001211%
1307	VICARI SERGIO			138 0,000024%
2138	VITANGELI GIORGIO			5 0,000001%
Totale azioni in proprio				45.145
Totale azioni in delega				287.984.053
Totale azioni in rappresentanza legale				0
TOTALE AZIONI				288.029.198
				49,819078%
Totale azionisti in proprio				31
Totale azionisti in delega				814
Totale azionisti in rappresentanza legale				0
TOTALE AZIONISTI				845
TOTALE PERSONE INTERVENUTE				34

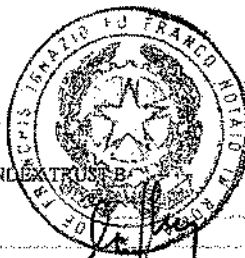
Legenda:

D: Delegante

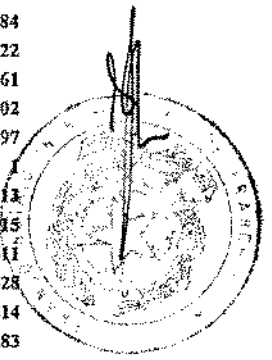
R: Rappresentato legalmente



1	Delegante di ANGELETTI FRANCO ONOFRI MARIA	Tessera n° 2058 Azioni 20
		20
2	Delegante di BETTINI ELIO PESSI GRAZIA	Tessera n° 3015 Azioni 182
		182
3	Deleganti di DE COSMO CAROLINA	Tessera n° 2827 Azioni
	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	12.252
	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND	43.874
	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	58.072
	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	311.738
	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	242.214
	SBC MASTER PENSION TRUST	92.045
	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	5.468
	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	672.021
	GOVERNMENT OF NORWAY	833.910
	SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	76.420
	ISHARES S&P EUROPE 350 INDEX FUND	64.594
	BP PENSION FUND	160.000
	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	93.660
	GENERAL CONFERENCE CORPORATION OF SEVENTH DAY ADVENTISTS	39.283
	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	17.734
	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	29.748 5.286
	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	28.445
	COMMON TRUST ITALY FUND	425.184
	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	1.444.905
	ISHARES MSCI EMU INDEX FUND	259.980
	ISHARES MSCI ITALY INDEX FUND	2.119.884
	VICTORIAN SUPERANNUATION FUND	41.722
	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	327.161
	FSS TRUSTEE CORPORATION	13.002
	SAS TRUSTEE CORPORATION	25.897
	NORGES BANK (CENTRAL BANK OF NORWAY)	
	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	375.113
	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	54.215
	EAFE EQUITY INDEX FUND	45.611
	VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	127.828
	HK MONETARY AUTHORITY	202.814
	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	85.283
	NORTHERN TRUST UNIT TRUST	45.594
	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS FOR PALESTINIAN REFUGEES IN THE NEAR EAST	1.743
	HONG KONG SPECIAL ADMIN EXCHANGE PD	57.719
	INTERNATIONAL EQUITY FUND	38.731
	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	21.431
	SDA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	8.730
	CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC	451.187
	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	170.334
	UNIVERSAL INVEST BAYVK AI FONDS	45.804
	SHELL FOUNDATION	4.509
	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	198.007
	ASIAN DEVELOPMENT BANK	20.000
	JOHN HANCOCK TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST B	17.213



Caracciolo



* ELENCO DELEGANTI *

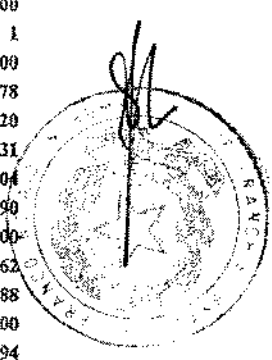
GMO FUNDS PLC	128.584
PENSION FUND ASSOCIATION FOR LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS	19.822
SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	15.729
NORTHERN INTL EQUITY INDEX FUND	82.254
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	17.978
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	518.390
VANGUARD TAX-MANAGED INTERNATIONAL FUND	582.603
AXA ROSENBERG EUROBL0C	570.800
HSBC EUROPEAN INDEX FUND	29.409
NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	10.104
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	1
FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	8.300
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	62.700
PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	4.080
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	6
FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND	8.279
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	65.200
LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TST	175.400
NORTHERN TRUST ROBUSTA FUND	8.271
JOHN DEERE PENSION TRUST	114.700
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	6.000
WESTPAC INTERNATIONAL SHARE INDEX TRUST	23.106
PEOPLE'S BANK OF CHINA	1.408.417
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	18.466
LOTHIAN PENSION FUND	22.281
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	499.909
WYOMING RETIREMENT SYSTEM	87.941
JPMORGAN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	57.699
IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	192.879
UNISYS MASTER TRUST	89.300
ELECTRONIC DATA SYSTEMS LTD RETIREMENT PLAN	44.700
ELECTRONIC DATA SYSTEMS 1994 PENSION SCHEME	22.400
GLOBAL ADVANTAGE FUNDS - MAJOR MARKETS TELFONDS	163.548
STATE OF MINNESOTA	113.727
INSURANCE CORPORATION OF BRITISH COLUMBIA	11.800
JOHNSON & JOHNSON PENSION & SAVINGS PLANS MASTER TRUST	35.687
ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	60.300
SPDR MSCI ACWI EX-US ETF	13.817
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	76.800
SSGA INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST	12.459
SSGA WEALTH WEIGHTED GLOBAL EQUITIES INDEX TRUST	7.238
SSGA MSCI EAFE INDEX FUND	29.212
STATE OF CONNECTICUT RETIREMENT PLANS & TRUST FUNDS	380.251
MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	52.300
ARKWRIGHT, LLC	3.031
CATERPILLAR PENSION PLAN	7.527
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	34.837
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	26.637
ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	18.963
NORTHERN TRUST MANAGED FUNDS	15.200
CATERPILLAR INC INVEST TRUST	21.360
ALASKA COMMON TRUST FUND	6.803
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	131.677
THE METHODIST HOSPITAL	43.847
IBM RETIREMENT PLAN	33.400
METROPOLITAN SERIES FUND MORGAN STANLEY EAFE INDEX PORTFOLIO	28.782
AMERICAN INTERNATIONAL GROUP INC RETIREMENT PLAN	1.570
BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	30.291
KAISER FOUNDATION HOSPITALS	83.129
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	365.906
HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRADER FUND	14.657
FONDATION LUCIE ET ANDRE CHAGNON	18.000
DWS EAFE EQUITY INDEX FUND	8.045
NATIONAL RAILROAD INVESTMENT TRUST	546.700



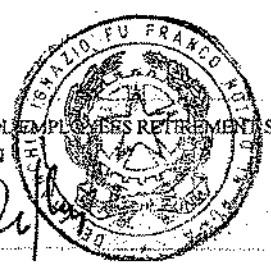
Alberici

* ELENCO DELEGATI *

MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.213
GARD COMMON CONTRACTUAL FUND	9.428
NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	3.803
AXA-EB 510	15.000
STANDARD LIFE INVESTMENT LIMITED	3.626
COMMONWEALTH BANK OFFICERS SUPERANNUATION CORPORATION PTY LTD	8.345
STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN TECHNIEK	147.285
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	191.891
THE CIVIL SERVICE SUPERANNUATION FUND	10.390
JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	7.117
MITCHELLS AND BUTLERS CIF LIMITED	15.697
MAPLE BROWN ABBOTT INTL EQUITY TRUST	6.992
NORTHWESTERN UNIVERSITY	6.162
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	14.150
FORD FOUNDATION	19.151
THE HENRY SMITH CHARITY	18.171
ISHARES MSCI KOKUSAI INDEX FUND	9.344
DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	16.100
VANTAGEPOINT OVERSEAS EQUITY INDEX FUND	7.508
ASSURDIX	280
WEST YORKSHIRE PENSION FUND	70.000
H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED	1
GOLDMAN SACHS GMS ERISA GROUP TRUST	46.000
NZGT - ING WHOLESALE INTL SHARE NO.3 FUND	30.300
GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	35.271
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	102.966
MARATHON NEW GLOBAL FUND PLC	39.256
HARTFORD LIFE INSURANCE COMPANY	11.747
SELECT INDEX SERIES	23.525
ISHARES MSCI ACWI INDEX FUND	154.570
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	7.608
IBM PENSION PLAN	45.364
SURREY COUNTY COUNCIL PENSION FUND	8.612
SILVER GROWTH FUND, LP	5.488
PYKAMIS SELECT GLOBAL EQUITY TRUST	63.100
PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH TRUST	361.800
FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND	10.500
ROCHE US DB PLANS MASTER TRUST	1
IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	9.000
SPDR S+P INTERNATIONAL INDUSTRIAL SECTOR ETF	2.978
CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	47.520
1982 SMITH TRUST	25.931
FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY	15.204
NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	56.990
CHEVRON UK PENSION PLAN	8.500
LEGG MASON COLLECTIVE TRUST	17.562
JOHN HANCOCK INSURANCE COMPANY OF VERMONT	2.288
FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	177.100
UBS ETF	113.494
GOLDMAN SACHS FUNDS	2.225
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	55.030
MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	16.232
ALABAMA TRUST FUND	1
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	63.218
GS TACS MARKET CONTINUOUS (INTL) LLC	64.748
SHELL AUSTRIA PENSIONSKASSE AG	23.900
DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	15.600
ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	179.136
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	21.830
MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	3.358
ABB INC. MASTER TRUST	1
COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.881
CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	197
CORPORATION OF LONDON CITY'S CASH	57.000



Cherri



* ELENCO DELEGANTI *

ADVANTAGE FUNDS INC - GLOBAL ALPHA FUND	723
FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1
TBC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL ACWI E	36.568
LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	45.288
ROGERSCASEY TARGET SOLUTIONS LLC	11.118
NATIONAL PENSIONS RESERVE FUND COMMISSION	35.131
PG&E POSTRET. MEDICAL PLAN TR. MGMT & NONBARGAINING	1.323
THE BOSTON COMPANY PRIVATE TRUSTHE INTERNATIONAL EQ	97.666
THE TBC PRIVATE TRUST ACWI EX US VALUE FUND EQUITY	20.161
REGENTS OF THE UNIVERSITY OF MICHIGAN	1
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	147.771
NON-US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4	25.500
ING DIRECT STREETWISE BALANCED INCOME FUND	952
ING DIRECT STREETWISE BALANCED FUND	1.451
ING DIRECT STREETWISE BALANCED GROWTH FUND	1.153
ISHARES MSCI EAFE VALUE INDEX FUND	133.676
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	11.676
SSGA WORLD INDEX EQUITY FUND	39.158
SSGA ITALY INDEX EQUITY FUND	14.493
SSGA EMU INDEX EQUITY FUND	265.617
SSGA INDUSTRIALS INDEX EQUITY FUND	3.947
SSGA EUROPE INDEX EQUITY FUND	46.363
SEI INST INVES TRUST INTERNAT EQTY FUND	36.523
SEI INSTITUTIONAL INTERN TRUST INTERNATI	276.051
HSBC INVESTMENT FUNDS (UK) LIMITED	34.556
WEST MIDLANDS METROPOLITAN AUTHORITY	60.000
TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	36.082
AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS	3.562
CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	10.070
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD E	8.958
STICHTING PENSIOENFONDS IBM NEDERL.	57.257
LJR LIMITED PARTNERSHIP	12.500
SUPEANN ARRANGE UNIVERSITY LONDON	30.817
KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	26.021
VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	485.186
SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	91.882
VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	28.037
BBH BOS MTBJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND	11.466
SEI INS INV TRU INT FUND/INTECH	7.055
BARYUM QUANT FCP	72.000
WITAN INVESTMENT TRUST PLC	15.128
HSBC LIFE (UK) LIMITED	16.017
THE HARTFORD DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	2.260
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	9.930
MARCH FUND	2.906
ISHARES S&P GLOBAL INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND	28.842
MSCI EQUITY INDEX FUND B-ITALY	86.718
FIDELITY ADVISOR DIVIDEND GROWTH FUND	108.436
JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	735.656
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	31.400
CORE STRATEGIES INVESTMENT FUND LLC	18.404
GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	39.911
FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY DIVIDEND GROWTH FUND	918.066
UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	4.915.243
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	31.331
ADVANTAGE FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL VALUE FUND	149.176
DREYFUS VARIABLE INVESTMENT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	63.556
OIL INVESTMENT CORPORATION LTD & OIL GAS INVESTMENT	21.874
NIKKO MELLON GLOBAL MARKET FUND MELLON OFF R.C/O. CIBC BANK AND TRUST COMPANY (C)	1.957
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	394.237
BOC PENSION INVESTMENT FUND	119.126
STICHTING DOW PENSIOENFONDS	174.880
DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STC	19.976

Alv...



* ELENCO DELEGANTI *

STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMBRO BANK N.V.	464.902
TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY	218.248
MARCO CONSULTING GROUP TRUST I	52.800
MARS GMBH	201.319
TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED	958.460
ARIZONA PSPRS TRUST	1
AT&T UNION WELFARE BENEFIT TRUST	10.880
ESB GENERAL EMPLOYEES SUPERANNUATION SCHEME	28.679
SAN DIEGO GAS AND ELEC CO NUCLEAR FACILITIES QUAL DEC	11.237
TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	12.340
NBT MAIN A C (NCB CLEARING SVCS)	39.900
NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	84.720
AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.428
TARGET ASSET ALLOCATION FUNDS- TARGET GROWTH ALLOCATION FUND	12.100
FIRST CLEARING LLC	15.750
STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	1.751.227
LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	132.659
CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	10.233
NORTHROP GRUMMAN CORPORATION VEBA MASTER TRUST I	3.019
FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	500.977
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	299.608
BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND	9.748
BGI MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B	17.786
BGI MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	124.712
BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	31.683
CUMBRIA LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME	132.398
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	113.054
BRANDES INT'L EQUITY FUND	169.935
FUNDO DE PENSÕES	68.075
ABU DHABI RETIREMENT PENSION FUND	16.911
DWS DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY VIP	7.959
DWS DIVERSIFIED INTERNATIONALEQUITY FUND	12.127
BBH B J T S RE CMA MFS EX-JAPAN GROWTH MOTHER FUND	17.278
VANGUARD DEVELOP MARKET INDEX FUND	414.339
BBH&C BOS FOR PYRAM GR TRUST FOR EMPL EMERG MM COM	342.700
1999 VOLUNTARY EMPLOYEES' BENEFICIARY	1.194
CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	6.161
LEGALEGENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	205.649
RBS LEGAL E GENERAL INTL INDEX TRUST	3.767
XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	23.200
WELLS FARGO MASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	34.904
JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	20.192
SOJECI II LTEE	2.800
KAISER PERMANENTE MASTER TRUST	34.731
TRUST E CUSTODY SERVICES BANK LTD	134.188
OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SHARE TRUST	10.470
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	46.889
TEXAS EDUCATION AGENCY	1
UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	40.700
UNIVERSITY OF GUELPH	17.200
GAM GLOBAL DIVERSIFIED	612.292
CAAM DYNALION EUROPE (CA) - L025	54.002
FCP RSI EURO P	94.000
FCP ICARE	69
AMUNDI FUNDS INDEX EUROPE ACCOUNT	28.356
STRUCTURA-ASYMMETRY EUROPE EQUITIES	5.026
STRUCTURA - SMART EURO EQUITIES	72.645
S2G	354.242
ETOILE GESTION	28.485
STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	17.357
WILMINGTON MULTI-MANAGER INTERNATIONAL FUND	12.432
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.186.478
LAZARD ASSET MANAGEMENT LTD.	31.129
STICHTING MN SERVICES EUROPE EX UK EQUITY FUND	268



Alberici



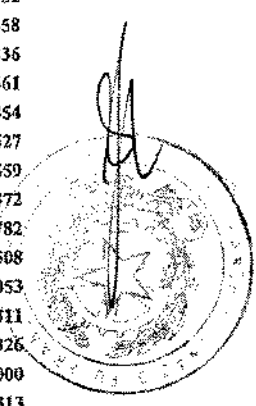
* ELENCO DELEGANTI *

THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	43.100
AK STEEL CORPORATION MASTER PENSION TRUST	2.826
PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	73.647
MLC LIMITED	2.242
POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	4.985
PRINCIPAL FUNDS INC.-INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	17.590
MULTILATERAL INVESTMENT GUARANTEE AGENCY	3.377
STATE FARM VARIABLE PRODUCT TRUST, INTERNATIONAL EQ INDEX F	10.285
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	64.318
THE ALLIANCEBERNSTEIN POOLING PTF - ALLIANCEB VOL MNGM PTF	9.951
THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF	9.533
GENERAL MOTORS HOURLY-RATE EMPLOYEES PENSION TRUST	29.584
UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN	24.872
CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	5.315
FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	65.660
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	12.229
INS CORP BRITISH COLOMBIA PP MGMT AND CONFIDENTIAL EMPLOYEES	5.007
RIDGEMOUTH INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	25.109
SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	7.172
STATE STREET TRUSTEES LIMITED ATF MARATHON EXEMPT FUND	6.006
VANGUARD INV F ICVC- FTSE DEV WOR LD EX - U.K. EQ INDEX F	17.789
VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	32.924
THE WELLINGTON TR COM NATIONAL ASS MULT COLLECT INV F TRUST	8.234
MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED F	5.040
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	1.690.113
DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX NON-LENDING COMMON TR F	2.640
UNIVERSAL SHIPOWNERS MARINE INS ASS LTD EQUITY CLASS 3	1.334
ISHARES MSCI ACWI EX US INDUSTRIALS SECTOR INDEX FUND	895
BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	101.103
RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	4.651
THA-CREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	169.768
THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COM ALPHA STRATEGIES ETF	117.026
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	693.596
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	1.018.014
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	25.680
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX (DE)	88.457
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 (DE)	136.249
AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	432
BELLSOUTH CORP RFA VEBB TRUST FOR NONREPRESENTABLE EMPLOYEES	1
BELLSOUTH CORPORATION RFA VEBB TRUST	1
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORECOUNTY	1
DIEBOLD INCORPORATED MASTER PENSION TRUST	16.300
FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	1
FIDELITY CONCORD STREET TRUST: SPARTAN INTERNATIONAL INDEX FD	348.723
SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM	92.197
EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST OF 3M COM	18.280
MARANIC II LLC	6.203
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1
NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	2.012
NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	1.617
NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	1.736
RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	823
PENSION FUND OF THE CHRISTIAN CHURCH	1
PACIFIC GAS AND ELECTRIC QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING TRUST	20.748
PANAGORA GROUP TRUST	1
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	134.317
SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT P	5.220
STANISLAUS COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	1
THE UNIVERSITY OF MANITOBA PENSION PLAN (1970)	15.000
UNITED TECHNOLOGIES CORP. MASTER RETIREMENT	50.326
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	10.476
FOREST FOUNDATION	117
SEQUOIA FOUNDATION	73
CHESHIRE PENSION FUND	216.296



* ELENCO DELEGANTI *

SOUTHERN CALIFORNIA EDISON CO NUCLEAR FACILITIES Q	14.315
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTR	206.220
NT GLOBAL INVESTMENT COLL FUNDS	460.244
TRINITY COLLEGE	2.569
BRANDES INVEST PARTNERS LP 401K	4.260
INTERNATIONAL EQUITY PARTNERS	4.077
AMERICAN BAR ASSOCIATION	20.300
SENTINEL INTERNATIONAL FUND	15.865
MICROSOFT GLOBAL FINANCE LIMITED	62.943
BLUE SKY GROUP	132.508
UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV 2	8.215
GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	256.687
GMO DEVELOPED WORLD STOCK FUND	132.652
ING DIRECT	12.961
PYRAMIS GLOBAL EX US INDEX FUND LP	17.323
MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	5.651
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	401.357
LABOR PENSION FUND SUPERVISORY COMMITTEE	43.135
VANGUARD CARBON AWARE INTERNATIONAL SHAR	13.357
ALTRIA CORPORATE SERVICES MASTER RETIREM	17.000
STATE OF WYOMING, WYOMING STATE TREASURE	135.384
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	10.740
YOUNG MENS CHRISTIAN ASSOC. RETIR FD.	23.100
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	79.351
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.968.909
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	46.491
RESURRECTION HEALTH CARE	2.929
WEST SUBURBAN RETIREMENT INCOME PLAN	410
RESURRECTION HEALTH CARE PENSION PLAN	1.143
VINSON & ELKINS LLP RETIREMENT PLANS MAS	64.776
THE THOMSON HOLDINGS INC.GROUP PENSION P	5.900
LSAAV, LLC	64.900
A VENIR EURO	176.000
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	31.178
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	5.342
BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	3.533
EQ ADVISORS TRUST- EQ/TEMPLETON GLOBAL B	3.870
EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL MULTI-SECT	21.382
AXA PREMIER VIP TRUST - MULTIMANGER INTE	7.658
EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL COR	17.836
NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	56.661
BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	327.854
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792	362.527
MASTER INTERNATIONAL INDEX SERIES OF QUA	29.559
THE PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIOS INCDRYDEN ACTIVE ALLOCATION	372
SSGA WORLD SRI INDEX EQUITY FUND	7.782
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	1.075.508
SBL FUND SERIES D	40.053
BEST INVESTMENT CORPORATION	19.311
NUVEEN TRADEWINDS INTERNATIONAL VALUE FUND	830.326
NUVEEN GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES FUND	990.000
MARATHON GLOBAL FUND	84.313
BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC	251.380
THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPL	472.530
THE MARATHON-LONDON GLO INVEST TRUST	50.986
THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVEST TRUST	151.640
NAV CANADA PENSION PLAN	15.879
PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD	84.223
QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	11.232
AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	131.898
EQ ADVISORS TRUST-AXA TACTICAL MANAGER I	15.463
AFS INTERNATIONAL SHARE FUND I	13.401
HSS (IRELAND) LIMITED	2.931
SAL PENSION SCHEME	6.200



Handwritten signature



BLACKROCK SELECTION FUND	47.522
MAXIM INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO OF MAXIM SERIES FUND, INC	13.632
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	171.791
CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	12.019
MARITIME SUPER	32.006
FENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	2.436
ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	8.406
ADVANCED SERIES TRUST - AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.683
PRUDENTIAL SERIES FUND SPINTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	36.000
THE TARGET PORTFOLIO TRUST INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIOTFOLIO	50.900
PRUDENTIAL WORLD FUND INC - PRUDENTIAL INTERNATIONAL VALUE FUND	15.200
PIONEER ASSET MANAGEMENT S.A.	199.508
AXA INVESTMENT MANAGERS PARIS	12.781
NOVARTIS CORPORATION PENSION MASTER TRUST	10.240
LAUDUS INTERNATIONAL MARKETMASTERS FUND	6.068
JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION TRUST	71.989
JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	33.062
GMAM GROUP PENSION TRUST III	74.714
XEROX CANADA EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	11.723
HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND	24.229
MET INVESTOR SERIES TRUST-ALLIANC GLOBAL DYNAMIC ALL PTF	37.938
THE GM CANADA DOMESTIC TRUST	2.943
GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.701
GMO IMPLEMENTATION FUND	507.169
JANUS CAPITAL MANAGEMENT LLC	1.362
COMPASS AGE LLC	18.170
NUVEEN TRADEWINDS SMALL-CAP OPPORTUNITIES FUND	6.700
NUVEEN INVESTMENTS, INC.	1.886
THE PHILLIPS 66 UK PENSION PLAN	2.216
GMO GLOBAL EQUITY TRUST	130.022
STATE STREET GLOBAL ADVISORS EXEMPT UNIT TRUST	16.391
DB-RP PORTFOLIO LTD.	85.289
MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR FUND	4.059
ACWI EX-US INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	14.484
INTERNATIONAL EQUITY INDEX PLUS FUNDS B	4.084
EUROPEX-CONTROVERSIAL WEAPONS EQUITY INDEX FUND B	13.203
SPDR S+P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	13.850
THE UNIVERSAL INST F INC - GLOBAL TACT ASSET ALL PTF	598
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 (DE)	219.059
ISHARES I INVTKGS MIT TGV 4 ISHS STOXX EUR 600 IND GOODS+SERV	25.289
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	192.813
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	76.409
GMO INTERNATIONAL INTRINSIC VALUE FUND	5.304.560
GMO INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	229.241
GMO INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.436.188
GMO REAL RET ASS ALL FUND LP	121.128
FIDELITY SPARTAN GLOBAL EX US INDEX FUND	4.624
GMO INT INTRINSIC VALUE EXTEND MARKETS F	195.725
GMO DEVELOPED WORLD EQUITY INVESTMENT FU	358.417
SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	2.733
TD AMERITRADE CLEARING 1005 NORTH AMERITRADE	404
ROCKEFELLER & CO., INC	11.080
BANCO CENTRAL DE TIMOR EST	43.308
WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	3.417
ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	11.870
STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA	6.765
AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO	6.916
T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	13.728
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	64.015
BLACKROCK LIFE LIMITED	461.626
STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	15.522
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD AS TRUSTEE FOR MUBADAMA	400.643
VANGUARD FID COMPANY EUROPEAN STOCK INDEX	22.366
RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA I	71.113

Alvener



* ELENCO DELEGANTI *

HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND	143.408
STATES OF JERSEY COMMON INVESTMENT FUND	4.667
JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	1.987
JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02	1.015
JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02	2.247
JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02	1.052
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 3	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1	3.546
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	3.726
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11	1.118
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 6	3.668
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9	2.274
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8	1.767
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2	1.346
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7	1.767
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5	2.765
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12	1.118
LTW GROUP HOLDINGS, LLC	2.431
THE MASTER TRUST OF JAPAN	2.493
MT AGREEMENT BETWEEN PFIZER&NT COMPANY	110.475
TYCO ELECTRONICS RETIREMENT SAVINGS AND	6.285
NT INVESTMENT FUNDS PUBLIC LTD CO	17.566
COLORADO PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	4.396
FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO	96.500
ARROWSTREET GLOBAL ALPHA EXTN FUND I	111.260
FONDACO ROMA EURO BALANCED CORE	7.051
CERVURITE INTERNATIONAL LLC	12.411
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION F	60.005
BONY MELLON FUNDS TRUST-BNY MELLON INTERNATIONAL FUND	315.271
CITY OF LONDON PENSION FUND	31.000
EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA BOARD OF PEN	1
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	169.567
LUCENT TECHNOLOGIES INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	19.025
MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHST	25.399
POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NQ TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	1.628
INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	96.743
PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	18.427
VEBA PARTNERSHIP N LP	3.468
ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND	18.126
UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	124
SICAV AMUNDI SELECT EUROPE	150.000
FCP PMS 3	31.093
FCP AMUNDI HORIZON	11.955
AMUNDI FUNDS INDEX EQUITY EURO	32.897
AMUNDI FUNDS SELECT EURO	272.570
ANDALUSIAN GLOBAL LTD C/O MATHESON ORMSBY PRENTICE	10.573.143
MERRILL LYNCH PIERCE FENNER AND SMITH	23.750
PYRAMIS INTERNATIONAL GROWTH FUND LLC	30.900
PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLA	2.539.800
JTSB STB DAIWA STOCK INDEX FUND 9807	11.225
PYRAMIS SELECT INTERN SMALL CAP EQ FUND	51.800
PYRAMIS GROUP TR FOR EMPLOYEES BENEF PLAN	333.100
VANGUARD FUNDS PLC	544
SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST MULTI-AS	7.633
REGARD ACTIONS EUROPE	400.000
HENDERSON STRATEGIC INVESTMENT FUNDS	64.661
IBBOTSON SHARES HIGH OPPORTUNITIES TRUST	2.235
FIDELITY INVESTMENTS MONEY MANAGEMENT INC	3.822
BLACKROCK WHOLESALE INDEXED INTERNATIONAL	33.559
FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY MONEYBUILDER WORLD INDE	496
PEOPLE'S BANK OF CHINA FOREIGN EXCH	504.964
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	232.600
SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	160.500



Alberici



* ELENCO DELEGANTI *

AVIVA INVEST FUND DIVERSIFIED STRATEGY F	3.750
BOILERMAKERS NATIONAL ANNUITY TRUST	45.523
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC RETIREMENT	3.848
JNL/MELLON CAPITAL MANAGE INTNAL INDEX F	59.378
EQ ADVISORS TST - ATM INTERNATIONAL PORT	46.393
THE DELTA MASTER TRUST	8.808
BMW (UK) OPERATIONS PENSION SCHEME	136.979
MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. PENSION	357.800
OHIO POLICE & FIRE PENSION FUND	404.800
VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND III: BA	160.119
NOMURA BANKING CO JPM RAILWAY RELATED EQ	356.123
EQ ADVISORS TRUST ALLIANCEBERNSTEIN INTL	3.646
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	838
HOOR-GLASS INDEXED INT SHARES SEC TRUST	7.104
WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL INDEX SHARES	5.071
WHOLESALE UNIT TRUST GLOBAL SHARES F 4	8.672
IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	95.581
WHOLESALE GLOBAL EQUITY INDEX FUND	7.784
MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	6.453
AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND	6.754
FUTURE DIRECTIONS CORE INT SHARE FUND 2	87.894
IPM FUNDAMENTAL UMBRELLA FUND	75.318
NIKKO AM INVESTMENT TRUST (LUXEMBOURG) - NIKKO AM INTECH KOKUSAI FUND	4.195
NIKKO AM WORLD FDS-AM INTECH GLOBAL CORE FUND	31.889
TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	18.374
TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 30	2.419
ONTARIO PUBLIC SERVICE EMPLOYEES UNION P	88.046
FIDELITY SALEM STREET TRUST	30.217
CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	99.758
COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORP. ARIA	77.273
DYNASTY INVEST, LTD	502
LAS OLAS EQUITY PARTNERS LP	1.103
LTW INVESTMENTS LLC	728
BANK OF BOTSWANA	161
HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHIP	7.298
EMPLOYEES RET SYSTEM RICO ELECTRIC POWER	20.997
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL	16.172
ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	9.503
ACORN 1998 TRUST	338
NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - N	12.999
HRW TRUST NO 2 UAD 01/17/03	956
HRW TRUST NO 1 UAD 01/17/03	956
HRW TRUST NO 4 UAD 01/17/03	1.161
HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03	1.161
FCP GAILLON SECTORIEL	15.417
UNION EUROPE VALUE	105.500
FCP CIC TECHNO COM	48.600
FCP BRONGNIART AVENIR	60.000
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	24.704
IRISH LIFE ASSURANCE.	6.835
ORBIS SICAV	3.341.834
PANAGORA DIVERSIFIED RISK MULTI-ASSET FUND LTD	27.620
UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS INT PENSION PLAN FOR EMPLOYEES	4.400
BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	8.100
NATIONAL PENSION SERVICE.	23.477
LEGG MASON OLBA TR INC - LEGG MASON BATTERYMARCH INT EQ TR	88.895
FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II: STRATEGIC ADVISERS INT II F	121.100
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	15.059
JOHN HANCOCK VARIABLE INS. TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	465.059
BNY MELLON TR+DEP ATF ST. JAMES'S PLACE GLOBAL EQ UNIT TR	354.023
COB INVESTMENTS (NO. 2) S.A.R.L.	8.466
THE PREMIER TRUST FUND FOR QUALIFIED EMPLOYEE BENEFIT PLANS	162.227

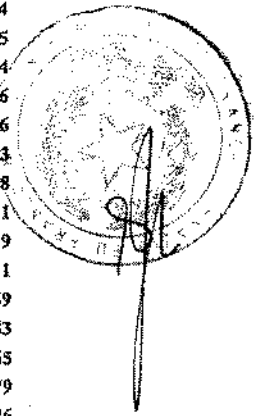
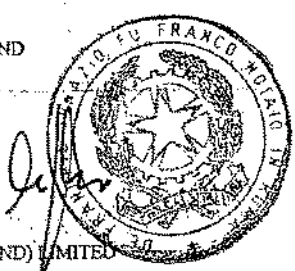
Alberici



* ELENCO DELEGANTI *

MSCI EAFE EQUAL WEIGHT FUND	15.368
AMERICAN CANCER SOCIETY END	19.741
JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F	30.747
JP TR SERV BK LTD ATF FOR MATB MSCI INDEX SEL FUND- EUR PTF	202
THE HALLIBURTON GROUP UK PENSION PLAN	2.118
FIDELITY GLOBAL FUND	160.200
FIDELITY GLOBAL SMALL CAP FUND	13.500
FIDELITY GLOBAL LARGE CAP FUND	12.300
THE BOEING CO EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TR INV ACCOUNT	43.400
THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	13.020
THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	4.372
ING DIRECT STREETWISE EQUITY GROWTH FUND	767
MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	6.425
ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONAL ALL-COUNTRY PASSIVE SERIES	16.900
BRANDES GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	83.000
INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	3.015
GOVERNMENT PENSION FUND	10.871
HOME AFFAIRS UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)	500
THE WELLINGTON TR CO NAT ASS MULT COLLECTIVE INV F TRUST II	34.332
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	177.571
SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD	11.109
SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	24.552
SSGA MSCI EAFE INDUSTRIALS INDEX NON-LENDING COMMON TRUST F	5.821
BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	27.282
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	25.122
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.507
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX FUND	24.468
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	101.408
MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	1.205
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	2.468
PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	760.834
SSGA EUROPE MIDCAP ALPHA EQUITY FUND	27.408
GE INVESTMENTS FUNDS, INC. - TOTAL RETURN FUND	15.038
ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	2.805
STG BEDRIJFSTAKPFDS V H	4.374
INVESTIN PRO F.M.B.A.	146.649
ADVANCED SERIES TRUST-AST FI PYRAMIS ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	295.200
NEWTON INVESTMENT MANAGEMENT LTD CLIENT A C BOSPC (AT BNYE)	70
NIM LTD CLIENT A C NI USD US 30MELLON FINANCIAL CENTRE	44
BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	30.585
THE GREAT EASTERN LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED	9.224
BNYMTD (UK) AS TRUSTEE OF BLACKROCK CONTINENTAL EUROPE EQUITY TRY TRACKER FUND	28.116
STANLIB FUNDS LIMITED STANDARD BANK HOUSE	29.366
MELLON INVESTMENT FUNDS ICVC NEWTON CONTINENTAL EUROPEAN FUND	74.183
ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	33.398
CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	292.721
CITIGROUP PENSION PLAN	47.749
COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	1
CF INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	25.759
DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND ONE	43.083
COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	1.665
FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II -FIDELITY STRATEGIC ADV CORE FD	83.379
THE HEWLETT-PACKARD COMPANY 401 (K) PLAN	43.986
ARCELORMITTAL USA LLC PENSION TRUST	1
WATER AND POWER EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	75.401
SULTAMATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	10.596
MASSEY FERGUSON WORKS PENSION SCHEME	7.919
WOLSELEY GROUP RETIREMENT BENEFITS PLAN	70.900
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW Y	72.900
POOL REINSURANCE COMPANY LIMITED	18.414
RENAISSANCE GLOBAL VALUE FUND	32.897
CC & L ARROWSTREET EAFE EQUITY FUND	61.629
BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTEE SERVICES (IRELAND) LIMITED	25.916
HARTFORD INTERNATIONAL GLOBAL EQUITY (EX-JAPAN) INDEX FUND	38.464

Werner



" ELENCO BELEGANTI "

LPIP AKT GLOBALE II	24.098
PYRAMIS SELECT INTER EQ FUND LLC	28.700
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	19.995
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	8.197.385
FRR	187.189
BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	7.500
BRUNEI SHELL PROVIDENT FUND BRUNEI SHELL PETROLEUM CO.SDN.	6.100
STATE SUPER FINANCIAL SERVICES AUSTRALIA LIMITED AS TRUSTEE FOR THE INT EQ SECT TRUST	15.184
BP MASTER TRUST FOR EMPLOYEE PENSION PLA	57.800
FIDELITY INSTITUTIONAL SELECT GLOBAL.EQU	80.400
CITY OF NEW ORLEANS EMPLOYEES' RETIREMEN	29.695
THE PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF MISSOURI	56.735
VARIABLE PORTF - PYRAMIS INT EQUITY FUND	255.300
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	1.354.538
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTB1400045798	134.400
THE CAR CARE PENSION PLAN	37.700
ROYAL BOROUGH OF KINGSTON UPON THAMES PE	21.800
FIDELITY INVESTMENT TRUST: DIVERSIF.	2.253.600
CHILDREN'S HELATHCARE ATLANTIA INC	11.335
ASSOCIATION BIENF RETR POL VILLE MONTREA	22.800
LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	32.300
REGIME DE RETRAITE D HYDRO QUEBEC	85.200
CATERPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST	7.300
EXELON PEACH BOTTOM UNIT 1 QUAL FUND	394
THE BUNTING FAMILY INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY LIMITED LIABILITY COMPANY	9.584
STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	62.500
CAP-ENDURANCE	50.800
SYLVAN PARTNERS, LLC	12.743
FIDELITY RUTLAND SQUARE TR II: STRAT ADV INT MULTI-MANAGER F	2.600
FIDELITY CAPITAL TRUST: FIDELITY VALUE FUND	1.716.800
PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	122.400
PYRAMIS SELECT INTERNATIONAL SMALL CAPITALIZATION TRUST	180.300
FIDELITY OVERSEAS FUND	2.400
FIDELITY INTERNATIONAL DISCIPLINED EQUITY FUND	27.300
FIDELTY GLOBAL DISCIPLINED EQUITY FUND	16.600
FIDELITY GLOBAL EQUITY INVESTMENT TRUST	2.400
FIDELITY INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENT TRUST	34.900
EATON VANCE STRUCTURED INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.040
PARAMETRIC STRUCTURED ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO	5.684
TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	10.656
STATE FARM MUTUAL FUND TRUST, INTERNATIONAL INDEX FUND	7.705
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	35.301
SAINT-GOBAIN CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	70.900
WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	239.800
SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX GLB EQ F	4.400
IBM 401K PLUS PLAN	60.673
DEPARTMENT OF STATE LANDS	21.800
VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES FUND	17.164
WORKERS COMPENSATION BOARD-ALBERTA	18.781
SPDR MSCI EUROPE ETF	33.500
SPDR MSCI EUROPE INDUSTRIALS ETF	9.331
EAFE EQUITY FUND	22.567
EAFE EQUITY FUND	123.040
ONTARIO POWER GENERATION INC.	4.779
ONTARIO POWER GENERATION INC.	12.377
FIDELITY ADVISOR SERIES I: FIDELITY ADVISOR VAL	15.900
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	12.136
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	201
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	60.351
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	71.001
LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENE	11.504
UNITED MINE WORKERS OF AMERICA 1974 PENSION TRUST	40.519
PENSION FUND SOCIETY OF THE BANK OF MONTREAL	39.700



* ELENCO DELEGANTI *

SHELL PENSION TRUST .	63.800
SHELL PENSION TRUST .	1
TD INTERNATIONAL INDEX FUND	8.381
TD EUKOPHAN INDEX FUND .	25
TENNESSEE VALLEY AUTHORITY RETIREMENT SYSTEM	47.100
ONTARIO POWER GENERATION INC .	122.854
ONTARIO POWER GENERATION INC .	189
CURATORS OF UNIVERSITY OF MISSOURI AS TTE UNV MO RET, DISABILITY	47.200
CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	42
CIBC EUROPEAN INDEX FUND .	20
YORK UNIVERSITY PENSION FUND .	63.800
STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	31.668
LONDON BOROUGH OF CROYDON PENSION FUND	13.700
NORTH YORKSHIRE PENSION FUND	98.400
GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	39.000
GUIDEMARK WORLD EX - US FUND	45.900
PRINCIPAL VARIABLE CONTRACTS FUNDS INC-DIVERSIFIED INTL ACCOUNTARKETS ACCOUNT	25.000
THE PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	17.917
ADVANCED SERIES TRUST AST GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO	62.817
THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD	14.290
SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	137.625
HEB BRAND SAVINGS AND RETIREMENT PLAN TRUST	26.028
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	56.329
TWO SIGMA GENESIS PORTFOLIO LLC	8.039
TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO, LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	41.628
TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	5.503
TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO, LLC	308.932
TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	240.483
SAS TRUSTEE CORPORATION	41.617
BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1
BELL ATLANTIC MASTER TRUST	30.947
IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	121.687
ASIAN DEVELOPMENT BANK	115.995
STATE OF MINNESOTA	83.200
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	843
IBM RETIREMENT PLAN	10.034
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	241.200
GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	122.100
GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	129.124
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	464.223
TENNESSE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.100
KENTUCKY RETIREMENT SYSTEM	38.372
BBH BOS MTBJ RE: MANULIFE INTL BOND INDEX MOTH FND	74.980
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	56.600
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	84.566
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1
CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	10.086
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	5.453
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	39.600
WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	22.000
SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	174.900
IPAC SPECIALIST INV STR INT SHARE STR	35.780
MULTIMIX WHOLESALE INT SHARES TRUST	52.600
CATERPILLAR INC MASTER RETIRE TRUST	110.800
ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	32.600
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT LTD	80.431
THE GENERAL MOTORS CANADIAN HOURLY-RATE EMPL PENSION PLAN	27.800
THE GENERAL MOTORS CANAD RETIREMENT PROGR FOR SALARIED EMPL	7.200
FRR	177.063

Numero di deleghe rappresentate dal badge: 805

113.352.849

4

Delegante di

DI STEFANO STEFANO

Tessera n° 1124

* ELENCO DELEGANTI *

		Azioni
	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	174.626.554
		174.626.554
5	Delegante di GILARDONI GIANPAOLO CAMBIAGO ROSELENA	Tessera n° 3007 Azioni 1.800
		1.800
6	Delegante di LAUDI GIULIANO CAIMI ANNAMARIA	Tessera n° 2842 Azioni 1
		1
7	Delegante di MANTOVANI SILVANO MOCCHI GIOVANNI ELISEO MARI	Tessera n° 1541 Azioni 2.500
		2.500
8	Delegante di REALE DAVIDE GIORGIO PALAZZINI VALERIA MARIA	Tessera n° 1208 Azioni 3
		3
9	Delegante di ROSSI AGOSTINO ROSSI PAOLO	Tessera n° 2628 Azioni 137
		137
10	Delegante di SERVIZIO TITOLI SPA QUALE RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART.135 UNDECIES TUF IN PERSONA DI ENRICO MONICELLI FABRIS CARLO	Tessera n° 3075 Azioni 7
		7



Allegato

Copia conforme all'originale
per gli usi consentiti
Roma, li 18.09.2013

Il Notaio

